

Verksamhetsplan 2023 – Samhällskontraktet

1. Inledning

Samhällskontraktet ska hantera de komplexa samhällsutmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För parterna utgör Samhällskontraktet en viktig arena i en gemensam målsättning att vara ledande i landet på att samverka i linje med universitetets vision *Ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid* och motsvarande målsättningar i båda kommunerna.

2. Vision, mission, fokusområden och prioriterade perspektiv

Vision - målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission – beskriver hur vi arbetar för att nå visionen

Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Fokusområden – hjälper oss att fokusera och formulera gemensamma mål.

Fokusområde – Alla barn och unga uppnår sin fulla potential (fd Skolresultat)

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel är delaktiga i skapandet av sina livsmiljöer, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre (fd Nära Vård inklusive Valfärdsteknik)

Ny benämning ska upp för beslut i Core Team annars kvarstår Nära Vård ink Valfärdsteknik

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön och bakgrund upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Gemensamt prioriterade perspektiv:

De av styrelsen prioriterade perspektiven

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet
- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov

3. Missionsorienterat innovationsarbete

För att hantera de samhällsutmaningar som parterna prioriterat inom ramen för Samhällskontraktet kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Under 2023 kommer Samhällskontraktet att fortsätta arbeta utifrån ett missionsinriktat angreppssätt, vilket innebär att olika aktörer jobbar i samma riktning mot gemensamt ägda mål (missions). Detta angreppssätt sätter fokus på komplexitet och kräver sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Ett 'mission' är ett inspirerande och mätbart mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

Samhällsmål – våra missions

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den förståelsen tas gemensamma samhällsmål fram samt en portfölj av innovationsinitiativ, utbildningsinsatser och forskningsprojekt som skapar riktning mot målen.

4. Verksamhetsmål och aktiviteter 2023

- I. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.

Aktiviteter

- Utifrån identifierade utmaningar och behov inom fokusområdena tar respektive Core Team fram gemensamma samhällsmål samt innehåll i en portfölj av innovationsinitiativ, utbildningsinsatser och forskningsprojekt som skapar riktning mot målen.

Se aktivitetsplan för status av planerade och pågående initiativ inom fokusområdenas portföljer.

- II. Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.

Aktiviteter:

- Implementera framtaget årshjul för styrning och ledning.
- Core Team leder och prioriterar innehåll i respektive portfölj samt utvecklar och implementerar uppföljning av denna.

III. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Kommunikationsnätverket läggs ner i dess tidigare form istället stärks kommunikationsansvar och förmåga kopplat till Core Teams och processtödet uppdrag med stöd från representanter i nätverket under 2023.
- Kommunikationsstrategin baseras på: 1) intern kommunikation mellan styrelse, Core Team och processtöd 2) avgränsad kommunikation kopplat till initiativ i portföljen och dess intressenter 3) välavvägd extern kommunikation om Samhällskontraktet
- Samhällskontraktets erbjudande ska kommuniceras in i parternas organisationer. Viktigt att kommunikatörer är påkopplade till Core Teams arbete. Erbjudandet måste vara känt i parternas organisationer.
- Inflödet av behov/idéer/engagemang från parterna ska vara tydlig och synliggöras. Styrelsen vill kunna följa upp.

IV. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Resurssättning av processtödet.
- Säkerställa att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för Samhällskontraktets verksamhet.

V. Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

Aktiviteter:

- Dialog i styrelsen och ta fram strategi för uppväxling.

Uppföljningen av mål 1 – 5 sker i styrelsen, Core Team och i processtödet

Gemensamma resurser i Samhällskontraktet

- 100 % verksamhetsledande processledare
- 100 % biträdande processledare (80 % processledning, 20 % kommunikation)
- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledning innovation och design (Endast 50 % feb - juni)
- 50 % actionbaserad följeforskning
- 10 % projektekonom/ekonomiconroller
- 25 % koordinator forskning och utbildning (vakant tillsätts under våren)

Tjänster som tas bort 2023

- 30 % innovationsstöd
- 100 % processledning forskning och utbildning (avslutas maj 2023)

Budget

Övergripande processtöd	2 900 000
Processledning, ekonomi, kommunikation, administration, forskning och utbildningskoordinering (Varav lön ink OH 2 900 000)	
Följeforskning	1 100 000
(Varav lön ink OH 1 00 000)	
Event och kommunikation	500 000
Välmående självständiga äldre	3 300 000
Processledning av fokusområdet (Varav lön ink OH 1 100 000)	
Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi)	
<i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
Alla barn och unga lyckas	3 300 000
Processledning av fokusområdet (Varav lön ink OH 1 100 000)	
Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi)	
<i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
<u>TOTALT</u>	<u>11 100 000</u>
Finansiering 2023	11 100 000
<u>Akkumulerat kapital 2018-2022</u>	<u>7 000 000</u>
MKL	1 000 000
Pilotprojekt och seedmoney	6 000 000
<i>Beslutas av Core Team</i>	

