

Core Team Möte 'Alla barn och unga lyckas'

Datum: 2024-12-18

Medverkande:

Västerås stad: Kia Jaeschke Dahlqvist, Per-Inge Hellman, Henric Sjöblom, Dietmar Schneider

Eskilstuna kommun: Malin Skoglund, Fredrik Karlsson, Lina Axelsson Khilblom

MDU: Anette Ohlin Almqvist, Anna Johansson, Maria Harder

Frånvaro: Maria Lindh

Agenda:

Uppdateringar

Koppla internt styrande sammanhang till initiativen

Att hålla en demokratisk vardagspraktik

Mötesanteckningar

Uppdateringar

- Jenny Sjöblom blir den nya processledaren för 'Alla barn och unga lyckas'. Hon börjar sin tjänst den 9:e januari 2025.
- Nu är det klart hur utvärderingen av 2024 kommer se ut. Christina Johannesson kommer göra en utvärdering från ett externt perspektiv som även syftar till att blicka framåt. Den siste december 2025 är sista datumet för nuvarande avtal för Samhällskontraktet. Det innebär att utvärderingen som Christina gör även kommer användas för att förstå hur ett vidare avtal kan se ut.
- Future Impact Champions får ett nytt namn och kommer heta Utvecklingsprogram för Systemtransformation. Beslut kommer behöva tas i styrelsen för detta i januari men det är redan grönt ljus för börja arbeta med nästa pilot omgång.

Kopplingar till internt styrande sammanhang

Varje part fick berätta hur de ligger till i arbetet med att förbereda för att koppla an olika internt styrande sammanhang till de olika initiativen.

Eskilstuna kommun

Eskilstuna är redo att koppla in de olika initiativen i KUG Utbildning eller KUG Tryggt och socialt hållbart Eskilstuna. De flest initiativ kommer kopplas till KUG utbildning. KUG:arna är inte beslutsfattande forum utan fokus ligger på innovation och att arbeta fram ny verksamhet.

Västerås stad

Västerås är redo att koppla in initiativen i den delen av stadens nya styrning som kallas hållbar samhällsutveckling. Vart initiativen kopplas in stegvis under 2025 och placeringen beror på vilket förflyttningsområde som initiativet bäst relaterar till. Dessa förflyttningsområden är prioriterade på koncernövergripande nivå.

Västerås vill lyfta att den nya styrningen syftar till att effektivisera, hitta rätt nivå av transparens samt att säkerställa att inget ramlar mellan stolarna.

MDU

I januari träffas MDUs Core Team medlemmar för att se över hur Samhällskontraktets arbete kopplar in i olika interna sammanhang. I dagsläget finns en tydlig möjlighet att koppla arbetet till den mångvetenskapliga kunskapsmiljön 'Hållbar uppväxt'.

MDU beskrev även vad den orangea omställningen kommer innebära för MDU 2025.

Att hålla en demokratisk vardagspraktik

Elin Engström (processledare) och Robert Ånholm (initiativhållare) presenterade det senaste 1.5 årets arbetet med Att hålla en demokratisk vardagspraktik. Se bilaga 1.

Samtal om initiativet:

- Maria Harder önskar bjuda in Elin och Robert för att berätta om arbetet i kunskapsmiljön 'Hållbar Uppväxt'. Maria ser stort värde i hur varje träff haft fokus på att lära om det främjande. Det kan även finnas direkt koppling till ett forskningsprojekt om att främja psykisk hälsa i förskolan
- Anna Johansson såg värde i att arbeta med grunden för demokratin, vardagsmiljön. Det kan dock vara svårt att räkna på ett främjande arbete och att det därför inte alltid prioriteras. Kan forskningen bidra till en tydligare bild av värdet med främjande arbete?
- Lina Khilblom såg koppling till en generell kultur av pessimism och rädsla i samhället där riskfaktorer ofta står i centrum. Samtidigt finns det en längtan hos praktiker att jobba med styrkor.
- Malin Skoglund lyfte vikten av att skala inåt i varje person. Kan det finnas lärdomar från arbetet med EGOs 2.0 för att förstå vad som blir viktigt i en skalande fas? Inom EGOS pratar man om vanliga ungdommar med ovanliga erfarenheter.
- Dietmar Schneider såg koppling till Västerås arbetet med Ingvar Nilsson och vikten av att fokusera på freden. Han såg också värdet av att initiativet jobbat med de som är mottagliga och att detta kanske kan vara en väg för fortsatt skalning. Samtidigt måste vi ställa oss frågan om vilken styrning som behövs för att driva denna typ av arbete? Kan vi jobba med det framåt?
- Anette Ohlin Almqvist såg koppling till tidigare forskningsprojekt där det pratat om att både skala upp och skala ner samtidigt för att kunna få en spridning i en kontext.
- Per-Inge Hellman såg koppling till stadens arbete med handledning för olika verksamheter. Kan detta arbete integreras med den insatsen?

Det blev även en diskussion om att särskilja på förebyggande och främjande då det är olika typer av förhållningssätt och arbetssätt.

Nästa steg

- Möte med styrelsen i januari