

Protokoll styrelsemöte Samhällskontraktet

Datum & tid:

2021-11-18, kl 13:00 – 16:00

Stadshuset, Västerås

Styrelsemötet sker i två delar

Del 1, kl 13:00 – 14:00: Avslutning avtalsperioden 2018 – 2021. Nuvarande styrelse.

Del 2, kl 14:10 – 16:00: Avtalsperiod 2022 – 2025. Styrelsens konstellation från 1 januari 2022.

Del 1

Närvarande:

Helene Öhrling, Västerås stad

Christin Tjärnheden, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun

Paul Pettersson, MDH

Anna Letterstål, MDH

Emma Mossberg, processledare Samhällskontraktet

På länk:

Petri Olivius, Region Sörmland

Frånvarande:

Kent Nilsson, Region Västmanland

1. Protokoll

- Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

2. Ekonomi

- *Budget och utfall per 30 sep 2021, bilaga 1*

Det finns 16 964 067 kr att använda i år – vi räknar med att göra av med 14 265 000 kr totalt, således ett prognostiserat överskott av medel om 2 699 067 kr.

3. Avrapportering 2021

- *Projekt som avslutas 2021, bilaga 2*
Medskick från styrelsen att utvärdera samtliga gästprofessorer till minne av Alva Myrdal.

- *Event och aktiviteter 2021, bilaga 3*

4. Övriga frågor

- Inga övriga frågor

5. Avtackning regionernas representanter

- Samtliga representanter i styrelsen tackade Petri och Kent för deras bidrag in i styrelsen. Flera refererade tillbaka till internatet i Stockholm, feb 2020, då den nya strategiska riktningen lades för Samhällskontraktet och tackade för Petris och Kents fina bidrag i den processen.

Del 2

Närvarande:

Helene Öhrling, Västerås stad

Christin Tjärnheden, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun

Paul Pettersson, MDH

Anna Letterstål, MDH

Emma Mossberg, processledare Samhällskontraktet

1. Organisation, roller och kompetenser i Samhällskontraktet 2022

- *Processledaren presenterade en uppdatering av organisation och roller i Samhällskontraktet 2022.*
- *VP och budget för 2022 tas på första styrelsemötet för året.*

Beslut från styrelsen:

- *Gällande organisation 2022, uppdelning mellan styrelse – Core Team – fokusområden – processtöd så ska detta sammanställas innan jul. Varje part återkommer med feedback senast 13 december till processledare.*
- *Styrelsen överens om roller i Samhällskontraktet.*
 - *Med tydlighet att kommunikation är en extra satsning under uppbyggnadsfasen. Tidsbegränsad. Ej anställning.*
 - *Paul undersöker vad som gäller controller. Borde det ingå i OH-kostnaden?*
- *Avvakta vad gäller finansiering av MKL. Reservera 500 000 kr i Samhällskontraktets budget tills vidare.*

Bilaga 4 – illustration organisation och roller Samhällskontraktet 2022

2. Samhällskontraktets Framtidsarena för livslång hälsa och välbefinnande; samt Framtidsarena för barn och unga

- Den 6 – 10 december anordnas Framtidsarena för livslång hälsa och välbefinnande i Eskilstuna. Arenans syfte är att konkretisera Samhällskontraktets erbjudande – bjuda in till att utforska, skapa och lära tillsammans.
- Det är en vecka fylld av programpunkter. Se mer på www.samhällskontraktet.se

3. Övriga frågor

- Inga övriga frågor

4. Avtalssignering

- Avtalet signerades officiellt av styrelsen.



Budget och utfall 2018-2021 Samhällskontraktet

Finansiär		Summa 2018-2021	
Eskilstuna kommun	20 000 000	Tillgängligt för beslut under perioden	60 100 000
Västerås stad	20 000 000	Bokförda kostnader 2018	14 216 795
Region Västmanland	12 000 000	Bokförda kostnader 2019	14 010 215
Region Sörmland	12 000 000	Bokförda kostnader 2020	14 908 923
Delsumma	64 000 000		
Överskott från tidigare period	4 100 000	Tillgängligt för beslut 2021	16 964 067
Tillgängligt Totalt	68 100 000	Beslutad budget för 2021	16 000 000
		Ytterligare medel att besluta om	964 067

Finansiär		Summa 2018-2021	
Belopp enligt styrelsebeslut 2020-11-12			
Eskilstuna kommun	17 500 000	Prognos kostnader 2021	14 265 000
Västerås stad	17 500 000	Prognostiserat överskott	2 699 067
Region Västmanland	10 500 000	(inkl ytterligare medel ovan)	
Region Sörmland	10 500 000		
Delsumma	56 000 000		
Överskott från tidigare period	4 100 000		
Tillgängligt Totalt	60 100 000		

Namn	BUDGET TILLDELADE MEDEL					Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Totalt utfall
	Beslutsår									
	NY 2018	2019	2020	2021	TOTALT					
Gemensamma samverkansområdet	3 080 000	3 000 000	7 600 000	11 075 000	24 755 000	2 311 682	2 568 748	5 715 503	4 833 235	15 429 168
MKL Skolutveckling	2 850 000	3 850 000	4 160 000	3 270 000	14 130 000	2 551 196	3 553 839	3 854 041	2 534 280	12 493 356
MKHV Hälsa och Välfärd	3 433 700	4 820 000	6 240 000	1 655 000	16 148 700	3 886 512	3 798 892	5 339 379	1 246 574	14 271 357
HSU Hållbar samhällsutveckling	4 207 000	3 200 000	-	-	7 407 000	3 862 819	1 813 577	-	-	5 676 396
FA Framtidens arbetsliv	1 673 015	2 470 000	-	-	4 143 015	1 604 586	1 889 159	-	-	3 493 745
Främja psykisk hälsa gymnasieungdomar							386 000			386 000
	15 243 715	17 340 000	18 000 000	16 000 000	66 583 715	14 216 795	14 010 215	14 908 923	8 614 089	51 750 022



Budget och utfall 2018-2021 Samhällskontraktet

Namn	Totalt utfall 2021-09
Gemensamma samverkansområdet	4 833 235
MKL Skolutveckling	2 534 280
MKHV Hälsa och Valfärd	1 246 574
Summa	8 614 089

Gemensamma samverkansområdet			
2021	Budget	Utfall sept	Prognos 3
Operativt och strategiskt arbete	3 150 000	2 143 467	3 150 000
Platserna	1 000 000	0	800 000
Labbet	2 650 000	1 020 795	2 150 000
Innovationsbudget	800 000	0	120 000
Strategiskt arbete (Styrelse, CT)	200 000	81 393	115 000
Inkludera Mera	700 000	185 656	700 000
Forsknings- och utbildningsutveckling	380 000	283 165	380 000
Kommunikation	600 000	200 201	475 000
SK Summit	150 000	0	150 000
VÄLKOM	725 000	659 395	725 000
Alva Myrdal	400 000	101 622	400 000
Ekonomi och administration	300 000	157 541	175 000
Övrigt	20 000	0	0
Summa	11 075 000	4 833 235	9 340 000

MKL				MKHV			
2021	Budget	Utfall sept	Prognos 3	2021	Budget	Utfall sept	Prognos 3
FoU-proj, Lärarprofessionen i framtidens förskola och skola inom Samhällskontraktet				Action			
Projekt	2 170 000	1 748 557	2 170 000	Doktorand, Att leva med försörjnings-	1 100 000	691 574	1 100 000
Projektledare	650 000	485 723	650 000	stöd (Disputation HT-21)	555 000	555 000	555 000
Doktorand (Disputation HT-21)	300 000	300 000	300 000				
Övr kostnader, ex kommunikation av resultat	150 000	0	150 000				
	3 270 000	2 534 280	3 270 000		1 655 000	1 246 574	1 655 000

Sammanfattning av projekt inom Samhällskontraktet som avslutas 2021

Samtliga projekt presenteras enhetligt i Samhällskontraktets projektdatabas.

FoU-programmet *Lärarprofessionen i framtidens förskola och skola.*

MKL initierade under våren 2018 ett treårigt FoU-program *Lärarprofessionen i framtidens förskola och skola.*

Under 2019 formulerades en forskningsutlysning som sändes ut till samtliga akademier på MDH. En extern granskare anlätades för att bedöma inkomna ansökningar objektivt och opartiskt. Den externa granskarens förslag redovisades för MKL:s styrgrupp som i april 2019 tog beslut om tilldelning av forskningsmedel till tre FoU-projekt.

Dessa tre FoU-projekt var:

- *Digitala verktyg och differentierad undervisning i region Sörmlands tidiga skolår: Ett storskaligt utvecklings- och forskningsprojekt för lärarprofessionen i framtidens förskola och skola.* Projektledare: Johanna Lundqvist
- *Mot digitalisering i undervisning och lärarutbildning: främjande av lärarprofession och lärares ledarskap i klassrummet genom digitaliserade reflexiva praktiker.* Projektledare: Olcay Sert
- *Didaktiskt och specialpedagogiskt arbete med digitala verktyg i tidiga skolår, F – 3.* Projektledare: Gunilla Sandberg

Förutom det som görs inom ramen för vart och ett av de tre FoU-projekten har ambitionen varit att ge en samlad redovisning av erfarenheter, insikter och resultat från arbetet i FoU-programmet i sin helhet. Under två dagar, 26 – 27 oktober 2021, ägde en digital konferens rum där flera valbara alternativ fanns i programmet. Samtliga forskare deltog och berättade om preliminära resultat av sin forskning. De slutliga resultaten kan inte offentliggöras förrän forskarnas artiklar och rapporter är färdiga, publicerade och godkända.

Resultat

Finns inga redovisade resultat att tillgå ännu.

VÄLKOM

Relationen till den offentliga organisationen

VÄLKOM ville ge en fördjupad förståelse för varför så många sjuksköterskor och socialsekreterare lämnar sina arbeten. Detta för att ge heltäckande underlag till förbättringsarbete på organisationsnivå.

Resultat

Det resultat som framkom i studien gav de deltagande organisationerna - kommunerna och landstingen - ett heltäckande underlag till ett förbättringsarbete på organisationsnivå. Resultaten

SAMHÄLLSKONTRAKTET



bidrog också med underlag till de deltagande organisationernas arbete med arbetsgivarmärket - att stärka välfärdssektorns attraktionskraft som arbetsgivare gentemot högskolans studenter.

Det offentliga talet om sjuksköterskors och socialsekreterares profession

“Vilka möjliga konsekvenser får den mediala bilden av organisationer och dess yrkesidentiteter?”
Välkom-studiens syfte var att synliggöra hur vi talar, skriver och tänker om “problemet” med kompetensförsörjningen, något som kan påverka att man väljer eller väljer bort yrken.

Resultat

Det resultat som framkom i studien synliggjorde hur “sanningar” kring problematiken skapas och återupprepas. Detta gav ett underlag för såväl politiker som chefer att diskutera:

“Vilka möjliga konsekvenser får den mediala bilden av organisationer och dess yrkesidentiteter?”

Resultatet gav även politiker och chefer inom välfärdssektorn ett underlag för att diskutera och se över vad som kan göras ute på olika arbetsplatser för att nyansera den mediala bilden, och för att ge en motvikt till “sanningarna”.

Forskning och utvärdering för högre chefsutbildning

Under perioden 2017 och 2018 gavs, inom Välkom, en högre chefsutbildning med övergripande mål att säkra chefsförsörjning på direktörs-, förvaltnings- eller verksamhetsnivå. Avsikten med programmet är att förbereda deltagarna inför arbetet att hålla ihop större sammanhang, vara chef över chefer, samspela med den politiska nivån, och samspela på tvären inom och mellan organisationer. Inom Välkom sker följeforskning av programmet.

Resultat

Deltagande chefers beskrivningar visar att styrkan i ett program av det här slaget är ett förändrat förhållningssätt (“mindset”) gentemot den egna personen, andra och situationen. Detta förhållningssätt går att generalisera och applicera både i små och stora sammanhang, vilket är en viktig slutsats. Det framkommer att cheferna utvecklats på ett identitetsstärkande sätt som skapat en stabil känsla av trygghet och ökat självförtroende. Trots utmaningar som knappa resurser, bemanningsproblem, teknikutveckling, behov av nya och annorlunda samarbeten både inom och utanför en komplex verksamhet kan cheferna känna en acceptans och ett lugn inför situationen. Cheferna beskriver att de fått en ökad organisatorisk förståelse som möjliggör att de på ett tydligt sätt kan förmedla en holistisk bild för medarbetare och andra personer. På individnivå ligger en av utmaningarna i att skapa förutsättningar att hålla kunskapen vid liv efter att programmet avslutats. Detta innebär bland annat att få möjlighet att praktisera och pröva kunskapen på “hemmaplan”. På organisationsnivå ligger en stor del av utmaningen i att fånga upp och hitta goda sätt att ta tillvara på den nya kompetensen så att den kan leda till ett organisatoriskt lärande. I ett vidare perspektiv handlar det om att kunna erbjuda ett hållbart arbetsliv där man som organisation har förmågan att attrahera och försörja sin organisation med rätt kompetens. Detta kan vara avgörande för att chefer ska vilja stanna kvar i organisationen. Något som kan försvåra möjligheterna att förvalta kunskaperna

SAMHÄLLSKONTRAKTET



och även omvandla dem till organisatoriskt lärande är konkurrerande projekt och hög personalsättning inom till exempel HR-avdelningar.

MKHV-Doktorand

Det Samhällskontraktfinansierade projektet "ungas väg in på arbetsmarknaden" har blivit ett avhandlingsprojekt "Fostran till anställningsbarhet. Ungas berättelser inifrån den kommunala arbetsmarknadspolitiken". Avhandlingen är i slutfasen med en planerad disputation den 11/3 2022.

Resultat

Inga redovisade resultat ännu. Kommer i samband med disputationen i mars 2022

ACTION

Projektledare: Katarina Bälter År 2021

Under vintern 2020-21 och resten av 2021 har vi bedrivit studien ACTION, som står för "*Actions for sustainable education and health among youth*". Bakgrunden till projektet är att 25% av alla ungdomar som påbörjar gymnasiet hoppar av eller går ut med ofullständiga betyg. Det här får negativa konsekvenser för individens möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden vilket i förlängningen ökar risken för psykisk och fysisk ohälsa i framtiden. Västerås stad är därför angelägna om att fler ungdomar slutför gymnasiet och tar ut en examen. Syftet med ACTION är att kartlägga faktorer som har betydelse för att skapa meningsfull fritid och god hälsa och som påverkar skolgången positivt. Gästprofessor Abby King från Stanford University har varit involverad under projektets gång men har på grund av pandemin inte kunnat resa till Sverige.

Under vintern 2020-21 och våren 2021 genomförde vi intervjuer med 41 ungdomar i åldern 16-19 år som går på gymnasiet och ytterligare 152 svarade på en enkät för att kartlägga faktorer av betydelse för meningsfull fritid, god hälsa och skola. Dessa ungdomar rekryterades från olika fritidsverksamheter tex ungdomsgårdar, kyrkan, kulturskola och idrottsföreningar i Västerås. Representanter/personal från motsvarande aktiviteter/arrangörer intervjuades under 2020 för att få aktörsperspektivet på ungdomars fritid, hälsa och skolgång. Så dessa två delprojekt avspeglar två olika perspektiv av samma sak.

Nästa steg i ACTION genomförs under hösten 2021. Vi har tillsammans med fritidsgården Centralen och Västerås stad försökt engagera ungdomar som är 16-18 år och går på gymnasiet för att undersöka kopplingen mellan fritidsgården, meningsfull fritid och skola. Bakgrunden till samarbetet är att Västerås stad önskade utveckla Centralens verksamhet och trodde att den medborgarforskningsmetod som vi använt tidigare skulle passa. Professor Abby King har följt projektet och bistått med support kring appen The Discovery Tool. Abby har utvecklat appen på Stanford University för att kunna bedriva medborgarforskning. I medborgarforskning är medborgare med i forskningsprocessen och kallas därför för medborgarforskare. Genom appen kan deltagarna ta bilder av saker som underlättar eller försvårar för dem samt beskriva bilderna i text. I fallet med

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Centralen så är uppdraget att dokumentera saker som är bra respektive dåligt med Centralen samt saker som eventuellt saknades eller kan bli bättre för att skapa meningsfull fritid och om ungdomarna ansåg att verksamheten påverkade deras skolgång. Vi har i skrivande stund samlat in 35 bilder för vidare analys från 11 ungdomar. Forskargruppen har besökt Centralen många gånger men det har varit svårt att rekrytera ungdomar. Vi har därför tillsammans med Västerås stad bestämt oss för att intervjua personalen på Centralen för att fånga deras perspektiv och uppfattningar och har i skrivande stund genomfört två intervjuer.

Under året 2021 har Samhällskontraktet finansierat motsvarande en heltidstjänst som forskningsassistent och 10% av en lektorstjänst på UKK, plus kostnader för datainsamling. Under hösten 2021 har HVV medfinansierat projektet i form av 10% tjänst var för två lektorer i folkhälsovetenskap. Under hela 2022 kommer HVV fortsätta att medfinansiera projektet i form av 10% tjänst vara för två lektorer i folkhälsovetenskap. Tiden kommer att ägnas åt att sammanställa den datainsamling som görs hösten 2021 samt skriva klart de manus vi håller på med. Under hösten 2021 var Katarina Bälter medsökande på en EU-ansökan som har stark koppling till ACTION och fokuserar på medborgarforskning.

Under 2021 har vi publicerat följande vetenskapliga artiklar kopplade till ACTION och dess föregångare NESLA:

- King et al. Community-Based Approaches to Reducing Health Inequities and Fostering Environmental Justice through Global Youth-Engaged Citizen Science. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2021, 18,892. <https://doi.org/10.3390/ijerph18030892>
- Fell et al. Citizen Science in Sweden's Stigmatized Neighborhoods. *Sustainability* 2021, 13,10205. <https://doi.org/10.3390/su131810205>

Vi har följande manus som vi jobbar med kopplade till ACTION och dess föregångare NESLA:

- Buli et al. Active commuting and healthy behavior among adolescents in neighborhoods with varying socioeconomic status: The NESLA Study
- Persons Osowski et al. "A circle of positivity" : Adolescents' perceptions about the reciprocity between meaningful leisure time and school for good health and the possibility to graduate from upper secondary education
- Bälter et al. The importance of meaningful leisure time for adolescents: An interview study from Sweden.

Vi har skrivit en rapport på svenska:

- En studie om gymnasieungdomars uppfattningar om betydelsen av meningsfull fritid och god hälsa för att kunna slutföra gymnasiet

Data från NESLA och ACTION har resulterat i uppsatser från studenter:

- Automated Image Classification by Mudith Chathuranga Silva, Linköpings universitet.



- PERCEIVED MEANINGFUL LEISURE TIME AND EDUCATION. A sub-study of actions for sustainable education and health among youth av Dill Parvin, Mälardalens Högskola.

Alva Myrdal professur

Samhällskontraktet finansierar gästprofessorer till Alva Myrdals minne. Professorn vill hedra hennes gärning som forskare, politiker och samhällsdebattör.

Internationellt erkänd

Innehavaren av gästprofessuren är en internationellt etablerad och välrenommerad professor med forskning inom ett eller flera av områdena välfärd, arbetsliv, utbildning, internationellt samarbete, genus- och värdefrågor.

Samhällskontraktet finansierar gästprofessorer för att hedra Alva Myrdals gärning som forskare, politiker och samhällsdebattör.

Teman pojkars skolresultat och välfärdsteknik

2020 - 2021 kommer två gästprofessorer att gästa vår region och under 3 terminer utveckla kunskap som gynnar Samhällskontraktets parter. Teman för 2020-2021 är Pojkars skolresultat och Välfärdsteknik.

Gästprofessuren 2020-2021

Abby King

Professor i Health Research and Policy vid Stanford University, USA.

Abby Kings forskning fokuserar på utveckling, utvärdering av folkhälsoåtgärder för att minska kronisk sjukdom i USA och globalt. Hennes nuvarande forskning fokuserar bland annat på evidensbaserade ingripanden genom användning av toppmodern kommunikationsteknik; samhällsbaserade deltagande forskningsperspektiv för att ta itu med hälsoskillnader bland missgynnade grupper; och politiska strategier för hälsofrämjande insatser.

Abby King är initiativtagare till "Our Voice Citizen Science Initiative", en typ av medborgarforskning för att stärka medborgarna, och speciellt uppmuntra marginaliserade grupper i samhället, att föra fram sin röst för att få till en förändring på samhällsnivå.

- Tagit fram 4-5 korta animerade filmer om medborgarforskning på svenska och engelska tillsammans med KindeaLab.
- Planerat för en ny studie om meningsfull fritid, hälsa och skola som del av ACTION-projektet.
- Justerat appen The Discovery Tool för att kunna använda den för studier i Sverige.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



- Signerat samarbetsavtal mellan MDH och Stanford universitetet gällande medborgarforskning.
- Publicerat artikel i Journal of Environmental Research and Public Health.
- Skapat projektsida om NESLA studien på Our Voice webbsida på Stanford Universitet.
- Abby King var med i Inkludera Mera 2020.

* Medborgarforskning (citizen science). Samarbetet leder inte bara till vetenskapliga framsteg, det ger även deltagarna möjlighet att engagera sig i frågor som intresserar dem. I korthet går medborgarforskning ut på att forskare och frivilliga "medborgare" tillsammans tar fram ny kunskap.

Kenneth Redekop

Docent i Health technology assessment vid Erasmus University Rotterdam.

Kenneth Redekop är en internationellt erkänd forskare som för närvarande tjänstgör som docent vid Erasmus School of Health Policy and Management vid Erasmus University, i Nederländerna. Redekop är även chefredaktör för en internationell vetenskaplig tidskrift - Health Policy and Technology. Redekop har mer än 25 års erfarenhet av hälsoteknikbedömning, hälsovårdstjänster, observationsforskning och kliniska prövningar.

Från halvårsrapport 2021:

- Deltagit i forskningsrelaterade aktiviteter med MDH/PREVIVE
- Besökt MDH och Sverige 17 - 25 oktober 2020
- Bidragit till forskningsrelaterat arbete, forskningsförslag och publikationer i följande:
 - Journal of Medical Internet Research 2021
 - BMC Health Services Research 2021
 - Journal of Health Policy and Technology 2021;10: 1005-19
- Bidragit till HWT webinarium
- Deltagit i veckovisa vetenskapliga diskussioner. • Planerar att besöka Sverige igen till hösten
- Till hösten planeras:
 - 2-3 publikationer
 - 1-2 webinarier
 - involvering i lärande där det är lämpligt

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Event 2021 i Samhällskontraktet

26 januari: Samhällsseminarium - Demokratiska dialogen

1 mars: Samhällsseminarium - Skolans demokratifostrande uppdrag

6 april: Samhällsseminarium - Innovation i samverkan

16 april: Inkludera Fredag - Kick off nya Samhällskontraktet för chefer (48 anmälda)

23 april: Inkludera Fredag - Kick off nya Samhällskontraktet för medarbetare (67 anmälda)

20 maj: Inkludera Mera tema Skolresultat (205 anmälda)

21 maj: Inkludera Fredag - har temat Agenda 2020 och komplexa (118 anmälda)

4 juni: Inkludera Fredag – Innovativ samproduktion och systemförändring (51 anmälda)

10 juni: Utforskande förlabb välmående och självständiga äldre

16 juni: Utforskande förlabb Skolnärvaro

17 juni: Inkludera Mera tema Nära vård inkl välfärdsteknik (147 anmälda)

18 juni: Inkludera Fredag - Vård tids stora samhällsordning – hur bygger vi ett samhälle tillsammans (57 anmälda)

20 augusti: Inkludera Fredag - Innovationskultur och partnerskap (76 anmälda)

8 september: Återkopplande förlabb Skolnärvaro

7 oktober: Studiosändning om hälso- och välfärdsteknik (119 anmälda)

7 oktober: HV3D konferens (Hälso- och välfärdsteknik i tre dimensioner)

26 oktober: FoU digitalisering i förskola och skola heldagskonferens (176 anmälda)

27 oktober: FoU digitalisering i förskola och skola heldagskonferens

6 – 10 december Framtidsarena för Livslång hälsa och välbefinnande

° Samhällsseminarier har riktat sig till forskare och praktiker och haft mer fokus på samproducerad forskning. I snitt varit 15-25 deltagare per tillfälle.

° Samtliga Inkludera Mera och Inkludera Fredag går att se i efterhand och har många visningar. (Inkludera Mera 1200 visningar)

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Roller i SK 2022

Processledare 100 %
Bitr processledare (ansv digital infrastruktur, event, kommunikation) 100 %
Samordnare/Kommunikation (event, kommunikation) 50 %

Funktionsansvarig Samhällsforum (innovationsledare) 50 %
Funktionsansvarig Samhällslabbet (innovationsledare) 50 %
Funktionsansvarig Samhällsakademin (projektledare) 50 %

Forsknings och utbildningskoordinator 20 %
Tjänstedesigner (SF, SL) 100 %

Controller 30 %

Innovationscoach, externt stöd, ledning och styrning 30 %
Actionbaserad följeforskare 50 %

Här skapas skarpa projekt
Projektledare, Part 1, Part 2, Partner
Stöd SK, Söka medel

Processtöd

Fokus 1, Nära vård inkl välfärdsteknik:
Ansvarig + personer med kompetens,
mandat och äger resurser inom området

01

Fokus 2, Skolresultat:
Ansvarig + personer med kompetens,
mandat och äger resurser inom området

Interna styrgrupper Västerås,
Eskilstuna & MDH 1 person/akademi

Core Team består av 5 personer
Strategiskt ansvariga från parterna och
ansvariga för respektive fokusområde

Styrelsen bestående av:
Högsta ledningen från parterna,
3 personer

