

Core Team

Samhällskontraktet

2023-04-04

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Justeringar 2023

Förändringar baserat på uppföljning 2022

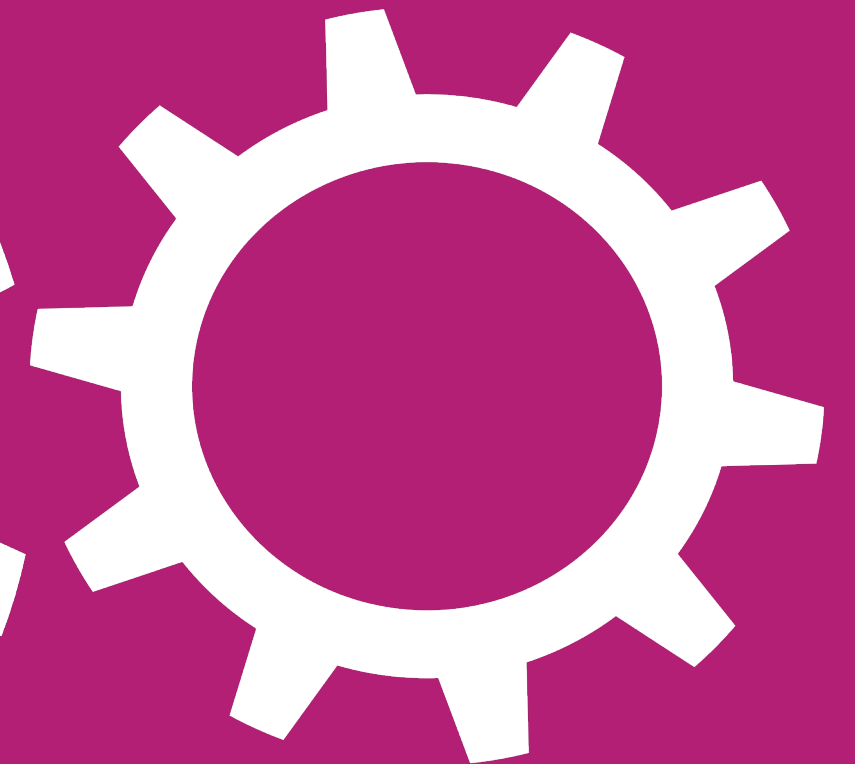
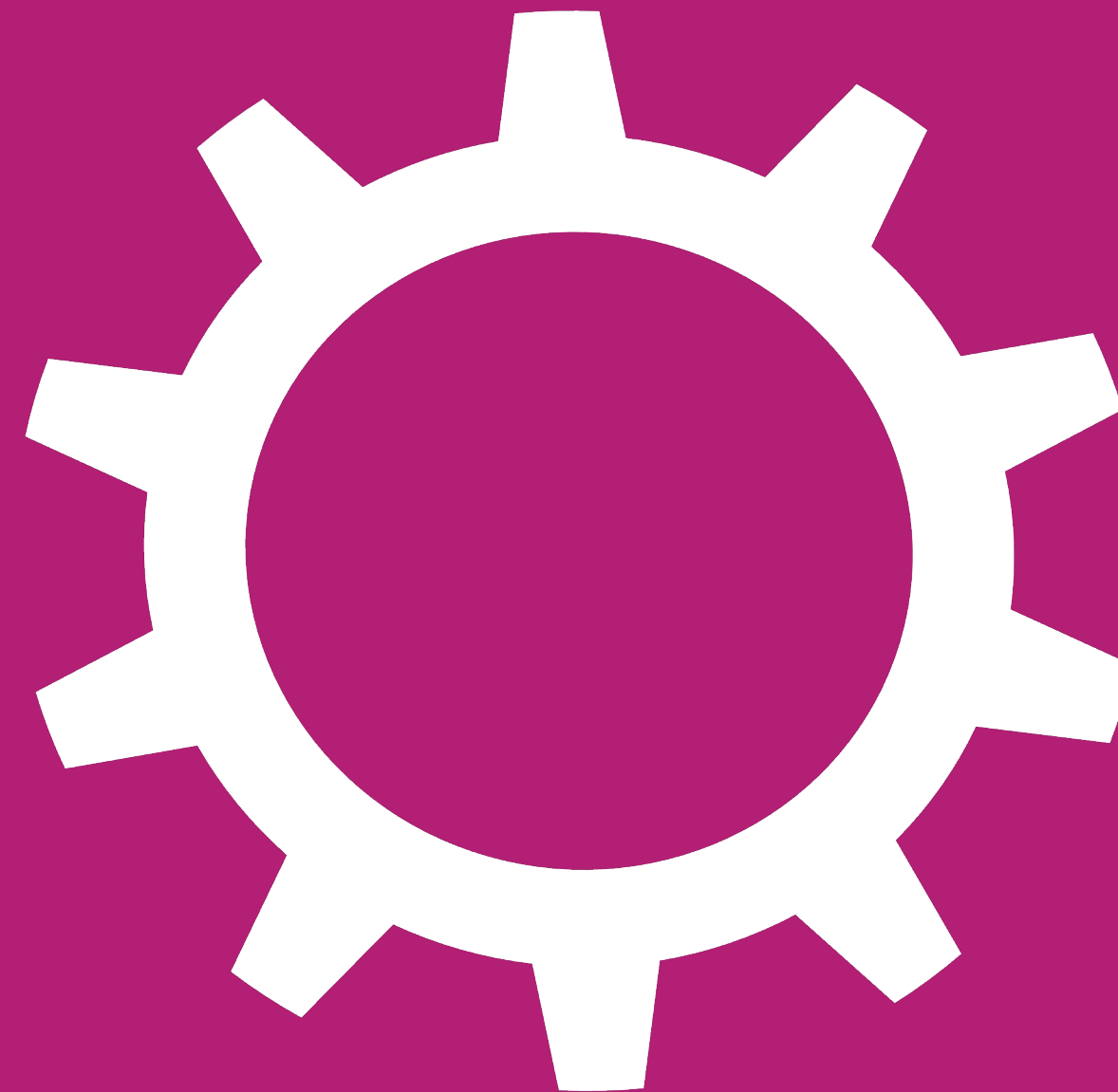
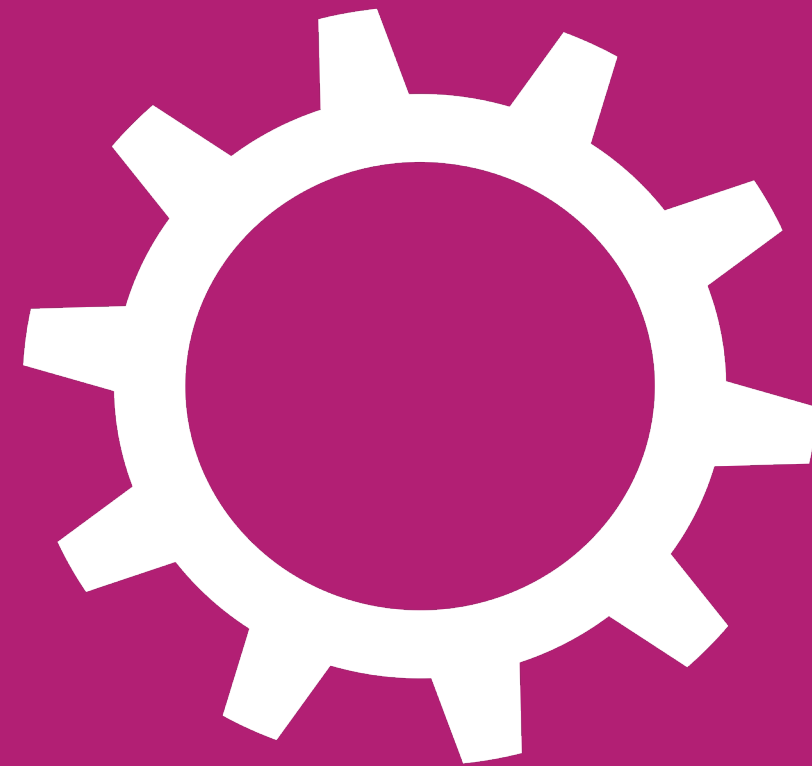
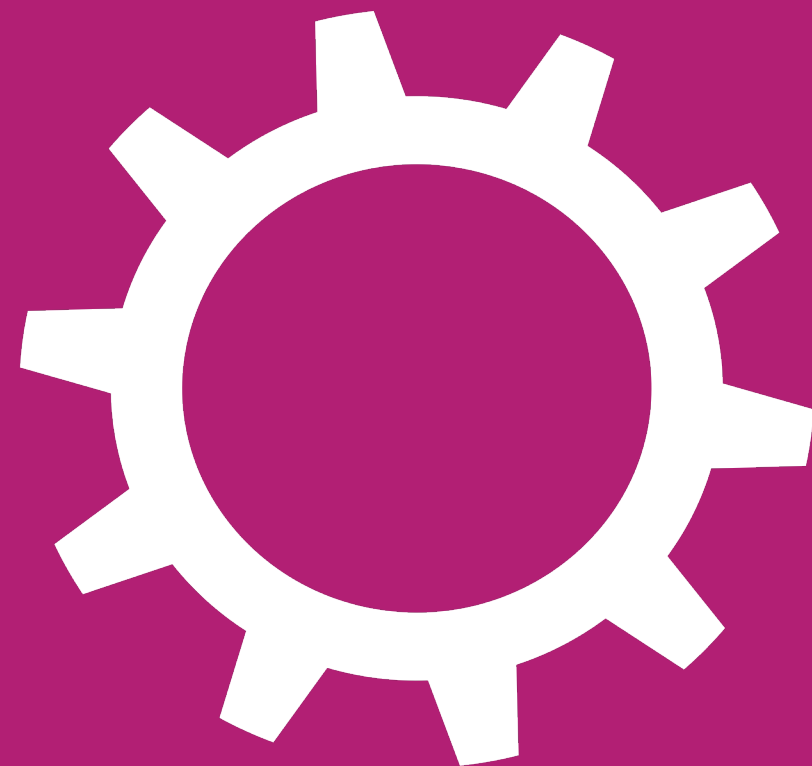
Strategisk riktning och fokus 2023

Omvärld och invärld

Prioritering

Genomförande

Lärande



SAMHÄLLSKONTRAKTET



Operationalisering och kontinuerlig uppföljning av VP

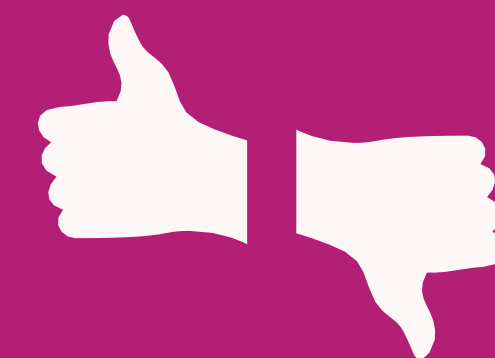


Dymanisk aktivitetsplan

Bilaga till verksamhetsplan

Stäms löpande av i processtödet och Core Team

Trafikljusmodell kopplas på



Prioriterings och beslutsprocess

Core Team är ansvariga för att sortera, prioritera och analysera samt bidra med att ge relevant input kring parternas strategiska fokus och behov kopplat till deras utmaningar och Samhällskontraktets fokusområden.

- Stort lärande från 2022
- Säkerställa och stödja
- Evaluera och prioritera initiativ i portföljerna

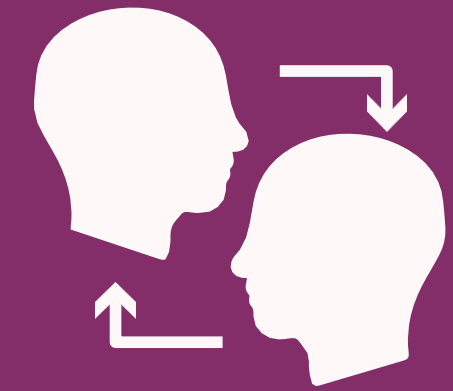


Årshjul för styrning och ledning

Samhällskontraktet handlar om att ta sig an komplexa utmaningar genom att identifiera och utforska möjligheter för innovation och förnyelse. För det krävs att vi **säkerställer** och **stödjer** styrning och ledning för innovation.

Skapa nytt värde, målsökande aktiviteter VS att upprätthålla och utveckla värde, målstyrda aktiviteter.

Årshjul för styrning och ledning tas fram utifrån forskning om innovationsledning samt följeforskning (Wikström & Axelsson, 2022).



Kommunikation

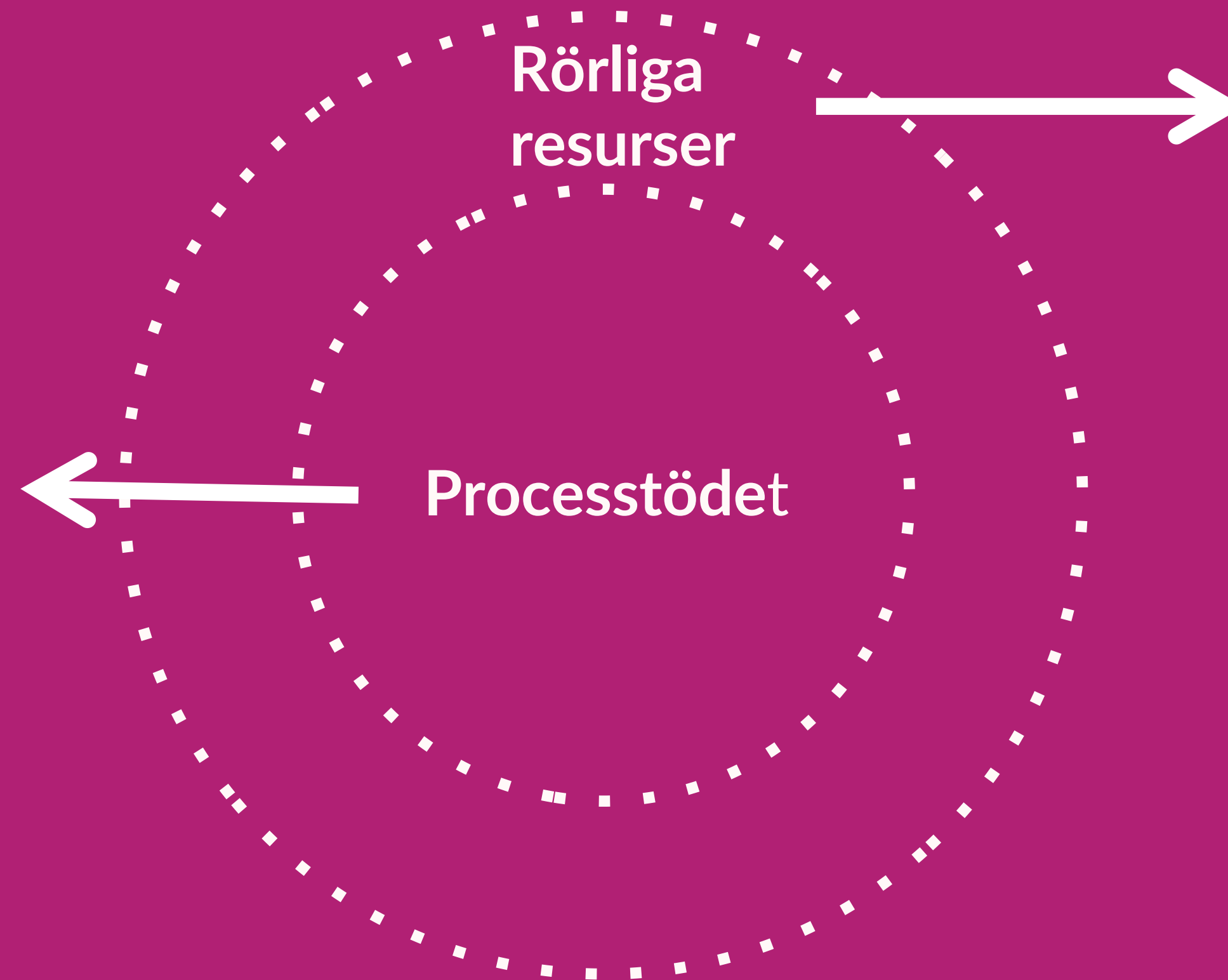
1. Intern kommunikation
2. Initiativ
3. Extern kommunikation

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Resurser och roller

Samhällskontraktet och dess organisation 2023



Stöd och expertis

Forskare och studenter

Seniora rådgivare
En utvald skara experter som avropas efter behov

Actionbaserad följeforskning
2023 fokus följeforskning, förbättring

Faciliteringsstöd
En utvald skara facilitatorer som kan avropas/tas in vid behov. Följsam till design som läggs av PS.

Process/projektledning i avgränsade initiativ
PS/PL som kan tas in från parter eller konsulter

Processledning

Leder och operativt genomför verksamhet på uppdrag av styrelsen tillsammans med Core Team

Gemensamma fasta resurser i SHK

- verksamhetsledande processledare
- biträdande processledare (80 % processledning, 20 % kommunikation)
- processledning innovation och design
- processledning innovation och design (Endast 50 % feb - juni)

- 10 % projektkonom/ekonomiconroller
- ? % koordinator forskning samt utvecklare utbildning (vakant tillsätts under våren)

Tjänster som tas bort 2023

- 30 % innovationsstöd
- 100 % processledning forskning och utbildning (avslutas maj 2023)

Game Changers

Vi bjuder in och låter våra studenter ta plats



Amanuens

Studentuppdrag – pilot vt 2023

Bidra in i våra processer
Ge studenter erfarenhet

27 feb – 15 juni

Seniora rådgivare (Advisory Board)

Bakgrund

Mindre behov av coaching

Mer behov av exekverande stöd

Mer behov av råd och coaching inom olika områden

Möjlighet att stärka legitimitet och lära av de bästa

- **Professor Laura Lee:** FN, Europeiska Kommissionen, Rockefeller Foundation, m.m.
- **Dan Hill:** Melbourne School of Design, institute for innovation and Public Purpose, fd director strategic design Vinnova m.m.
- **Charles Laundry:** The Creative Bureaucracy Festival, m.m.
- **AnneUe Dunham:** Dark Matter Labs



Kostnad!

Så här mycket lägger vi på byråkrati som har med resurser att göra.

Regulatory Sandboxes

Tillåta verksamhet att gå utanför ramarna.

Riksdagen beslutade att utreda en svensk modell för "regulatory sandboxes" 2018.

"A safe space" att testa i.

Tech, industri men även offentlig sektor.

Finansiering och uppväxling

Stor potential – behövs strategi

Arbete påbörjat – presenteras 3 maj

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Budget

Verksamhetsplan 2023

Finansiering 2023	11 100 000
Övergripande processtöd	2 900 000 kr
Följeforskning	1 100 000 kr
Event och kommunikation	500 000 kr
Välmående självständiga äldre	3 300 000 kr
Processledning varav lön ink OH 1 100 000	
Alla barn och unga lyckas	3 300 000 kr
Processledning varav lön ink OH 1 100 000	
TOTAL	11 100 000 kr
Ackumulerat kapital	7 000 000 kr
Enligt prognos 3	
Reserverat MKL	1 000 000 kr
Pilotprojekt & seedmoney	6 000 000 kr

VARFÖR?

Vart var vi? Vart är vi nu?

Omtag av Samhällskontraktet (2020-2021)



För att möta parternas och samhällets behov samt skapa större nytta och värde skulle omtaget bygga kapacitet för följande:

- Anta komplexa samhällsutmaningar
- Bygga partnerskap
- Spets/Ett eller flera horisontella teman/välja ut frågor på tvären
- Utveckla processerna och metoderna för innovation och samproduktion
- Matcha SKs mål med parternas mål
- Säkra en lärandeprocess
- Prioritera och fokusera

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Prioriterade perspektiv:

- *Partnerskap och samproduktion*
- *Innovation i offentlig sektor*
- *Tvårvetenskaplighet*
- *Utgå från invånaren*
- *Tillitsskapande*
- *Proaktiva insatser*
- *Trygghet*
- *Digital teknik*
- *Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov*



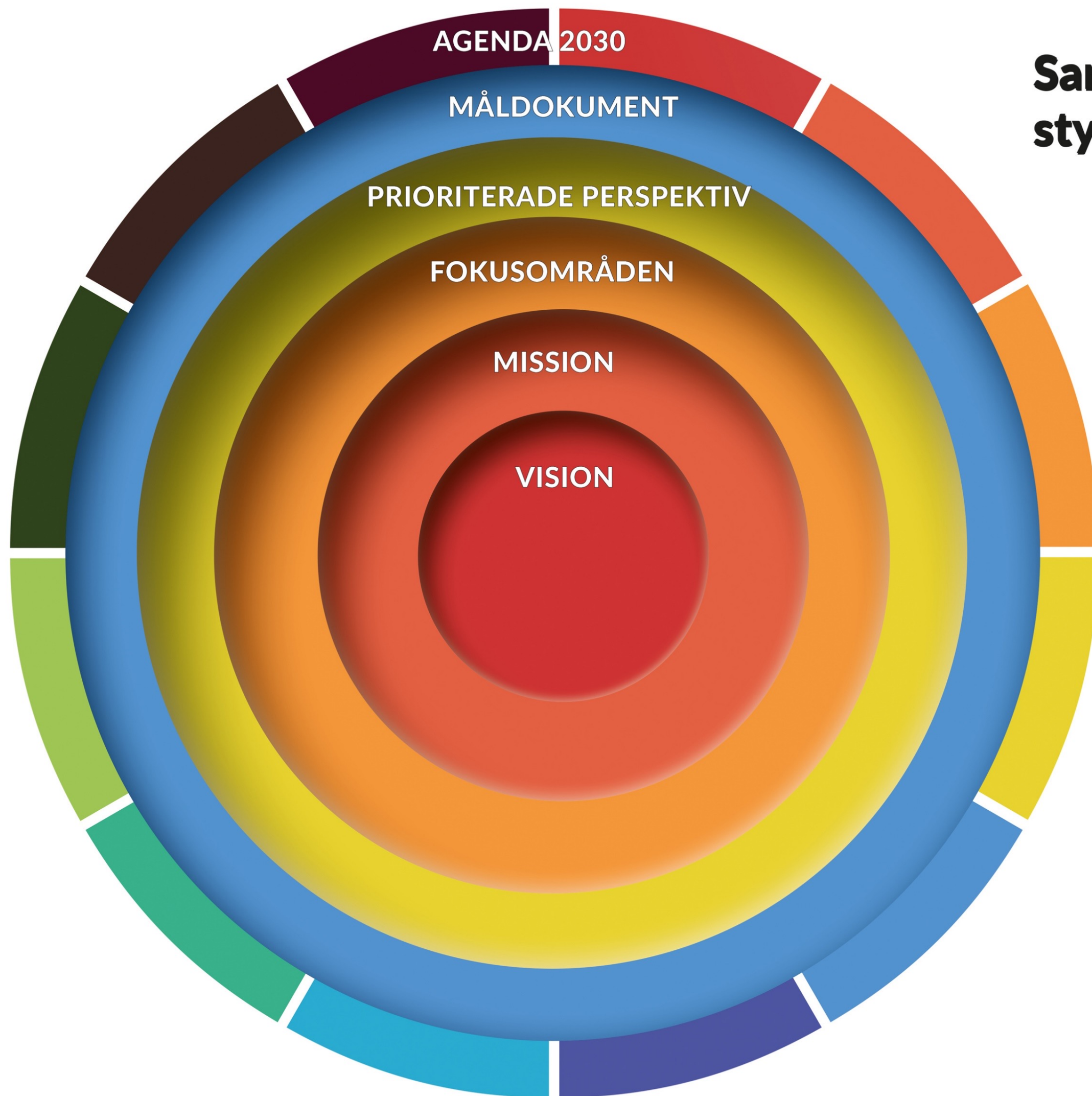
Sveriges bästa arena för offentlig innovation

SAMHÄLLSKONTRAKTET





Alla barn och
unga lyckas
Komplexa
samhällsutmaningar
Välmående &
AGENDA 2030
självbestämmande
äldre



Samhällskontraktets styrmodell

Genomförande 2023



Forskning, utbildning
och innovation



SHK som testbädd

Styrning, ledning och organisering för
innovation inom offentlig sektor

Missionsorienterat angreppssätt

Systemteori + design thinking

- **Bryta silos** och låta **olika aktörer** som annars inte träffas utforska problem och lösningar.
- **En mängd** av initiativ med **gemensam riktning**.
- De komplexa mål man tar sig an i missionsarbetet hanterar de reella samhällsutmaningarna som bland annat **spänner över flera av målen i Agenda 2030**.



Ägna diskussion åt riktning! Om man har ett komplext problem. Gör det större. Skapa helheter, dela inte upp i delar. Lösningen kan ligga någon annanstans.

- Genomför expeditioner

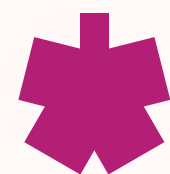
Professor John Holmberg
Chalmers Challenge lab





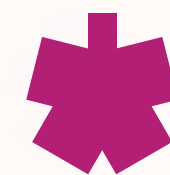
Identifierade samh.utmaningar

- Bristande skolresultat
- Segregation
- Psykisk ohälsa
- Ojämliga förutsättningar
- Åldrande befolkning
- Omställning Nära Vård
- Trygg livsmiljö
- mfl



Alla barn och unga lyckas

1, Delaktighet 2, Prestation och förväntan 3, Utbyten och relationer



???

Så här går det till

Samhällskontraktet logikmodell 2023-13-11 v.3

Funktioner

Vi skapar koncept

Samhällsforum

Tillsammans skapar vi dialog, kunskapsutbyte och inspiration som inkluderar och engagerar medarbetare och invånare. Vi bygger vidare på befintlig kunskap och identifierar gemensamma utmaningar och gap.

Vi utvecklar lösningar

Samhällslabbet

Tillsammans med berörda medarbetare, invånare och andra samhällsaktörer skapar vi kunskap och insikter om utmaningen och kommer med förslag till förnyelse.

Vi bygger kunskap

Samhällsakademin

Erbjuder kompetensutveckling där vi tillsammans med chefer och medarbetare utvecklar våra förmågor att möta vår tids komplexa utmaningar. Samhällsakademin har även uppdrag att knyta forskning till våra utmaningar.

Vi testar lösningar

Testbäddar & testplatser

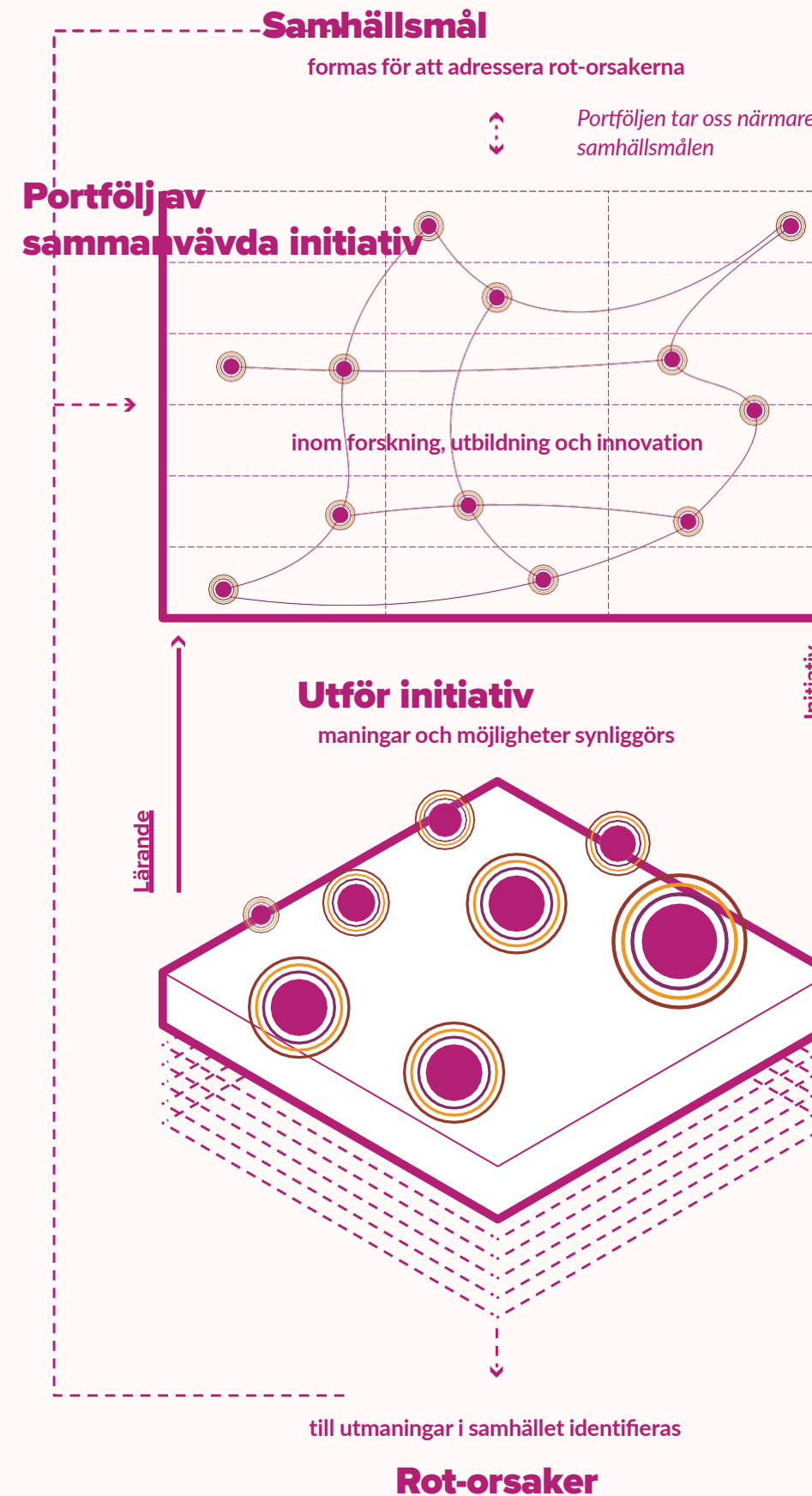
Olika platser i Västerås och Eskilstuna fungerar antingen som testbäddar där flera olika sammanvävda initiativ testas samtidigt eller testplatser där enstaka initiativ drivs. Syftet med testen är att skapa lärande för att sedan möjliggöra uppskalning.



Styrelsen

Styrelsen prioriterar vilka områden som norrstjärnorna ska beröra.

Samhällsmålen tar oss närmare norrstjärnorna



Core Team - fokusgrupper

Skapar förutsättningar för att utveckla samhällsmålen och portföljen samt beslutar vilka initiativ i portföljen som genomförs.

Processtödet

Filterar vilka initiativ som möter Samhällskontraktets kriterier och därmed har möjligheten att bli en del av portföljen.

Portföljansvariga

Stödgrupp till Core Team och processtödet som kontinuerligt evaluerar portföljen för att prioritera initiativ som genomförs.

Initiativägare

Varje initiativ har specifika ägare som driver initiativet framåt och tar beslut om processen och säkerställer evaluering.

Processtödet

Samlar deltagare från kommunerna, akademien, näringslivet, civilsamhället och invånarna för att ta fram samhällsmål med tillhörande portfölj av initiativ. Processtödet möjliggör att initiativen utvecklas med hjälp av Samhällskontraktets fyra funktioner.

Samhällsforum

Tillsammans skapar vi forum för demokratisk dialog, kunskapsutbyte, och inspiration som inkluderar och engagerar medarbetare från parterna och övriga samhället.

Vi bygger vidare på befintlig kunskap, skapar djupare och bredare förståelse samt identifierar utmaningar och gap.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Samhällslabbet

Tillsammans med berörda medarbetare, invånare och andra samhällsaktörer skapar vi kunskap och insikter om utmaningen och tar fram förslag till förnyelse.

Mindre tester genomförs i labbet innan lösningen testas i större skala.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Samhällsakademin

Här skapar vi dagens och framtidens changemakers.

Forskning som bidrar till samhällsförändring och tar oss närmare våra nordstjärnor.

Utbildning och studentinvolvering som bidrar till samhällsförändring och stärker studenternas förmåga och kompetens.

Kompetensutveckling av medarbetare för att stärka kunskap och förmåga att möta vår tids komplexa utmaningar.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Testbäddar och testplatser

Olika platser i Västerås och Eskilstuna fungerar antingen som testbäddar där fler sammanvävda initiativ testas samtidigt eller testplatser där enstaka initiativ drivs.

Syftet med testen är att skapa lärande för att sedan möjliggöra uppskalning.

SAMHÄLLSKONTRAKTET





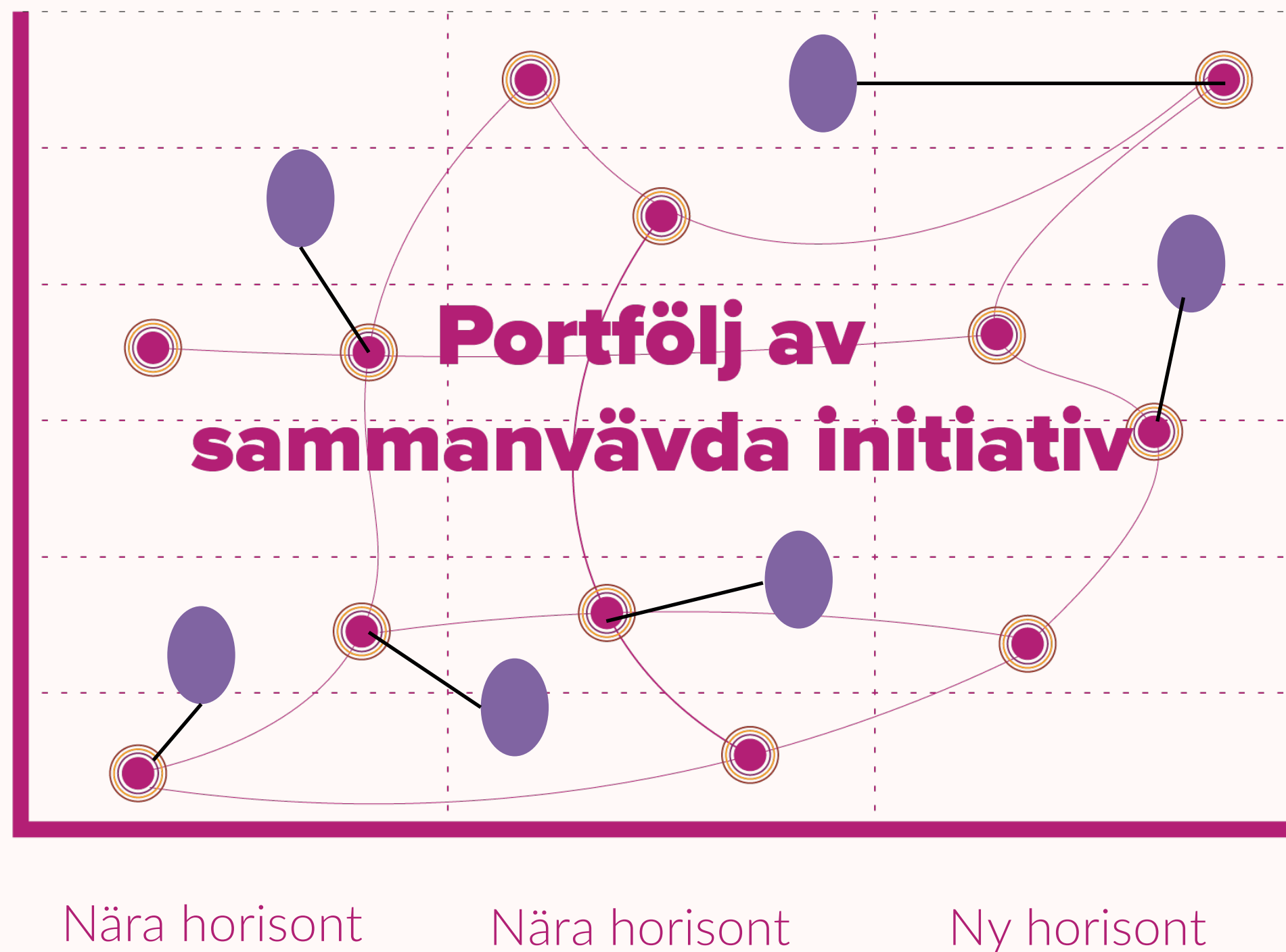
Portfölj av sammansvävda initiativ



Forsknings-, utbildnings-
och innovationsinitiativ

SYSTEM DIMENSIONER

Kultur & förmågor
Data & teknologi
Byggd miljö & infrastruktur
Finansiering
Styrmodeller
Policy regelverk



Forsknings-, utbildnings- och innovationsinitiativ

*Initiativ inom andra plattformar/
samarbeten/satsningar kan koordineras av SHK när
de kopplar till portföljerna*

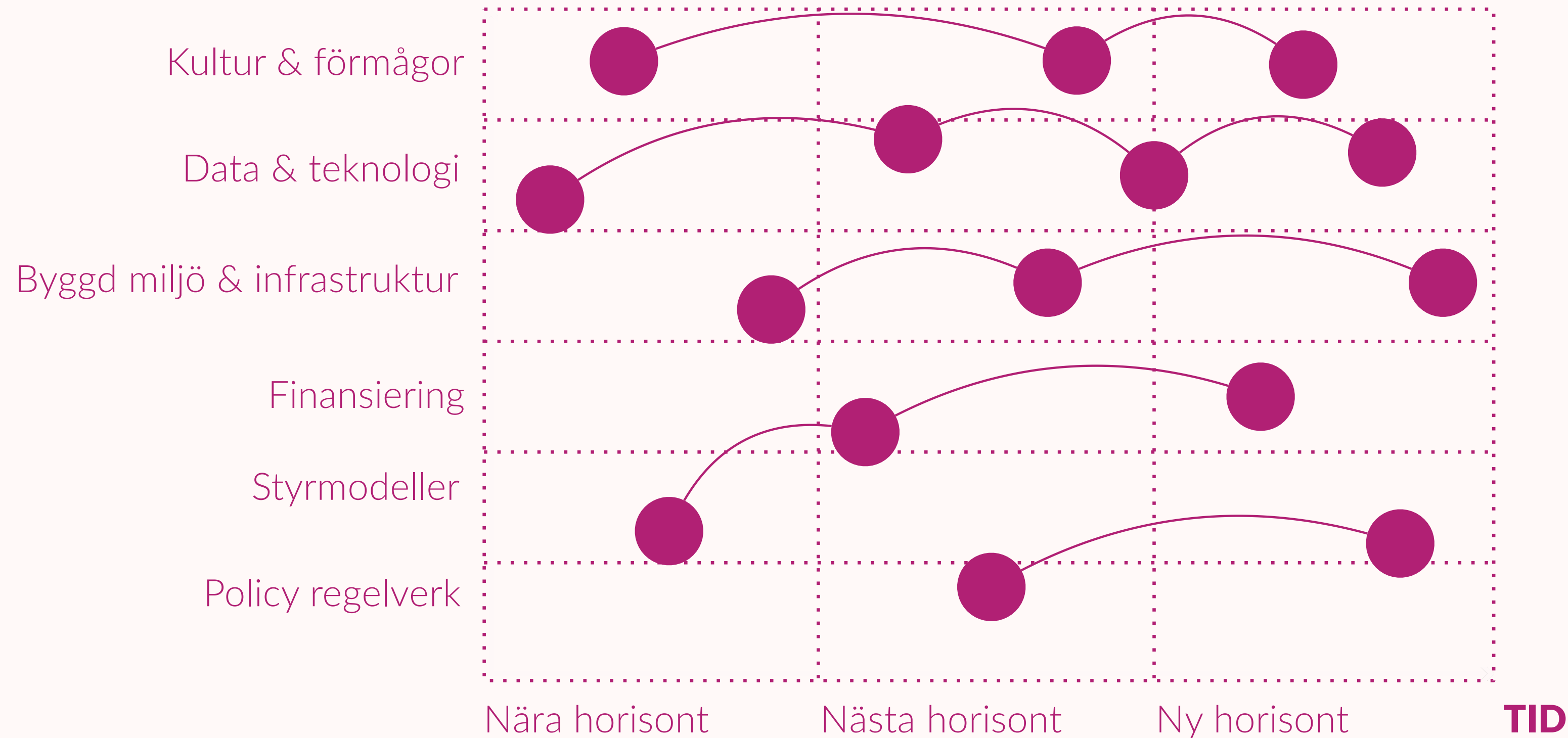
Synergier ist suboptimering

Portföljvaluering

Prioritering

Evalueringsskriterier tas fram och diskuteras vid Core Team möte

SYSTEM DIMENSIONER

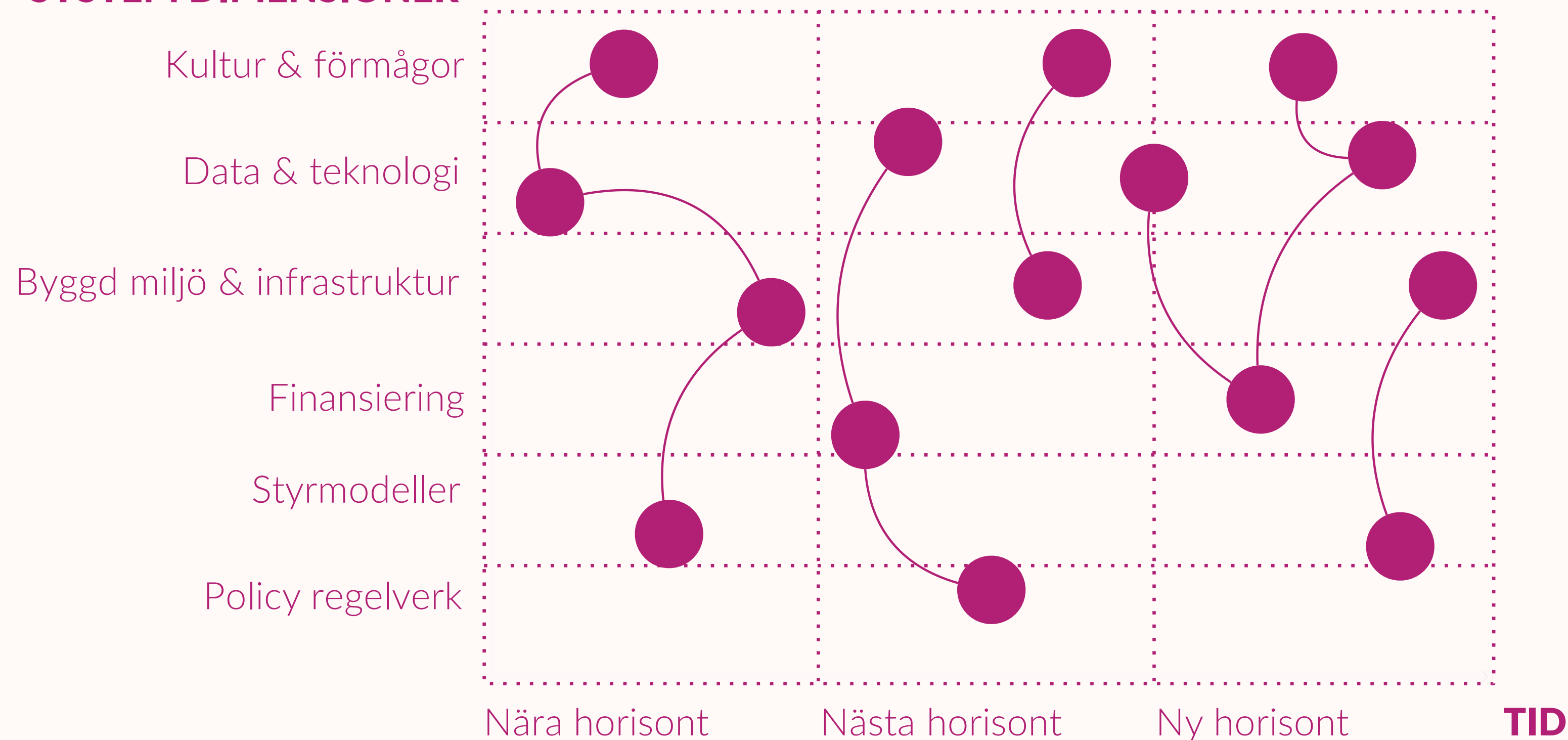


Portföljvaluering

Prioritering

Evalueringsskriterier tas fram och diskuteras vid Core Team möte i Februari

SYSTEM DIMENSIONER



Politisk förankring

2023
hösten

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Tack.

2023-04-04

SAMHÄLLSKONTRAKTET

