

Protokoll Samhällskontraktet Styrelsemöte

Datum & tid:

2021-02-04, kl 13:00 – 16:00

Teams

Närvarande:

Helene Öhrling, Västerås stad

Christin Tjärnheden, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun

Petri Olivius, Region Sörmland

Sophie Andersson, Region Västmanland

Paul Pettersson, MDH

Emma Mossberg, processledare Samhällskontraktet

Frånvarande:

Kent Nilsson, Region Västmanland

Anna Letterstål, MDH

Inledningsvis hälsade styrelseordförande alla välkomna till detta styrelsemöte.

1. Protokoll föregående möte

- Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

2. Ekonomi

- Budget och utfall januari – september, (Emma Mossberg), bilaga 1

SK gemensamt förbrukade 5 715 500 kr av budgeterade 6 050 000 kr. En differens på ca 300 000 kr. Anledningen till att medlen inte förbrukades till fullo förklaras i breda ordalag av pandemin och är spritt på de olika posterna. Diverse aktiviteter, utbildning, möten och liknande har inte blivit av eller skett digitalt vilket bidragit till lägre kostnader,

MKL förbrukade 3 850 000 kr av budgeterade 4 150 000 kr. En differens på ca 300 000 kr. Där ligger de tre forskningsprojekten ca 150 000 kr lägre än prognosen och kommunikationsinsatserna ca 150 000 kr lägre än prognosen.

MKHV förbrukade ca 5 340 000 kr av 5 570 000 kr vilket ger en differens på ca 230 000 kr. Vilket främst beror på forskningsprojekten inkl ACTION som ligger lägre än prognos.

Detta medför att 964 000 kr följer med till 2021 och ger en total budget på 16 964 000 kr.

3. Informationsärenden

- *Styrning, uppföljning, idéinventering (Emma Mossberg), bilaga 2*

Emma presenterade nuläge över omtagets utveckling och SK:s framväxande verksamhet med fyra korresponderande delar: Labbet (utforskandet, lärandet och nya insikter), Samhällsakademin (forskning och utbildning), Inkludera Mera (våra event som syftar till att engagera, inkludera och sprida insikter), Demokratiska hubben (koordinerar, stärker, skapar synergier).

Arbetet med att samordna insatserna inom fokusområdena har kommit igång. Mait Walderlo, projektledare för MKLs FoU-program, har nu även fått uppdraget att samordna SKs arbete utifrån fokusområdena. I det arbetet ligger även att stärka SKs nätverk, synlighet av pågående satsningar och skapa synergier.

Ett uppdrag för SK har varit att bygga vidare på befintlig kunskap och att säkerställa att inte påbörja satsningar som redan görs. Mait's arbete syftar till att skapa kontaktytor, nätverk, hitta former för att jacka in pågående satsningar och göra en idéinventering och via den identifiera gemensamma utmaningsområden och gap där tydliga behov finns. Ett annat uppdrag för SK är att ta tillvara på de resultat vi redan har och tydligt kunna kommunicera ut det.

- *Kommunikation – strategi och kommunikationsplan 2021 (Marianne Kiiskilä),*

Marianne presenterade kommunikationsarbetet. Utvecklingen av SKs styrning (vision, mission, fokusområden och de prioriterade perspektiven) är det hela verksamheten och naturligtvis kommunikationen baseras på.

Kommunikationsplan

Marianne informerade om arbetet med att ta fram en kommunikationskampanj med en rad aktiviteter för att stötta kommunikationen. För att med kraft kommunicera ut SKs uppdrag behöver vision och mission vara beslutat av styrelsen. Ett illustrativt material tas fram om SKs fyra korresponderande delar.

Kommunikationskanaler

För att sprida information om SK så har vi flera kanaler som vi kan använda oss av.

- SK:s webb och parternas webbsidor; sociala medier; internportaler.
- En digital hubb byggs där alla initiativ listas och är sökbara.
- Nyhetsbrev och korta lättillgängliga utskick till SK:s nätverk.
- Event som dialogmöten, inspirationsföreläsningar, workshops, frukostmöten, prisutdelningar som syftar till att sprida insikter och lärande, inspiration och inkludering.
- Ett showroom där vi synliggör alla initiativ inom Skolresultat och Nära vård som pågår inom SK.
- Media både lokalmedia, branschtidningar och nationell media.

Spridning

SK:s team paketerar och tar fram material i olika format. Parterna ansvarar själva för *intern* spridning och kommunikation av relevant innehåll till relevanta målgrupper. Denna frågas bearbetas vidare under *Samhällskontraktet och dess organisation-Roller, ansvar, resurser, inre organisation*

- Styrelsen poängterade att spridning och förankring är otroligt viktigt. Det är viktigt att vi når ut med våra aktiviteter och konferenser till dem som kan tänkas vara berörda.
- Labbet kommer vara en kommunikativ utmaning – behöver förtydligas vad det är.
- Styrelsen uppmanade att fundera kring målgrupp, alla medarbetare är inte primär målgrupp.
- Kommunikationen måste nå ut med *hur* verksamheten är tänkt att fungera. Prio är att stärka styrelse och Core Team med info om nya SK samt att kommunicera ett erbjudande.
- *Labbutveckling – nuläge (Jimmy Larsson), bilaga 3*

Jimmy presenterade vikten av att frigöra kompetens till labbets resurssättning, samt hur den framtagna styrningsmodellen hänger ihop med labbets verksamhet.

Ett spindeldiagram är framtaget av arbetsgruppen för att kunna bedöma om de satsningar som görs inom labbet lever upp till de värden som man vill uppnå. Spindeldiagrammet har en skala 1-5 och avser att mäta hur stor nytta satsningen gjort inom: Invånarnytta, partnerskap & samproduktion, innovationshöjd, hållbarhet, och hur stark koppling satsningen har till våra fokusområden.

Jimmy presenterade även ett fiktivt labb-case med problemformuleringen ”Hur motiverar vi barn att röra på sig mera” för att tydliggöra hur en process skulle kunna se ut när vi väl kör det i skarpt läge.

4. Ny vision och styrmodell samt organisering av SK

- *Vision och styrning – sätta nya vision och besluta styrmodell (Niklas Huss), bilaga 4*

Niklas Huss presenterade resultatet av arbetet med att ta fram en ny vision samt hela styrmodellen.

Förslag efter bearbetning av inspel från digital process.

Vision:

”Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.”

Mission:

”Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Vision och Mission tillsammans med de styrande perspektiven utgör själva stommen till varför SK finns till.

Själva erbjudandet och nyttan för organisationen och dess medarbetare är en kommunikativ utmaning och uppdrag. Det behöver bli tydligt hur arbetssättet fungerar, hur SKs funktioner korrelerar och vad de erbjuder.

Vision och mission utgör en ledstjärna för verksamheten, det specifika med SK är vårt arbetssätt och kultur av att utgöra ett gemensamt friutrymme – med partnerskapet i centrum.

Reflektioner av styrelsens representanter:

- För vilka är visionen till för? Och hur blir nyttan för en enskild medarbetare synlig.

Replik: Nästa steg är att kommunicera uppdraget; arbetssättet och erbjudandet.

- Visionen och missionen ska kittla ledningen.
- Ska målen istället för visionen ska ligga i mitten av bilden hur styrningen hänger samman?
- Saknar essensen av SK i visionen.
- Visionen är målgruppsfokuserad och väl fångad. I korthet fokuserar visionen på effekten av SK och vilka vi är till för medan missionen riktar sig inåt organisationerna och tydliggör hur vi arbetar och syftet med verksamheten.
- Storheten med SK är samskapandet och att vi skapar förändring tillsammans med dem vi är till för.

Några representanter ställde sig positiva till att ta beslut gällande vision och mission, två representanter framförde att de ville förankra vision och mission internt innan beslut.

Extra styrelsemöte i mars för att ta beslut om vision, mission och styrmodell.

- *Samhällskontraktet och dess organisation - Roller, ansvar, resurser, inre organisation, Bilaga 5*

Emma presenterade nuläge och frågeställningar kring roller, ansvar, resurser, inre organisation.

Styrelsen

Beslutar om verksamhetens inriktning, årlig verksamhetsplan, verksamhetsberättelse och budget. Styrelsen ska också tillse att verksamheten bedrivs effektivt och enligt gällande regelverk.

Core Team

Styrelsen ser över uppdraget för 2021

Nuvarande uppdrag är till stor del genomfört.

Prelabbgruppen

läggs ner – blir operativt påkopplad i labbet.

Processledningen – operativa teamet

Revidering av dokumentet roller och mandat, styrelsen beslutar.

Viktigt att ta med i arbetet framåt är att intraprenörerna hos varje part är viktiga att ge access till SK. Relationer är avgörande och viktiga, för att hitta nya lösningar, innovera och skapa förändring tillsammans behöver medarbetare få möjlighet att kliva bort från sina ordinarie strukturer.

Värdet för parterna blir även att medarbetare får kompetensutveckling där de får kunskap och nya verktyg att ta med sig hem och utveckla sina verksamheter.

Tydighet i att SK är fristaden. Här kan vi testa, utforska och utveckla sådant som vi inte annars kan. Vi kan inte misslyckas, bara skapa lärande. Och skapa nya relationer. Avgörande att SK är nåbart och att vi förenar våra parter och andra aktörer. I processen definieras utmaningar och lösningar utforskas.

Reflektioner av styrelsens representanter:

- Att engagera medarbetare är avgörande och viktigt. Mycket efterfrågat! Inte bara identifiera utan även hitta lösningar tillsammans.
- Inte bara HUR som är viktigt, utan även VAD. Detta för att få genomslag i organisationen.
- Vissa förtydliga gällande labbet behöver göras:
Hur får man in idéer?
Vem tar man kontrakt med?

Replik: Detta är nu under utveckling, ex ett par digitala utlysningar per år, engagera medarbetare från parternas verksamheter som får definiera utmaningar.

- Vad kan SK bidra med? Viktigt att verksamheterna kommer med behoven och att medarbetare engageras.
- Otroligt viktigt att vi är kulturbärare inåt våra organisationer.
- Kommunikation avgörande!
- Vi behöver öppna upp för medarbetare att kunna komma in och få skjuts. Få fart på det vi redan gör och koppla till forskning.
- Nu är det viktigt att vi kommer igång och inte fastnar i stegen.
- Gällande SKs organisation är det viktigt att hitta struktur för roller och ansvar. Att parterna delar erfarenheter hur de valt att organisera sig internt.

Replik: Viktigt nu att Core Team verkar operativt och möjliggörande, ej styrande. Styrelsen styr. Core Team med i processen av att utforska, lära och möjliggöra.

5. Kommande avtal

- *Process för avtalsförnyelse - avtal 2022 – 2025, bilaga 6*
- *Finansiering och finansieringsmodell*
- *Fler kommuner*

Emma presenterade övergripande process för avtalsförnyelse samt lärdomar från tidigare avtalsförnyelseprocess.

Reflektioner av styrelsens representanter:

- Viktigt att kommunicera med politiken under våren.
- Hur påverkas SK av universitetsfrågan? Kommer MDH att växla upp sin insats?
- Fler kommuner? Just nu kritiskt att få det nya SK att få fart, kan fler kommuner sedan anslutas. Eventuellt ett kortare avtal på två år för att sedan ansluta fler kommuner?
- SK måste komma ur omstruktureringen och få arbetsro. Det nya behöver sätta sig. Sedan köper fler kommuner in sig i det nya.
- Om en kommun ska vara med ska den även vara med och finansiera.
- Gällande Nära Vård måste/bör fler kommuner vara med från Regionens perspektiv.

Styrelsen överens om:

- Avtal fattas av kommun respektive regionstyrelse i början av hösten.
- Avtalsförslaget ska vara färdigt till styrelsemötet i maj. Avtalet ska vara avskalat likt nuvarande; ett finansieringsavtal.
- Processledaren får i uppgift att i process arbeta fram nytt avtal och finansieringsmodell och hanteringen av fler kommuner.
- Återkoppling av process för avtalsförnyelse sker på styrelsemötet i mars.
- Processledaren bjuds in till politiken under våren för att ge dragning om nya SK.

6. Kommande styrelsemöten

9 mars, kl 15 – 16:30

7 maj, kl 13 - 16
21 september, kl 13 - 16
18 november, kl 13 - 16

/Emma Mossberg

Budget och utfall 2018-2021 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 4 februari 2021

Finansiär		Summa 2018-2021	
Eskilstuna kommun	20 000 000	Tillgängligt för beslut under perioden	60 100 000
Västerås stad	20 000 000	Bokförda kostnader 2018	14 216 795
Region Västmanland	12 000 000	Bokförda kostnader 2019	14 010 215
Region Sörmland	12 000 000	Bokförda kostnader 2020	14 908 923
Delsumma	64 000 000	Tillgängligt för beslut 2021	16 964 067
<i>Överskott från tidigare period</i>	<i>4 100 000</i>	Beslutad budget för 2021	16 000 000
Tillgängligt Totalt	68 100 000	Ytterligare medel att besluta om	964 067

Finansiär		Summa 2018-2021	
Belopp enligt styrelsebeslut 2020-11-12			
Eskilstuna kommun	17 500 000		
Västerås stad	17 500 000		
Region Västmanland	10 500 000		
Region Sörmland	10 500 000		
Delsumma	56 000 000		
<i>Överskott från tidigare period</i>	<i>4 100 000</i>		
Tillgängligt Totalt	60 100 000		

Namn	BUDGET TILLDELADE MEDEL					Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Totalt utfall
	Beslutsår									
	NY 2018	2019	2020	2021	TOTALT	per 2018-12	per 2019-12	per 2020-12		
Gemensamma samverkansområdet	3 080 000	3 000 000	7 600 000	11 075 000	24 755 000	2 311 682	2 568 748	5 715 503	0	10 595 933
MKL Skolutveckling	2 850 000	3 850 000	4 160 000	3 270 000	14 130 000	2 551 196	3 553 839	3 854 041	0	9 959 076
MKHV Hälsa och Välfärd	3 433 700	4 820 000	6 240 000	1 655 000	16 148 700	3 886 512	3 798 892	5 339 379	0	13 024 783
HSU Hållbar samhällsutveckling	4 207 000	3 200 000	-	-	7 407 000	3 862 819	1 813 577		0	5 676 396
FA Framtidens arbetsliv	1 673 015	2 470 000	-	-	4 143 015	1 604 586	1 889 159		0	3 493 745
Främja psykisk hälsa gymnasieungdomar						0	386 000			386 000
	15 243 715	17 340 000	18 000 000	16 000 000	66 583 715	14 216 795	14 010 215	14 908 923	0	43 135 933



- **Anta komplexa samhällsutmaningar**
- **Spets/välja ut frågor på tvären – bort från stuprör**
- **Fokusera SK och skapa gemensam prioritering**

Förslag innan bearbetning av styrelsens inspel



Vår vision

"Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där alla invånare känner sig inkluderade och ges förutsättningar att uppnå sin fulla potential."

Vår mission

"Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv."



Effekt

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat. Målet är att alla ska ha behörighet att söka och genomföra ett nationellt gymnasieprogram

- Lärande, kunskap och kompetens
- Hälsa
- Trygghet



Effekt

Samhällskontraktet ska bidra till att invånarna upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet och säkerhet i sina liv.

- Egenvård/personcentrerad vård och omsorg
- Hälsöfrämjande insatser
- Psykisk hälsa

STYRANDE PERSPEKTIV I SAMHÄLLSKONTRAKTET

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet
- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande

- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik

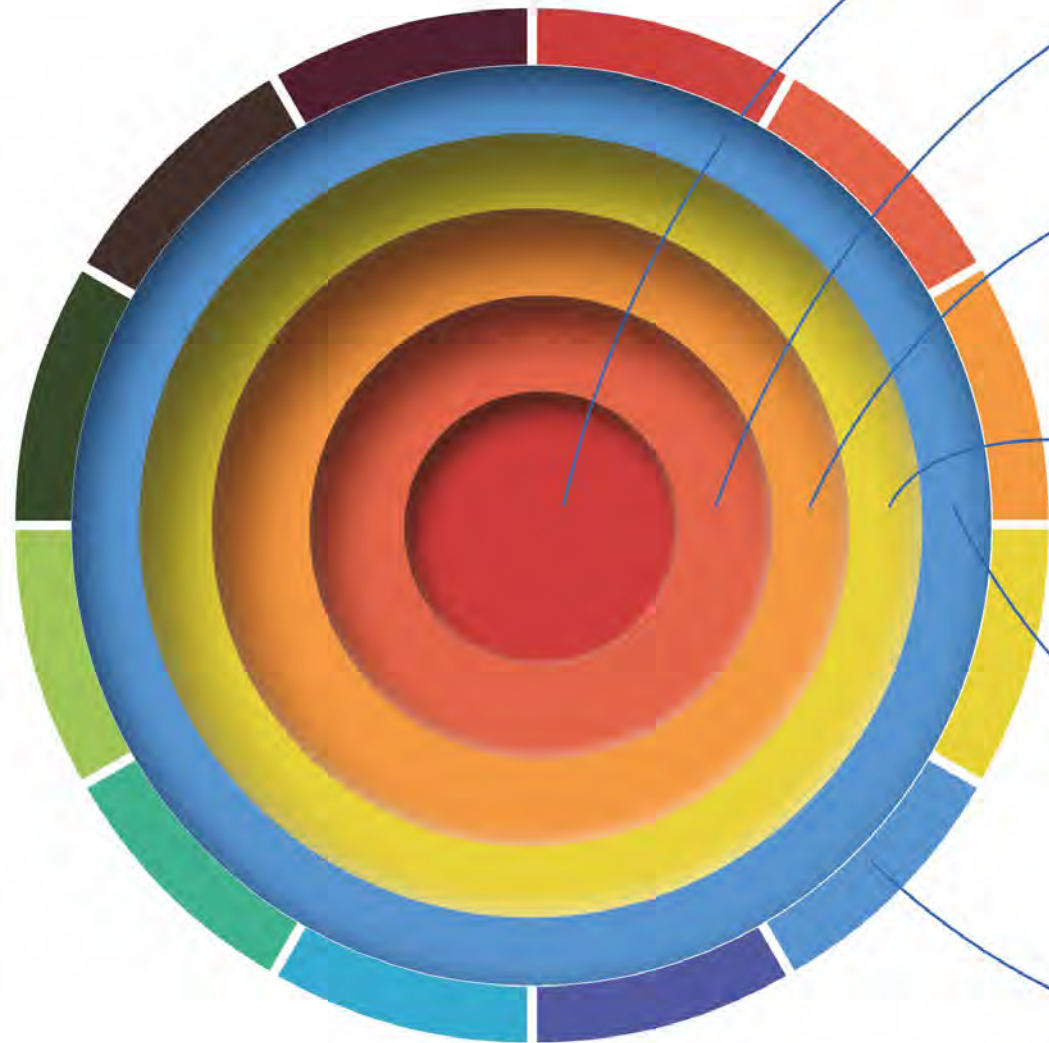
• Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov



Uppföljning och Effektutvärdering

Tas fram efter att Vision, Mission och fokusområden är bestämda. Befintligt uppföljningssystem och effektlogik ses över och omarbetsas

- **Matcha SK's mål med samtliga parter mål**
- **Tydligare koppling till regionerna**



Vision "Ett tryggt samhälle präglad av tillit där alla invånare känner sig inkluderade och kan förverkliga sin fulla potential."

Mission "Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv."

Fokusområden

Skolresultat: Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat. Målet är att alla ska ha behörighet att söka och genomföra ett nationellt gymnasieprogram.

Nära vård: Samhällskontraktet ska bidra till att invånarna upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet och säkerhet i sina liv.

Prioriterade perspektiven: partnerskap och samproduktion, Innovation i offentlig sektor, Tvärvetenskaplighet, Utgå från invånaren, Tillitsskapande, Proaktiva insatser, Trygghet, Digital teknik, Ökad brukartid - skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov

Vi utgår från kommunernas, regionernas och högskolans **måldokument.**

Globala målen ges förutsättningar att realiseras; Mål 3 God hälsa och välbefinnande, Mål 4 God utbildning för alla, Mål 9 främja innovation, Mål 8, Mål 10, Mål 11, Mål 16 och Mål 17

- *Anta komplexa samhällsutmaningar*
- *Utveckla processerna och metoderna för samverkan och samproduktion*
- *Säkra en lärandeprocess*
- *Prioritera och fokusera - Vad är SK, vad är inte SK!*

SAMHÄLLSKONTRAKTET



SAMPRODUKTION I LABBMILJÖ

- utforska
- lära
- nya insikter

SAMHÄLLSAKADEMIN

- utbildning
- forskning

INKLUDERA MERA

- engagera
- inkludera
- sprida

DEMOKRATISK HUB

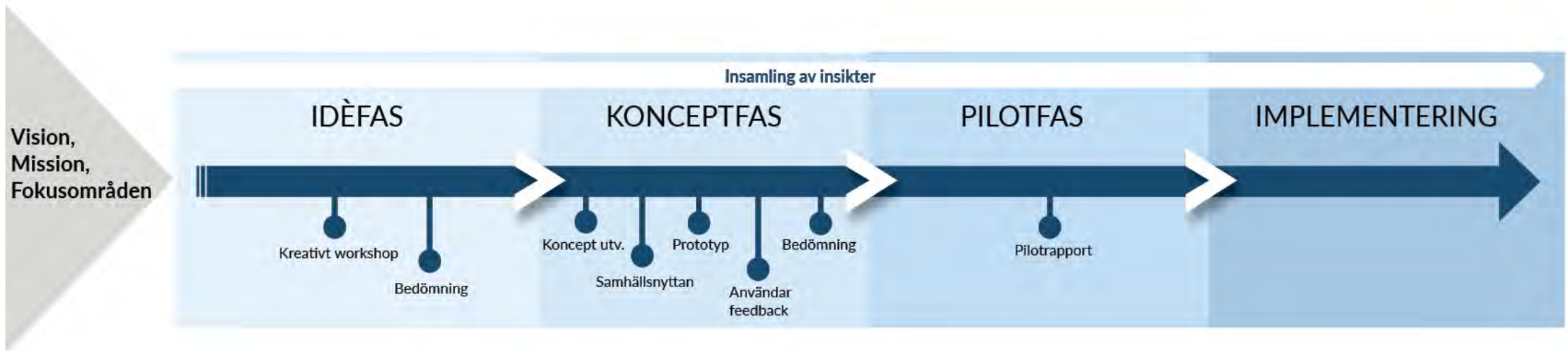
- koordinerar
- stärker
- skapar synergier

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Labbets utveckling

Labbets arbetsprocess



Labbet motorn I SK

- Prototypande/ utvecklingsstöd
- Driva piloter/experiment projektledningsstöd
- Bygga lärande och Insiktsbank
- Utforskar, utvärderar och sprider resultat
- Forskningsstöd/validering
- Tillhandahålla input till showroom kring pågående aktiviteter, idéer och förslag

Labb-team/kompetenser

- Processledning/koordinering
- Projektledare
- Idègenerering/faciliteringskompetens
- UX designer
- Innovationsledning
- Beteendevetare
- Kommunikatörer
- **Rörliga resurser från SK:s parter och övriga samhället**

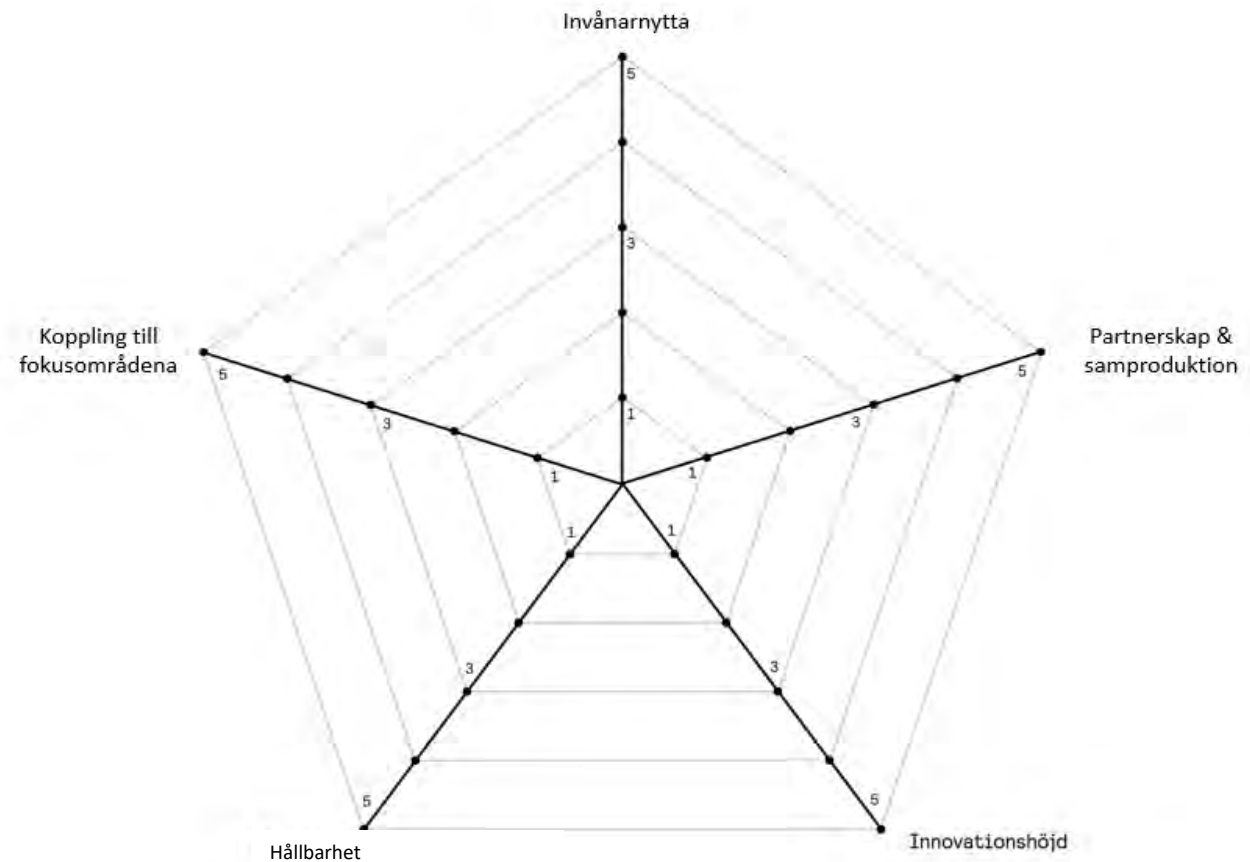
Innovationsprocessens utvärdering på ett spindeldiagram inför start av pilot

För att utvärdera ett innovationsinitiativ så använder vi ett spindeldiagram som stöd. Beslut om vilka koncept som ska gå vidare till nästa pilotfas i innovationsprocessen tas under så kallade primöten där coreteam går igenom och diskuterar koncepten och tar beslut baserat på utvärderingarna som gjorts av experter och verksamhetskunniga.

Diagrammet har fem armar med betyg från 1-5, där 1 representerar det lägsta betyget och 5 det högsta betyget. Utvärderingarna läggs samman och ett medelvärde presenteras per initiativ tillsammans med framtaget koncept på pilot.

Samhällskontraktet styrs övergripande av de gemensamt prioriterade perspektiven:

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet
- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov



Utvärderingskriterier

Invånarnytta

Hur stor är den potentiella målgruppen för denna lösning?
Hur stort är behovet för lösning? Hur gärna vill användaren ha detta? Hur stor nytta skapar den hos användaren?

Partnerskap & samproduktion

Andelen aktörer inom samhällskontraktet som deltar? Andra intressanta partners i piloten?

Innovationshöjd

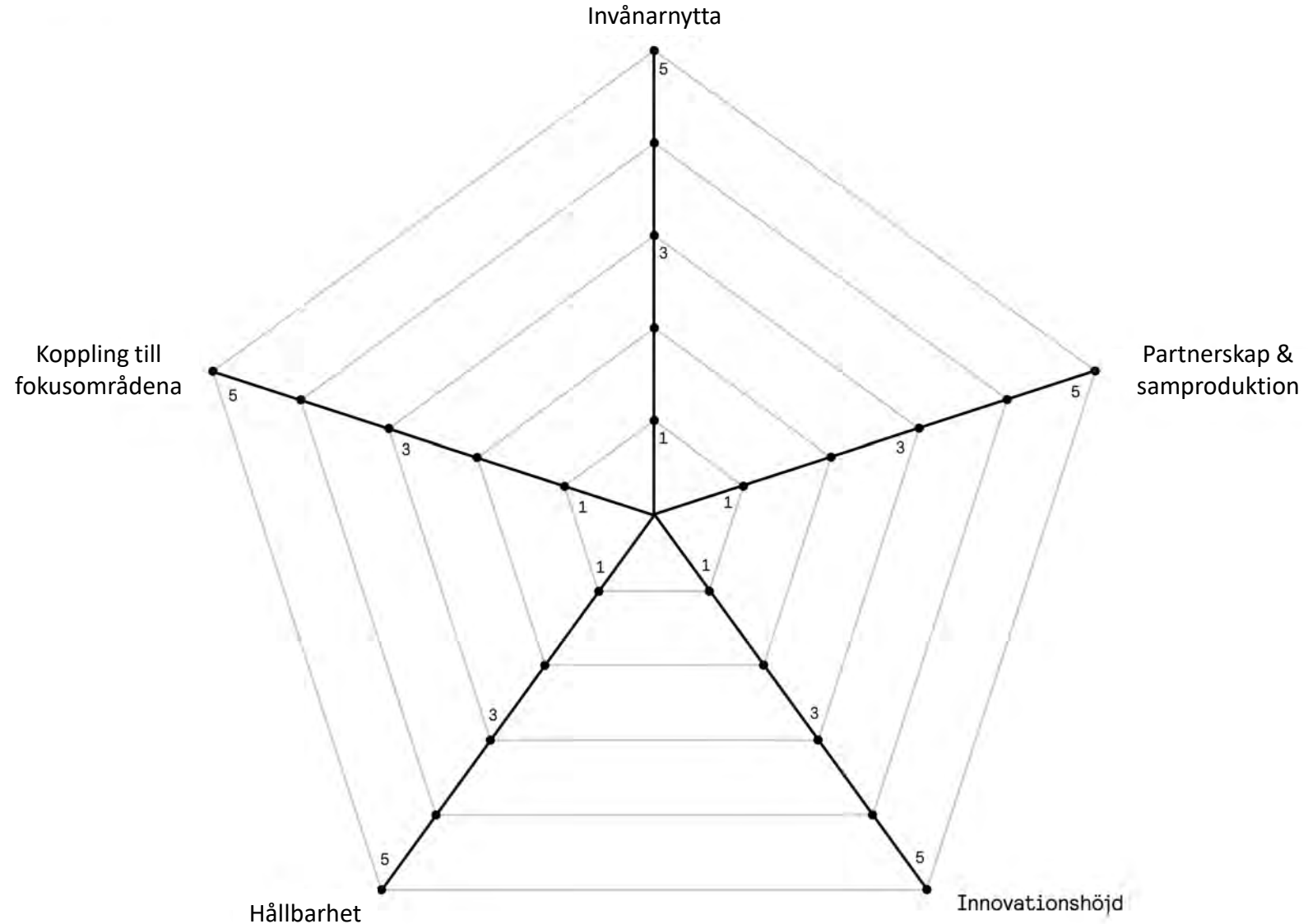
Hur revolutionerande är lösningen? Hur innovativ upplevs lösningen av användaren? Hur mycket skiljer sig den från existerande alternativ och lösningar?

Hållbarhet

Förebygger och främjar lösningen effekterna som vi vill uppnå inom fokusområdena? Är lösningen proaktiv, ökar den upplevda tryggheten, är den hållbar (socialt, samhälle, miljö, individ)?

Koppling till fokusområdena

Hur relevant är lösningen för samhällskontraktet? Hur väl passar lösningen till effekterna som vi vill uppnå inom fokusområdena?



Syfte, behov, målgrupp:

För vem & varför?

Projektnamn:

Fokusområde:

Skolresultat Nära vård

Tidplan:

Vilka effekter vill vi uppnå?

Invånarnytta

- ...

Samhällsnytta

- ...

Samhällskontraktet

- ...

Visuell bild/beskrivning av idén, konceptet:

Ansvarig:

Namn, organisation, kontaktuppgifter

Samverkan, intressenter (int/ext):

Vilka aktörer är med i projektet? Vilka resurser finns med eller behövs?

Uppföljning:

Hur mäter vi effekten? Hur säkerställer vi att vi hittar saker vi inte tänkt på?

Utmaningar, beroenden och behov vi ser :

Finns det något du vill dela med dig som kan hjälpa projektet eller som kan bli input till nytt projekt/initiativ för samhällskontraktet? Finns tillit, spänningar kring legitimitet kopplat till projektet?

Nyckelaktiviteter:

Vad är viktigt för att projektet ska lyckas?

Fokusområden: Utbildning och hälsa

Samhällskontraktets initiativ

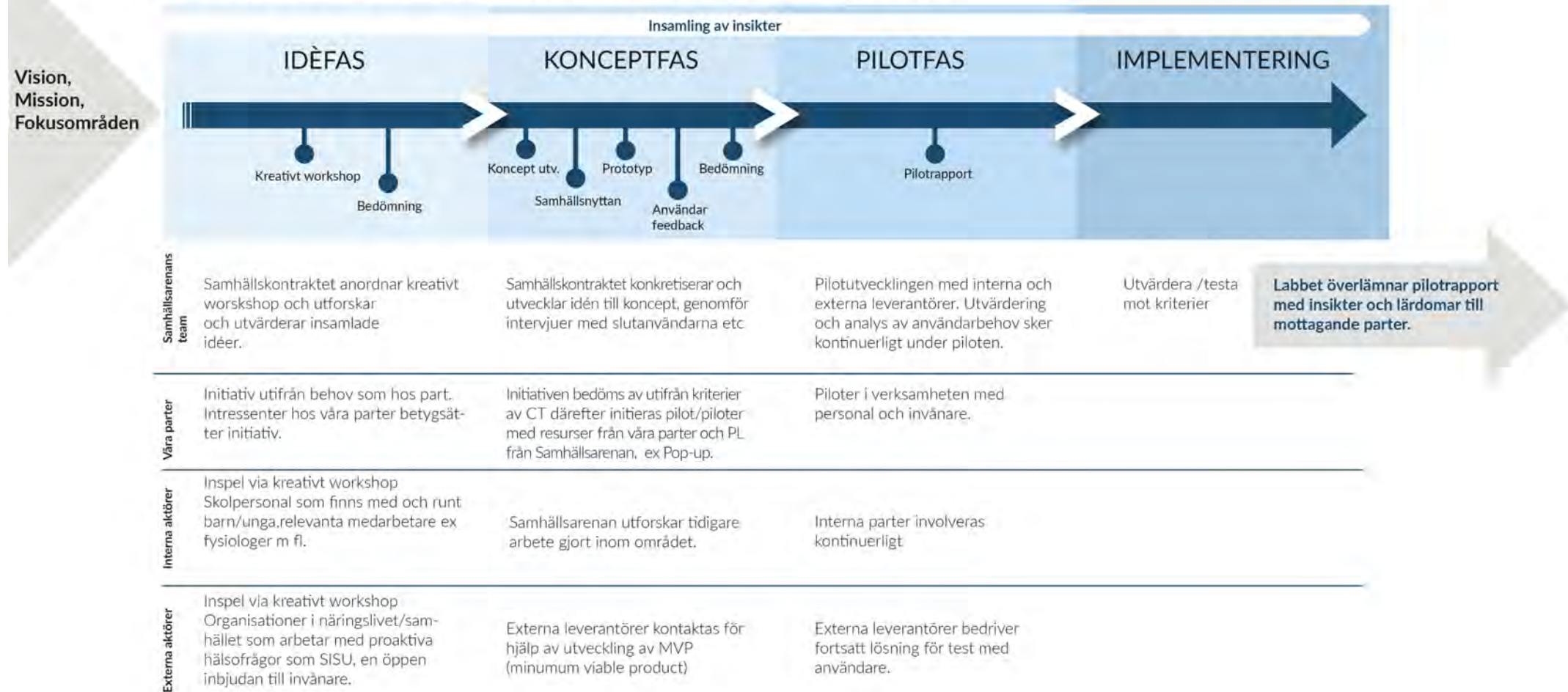
Skolor, kommuner och föreningar kan beställa obegränsat antal klassuppsättningar av Hjärnstark junior skriven av Anders Hansens fram till 20 januari 2021 (leverans under mars-april). Boken är gratis men skolan står för frakt- och hanteringskostnad, totalt 750 kr per klassuppsättning. Bakom erbjudandet står den ideella organisationen SCRIN, som verkar för ett digitalt samhälle där barn och unga lever aktivt och hälsosamt i balans med tekniken. Målet är att på ett nytt sätt motivera Sveriges elever att röra på sig mer.

Syftet med initiativet

Barn rör på sig alldeles för lite. Det är ungefär 20-30% av barn och tonåringar som når upp till WHO:s rekommendationer om fysisk aktivitet hos unga.

Boken bygger på ett antal förbättringar som barn och unga ska kunna känna att de själva kan vara med att påverka t ex så blir du gladare, så blir du mindre stressad, så blir du mer kreativ och så får du bättre minne. För våra tankemässiga förmågor stärks när vi är fysiskt aktiva. Boken presenterar ett antal förslag. Vi vill gå vidare med dessa och undersöka om det finns bättre förslag. Hur gör vi för att våra barn ska komma upp i WHO:s rekommendationer om fysisk aktivitet hos unga och därmed göra så att de blir gladare, mindre stressade och presterar bättre?

Hur motiverar vi barn att röra på sig mer?





Idéfas

Detta händer

Vi bjuder in till workshop där deltagarna får tänka stort och smått och ta fram många olika idéer till användbara lösningar. Allt ska grunda sig i problemformuleringen. I idéfasen vill vi få in så många idéer som möjligt och sen snabbt trätta ner och besluta vilka av de här idéerna vi tror mest på.

För att det här ska fungera är det viktigt att vi arbetar systematiskt i en kreativ process där vi i första rummet skapar många valmöjligheter och därefter tar vi beslut om vilka av de spåren som är mest intressanta.

Hur vi bjuder in invånare och intressenter

- Vi utlyser initiativet via Samhällskontraktets fysiska arena samt via den digitala infrastrukturen.
- Vi kommunicerar ut initiativet via SK-parternas hemsidor/sociala medier
- Vi går ut med information direkt till skolor i regionerna om satsningen.
- Vi informerar via fritidsgårdar
- Övriga invånare som vi vill nå gör vi via kommunernas/regionernas hemsidor samt via deras sociala medier

Aktörer inblandade

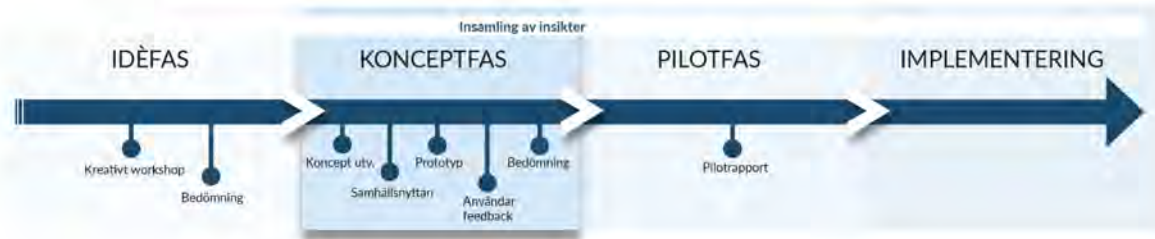
- Barn i grundskola som är den direkta målgrupp som satsningen berör
- Anhöriga till barnen
- Yrkesverksamma inom skola som möter barnen
- Civilsamhället
- Forskare inom området barn och hälsa
- Öppen inbjudan till invånare (anmälan att delta sker med viss max antal deltagare)
- Företag och startup som arbetar inom området.

Förslag på beslut

Om ja från Core Team vidare till Konceptfas ,om nej så får vi backa tillbaka till Idéfasen eller avbryta initiativet.

Förslag till nästa steg

Ta fram bedömningskriterier och tänkt leveransdatum.



Konceptfas

Detta händer

Vi tar idén vidare genom en design thinking process för att konkretisera idéerna och ta fram prototyp som testas genom intervjuer med tänkt målgrupp för att få användarfeedback. Samhällskontraktet utforskar tidigare arbete gjort inom området.

Kriterier nästa steg

Utvalda experter och ambassadörer betygsätter initiativ enligt framtagna skala som sedan bedöms av Core Team innan vi går in i pilotfasen. Initiativet följs upp för att säkerställa att det går i linje med Samhällskontraktets mission, fokusområden och perspektiv.

Underlaget bedöms utifrån våra framtagna bedömningskriterier som kan bygga på följande:

(Här behöver vi ta fram utvärderingskriterier (nivå 1-5) som tex:)

- Invånarnyttan
- Innovativ höjd
- Genomförbarhet
- Proaktivt
- Möjlig effekt för att uppnå mål inom fokusområdena

Aktörer inblandade

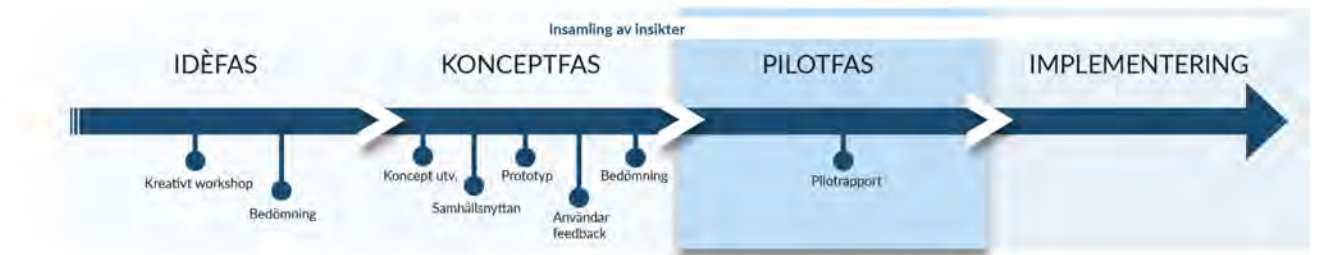
- Barn i grundskola som är den direkta målgrupp som satsningen berör
- Anhöriga till barnen
- Yrkesverksamma inom skola som möter barnen
- Civilsamhället
- Forskare inom området barn och hälsa
- Öppen inbjudan till invånare (anmälan att delta sker med viss max antal deltagare)

Förslag på beslut

Core Team bedömer vilka initiativ får gå vidare till pilotfasen.

Förslag till nästa steg

Identifiera resurser för bedömning av koncept.
Fastställa bedömningskriterier



Pilotfas

Detta händer

Nu ska vi testa vår prototyp mot våra tilltänkta användare. Utveckling av lösning sker, kommunikation runt piloten, rekrytering av användare och löpande feedback från användare. Snabba releaser av förbättringar sker löpande utifrån analyser som görs av lösningen och användarnas feedback. Kriterier sätts upp vad som ska analyseras och följas upp. Utvärdering och analys av användarbehov sker kontinuerligt under piloten. De direkta nyttorna fångas upp och en pilotrapport skrivs.

Kriterier nästa steg

En genomgång med Core Team. En presentation av piloten och feedback från användare så att mötet går så smidigt som möjligt.

Aktörer inblandade

Lösningarna prototypas dvs testas i liten skala. Interdisciplinära teamet är med och följer utvecklingen. Piloter i verksamheten med personal, ungdomar och invånare.

Förslag på beslut

Misslyckande: Prototypen löste inte användarens behov men du fick många lärdomar -> Gör en uppföljande sprint

Framgång med brister: Några saker fungerade bra men inte alla. -> Förnya/ändra och genomför ett nytt test

Total framgång: Prototypen löste användarens behov och kunde utföra alla uppgifter. -> Du är redo för implementation.

Förslag till nästa steg

Identifiera delar som ska ingå i en pilotrapport. På vilket sätt sprids pilotrapporten, vilka ska få en fysisk dragning av piloten.



Implementeringsfas

Detta händer

Initiativet följs upp för att säkerställa att det går i linje med Samhällskontraktets mission, fokusområden och perspektiv. Vi undersöker hur vi kan skala upp för att få maximal effekt.

Kriterier nästa steg

Löste innovationen våra behov? Hur ligger vi till gentemot våra missions? Vilka insikter tar vi vidare och till vilka intressenter?

Aktörer inblandade

Piloter i verksamheten med personal och barn och unga i grundskoleåldern.

Förslag på beslut

Lösningarna skalas upp/lanseras vid framgång, görs om eller avslutas om de inte är framgångsrika.

Uppföljning

Detta händer

Utvärdering och analys av användarbehov sker kontinuerligt under piloten. De direkta nyttorna fångas upp. För att säkerställa att ett lärande kommuniceras vunna insikter löpande. Halleluja moments fångas upp. Vi mäter bl a spridning av insikter, inkludering, involvering, kreativt skapande och nya samarbeten och genomför användartester.

Vårt case:

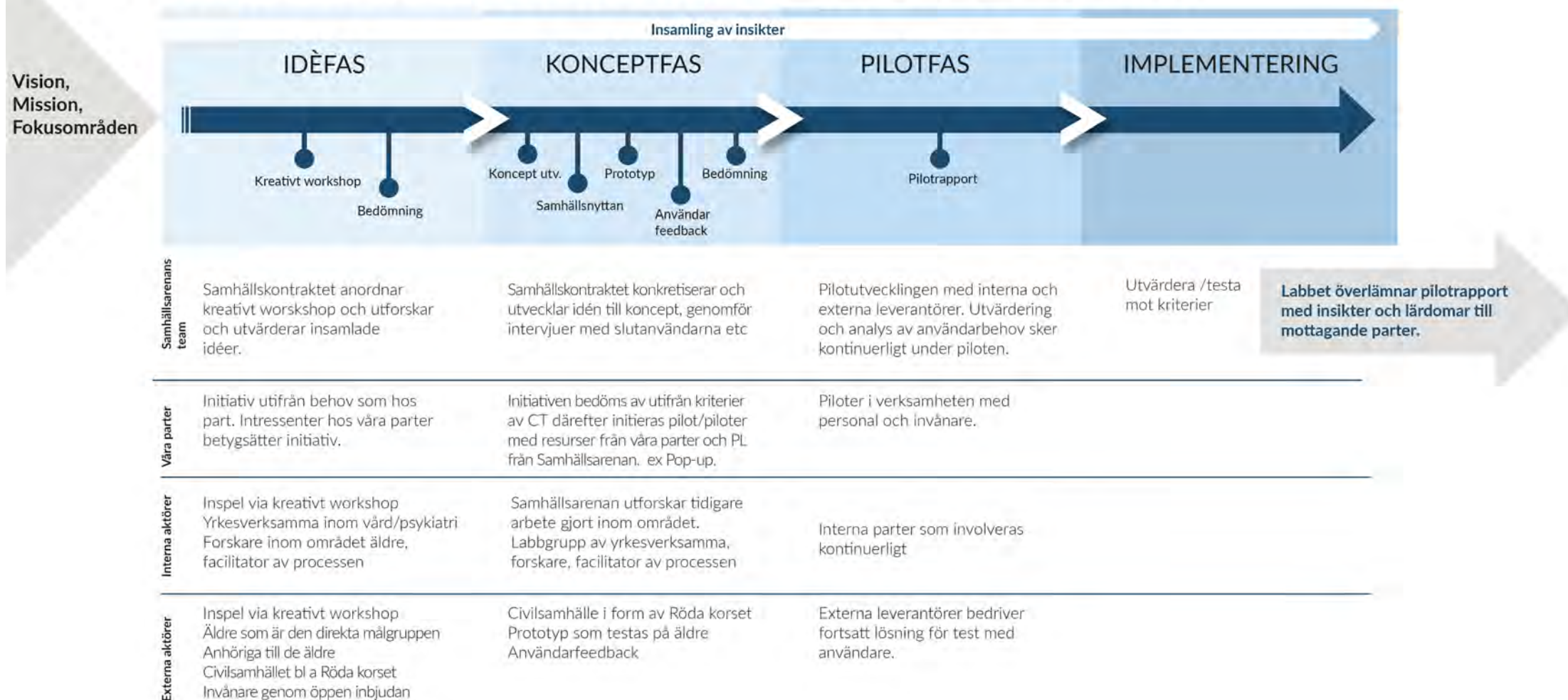
Fokusområde: Hälsa

Samhällskontraktets 5 parter har fått tydliga indikationer på att många äldre upplever en försämrad psykisk hälsa sedan Covid-19 bröt ut.

Initiativ:

För att hitta innovativa och proaktiva lösningar behöver de 5 parterna i Samhällskontraktet tillsammans med invånare, civilsamhället angripa denna gemensamma samhällsutmaning. Röda Korset har kontaktat Samhällskontraktet för att hitta en gemensam arena att kunna angripa utmaningen.

Hur ökar vi välbefinnandet bland äldre i Coronatider?





Idéfas

Vi bjuder in till workshop där deltagarna får tänka stort och smått och ta fram många olika idéer till användbara lösningar. Allt ska grunda sig i problemformuleringen. I idéfasen vill vi få in så många idéer som möjligt och sen snabbt tratta ner och besluta vilka av de här idéerna vi tror mest på.

För att det här ska fungera är det viktigt att vi arbetar systematiskt i en kreativ process där vi i första rummet skapar många valmöjligheter och därefter tar vi beslut om vilka av de spåren som är mest intressanta.

Hur vi bjuder in invånare och intressenter

- Vi utlyser initiativet via Samhällskontraktets fysiska arena samt via den digitala infrastrukturen.
- Vi kommunicerar ut initiativet via SK-parternas hemsidor/sociala medier
- Vi går ut med information direkt till skolor i regionerna om satsningen.
- Vi informerar via fritidsgårdar
- Övriga invånare som vi vill nå gör vi via kommunernas/regionernas hemsidor samt via deras sociala medier

Aktörer inblandade

- De äldre som är den direkta målgrupp som satsningen berör.
- Anhöriga till de äldre som berörs.
- Yrkesverksamma inom vård/psykiatri som möter de äldre.
- Civilsamhället och där finns redan etablerad kontakt med Röda Korset som har bra inblick i ämnet.
- Forskare inom området äldre och psykisk hälsa (Vad har gjorts tidigare.)
- Öppen inbjudan till invånare (anmälan att delta sker med viss max antal deltagare)
- Företag och startup som arbetar inom området.

Förslag på beslut

Om ja från Core Team vidare till Konceptfas ,om nej så får vi backa tillbaka till Idéfasen eller avbryta initiativet.

Förslag till nästa steg

Ta fram beslutskriterier och tänkt leveransdatum



Konceptfas

Detta händer

Vi tar idén vidare genom en design thinking process för att konkretisera idéerna och ta fram prototyp som testas genom intervjuer med tänkt målgrupp för att få användarfeedback. Samhällskontraktet utforskar tidigare arbete gjort inom området.

Kriterier nästa steg

Utvalda experter och ambassadörer betygsätter initiativ enligt framtagen skala som sedan bedöms av Core Team innan vi går in i pilotfasen. Initiativet följs upp för att säkerställa att det går i linje med Samhällskontraktets mission, fokusområden och perspektiv.

Underlaget bedöms utifrån våra framtagna bedömningskriterier som kan bygga på följande:

(Här behöver vi ta fram utvärderingskriterier (nivå 1-5) som tex:)

- Invånarnytta
- Innovativ höjd
- Genomförbarhet
- Proaktivt
- Möjlig effekt för att uppnå mål inom fokusområdena

Aktörer inblandade

-De äldre som är den direkta målgrupp som satsningen berör.

-Anhöriga till de äldre som berörs.

-Yrkesverksamma inom vård/psykiatri som möter de äldre.

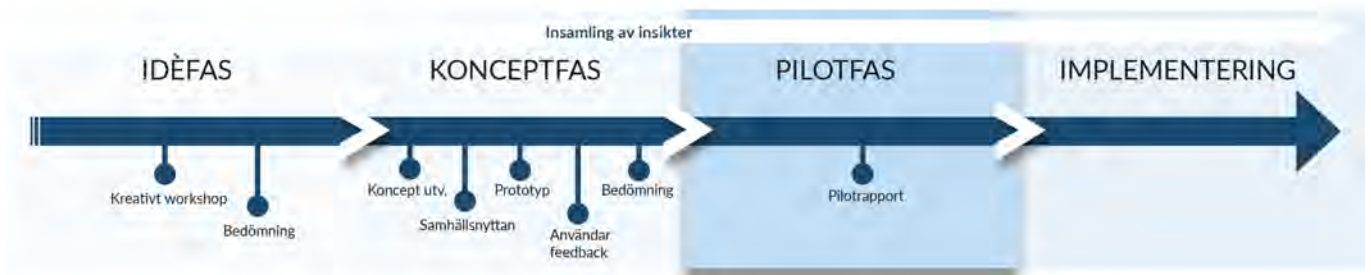
-Civilsamhället och där finns redan etablerad kontakt med Röda Korset som har bra inblick i ämnet.

Förslag på beslut

Core Team bedömer vilka initiativ får gå vidare till pilotfasen.

Förslag till nästa steg

Identifiera resurser för bedömning av koncept.
Fastställa bedömningskriterier



Pilotfas

Detta händer

Nu ska vi testa vår prototyp mot våra tilltänkta användare. Utveckling av lösning sker, kommunikation runt piloten, rekrytering av användare och löpande feedback från användare. Snabba releaser av förbättringar sker löpande utifrån analyser som görs av lösningen och användarnas feedback. Kriterier sätts upp vad som ska analyseras och följas upp. Utvärdering och analys av användarbehov sker kontinuerligt under piloten. De direkta nyttorna fångas upp och en pilotrapport skrivs.

Kriterier nästa steg

En genomgång med Core Team. En presentation av piloten och feedback från användare så att mötet går så smidigt som möjligt.

Aktörer inblandade

Lösningarna prototypas dvs testas i liten skala. Interdisciplinära teamet är med och följer utvecklingen. Piloter i med personal, äldre, forskare, civilsamhället.

Förslag på beslut

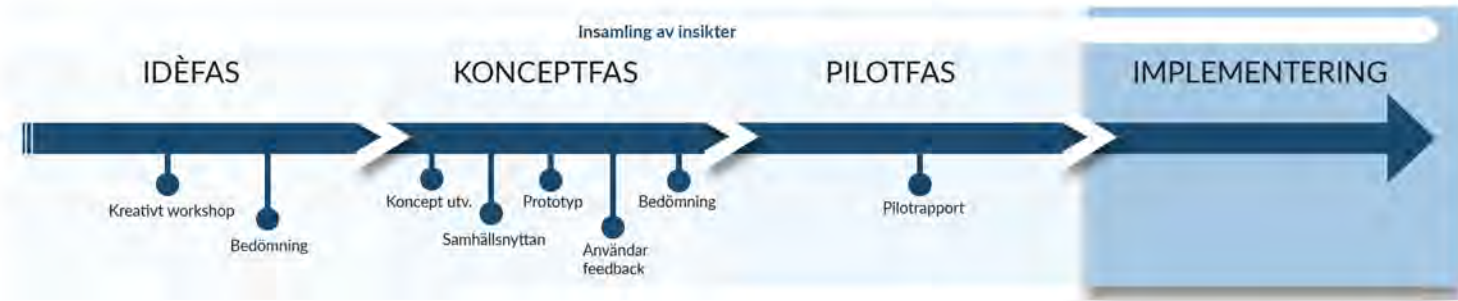
Misslyckande: Prototypen löste inte användarens behov men du fick många lärdomar -> Gör en uppföljande sprint

Framgång med brister: Några saker fungerade bra men inte alla. -> Förnya/ändra och genomför ett nytt test

Total framgång: Prototypen löste användarens behov och kunde utföra alla uppgifter. -> Du är redo för implementation.

Förslag till nästa steg

Identifiera delar som ska ingå i en pilotrapport. På vilket sätt sprids pilotrapporten, vilka ska få en fysisk dragning av piloten.



Lanseringsfas

Detta händer

Initiativet följs upp för att säkerställa att det går i linje med Samhällskontraktets mission, fokusområden och perspektiv. Vi undersöker hur vi kan skala upp för att få maximal effekt.

Kriterier nästa steg

Löste innovationen våra behov? Hur ligger vi till gentemot våra missions?

Aktörer inblandade

Personal, äldre, invånare, yrkesverksamma inom vård/psykiatri, civilsamhället, forskare.

Förslag på beslut

Lösningarna skalas upp/lanseras vid framgång, görs om eller avslutas om de inte är framgångsrika.

Uppföljning

Detta händer

Utvärdering och analys av användarbehov sker kontinuerligt under piloten. De direkta nyttorna fångas upp. För att säkerställa att ett lärande kommuniceras vunna insikter löpande. Halleluja moments fångas upp. Vi mäter bland annat spridning av insikter, inkludering, involvering, kreativt skapande och nya samarbeten och genomför användartester.



Samhällskontraktets nya styrmodell

Bakgrund till ny styrmodell

Förslag

För att stärka styrningen och ge samhällskontraktet en nystart så har nytt upplägg kring vision, mission och fokusområden arbetats fram med kompletterande fokusområden som kan förändras med tiden.

Förslaget ska bidra till:

- Att ge något utmanande att sträva efter
- Att skapa engagemang och inspiration för att locka till sig fler
- Att vara en kompass för strategiska- och vardagsbeslut
- Att skapa tillit och mod som stödjer en kreativ och innovativ höjd för att lösa de komplexa samhällsutmaningarna.

Processen

Förslaget har utgått ifrån tidigare utredningar och inspel samt intervjuerna av medlemmar i Core-team och Pre-lab gruppen.

Core-team gav slutlig input och godkännande av mission och fokusområden. Förslaget presenterades för styrelsen den 22 december.

Styrelsen involverades i en digital process för att fastställa övergripande vision för SK på styrelsemöte den 4 februari.



Hur delarna skapar en helhet som engagerar och inkluderar

Till skillnad från visionen är missionen mer konkret och beskriver syftet med samhällskontraktet och varför det existerar. Missionen beskriver hur vi skall göra och vad vi ska leverera för att bidra till att visionen nås.

Länken mellan missionen och visionen blir våra tänkta funktioner;

- Labbet (innovation, utforskande, lärande, insikter)
- Samhällsakademin (forskning, utbildning)
- Inkludera Mera (event, inspiration, tillhörighet),
- Demokratisk Hubb (synergier, kopplingar, kartläggning av behov, idéer och pågående initiativ)

SK's kommunikationsarbete är helt avgörande för att sprida information, inkludera, skapa tillhörighet, tillit, engagera och skapa dialog.

Det är med hjälp av dessa delar som vi ska utvecklas mot den vision som är ledstjärnan i samhällskontraktets planering och arbete. Labbet (innovation) blir motorn i utforskandet och tillsammans med övriga funktioner, kraften i att skapa mod och bli den plattform som parterna i SK nyttjar för att realisera de drömmar som är formulerade i visionen.

Arbetet i funktionerna behöver ges ett fokus och en avgränsning. Detta utgår och avgränsas utifrån fokusområdena, missionen, visionen och de övergripande perspektiven som tagits fram.



Hur delarna skapar en helhet som engagerar och inkluderar

Vision

- Samhällskontraktets mål att styra mot
- Fungerar som vår kompass
- Ger oss något utmanande att sträva mot
- Engagerar alla och skapar en vi-känsla

Labbet

Samhällsakademin
Inkudera Mera (event)
Demokratisk hubb

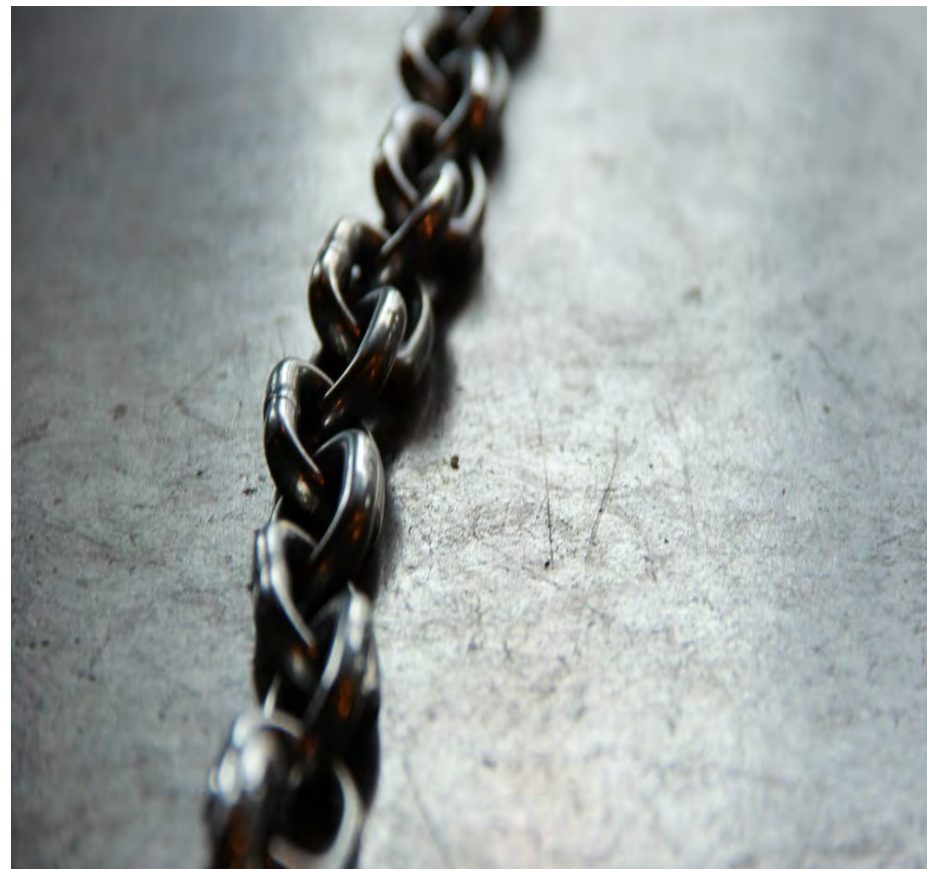
- Länken mellan mission och vision
- Hjälper till att realisera visionen med stöd av missionen och fokusområdena
- Inkluderar alla på resan, skapar tillhörighet, tillit, engagemang, mod
- Bidrar till lärande, insikter och nya förmågor

Mission

- Beskriver syftet och varför samhällskontraktet existerar
- Hur vi gör för att uppnå visionen?
- Är inspirerande

Fokusområden

- Beskriver effekten som vi vill uppnå
- Tydliggör vad vi ska göra
- Kan förändras med tiden
- 2021 Skolresultat och Nära vård



Era inspel

VISION

Vår mission

"Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv."

Vår vision

"Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där alla invånare känner sig inkluderade och ges förutsättningar att uppnå sin fulla potential."

"Uppfattar den lite passiv, avser formuleringen ges förutsättningar.... Vi invånare har ju ett eget ansvar att se till att uppnå sin fulla potential"

"Eftersom vi arbetar med välfärdsfrågor på olika sätt skulle sista "...att uppnå sin fulla potential" kunna bytas till "... att färdas väl genom livet"

"Nöjd med formuleringen"

"Jag är positiv och tilltalad av att trygghet, hållbarhet, tillit, potential finns med. Det är en positiv känsla som bidrar till att skapa energi och engagemang. Dock tycker jag att vi saknar en mellan nivå - visionen som föreslås nu handlar om det våra organisationer tillsammans bidrar till i stort - jag har svårt att se i den en särskild vision för SK, en vision som gör att man inte kan tacka nej till att vara med för att det ger den lilla extra som våra organisationer inte kan vara för sig. Tankar: Jag saknar något att visionen bör också handla om att hitta den ideella formen för partnerskapet inom det offentliga så att organisationerna kan nå sin fulla potential och bidra till en väl fungerande, hållbart och tryggt samhälle."

"Ett målmedvetet arbete för att skapa ett tryggt, hållbart och inkluderande samhälle där alla invånare ges förutsättningar att uppnå sin fulla potential."

"Saknar Tillsammans(som ord och känsla), Tillit bra."

Funderar på "full potential". Vore trevligt med mer målande beskrivning. Kanske "personliga mål" Bra innehåll och avsikt! Kanske går att ha ett mer personligt tilltal? "du som invånare", "känner dig"

Nytt förslag utifrån era inspel

Vision

”Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.”

Mission

”Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.”





Samhällskontraktet och dess organisation

Roller, ansvar, resurser, inre organisation

2021

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Samhällskontraktets styrelse

Ordförande: Helene Öhrling, Västerås stad
Christine Tjärnheden, Västerås stad
Tommy Malm, vakant, Eskilstuna kommun
Paul Pettersson, Anna Letterstål, MDH
Petri Olivius, Region Sörmland
Kent Nilsson, Region Västmanland

Core Team

Rasmus Person, Förvaltningsdirektör Skultuna
kommundelsförvaltning, Västerås stad
Johan Lindström, förvaltningschef vård och omsorg,
Eskilstuna kommun
Helena Jerregård, vice-reaktor för samverkan, MDH
Katarina Bergkvist, Verksamhetschef Näringsliv och
arbetsmarknad, Region Sörmland
Sofie Andersson, verksamhetschef, Region Västmanland

LAB-team

Jimmy Larsson, projektledare

Processledning Kommunikation

Emma Mossberg, processledare
Marianne Kiiskilä, bitr processledare

Inkludera Mera

Emma Mossberg, processledare
Marianne Kiiskilä, bitr processledare

SK akademien

Magnus Hoppe, forsknings- och
utbildningskoordinator
Jonas Welander, forsknings- och
utbildningskoordinator

Demokratisk hub

Mait Walderlo, projektledare

Kommunikatörsnätverket

Johannes Ollson, kommunikatör, MDH
Robert Karlsson, Region Sörmland
Maria Maandi Wallin, kommunikationsstrateg, Västerås stad
Isabel Jansson, Kommunstrateg kommunikation, Eskilstuna kommun
Henri Aromaa, Region Västmanland



Processledning – Operativa teamet

- Processledare
- Biträdande processledare
- Projektledare Labbet
- Projektledare idé- och behovsinventering/
kommunikation och nätverk (50%)
- Forsknings- och utbildningskoordinatorer (2x 15 %)
- Ekonomi och administration (30 %)



SAMHÄLLSKONTRAKTET



Samhällskontraktet och dess organisation

Roller, ansvar, resurser, inre organisation

Styrelsen

Beslutar om verksamhetens inriktning, årlig verksamhetsplan, verksamhetsberättelse och budget. Styrelsen ska också tillse att verksamheten bedrivs effektivt och enligt gällande regelverk.

Core Team

Styrelsen ser över uppdraget för 2021

Prelabbgruppen

läggs ner – delar av blir operativt påkopplad

Processledningen – operativa teamet

Se över uppdrag och roller, styrelsen beslutar



Uppdrag 2020 – genomföra omtaget

CORE
TEAM

1. Formulera och leda det omtag som efterfrågats av SK:s styrelse. Det innebär att formulera om Samhällskontraktets uppdrag och leda processen av förändringen.

Status: Så gott som klart förutom att samtliga parter stöd till SK, dvs kommunikation, resurser och möjliggörande behöver förtydligas.

2. Utifrån styrelsens prioriterade områden välja ut vilka mål och delmål i Agenda 2030 som ska hanteras av SK.

Status: Klart

3. Vara strategiskt ansvariga för att utveckla och få ett gemensamt ägarskap om Samhällskontraktets effektlogik samt det uppföljningssystem som är framtaget.

Status: Kvarstår att genomföra

4. Ge förslag på SK:s organisationsstruktur inklusive årshjul. Ge förslag på process för övergången från det gamla till det nya.

Status: Arbete pågår

5. Utveckla PreLAB och hur det blir en integrerad del av SK samt en gemensam resurs för samtliga fem parter.

Status: Labbprocess klar. Behov av resurser framtaget, bemanning saknas samt hur de bidrar med resurser och input in.



Styrelse och Core Teams 2021?

- *Hur växlar vi fokus från att ta fram strukturer till att bli operativt framgångsrika*
- *Hur bidrar styrelsen och CT till att skapa relationer, tillit, engagemang och mod för SK:s uppdrag*

Behov av styrning och ledning för att operativt genomföra omtaget:

STYRELSEN

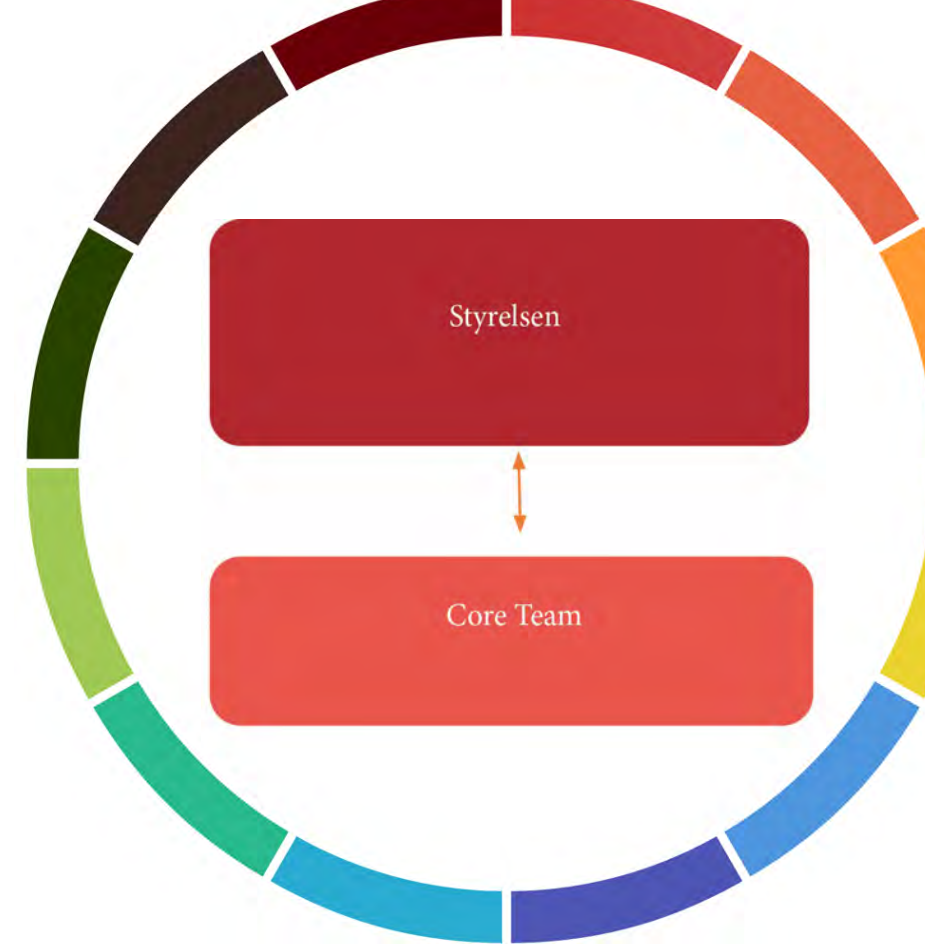
Beslutar om verksamhetens inriktning, årlig verksamhetsplan, verksamhetsberättelse och budget. Styrelsen ska också tillse att verksamheten bedrivs effektivt och enligt gällande regelverk.

- Vara **kulturbärare** av SK värdeskapande och omtag. Som företrädare verka utifrån SK:s vision och mission samt arbetssätt. (Styrelse och Core Team)
- **Politisk förankring** – bjuda in
- **Interna strategiska beslut** - Rörliga resurser
- Roller i SK:s operativa Team

CORE TEAM

Operativt ansvariga för interna organiseringen hos varje part, operativ styrgrupp för labbet samt ansvarig för kommunikation i form av att skapa relationer, tillit, engagemang och mod för SK:s uppdrag

- **Kommunikation** – spridning, förankring och kontaktytor
Prio ledarskiktet
- **Intern organisation** - sammankallande för varje part, nodansvarig
- **Effektlogik och uppföljningssystem** – Styrelse eller CT?



Definition Core Team

- *It is a group of leaders who organize other leaders and followers in your organization to act on various issues of concern. They can organize people to act on issues internal to your organization or external as a member of Common Ground*

Process avtalsförnyelse SK 2021

