

## Protokoll Samhällskontraktet Styrelsemöte

### Datum & tid:

2024-05-22, kl 09:00 – 12:00

Evidensen, MDU, Eskilstuna

### **Närvarande:**

Helene Öhrling, Västerås stad

Per-Inge Hellman, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun

Cecilia Bjursell, MDU

Anna Letterstål, MDU

Emma Mossberg, SHK

Inledningsvis hälsade styrelseordförande alla välkomna till styrelsemötet och representanterna gav en uppdatering på läget utifrån sina organisationer.

### **1. Protokoll föregående möte**

Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.

### **2. Ekonomi**

Budget och utfall per 30 april 2024, bilaga 1 (*Emma Mossberg*)

Ekonomi godkänns och läggs till handlingarna. Budget och utfall i balans.

#### **Medskick från styrelsen:**

- Fortsätt att utveckla en strategi för uppväxling. Återrapportera strategi till styrelsen.
- Använd potentialen i att Core Team har förstärkts med fler representanter från MDU för att växla upp interna medel på MDU.
- Tydliggör intern och extern finansiell uppväxling i rapporteringen till styrelsen.

### **3. Processledarrapport**

Kort rapportering som gått ut i förväg utifrån de fem övergripande målen, bilaga 2.

#### **Medskick från styrelsen:**

- Bra format, fortsätt med detta. Lägg till handlingarna.

### **4. Korta informationspunkter**

- *Tvärvetenskaplig forskning och utmaningsdriven utbildning*
- *Ramverk för Impact, Handbok och Kommunikationsstrategi*
- *Uppföljning Länsbildningsförbundet – förslag*

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



### **Medskick från styrelsen:**

- Fortsätt skapa tydlighet och process i arbetet med de tvärvetenskapliga medlen och stärk upp arbetet med utmaningsdriven utbildning.
- Inga särskilda medskick gällande *Ramverk för Impact, Handbok och Kommunikationsstrategi*.
- Feedback på förslag på punkter från Länsbildningsförbundet:
  - Viktigt att inte spreta ut för mycket.
  - Inkludera frukostseminarie/forum för dialog och liknande aktiviteter i kommunikationsstrategiarbetet.
  - Behåll starkt fokus på initiativen.
  - Civilsamhället är en stor och viktig kraft; en hävstång. Låt Core Team utarbeta en strategi eller målsättning för civilsamhällets roll, tydliggör involvering och nytta, ta sedan tillbaka till styrelsen för beslut.
  - Glöm inte bort kultursektorn.

## **5. Gästprofessor till minne av Alva Myrdal**

Beslut om att återuppta gästprofessuren i ny tappning, bilaga 3.

### **Medskick från styrelsen:**

- Ta in personer som kan bidra till verksamheten inom SHK.
- Bra att korta ner tiden, knyta tydligt till SHK och att högsta ledningen krattar manegen för att skapa förutsättningar.
- Fysisk närvaro i Västerås och Eskilstuna är ett krav.

### **Beslut från styrelsen:**

- Styrelsen beslutar att återuppta gästprofessuren i ny tappning. Återkom med kandidater.

## **6. Future Impact Champion**

Kort rapportering av piloten av utvecklings- och ledarskapsprogrammet Future Impact Champion. Piloten slutförs i slutet av augusti 2024, bilaga 4.

### **Medskick från styrelsen:**

- Presentera utvärdering på nästa styrelsemöte då beslut om fortsättning tas.
- Tydliggör omfattning för deltagande.
- Tydliggör förväntningar före, under och efter.

## **7. Beslutspunkt: Verksamhetsberättelse 2023**

- Styrelsen beslutar att godkänna verksamhetsberättelsen. Publiceras på intranätet och sprids via Core Team.

## **8. Almedalen**

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



- Förutom deltagande i MDU:s seminarium om framtidens utbildning önskar styrelsen ett lunchmöte/rundabordssamtal med potentiella finansiärer.

## **9. Kommunikationsstrategi**

- SHKs tre parter involveras i process att ta fram en kommunikationsstrategi – presenteras på nästa styrelsemöte.

## **10. Kommande styrelsemöte**

- 19 september kl 13.00 – 16.00, Västerås. Core Team bjuds in till mötet.

# **SAMHÄLLSKONTRAKTET**



# SAMHÄLLSKONTRAKTET



## Budget, prognos och utfall 2022-2025 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 2024-05

Grundbudget	Budget 2024	Prognos 1	Utfall per april	Differens Budget-Prognos 1
Övergripande processtöd	2 900 000	2 900 000	950 232	0
Följeforskning	500 000	500 000	138 397	0
Event och kommunikation	700 000	700 000	175 040	0
Välmående självständiga äldre	3 500 000	3 500 000	884 256	0
Alla barn och unga lyckas	3 500 000	3 500 000	634 364	0
<b>Summa</b>	<b>11 100 000</b>	<b>11 100 000</b>	<b>2 782 291</b>	<b>0</b>

Specifikation utfall per april 2024	Personal	Drift och konsulter	OH	Summa
Övergripande processtöd	685 989	31 007	233 236	950 232
Följeforskning	102 535	1 000	34 862	138 397
Event och kommunikation	62 918	90 730	21 392	175 040
Välmående självständiga äldre	393 839	318 707	171 711	884 256
Alla barn och unga lyckas	349 262	128 547	156 555	634 364
			0	0
<b>Summa</b>	<b>1 594 543</b>	<b>569 991</b>	<b>617 756</b>	<b>2 782 291</b>

Pilotprojekt och seed money	Budget 2024	Beslutat 2024
Övergripande utveckling	4 250 000	
FIC		1 200 000
Fokus Välmående äldre		
Måltider och möten		100 000
Servicejänster		100 000
Civilsamhälle		337 500
Trygghetslösning		260 000
Fokus Alla barn och unga		
Horizonansökan		1 205
Demokratisk vardagspraktik		864 000
Normförskjutning i skolan		432 000
Samverkan för fler i förskolan		648 000
UVAS: vart, vem, varför		18 500
Portfölj lärande		37 500
Studentcoacher		250 000
Återstående	4 250 000	
<b>Summa</b>	<b>8 500 000</b>	<b>4 248 705</b>

Uppväxling	Mål 2024	Beslutat 2024
Externa medel	10 000 000	0
xxxx		
Interna medel	0	
Processledare forskning och utb.		650 000
Samverksansforskning		175 000
<b>Summa</b>	<b>10 000 000</b>	<b>825 000</b>

Forskning per akademi	Budget 2024	Beslutat 2024
UKK	2 500 000	1 116 275
HVV	2 500 000	1 375 029
EST	2 500 000	979 434
IDT	2 500 000	512 881
<b>Summa</b>	<b>10 000 000</b>	<b>3 983 619</b>

## Processledarrapport till styrelsemöte 2024-05-22

Rapporteringen följer logiken utifrån styrelsens övergripande mål. Syftet med rapporten är att effektivisera styrelsemötet och ge styrelsen en kortfattad uppföljning av de övergripande målen.

Beskrivning av samtliga pågående initiativ finns på [www.samhällskontraktet.se](http://www.samhällskontraktet.se).

**Mål 1:** *Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.*

Några highlights:

- I Alla barn och unga lyckas har vi igång 13 olika initiativ och inom Välmående självständiga äldre 6 initiativ som inkluderar forskning, utbildning och praktik på olika sätt. I det senare fokusområdet är det ett flertal initiativ på gång att prioriteras.
- Vi har etablerat en ny testbädd i Eskilstuna och arbetat fram en målbild och uppdrag tillsammans med sex olika förvaltningar för arbetet. Kommunfullmäktige har nu godkänt förslaget. Testbädden består av mötesplatser med jobbcentrum i Årby och Fröslunda och är ett koncept som handlar om att i hela stadsdelarna skapar möten som möjliggör för allt ifrån trygghet, välbefinnande och integration till fler jobb, meningsfull fritid och ökade skolresultat. Här utmanas rådande stuprör och långa beslutsprocesser för att kunna samverka och innovera mellan olika förvaltningar.
- Vi har fått ett starkare och bättre samarbete med båda regionerna Västmanland och Sörmland samt civilsamhället kopplat till olika initiativ.
- Pilotomgången av ledarskaps- och utvecklingsprogrammet "Future Impact Champion" är halvvägs. 18 handplockade individer – 6 från vardera part deltar. Metodik för programmet kombinerar teoretiska utgångspunkter med deltagarnas egen yrkesvardag och praktik inom områden som utbildning, forskning, utveckling, ledarskap och projektledning. Varje deltagare har med sig ett eget "case" – dvs. en utmaning som de arbetar med mellan tillfällena, på tillfällena och får coaching under programmets gång.

**Mål 2:** *Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.*

- Intern dialog mellan parternas styrelse- respektive Core Teamrepresentanter behöver stärkas. Processtödet för beslut och resonemang vidare, men viktigt att detta även förs fram i interna forum och utifrån intern strategisk prioritering. Starten av initiativen är fortfarande långsam och kräver mycket arbete från Samhällskontraktets sida att förankra varför Core Team valt att prioritera arbetet. Det skulle vara önskvärt att Core Team själva göra mer av det arbetet.

# SAMHÄLLSKONTRAKTET



- Det har tidigare gått trögt med förvaltningsövergripande arbete i 'Välmående självständiga äldre', nu börjar det lossna! I Västerås är Teknik och fastighet samt Kultur, fritid och förebyggande involverade; i Eskilstuna är Kultur och fritid, Stadsledningen samt Näringsliv involverade i initiativen. Fortfarande behöver interna processer hos parterna stärkas. Positivt; koppling till Eskilstuna kommuns KUG:ar och Västerås stads mellanrumsgrupp.
- Det har varit utmanande att hantera de tvärvetenskapliga medlen på MDU. Det har tagit mycket tid och dialog, men arbetet går framåt.
- Uppföljning och 'effektmätning' (impact) behöver stärkas på flera nivåer och designas in i våra processer än mer. Exempelvis, använda forskningsansats för att följa och utveckla impact samt följa upp och utveckla lärande hos deltagare i olika satsningar. Här arbetar vi med ett ramverk för impact samt en post doc.

**Mål 3:** *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.*

- Arbetet med kommunikationsstrategi har haltat, har inte funnit resurs eller kompetens i Samhällskontraktet att leda arbetet. Nu påbörjat och kommer presenteras för styrelsen. För att stödja arbetet tas även ett 'ramverk för impact' som samlar ihop hur och att vi tar reda på den impact som sker samt en 'handbok' som ger en samlad bild av vår identitet och arbetsätt.
- Fortsatt viktigt att stärka interna kommunikationen samt lärandet inom och mellan processtöd, Core Team och styrelse, samt inom och mellan initiativ.
- Arbetet inom initiativen ställer krav på intern samverkan och stödresurser, exempelvis kommunikation, som kopplar till initiativägaren.
- Vi arbetar med att paketera och dela lärande från pågående initiativ. Exempelvis, tydligt kommunicera helheten samt tematiska delar av allt det arbete som SHK bidragit till i Skultuna testbädd.

**Mål 4:** *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.*

- Förändringar processtödet:
  - Biträdande processledare studerar på halvtid från april 2024 till december 2025. Ersätts just nu med kommunikationsstrateg från MDU som har påbörjat arbete med kommunikationsstrategi.
  - Processledare för forskning och utbildning kommer att avsluta sitt tvååriga uppdrag efter ett år och återgå till forskning, bland annat kopplat till testbädd Zetterberg. Ersättningsrekrytering behövs, med förslag att förlänga 2025 ut. Då med mer fokus på utbildning och studenter. 50 procent finansieras av Samhällskontraktet och 50 procent av MDU.
- Core Team har utökats med fler representanter från MDU. Samtliga fyra akademier finns representerade i Core Team som helhet, tre akademiker finns representerade i vardera Core Team.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



- Vi har skapat ett starkt team som inkluderar både forskare, tjänstepersoner och processledare/strategiska designers som tillsammans arbetar med initiativen och portföljen Alla barn och unga lyckas. Utgångspunkten för teamets arbete är processer för gemensamt lärande mellan initiativen som skapar effektivt arbete inom initiativen.
- Den nya rollen 'initiativägare' börjar få form och visar sig stärka framdriften i arbetet. Framförallt kan vi snabbare utveckla initiativen och säkerställa mandat i organisationerna. Utvecklingen är mest framträdande i Alla barn och unga lyckas.
- Bedömningen är att vi har två tjänstepersoner som nu har tillräcklig förmåga att driva initiativ utan en dedikerad processledare. En viktig framgång i relation till vår strateg för hur pilotpengarna används.
- Fler studenter engageras, bland annat pågår rekrytering av sex studenter till Skultuna Trainstation, Västerås stads ungdomsdiallog och Eskilstuna UNIK för att handleda sommarpraktikanter.
- Avdelningen för psykologi rekryterar just nu ett ettårigt lektorat som kommer att kombinera processledning, forskning och utmaningsdriven utbildning med fokus på Skultuna.

**Mål 5:** *Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.*

- Forskningskopplingen har gått trögt, med de 10 miljonerna från MDU får vi helt nya möjligheter, dock har det funnits en eftersläpning att koppla in forskare i SHK och sedan få igång ansökningar.
- En EU-Horizonansökan har skickats in om att bygga kapacitet hos forskare och samarbetsförmåga för ökad impact genom co-creation (36 mkr). Två ansökningar inom Alla barn och unga lyckas: Hälsofrämjande arbete i förskolan (5,5 mkr, FORTE) samt Physical Literacy (5 mkr, Vetenskapsrådet). En ansökan inom Välmående och självständiga äldre som handlar om frivilligarbete inom äldreomsorg (10,6 mkr FORTE). Fler ansökningar är på gång.
- Två ansökningar har fått avslag. Den ena är till FORMAS och handlar om hur den fysiska miljön i Årby kan utformas tillsammans med barn och unga i området för att främja physical literacy (6 mkr). Den andra är till EU-Horizon och handlar om 'Care Collectives' för och med barn och unga i Skultuna (totalt på 80 mkr). Viktigt att vi tar tillvara på innehållet i ansökan och lär oss av processen.

## SAMHÄLLSKONTRAKTET



## Gästprofessor till minne av Alva Myrdal

### Syfte

- Att högtidlighålla arvet efter värdet av Alva Myrdals gärningar – för kunskap, människor och samhälle – och för att bidra till att förverkliga MDU:s vision och mål gällande såväl utbildning som forskning samt stärka effekten av Samhällskontraktets arbete.

### Möjliga effekter

- Föra in internationell kunskap och erfarenhet till Samhällskontraktet som fungerar kvalitetshöjande givet Samhällskontraktets vision, mission och fokusområden
- Bidra till den övergripande utvecklingen inom Samhällskontraktet
- Öka Samhällskontraktets synlighet och attraktivitet – lokalt, nationellt och internationellt
- Öka Samhällskontraktets möjligheter till fördjupad samverkan med civilsamhälle, näringsliv och offentlig sektor – och därmed möjligheterna till ökad, långsiktig finansiering
- Öppna upp nationella och internationella nätverk

### Varför Alva Myrdal som person?

- Bosatt (under en tid) i Eskilstuna, nobel Fredspris – agiterade mot kärnvapen och för jämställdhet
- Utbildnings- och barnfrågor, innovation, jämlikhet, mot orättvisor
- Ambassadör, diplomat, jobbat för FN, sociolog, forskare, lärare

### Varför Alva Myrdal för MDU och Samhällskontraktet?

- Ligger i linje med MDU:s vision och mål – transformativ utbildning, arbete för en bättre, mer jämlik värld, kunskapens sprängkraft för samhällsförändring
- Kunskapen i arbete – för förändring i Eskilstuna och Västerås och för människorna där.
- Flera av hennes hjärtfrågor kopplar an mot Samhällskontraktets fokusområden
- Praktik-orienterad kunskap/utbildning – för kommunerna, professionerna och verksamheterna

### Vem kan komma i fråga?

- Kandidater identifieras av Samhällskontraktet – utifrån styrelsens fokus på utveckling och genomförande av verksamheten
- Beslutas av rektor
- En person som brinner för forskning och utbildning – med fokus på 'impact'
- En person som vill driva intern och extern förändring
- En person med goda internationella nätverk
- En person som vill finnas i MDU-miljön och Samhällskontraktets samlade ekosystem

### Upplägg

- 6 månader – med möjlighet till förlängning – max 12 månader
- Ingår i Samhällskontraktets processtöd – synlig i alla tre organisationerna
- Utbildning för studenter och doktorander

### Finansiering

- 200 000 kr per termin

## SAMHÄLLSKONTRAKTET





## Future Impact Champion

### Bakgrund

- Utifrån styrelsens beslut genomförs nu Future Impact Champion under februari - augusti 2024.
- 17 deltagare – varav 5 från Eskilstuna kommun (BUF, VOF), 4 från Västerås stad (SLK, VOF, Skultuna) och 8 från MDU (UKK, HVV, IDT, EST och Verksamhetsstödet)
- 10 kvinnor, 8 män i åldern 30-60
- Strateger, projektledare, enhetschefer, lektorer, kommunikatör, samordnare, utvecklare

### Genomförande

- Programmet bygger på dialog och gemensamt utforskande och genomförs i en pågående utvecklingsprocess, där deltagarna efter bästa möjliga förmåga möts där de är
  - Dialog och samskapande är ledorden för genomförandet, och fokus har legat på att "lära genom att göra!"
  - Det är utmanande med bredden på bakgrunder och förförståelse- men samtidigt oerhört berikande!
  - Tre parallella "lärresor" under programmet
1. En lärresa som handlar om sakkunskap, systemförståelse, modeller, teorier, processledning, metodik [MATTER]
  2. En lärresa som handlar om en personlig utvecklingsresa, med fokus på inre förmågor, förhållningssätt [MIND]
  3. En gemensam lärresa för byggandet av nätverk, relationer och delade erfarenheter. [NÄTVERK]
- Programmet genomförs under 6 tillfällen.  
Deltagare som ej har kunnat närvara vid tillfällena har erbjudits ett eget tillfälle för genomgång och lärande. Deltagarna arbetar dels i par, sammansatta utifrån valda 'case' samt erbjuds coaching av erfaren och certifierad ledarskapscoach. Syftet med detta är tvåfaldigt – genom att coachas utvecklas den egna förmågan att coacha andra, men det ger även möjlighet att jobba vidare med frågor som väcks i den tre lärprocesserna.

### Utvärdering

- Inledde med en nollbasmätning som nu ska följas upp med både enkäter och i slutet även av intervjuer med ett urval av deltagarna
- Christina Johannesson är extern utvärderare med lång erfarenhet av systemtransformation och utvärdering. Senast var hon bla med i bedömargruppen av de sk Impact Innovation-plattformarna (Energimyndigheten, Vinnova och Formas)

## SAMHÄLLSKONTRAKTET

