

Verksamhetsplan 2022 – Samhällskontraktet

1. Inledning

Samhällskontraktet ska hantera de komplexa utmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För högskolans del utgör Samhällskontraktet en viktig arena i sin målsättning att vara ledande i landet på att samverka med det omgivande samhället och att uppfylla visionen Ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid.

2. Missionsinriktat innovationsarbete

För att hantera Samhällskontraktets prioriterade samhällsutmaningar kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Under 2022 kommer Samhällskontraktet att fortsätta utforska ett missionsinriktat angreppssätt, som innebär att olika aktörer jobbar i samma riktning mot gemensamma mål. Missions som angreppssätt bygger på sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Inspirerande och mätbart mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen.

- Angreppssättet förutsätter mängd av initiativ med gemensam riktning.
- Arbetet koordineras av aktörer på systemnivå, men bygger på gemensam kraftsamling, där omställningen sker genom att alla går mot det mål man tillsammans formulerat.
- Genom angreppssättet förhåller man sig till Agenda 2030-målen på ett nytt sätt. De komplexa mål man tar sig an i missionsarbetet hanterar de reella samhällsutmaningarna som bland annat spänner över flera av målen i Agenda 2030.

3. Vision, mission, fokusområden och prioriterade perspektiv

Vision - målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission – beskriver hur vi arbetar för att nå visionen

Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Fokusområden – hjälper oss att fokusera och välja utmaningar

- Skolresultat
- Nära Vård, inklusive välfärdsteknik.

Utmaningar – våra missions

Utifrån fokusområdena sker en strategisk och gemensam prioritering av utmaningar som formuleras i missions. Här skapas en mängd initiativ i en gemensam riktning som bidrar till att lösa prioriterade utmaningar och till den större omställningen som formulerats i fokusområdet.

Gemensamt prioriterade perspektiv:

De av styrelsen prioriterade perspektiven

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet
- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov

4. Mål och aktiviteter

- I. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till innovation och utveckling utifrån respektive parts behov inom de båda fokusområdena. *(Uppföljning dels av parternas upplevelse i resp. fokusområde, Core Team samt styrelsen, dels av startade och genomförda forskningsprojekt, innovationsprojekt, samt utvecklade metoder och arbetssätt.)*

Resp. fokusområde kompletterar med ev. delmål och aktiviteter inför ”kompletterande styrelsebeslut” i augusti.

Se bilaga för status av planerade och pågående initiativ

- II. Samtliga parter upplever att det finns ett väl fungerande och ändamålsenligt årshjul för planering och uppföljning av Samhällskontraktets verksamhet. Verksamheterna involveras i hela processen. Likaså följs hela processen upp. *(Uppföljning av parternas upplevelse i resp. fokusområde, Core Team samt styrelsen)*

Aktiviteter:

- Tillsammans med övriga parter ta fram ett årshjul för gemensam planering på ett- och flera års sikt.
- Under våren formulera tydliga utmaningar som grund för årets verksamhet.
- Indikatorer tas fram för att följa upp hela flödet.

- III. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

(Uppföljning av parternas upplevelse i resp. fokusområde, Core Team samt styrelsen)

Aktiviteter:

- Tillsammans med övriga parter ta fram en kommunikationsstrategi och kommunikationssystem.

- Större kommunikationsaktiviteter inkl. event såsom Framtidsarenan, Välfärdsteknikmässan och Inkludera Mera.

- IV. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

(Uppföljning av parternas upplevelse i resp. fokusområde, Core Team samt styrelsen)

- V. SK har under året finansierats med minst 10 Mkr i externa medel.

5. Gemensamma resurser i Samhällskontraktet

- 100 % övergripande processledare
- 100 % biträdande processledare kommunikation
- 100% processledning forskning och utbildning (projektanställning 1 år, för utvärdering, (funktionsansvarig för Samhällsakademin)
- 10 % projektkontrakt/ekonomiskontroll
- 100 % processledning tjänstedesign (funktionsansvarig för Samhällsforum)
- 100 % processledning innovationsledning (funktionsansvarig för Samhällslabbet)
- 50% actionbaserad följeforskning
- 30 % innovationsstöd

6. Budget

Ledning och administration **2 800 000**

Varav löner 1 900 000

OH 30 % 570 000

Verksamhetsutveckling **1 500 000**

Varav löner 625 000

OH 30% 187 500

Potential för uppväxling av forskningsmedel 2022

Samhällsforum **1 900 000**

Varav löner 750 000

OH 30% 225 000

(om tillträde Q2)

Samhällslabbet **1 900 000**

Varav löner 750 000

OH 30% 225 000

(om tillträde Q2)

Samhällsakademin **1 900 000**

Varav löner 850 000	
OH 30% 255 000	
(om tillträde Q2)	
Pilotprojekt	4 250 000
Kommunikation och event	700 000
TOTALT	15 250 000
Finansiering 2022	11 100 000
överskott från 2018-2021	4 150 000