

# Samhällskontraktets verksamhetsplan 2019

## 1 Inledning

Under 2017 fattade Eskilstuna kommun, Västerås stad, Region Västmanland, Landstinget Sörmland och Mälardalens högskola (MDH) beslut om att förnya avtalet om Samhällskontraktet (SK) för perioden 2018-2021. De närmare förutsättningarna för detta beskrivs i Avtal om Samhällskontraktet och i Instruktion för centrumbildningen Samhällskontraktet (dnr MDH 5.7-493/13).

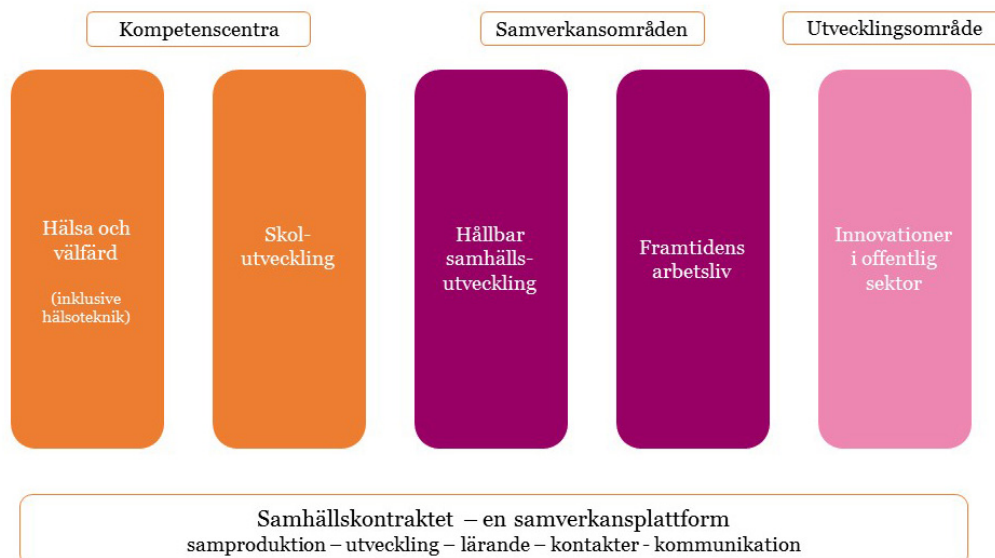
## 2 Vision och mål

I ramdokumentet fastslås visionen *I Mälardalen satsar akademi och samhälle aktivt på kunskapsutveckling för välfärd och tillväxt* med fyra övergripande mål:

- 1) Höja kompetensnivån i regionen.
- 2) Stärka forskning och utbildning vid Mälardalens högskola.
- 3) Utveckla verksamheter och medarbetare inom offentlig sektor.
- 4) Skapa goda relationer i samverkan mellan högskolan och aktörer i offentlig sektor.

## 3 Verksamhet och aktiviteter

SK:s verksamhet har tre organisationsformer: kompetenscentra, samverkansområden och utvecklingsområde.



### 3.1 Mälardalens kompetenscentrum för lärande (MKL)

En separat verksamhetsplan för MKL tas fram av styrgruppen för MKL och beslutas av SK:s styrelse. För ytterligare information kring mål och andra planerade aktiviteter finns beskrivet i verksamhetsplanen för MKL.

### 3.2 Mälardalens kompetenscentrum för hälsa och välfärd (MKHV)

En separat verksamhetsplan för MKHV tas fram av styrgruppen för MKHV och beslutas av SK:s styrelse. MKHV fick i uppdrag 2015 av SK:s styrelse att arbeta fram förslag på innehåll inom utvecklingsområdet Hälsoteknik. Från 2018 finns utvecklingsområdet integrerat i MKHV:s verksamhet. För ytterligare information kring mål och andra planerade aktiviteter finns beskrivet i verksamhetsplanen för MKHV.

### 3.3 Samverkansområde Framtidens arbetsliv (FA)

En separat verksamhetsplan för FA tas fram av styrgruppen för FA och beslutas av SK:s styrelse. För ytterligare information kring mål och andra planerade aktiviteter finns beskrivet i verksamhetsplanen för FA.

### 3.4 Samverkansområde Hållbar samhällsutveckling (HSU)

En separat verksamhetsplan för samverkansområdet Hållbar samhällsutveckling tas fram av styrgruppen för HSU och beslutas av SK:s styrelse. För ytterligare information kring mål och andra planerade aktiviteter finns beskrivet i verksamhetsplanen för HSU.

### 3.5 Utvecklingsområde Innovationer i offentlig sektor

Ett nytt utvecklingsområde tillfördes 2014 och resulterade i innovationstävlingen LYS med slutrapport 1/12 2014 och en handbok "Guide till innovationstävlingar".

Då det inte beslutats om någon förändring av SK:s inriktning kommer detta utvecklingsområde att finns kvar under 2019 men med möjlighet att se över utvecklingsområdet under 2019.

### 3.6 Mötesplatser

#### Skapa gränsöverskridande mötesplatser och aktiviteter

Under året ska ett systematiskt arbete ta form för att främja samarbete och gränsöverskridande aktiviteter mellan SK:s olika verksamhetsområden. I samråd ska fler forum skapas för kunskapsutbyte mellan styrgrupper och styrelse samt mellan styrgrupperna. Även mötesplatser där medarbetare från olika verksamhetsområden inom SK kan mötas ska genomföras i syfte att säkerställa att SK blir en arena för pågående samtal.

#### Inkludera Mera

Hösten 2018 genomfördes konferensen Inkludera Mera för första gången i Eskilstuna och Västerås. Konferensen är en sammanslagning av de tidigare konferenserna Bemötandedagarna och Mångfaldsdagen. Konferensen arrangerades av Samhällskontraktet tillsammans med ett antal externa aktörer.

Inkludera Mera syftar till att lyfta frågor om bemötande och mångfald samt främja erfarenhetsutbyte mellan parterna i Samhällskontraktet och medarrangörerna. Målgrupp är i första hand personal hos arrangerande parter.

Under 2019 kommer innehållet i Inkludera Mera att utvecklas vidare i arbetsgruppen samt skalas upp om omfatta ca 200 fler deltagare inom ramen för samma budget.

### 3.7 Samverkan – Process- och projektutveckling

#### **Systematiskt arbete med att utveckla metoder och modeller för samverkan**

SK fortsätter under året att utveckla, sprida kunskap om och tillämpat olika former, modeller och koncept för samverkan. Arbetet fortsätter med att utveckla långsiktigt hållbara strukturer för praktisk forskning.

#### **Introduktion för medarbetare**

För att åstadkomma en samsyn och tydliggöra förväntningar, roller och uppdrag i den fortsatta samproduktionen skapas en introduktion för medarbetare som ingår i SK-projekt. Introduktionen baseras på evidens som grund för design av processer och implementering.

#### **Gemensam process- och projektutveckling**

I syfte att utveckla processerna för att fånga upp gemensamma utmaningar och verksamheternas behov kommer det inom SK under året att finnas ett behov av gemensam process- och projektutveckling. Inom ramen för arbetet ska arenor skapas för fortsatt planering, prioritering, samordning och organisering av samverkansprojekt. En gemensam projektutveckling ger möjlighet att undersöka projektidéer samt initiera nya samverkansformer under budgetåret.

### 3.8 Ändamålsenlig styrning

#### **Förankring**

Samhällskontraktet som samverkansarena ska förankras tydligare i samtliga parter organisationer under 2019. Utifrån styrelsens direktiv ska SK återkopplas till politiken. Förankringsarbetet sker i samråd med styrelse och styrgrupper.

#### **Uppföljning och effektutvärdering**

Målsättning under 2019 är att slutföra arbetet med effektlogiken. Inför 2019 års verksamhetsplaner börjar effektlogiken tillämpas. I syfte att säkerställa transparens, målfokus och nytta för alla parter ska effektlogiken kompletteras med riktlinjer för hur projekt beviljas medel, hur de ska följas upp och hur effekterna ska utvärderas. Rutiner för uppföljning och effektutvärdering ska tas fram.

Inom ramen för Vinnovaprojektet MUSA (Metodutveckling av samverkansarenor) kommer ett system för uppföljning och effektutvärdering att utvecklas som är en vidareutveckling av den befintliga effektlogiken.

#### **Strategisk kommunikation**

Kommunikationen i SK lyfts in som en viktig del ur ett styrnings- och ledningsperspektiv. Det innebär exempelvis att samtliga parter får adekvat och relevant information samt att de via kommunikation och interaktion görs delaktiga i förekommande processer. Den strategiska kommunikationen ska stärkas för att implementering och nyttogörande av genererad kunskap och resultat från FoU-processer ska nå ut och få effekt. Även ur ett lärande-

och spridningsperspektiv för SK som samverkansarena är den strategiska kommunikationen avgörande.

### 3.9 Synliggöra SK som samverkansplattform

SK som samverkansplattform fortsätter att presenteras i olika sammanhang under året. Under 2019 intensifieras arbetet med att sprida de goda exemplen, processledaren får i uppdrag att representera SK och sprida arbetet utanför regionen på nationell nivå under perioden 2018-2021.

### 4 Alva Myrdal

Syftet med att tillsätta en gästprofessor till Alva Myrdals minne är att stärka forskningsmiljöer vid MDH och SK inom områden som anknyter till Alva Myrdals gärning. Inriktningen på gästprofessorn under 2019/2020 är genus och jämställdhet. Processledaren kommer att vara involverad i upplägget av gästprofessurens arbete vid MDH och säkerställa att den stärker SK:s pågående verksamhet.

### 5 Kommunikation

Kommunikationen i SK ska stärkas och utvecklas under 2019. En separat kommunikationsplan tas fram och beslutas av styrelsen.

### 6 Budget 2019

Förslag till budget för den verksamhet som sker inom samverkansplattformen på övergripande nivå framgår av nedanstående tabell.

<b>Samhällskontraktet övergripande</b>	<b>2019</b>
Processledning	1 200 000
Administratör	150 000
Kommunikatör	900 000
Alva Myrdal	200 000
Inkludera Mera	300 000
Event, spridning, nyttogörande, digital utveckling	200 000
Övrigt	50 000
<b>TOTALT</b>	<b>3 000 000</b>

Sammanställning av budget för 2019 inklusive förslag från de olika verksamhetsdelarnas budget framgår av nedanstående tabell. En mer detaljerad budget per verksamhetsdel presenteras i respektive verksamhetsplan.

<b>Samhällskontraktet</b>	<b>2019</b>
SK övergripande	3 000 000
MKL	3 850 000
MKHV inkl. hälsoteknik	4 820 000
HSU	3 200 000
FA	2 470 000
<b>TOTALT</b>	<b>17 340 000</b>

Verksamheten finansieras av medel inom ramen för avtalet om SK. Dock kan den andelen av finansieringen dras ner om fler parter ansluter sig till SK eller om SK beviljas medel via ansökningar om extern finansiering.