

SAMHÄLLSKONTRAKTET

Emma Mossberg

073-6621717

emma.mossberg@mdh.se

Datum & tid:

2023-01-12, kl 14:40 – 16:00

Rektors styrelserum, MDU, Västerås

Dagordning efter mötets öppnande

1. Välkomna (14:40 – 14:50)
 - *Ordförande hälsar välkommen*
 - *Uppdatering av läget hos parterna*

2. Protokoll (14:50 – 14:55)
 - *Protokoll föregående möte, bilaga 1*

3. Ekonomi (14:55 – 15:10)
 - *Budget och utfall per 31 dec 2023 (Emma Mossberg)*
 - *Pilotbudget och seed money 2024, 2025*

4. Processledarrapport + sammanfattning från senior rådgivare (15:10 – 15:25)
 - *Processledarrapport, bilaga 2*
 - *Sammanfattande reflektioner från senior rådgivare professor Laura Lee, bilaga 3*

6. Informationspunkt: Verksamhetsberättelse 2023 (15:25 – 15:30)
 - *Skickas ut för beslut efter sammanställning av utvärdering under styrelsemöte 12 jan*
 - *Medskick gällande beslutsprocess*

5. Beslutspunkt: Samhällskontraktets och dess organisation (15:30 – 15:40)
 - *Samhällskontraktets och dess organisation 2024, bilaga 4*
 - *Beslut alternativt medskick om ändringar för senare beslut*

7. Beslutspunkt: VP och budget (15:40 – 15:50)

- *VP och budget 2024, bilaga 5*
- *Beslut alternativt medskick om ändringar för senare beslut*

8. Styrelsens strategiska portfölj (15:55 – 15:55)

- Kort presentation av uppdateringar sedan förra mötet (Emma Mossberg)

9. Övriga frågor (15:55 – 16:00)

Protokoll Samhällskontraktet Styrelsemöte

Datum & tid:

2023-11-30, kl 09:00 – 12:00

Rektors styrelserum, MDU, Eskilstuna

Närvarande:

Helene Öhrling, Västerås stad

Per-Inge Hellman, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun

Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun

Martin Hellström, MDU

Anna Letterstål, MDU

Emma Mossberg, SHK

Marianne Kiiskilä, SHK

Inledningsvis hälsade styrelseordförande alla välkomna till styrelsemötet och representanterna gav en uppdatering på läget utifrån sina organisationer.

1. Protokoll föregående möte

- Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.

2. Ekonomi

- Budget och utfall per 31 oktober 2023, bilaga 1 (*Emma Mossberg*)

Ekonomi godkänns och läggs till handlingarna. Prognos ligger något under budget pga deltidsvakant i fokusområde 'Välmående och självständiga äldre'.

Akkumulerat kapital på sju miljoner kronor, som är avsatt för pilotprojekt och "seed money" börjar att planeras upp av Core Teamen. Dessa satsningar syns ännu inte i underlaget.

Medskick från styrelsen:

Styrelsen framhäver vikten av att effektivt använda outnyttjade medel i pilotbudgeten för att möta de utmaningar som kommunerna står inför, särskilt med tanke på den ekonomiskt ansträngda situationen som förväntas år 2024.

3. Processledarrapport

- Kommentarer och medskick till processledarrapport – en uppföljning övergripande mål samt rapportering från verksamheten sedan förra styrelsemötet. Bilaga 2. (*Emma Mossberg*)

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Medskick från styrelsen:

- Rapportens relevans och innehåll uppskattas av styrelsen.
- Korta ner och fokusera på vad som leder till önskade effekter.
- Använd punktform och färger för att tydliggöra utvecklingen.

4. Samhällskontraktets internportal

- Presentation av den nya internportalen och dess funktioner.
(*Marianne Kiiskilä*)

Primär målgrupp för internportalen är styrelse, Core Teamen samt processtödet.

Beslut om att göra sidan tillgänglig för medarbetare i sidfoten av Samhällskontraktets webbsida samt koppling till kommunernas intranät. Dialog kommer att föras med parternas kommunikationschefer.

5. Informationspunkter: Fokusområden

Alla barn och unga lyckas (*Linnea Rönnquist*)

Presentation av pågående och planerade initiativ 2023 samt utveckling av portfölj av forsknings-, utbildnings och innovationsinitiativ.

Bilaga 3.

Medskick från styrelsen:

- Viktigt att engagera studenter framåt på flera olika sätt. Utmaningar in i utbildningar samt mikro-jobb åt studenter. Gäller båda fokusområdena.
- Skalning är viktigt framåt. Fler medarbetare behöver engageras och få möjlighet att kläs på färdigheter och förmågor samt få stöd av Samhällskontraktet. Gäller båda fokusområdena.
- Nu tillsätts ytterligare 10 miljoner i forskningsmedel från MDU, vilket är en strategisk satsning. Kan se dessa som långsamma pengar medan kommunernas insats är mer snabba pengar. Tydlig koppling till fokusområdena.

Välmående självständiga äldre (*Petra Edoff*)

Presentation av pågående och planerade initiativ 2023 samt utveckling av portfölj av forsknings-, utbildnings och innovationsinitiativ.

Bilaga 5.

Medskick från styrelsen:

- Från MDU viktigt att resurssätta Core Team så brett som möjligt.
- Koppla på ett bredare perspektiv av samhällsutveckling från MDU samt näringsliv och civilsamhälle från kommunerna.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



6. Utveckling av forskning och utbildning *(Eric Svanelöv)*

Presentation av utvecklingen gällande forskning och utbildning inom Samhällskontraktet. Bilaga 6

Eric underströk vikten av att integrera utbildning, forskning och praktik för att främja innovation och samhällsutveckling inom ramen för Samhällskontraktets fokusområden.

Medskick från styrelsen:

- Viktigt att tydliggöra hur den 10 miljonerna kopplar in i Core Teamens prioriteringar och det långsiktiga arbetet.
- Återigen, viktigt att stärka upp Core Teamen från MDU
- 2024 ett tydligt fokus på tvärvetenskaplig forskning och utmaningsdriven utbildning utifrån de två fokusområdena.

7. Styrelsens strategiska portfölj *(Emma Mossberg)*

Presentation av Samhällskontraktets portföljlogik (makro-, meso- och mikronivå) med fokus på styrelsens strategiska makroportfölj. Bilaga 7 en uppdaterad portfölj efter styrelsens tillägg

En första prioritering och sammanfattning inför 2024

- Tillägg av ett ytterligare lager på y-axeln i styrelsen portfölj: Vetenskap och forskning (vetenskaplig höjd, forskning, högre utbildning)
- Kommunerna och MDU ser behovet av att öka takten och effektiviteten i genomförandet av Samhällskontraktets initiativ. Detta innebär att hämta in nationell och internationell erfarenhet samt kunskap. Det innebär även att fler initiativ sätts igång och fler medarbetare engageras utifrån initierade behov hos parterna.
- Kommunikation ett viktigt område framöver för effektivt driva arbetet inom Samhällskontraktet. Relevanta delar av parternas organisationer behöver en djupare förståelse om hur de kan få hjälp av Samhällskontraktet.
- Fortsatt viktigt att bygga en kritisk massa inom parterna med förmåga och ledarskap att kunna driva förändring.
- MDU lägger stor vikt vid att utveckla utmaningsdriven utbildning samt mångvetenskaplig forskning. Rektor ser Samhällskontraktet som en katalysator för den utvecklingen.

8. Övriga frågor

Kommunikation

En diskussion i styrelsen gällande behov av och syn på kommunikation. Från MDU betonas att Samhällskontraktet är viktigt i att lyfta vår kunskapsregion till en ledande position. Här har vi möjlighet till gemensam kommunikation av gemensamma angelägenheter där vi både kan påvisa och skapa sambanden.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Samhällskontraktet är något unikt och bryter nu ny mark för att adressera komplexa samhällsutmaningar, med en stark lokal förankring samtidigt med en ambition om att vara globalt ledande. I sammanhanget blir kommunikation ett avgörande strategiskt och operativt medel för att driva förändring.

Hemläxa till januari är att fundera kring arenor att synas på. Sammanhang som kom upp var Almedalen, Kvalitetsmässans stora scen, SHK bjuder in till konferens, SKR:s webbsändning.

Till mötet i maj vill styrelsen att parternas kommunikationschefer gör ett jobb och presenterar hur de ser på kommunikation inom parterna kopplat till Samhällskontraktet.

Flytta sista mötet 2024

Styrelsemötet den 27 november 2024 flyttades till 26 november på fm.

9. Kommande styrelsemöte

12 januari kl 13.00 – 16.00, halva tiden tillsammans med Core Team för gemensam uppföljning och framåtblick.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Processledarrapport till styrelsemöte 2024-01-12

Rapporteringen följer logiken utifrån styrelsens övergripande mål samt kompletteras i ett appendix av pågående initiativ. Syftet med rapporten är att effektivisera styrelsemötet där styrelsen kan ställa frågor på nuläget och ha fokus framåt.

Mål 1: *Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.*

- Under 2023 prioriterades och sattes ett flertal initiativ igång och genomfördes. Dessa initiativ går nu in i nästa fas, samtidigt som nya initiativ har prioriterats och sätts igång. Se appendix med redogörelse av pågående initiativ. Se verksamhetsberättelse för samtliga initiativ 2023.
- SHKs initiativ tar fram innovativa lösningar och koncept som testas med möjlighet att implementera och skala. Värdet av processerna är lika mycket, om inte mer, att bygga förmåga och kompetens hos medarbetare att kunna driva utvecklings- och innovationsarbete inom den egna verksamheten.
- Förmåga att arbeta med utveckling och innovation skiljer sig åt mellan olika delar av parternas organisationer – därav får processledarna inta olika roller och i vissa fall ställs stora krav på stöd till verksamheterna för att komma igång.
- Under våren kommer flera utbildningsprogram att arbeta med utmaningar från SHK samt ett antal studenter kommer skriva ex-jobb inom ramen för SHK.
- Under våren genomförs en pilotomgång av ledarskaps- och utvecklingsprogrammet "Future Impact Champion". 18 handplockade individer – 6 från vardera part deltar. Metodik för programmet kombinerar teoretiska utgångspunkter med deltagarnas egen yrkesvardag och praktik inom områden som utbildning, forskning, utveckling, ledarskap och projektledning. Hela programmet bygger på skapandet av tvärdisciplinära team som tillsammans tar sig an olika teman och utmaningar. En mycket bra blandning av bla forskare, lärare, forskningsledare, utvecklingsledare, strateger, projektledare deltar. Start mitten av februari.

Mål 2: *Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.*

- Portföljstyrning är ett kraftfullt och värdeskapande verktyg för att kunna arbeta systemiskt i att skapa helheter och samband samtidigt zooma in i delar och konkreta initiativ. Verkettyget och förhållningssättet har kommit olika långt i de två Core Teamen, men är på god framfart.
- Fortfarande behöver interna processer hos parterna stärkas. Positivt; koppling till Eskilstuna kommuns KUG:ar och Västerås stads mellanrumsgrupp.
- Intern dialog mellan parternas styrelse- respektive Core Teamrepresentanter behöver stärkas. Processtödet för beslut och resonemang vidare, men viktigt att detta även förs fram i interna forum och utifrån intern strategisk prioritering.
- En svårighet som uppstår är otydlig skiljelinje vart processtödet ansvar tar slut och partens egen styrning och ledning tar vid, exempelvis gällande de 10 miljonerna som MDU satsar på SHK.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



- Uppföljning behöver stärkas på flera nivåer och designas in i våra processer än mer. Exempelvis, använda forskningssatsning för att följa och utveckla impact samt följa upp och utveckla lärande hos deltagare i olika satsningar.

Mål 3: *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.*

- Fortsatt viktigt att stärka interna kommunikationen samt lärandet inom och mellan processtöd, Core Team och styrelse.
- För 2024 - potential att arbeta mer datadrivet och koppla ihop det med kommunikationsstrategi och kommunikationen inom och in/ut från SHK.
- Samhällshubben blir en tydlig ingång för forskare, doktorander, lärare och studenter.
- Kommunikationsstrategi kommer att presenteras för styrelsen på årets andra styrelsemöte, med förankring och delaktighet från samtliga parter kommunikationschefer.
- En student kommer ha särskilt kommunikationsuppdrag jan – juni 2024 samtidigt som studenter gör ex-jobb hos SHK.
- 2024 stärks arbetet att paketera och dela lärande från pågående initiativ. Exempelvis, tydligt kommunicera helheten samt tematiska delar av allt det arbete som SHK bidragit till i Skultuna testbädd.

Mål 4: *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.*

- Ett kompetent och engagerat team bemannar nu processtödet kärna. I kombination med den yttre ringen där resurser i form av vetenskaplig ledare, följeforskare, processledare och andra nyckelkompetenser finns för att möjliggöra progressiv utveckling av SHK och dess verksamhet.
- Biträdande processledare får en övergripande och stödjande roll med tydliga ansvarsområden.
- Rekryteringsprocess pågår för att ta in studenter som amanuenser (mikro-jobb).
- Medarbetare som utses av Core Team att medverka i specifika initiativ saknar ibland tydlighet i deras uppdrag och mandat. Ibland känner inte deras direkta chef till att de har utsetts att delta.
- 'Rekryteringsprocess' pågår för att utvidga representationen från MDU i Core Teamen.
- Den seniora rådgivningen från professor Laura Lee under 2023 har varit mycket värdefullt. Föreslås finnas kvar, samt se över kompletterande rådgivning.
- 2024 ska SHK skala sin verksamhet med kvalitet - avgörande att tillgodose behovet av kvalificerade processledare. Här behövs såväl en domänkunkap från den kontext där initiativet bedrivs likväl processledar-/faciliteringskompetens.
- "De uppdrag som kan utföras av studenter – ska utföras av studenter."
- Tydlighet ska finnas att medarbetare som går in i SHKs initiativ är med och utvecklar SHK och sitt eget lärande – likväl som initiativet i sig.

Mål 5: *Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.*

- Grundfinansieringen växlas upp av 10 miljoner i forskningsmedel från MDU från 2024.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



- Två ansökningar har skickats in. Den ena är till FORMAS och handlar om hur den fysiska miljön i Årby kan utformas tillsammans med barn och unga i området för att främja physical literacy (6 mkr). Den andra är till EU-Horizon och handlar om 'Care Collectives' för och med barn och unga i Skultuna (totalt på 80 mkr).
- Ytterligare en EU-Horizonansökan håller på och tar form vilken handlar om att bygga kapacitet för forskare och samarbetsförmåga för ökad impact genom co-creation (36 mkr).

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Appendix – pågående initiativ

'Alla barn och unga lyckas'

Demokratisk Infrastruktur fas 2: initiativet utgår från insikterna i fas 1 men fokuserar på en kontext (en skola och runt liggande stadsdel) och hur aktörer i denna kontext kan arbeta för att möjliggöra en demokratisk vardagspraktik.

Samverkan för fler i förskolan: nytt initiativ som utforskar vem som behöver samverka för att få fler barn som börjar och stannar i förskolan samt hur samverkan kan gå till.

UVAS: vem, vart, varför: gruppen unga vuxna utan arbete eller studier (UVAS) är en särskild utsatt grupp som lättar ramlar mellan stolarna. Detta nya initiativ kommer först att kartlägga vilka aktörer som arbetar med gruppen idag och samla ihop existerande kunskap gällande vem, vart och varför vissa ungdomar blir UVAS. Insikterna kommer sedan ligga till grunden för en bredare samverkans- och innovationsprocess med särskild fokus på styrning och ledning.

Normförskjutning i skolan: nytt initiativ som bottnar i att skolor i Västerås upplever att skolpersonal i mindre grad anmäler brott och agerar för att förhindra konflikter. Genom reflekterande och mikrotestande arbete med personalgrupp på utvald skola i Västerås utforskas rot-orsaken till varför normförskjutningen sker. Utforskandet kommer ligga till grund för fortsatt arbete kring frågan.

Perspektivskifte mot tidiga insatser: nytt initiativ som syftar till att bidra till att fler investeringar görs i tidiga insatser. I en första fas utforskas hur ett sådant perspektivskifte kan möjliggöras samtidigt som konsekvenserna av att inte investera i tidiga insatser synliggörs för fler.

På barn och ungas villkor: fas 1 av arbetet har slutförts och nu utvecklas ett förslag för fas 2 som även kopplar an till arbetet med portföljstyrning.

Tecken på framgång genomlysning av kommundelens enkäter har synliggjort potentialen för framåtriktat lärande. Utmaningsdriven Utbildning kopplas på för att stödja. En doktorand är nu arbetar för fullt med initiativet, studenter från beteendevetarprogrammet kommer kopplas på.

Den utforskande spiralen: forskarna har gått från att främst titta på effekterna av arbetssättet till att även utforska hur AI kan användas för att utveckla hjälpmedel.

Zetterbergs gymnasium är först i Sverige med att ta den utforskande spiralen för att driva deras systematiska kvalitetsarbetet. SHK möjliggör att vi kopplar på en aktionsbaserad följeforskning från tre olika vetenskaper: pedagogik/didaktik, AI och sociologi för att se på effekterna samt stödja skolan i dess implementering.

Studentcoacher: först ut är att testa detta koncept i Skultuna. Pga byggförseningar har detta initiativ stått still. Initiativet "Studentcoacher" syftar till att motivera unga i Västerås och Eskilstuna att studera vidare och förverkliga sina drömmar.

Phsyical Literacy: FORMAS-ansökan har skickats in med forskare från flera dicipliner samt verksamhetsföreträdare från Eskilstuna kommun och Region Sörmland.

Samhällskontraktet samarbetar med Eskilstuna kommun, RFSISU och Region Sörmland kring hur förändringar i det fysiska rummet och pedagogiken kan främja physical literacy.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



'Välmående och självständiga äldre'

Måltider och möten har första labben genomförts tillsammans med seniorer, restaurangägare, politiker och tjänstepersoner. Sista labben sker nästa vecka och därefter ska koncept väljas ut för piloter.

I initiativet Måltider och möten tittar vi på hur vi kan hitta nya, innovativa lösningar för att uppfylla äldre personers behov av måltider, självständighet och gemenskap.

Öppen verkstad konceptet för co-working har testats i båda fokusområdena och nu har konceptet vidareutvecklats och kommer fortsätta under våren med olika teman och platser per tillfälle.

Hälsofrämjande team har labb genomförts med tema civilsamhälle, en första kartläggning av relevanta aktörer användes som utgångspunkt för att ta fram relevanta aktivitetsförslag och upplägg som möter fler behov i livet än hemtjänsten har i uppdrag. Digitalt material, civilsamhälle aktörer kartläggning och kontaktlista levererad till Eskilstuna kommun och deras arbete med hälsofrämjande team fortsätter.

Initiativet fokuserar på omställningen till nära vård som är hälsofrämjande, förebyggande och proaktivt. Eskilstuna kommun har tagit sig an denna utmaning genom att initiera Hälsofrämjande team, ett förändrat arbetssätt i hemtjänsten som syftar till att främja hälsa och livskvalitet hos personer med behov av stöd från kommunen som bor kvar i sitt eget hem.

Framtidens äldreboende på Ängsgärdet har kraftsamlat internt och tagit fram nya grepp inför rekrytering av personal som kommer arbeta i en miljö där nya idéer testas för att utvärderas innan det sprids till andra boenden. I nästa fas ser vi hur idéer och metoder kan utvärderas, som del av befintligt kvalitetssystem men också utveckling som krävs av metodik för Ängsgärdet att kunna bli ett "testboende".

Nu planeras för att starta upp ett nytt initiativ där vi borrar djupare i kommunernas stöd till äldre invånare med hjälp av civilsamhälle och serviceaktörer. Vi har även dialog med forskarteam på MDU för att skapa initiativ och forskningsprojekt kopplat till Existentiell hälsa och hälsoteknik för äldre.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Open Thoughts by Laura 07.01.2024

Looking Back – Reflections on 2023

2023 was an extraordinary year for SAM on all fronts! As a demonstrator of people powered change and innovation, SAM earned its place in the spotlight across the university and within both local governments. Together with the core teams, SAM is growing (exponentially) as well as achieving visible impact in the community test beds. Best of all, you are in high demand because it is evident that you are addressing complex challenges through a systems lens and serving the most pressing needs of society. A few of the 2023 key highlights (in my view):

People

The Team – The strategic expansion of the team to include Eric and Petra as well as Jonas and Ylva now comprises a brilliant and diverse set of intergenerational experiences, expertise and perspectives. New team members have also allowed SAM to expand its network locally and nationally.

The Board – The relationship with the board has shifted from a *reporting of the past* to a genuine *enabling role for the future*. The increased awareness of SAM as a pioneer of new and necessary thinking and practice is being championed by the board and MDU has committed resources to support the integration of education, research and practice. The research partnering with the 4 academies through 10 million SEK is a major breakthrough and evident of this shift.

Purpose and Position

By investing in the hard work to uncover SAM's alignment with the MDU mission and vision *AND* by clearly defining SAM's core identity as embracing complex challenges, empowering collaborative choices and enabling innovative change SAM is now positioned as both a pioneer and a leader. Combining design thinking with strategic, systems and future thinking is a place and space SAM now holds and hosts for a diverse range of stakeholders and communities.

Process and Portfolio

The mapping of portfolios for The Thriving Youth Mission and the emerging portfolio for the Elderly Well-being Mission have enriched the direction and purpose of the test beds while providing a truly systemic approach. It appears that the core teams have embraced the process and are motivated to lead initiatives independently. A clear sign of success!

Looking Ahead – Projections to 2024 and beyond

People

Full-time assistance for Emma – The successes of 2023 were an overall team effort together with the savvy and superb leadership and (overtime) investment of Emma. However, the future demands on SAM as an organization and particularly on Emma's unique role, makes a full time "assistant" for Emma (and by extension as support for the team) an essential appointment for her to thrive at driving the vision, mission and to deepen the relational infrastructure.

Team Roles – The addition of Eric and Petra as full-time *inner* team and Jonas and Ylva as the bridging *middle* team with Anders and Karin as longer-term part-time *outer* team is a powerful composition for SAM. Given the positive intergenerational diversity of the team it would be beneficial to define and understand synergistic roles that create individual and collective confidence, at the same time, allowing for each to evolve organically. Clearly Anders and Karin are major assets, so perhaps their integration and regular physical presence in the team could be amplified?

Communications Designer / Impact Storytelling for Change – All agree that a communication strategy for SAM is first and foremost. It is already evident that the next and 6th inner team member for SAM would be "communication designer" (like Gustav) who can *translate* SAM to diverse audiences in multi-media, and set the blueprint for *impact stories of change* that highlight SAM's holistic innovation process and portfolio approach.

New Advisors – given the current wealth of academic and local strength within the SAM team and network, perhaps the next advisor might be a leading *practitioner* that can work at the intersection of design / strategic / systems and future thinking. (A profile like Dan Hill, for example.) With respect to timing of a new appointment – perhaps this happens once the inner team feels a collective sense of *ownership over the vision, mission, identity* and ownership over the short and long-term strategy. Engaging the whole team in generating selection criteria and inviting additions to the current list of candidates could ensure an objective and strategic choice.

Persistence and Presence

Persisting with active, diverse and regular channels of communication for the inner team seems essential to ensure alignment at a critical moment of growth. Maintaining open and dynamic dialogue through teams chats, weekly in-person meetings and Miro are already in place. As a demonstration organisation, SAM's own learning process – to stay one step ahead - should become a dedicated stream of activity through the study group and other means.

Purpose

SAM's purpose is becoming clearer through two main "9-point constellations" that describe SAM's identity and MDU's vision and mission. However, the "constellation" for the local governments are more generic in nature. Understanding

and describing the over-arching **strategies** for both Eskilstuna and Vasteras is critical for SAM's practice and to frame the larger goals and outcomes for the test-beds.

In the same respect, as a national innovation leader SAM's would greatly benefit from articulating and aligning **regional** and **national assets and challenges**, setting this in the larger context of Swedish culture as a whole.

Pace and Priorities

It is safe to say that 2023 was "pressurised" in terms of individual and team effort with long days and plenty of overtime. Such a pace is challenging to sustained, and SAM's best performance will be based on life / work balance. Hiring needed support within the team will help, but only in part. Priorities will also have a major positive impact on a healthy pace. The value of priorities is knowing with whom and where to invest time and resources in the short-medium- and long term. It will be necessary to develop the art to knowing why and when to go fast and light, while burning deep and slow based on priorities.

Precedents and Parallel Practices

As SAM is becoming a demonstration for others, a logical dimension of this is comparing / contrasting and *learning through precedents and parallel practices* – meaning other like-minded organisations and practices. This seems particularly important with respect to the innovation process and portfolio approach, new practice-based research and the curriculum for the SAM Academy. This would place SAM within a community of practice for exchange and learning as well as legitimizing and promoting SAM's work with local players – particularly politicians and private sector / industry leaders.

Partners, Politics, Private Sector

The strong partnerships SAM has developed through the core teams has given them the capacity to run as self-organising **collaborations**. As politicians are now coming into SAM's sphere, the partners with the politicians (based on local government strategies) could be thought of as emerging **coalitions**. Then, bringing private sector players on board, the formation becomes one of **consortia** who share resources toward common goals and common good.

Public

Communication Strategy / Graphic Identity / Name - Given the time demands on the team, and the available financial resources, perhaps consider hiring a leading Swedish graphic communication design firm for the new identity, name and website. The advantage would be not only expertise, but this places the SAM team in a position to write an excellent brief and be in a continuous process of defining and explaining itself to the design team who will then translate in various ways to the public. This could be a healthy on-going process for the team and partners to raise the consciousness of design value for different audiences, levels of depths, types of media and speed to delivery.

Process and Portfolio

During the workshop, we focused on the alignment of key SAM references – hypothesis of change, actor map, innovation process and portfolio approach. These will eventually be expanded to include associated models and activities. Moreover, 2024 will be the foundation of 4 major documents – *the website, the handbook, the curriculum and the practice playbook*. While all are related, each serves a distinct purpose in SAM's growing network.

Place / Space

SAM's physical place within the university has a central location that could be leveraged in 2 ways – 1. Consolidation of the team's offices in a common zone dedicated to SAM's team as well as part-timers and visiting researchers. 2. Creating an adjacent and larger meeting / co-creation space accessible to the public space for greater visibility.

Possible / Global

While SAM is dedicated to local impact, there are dimensions of SAM's activities that have global presence and significance - namely the Cornerstones Indicators and the work on Physical Literacy. These have also connected SAM to a wider international network, and therefore could be investments for SAM's recognition on the broader stage. Moreover, SAM's emerging vision and mission positions SAM to be a leader in the redevelopment of the SDG's beginning in 2025, integrated with the IDG's at the same time.

PS.

Using the metaphor of **SAM as Compass in Time and Place for Life Long Learning and Leading**, SAM might consider the next 2 new missions based on the other life stages to complete the cycle. In other words, Sustainable Upbringing (0-12), Thriving Youth (12-24), Globally Leading Integrated and Innovation Regenerative Communities (24-65), Well-being for Elderly (65+). In particular, the age span from 24-65 can be seen as emerging, mid career and experienced learning loops while fully embracing the migrant population. The intercultural, interdisciplinary, and intergenerational opportunities are endless and reflective of Sweden's top ranking for innovation.

Samhällskontraktet och dess organisation 2024

Den 9 februari 2009 tecknades ett unikt avtal. Då enades Eskilstuna kommun, Västerås stad och Mälardalens universitet (MDU, före detta Mälardalens högskola) att tillsammans arbeta med forskning och utveckling av skola, omsorg och framtidens arbetskraft. Under 2014 gick även Region Västmanland och Landstinget Sörmland in i Samhällskontraktet. Avtalet har förnyats med ytterligare fyra år vid tre tillfällen: 2013, 2018 och 2022. Från år 2022 genomfördes en genomgripande förändring av inriktning, processer och arbetssätt nu med Västerås stad, Eskilstuna kommun och Mälardalens universitet som parter.

Samhällskontraktet ska hantera komplexa utmaningar som kräver samverkan och innovation där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden.

Missionsinriktat innovationsarbete

Under 2024 kommer Samhällskontraktet att fortsätta arbeta enligt ett missionsinriktat angreppssätt, vilket innebär att olika aktörer jobbar i samma riktning mot gemensamma mål. För att hantera Samhällskontraktets prioriterade komplexa utmaningar kommer det att krävas förändringar på systemnivå, nya samarbeten och arbetssätt.

'Missions' som angreppssätt bygger på sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Inspirerande och mätbara mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha ge effekt i samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

- Angreppssättet förutsätter en mängd av initiativ med gemensam riktning.
- Arbetet koordineras av aktörer på systemnivå, men bygger på gemensam kraftsamling, där omställning sker genom att alla går mot det mål man tillsammans formulerat.
- Genom angreppssättet förhåller man sig även till Agenda 2030-målen på ett nytt sätt. De komplexa mål man tar sig an i missionsarbetet hanterar de reella samhällsutmaningarna som bland annat spänner över flera mål i Agenda 2030.

1. Samhällskontraktets vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv

Vision:

"Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet."

Förslag på att uppdatera visionen till:

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och *samskapar förutsättningar* att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission:

SAMHÄLLSKONTRAKTET



”Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.”

Förslag att uppdatera mission till:

Tillsammans *ta sig an* komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, ~~främja hälsa~~, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Prioriterade perspektiv:

- *Partnerskap och samproduktion*
- *Innovation i offentlig sektor*
- *Tvärvetenskaplighet*
- *Utgå från invånaren*
- *Tillitsskapande*
- *Proaktiva insatser*
- *Trygghet*
- *Digital teknik*
- *Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov*

Fokusområde – Alla barn och unga lyckas

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat, hälsa och välbefinnande samt ökad nutidstro genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel medskapar sina sammanhang, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön, bakgrund och stadsdel upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Samhällsmål och systemiska portföljer

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den kunskapen har gemensamma samhällsmål tagits fram. Målen ligger som grund för systemiska portföljer av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ som skapar riktning mot målen.

2. Organisation 2024

Under 2024 består organisationen av en styrelse, ett Core Team samt ett kansli kallat processtödet som är anställt av värdorganisationen MDU.

2.1 Styrelse

Samhällskontraktets styrelse har till uppdrag att styra den strategiska utvecklingen. Styrelsen ansvarar för att:

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Besluta om verksamhetens inriktning, årlig verksamhetsplan, verksamhetsberättelse, budget och uppföljning. Styrelsen ska också tillse att verksamheten bedrivs effektivt och enligt gällande regelverk.

Samhällskontraktets styrelse:

Ordförande: Helene Öhrling, Västerås stad
Per-Inge Hellman, Västerås stad
Tommy Malm, Eskilstuna kommun
Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun
Martin Hellström, MDU
Anna Letterstål, MDU

2.2 Core Team

Core Teams uppdrag är att vara beredningsgrupp till styrelsen och en operativ möjliggörare för Samhällskontraktets verksamhet.

Core Team verkar i tre grupperingar:

- Som en helhet
- Som beredningsgrupp till styrelsen
- Uppdelat på de två fokusområdena

Uppdrag Core Team som helhet:

1. Sortera, analysera och prioritera gemensamma komplexa samhällsutmaningar som identifieras av varje part inom fokusområden. Besluta och följa upp framtagna samhällsmål. Bidra med att ge relevant input kring parternas strategiska fokus och behov kopplat till deras utmaningar och Samhällskontraktets fokusområden.
2. Verka aktivt för att Samhällskontraktet drivs utifrån framtagen vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv.

Hela Core Team träffas en till två gånger per år.

Uppdrag beredningsgrupp till styrelsen

1. Bereda inför styrelsen.
2. Agera stöd till övergripande processledaren i strategiska och operativa frågor.

Representanter:

Per-Inge Hellman, Västerås stad
Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun
Anna Letterstål, MDU

Uppdrag Core Team uppdelat i de två fokusområdena

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Ett grundläggande uppdrag för respektive fokusområde är att besluta om vilka initiativ och satsningar som ska genomföras inom fokusområdet, samt vilka resurser som ska avsättas för det. Parterna har i dessa beslut en röst var.

Därutöver ska Core Team inom respektive fokusområde:

1. Skapa förutsättningar, möjliggöra, prioritera och stödja verksamheten till att bli operativt framgångsrik.
2. Säkra att intern prioritering av komplexa samhällsutmaningar görs utifrån vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv och lyfts till Samhällskontraktet.
3. Ansvara för att löpande kommunikation förmedlas och sprids från och till den egna organisationen kopplat till Samhällskontraktets verksamhet. Att kommunikation når relevanta målgrupper samt att göra erbjudandet känt inom egna organisationen.
4. Skapa förutsättningar att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för att genomföra de aktuella initiativen och satsningarna inom ramen för Samhällskontraktet så att den avsedda verksamhetsnyttan och samhällsmålen uppnås.

Representanter fokusområde 1:

Åsa Lundqvist, direktör Skultuna kommun, Lenny Hallgren, Per-Inge Hellman samt Peter Boudin, Västerås stad
Lina Axelsson Kihlblom, Fredrik Karlsson, Magnus Minh Gustavsson, Eskilstuna kommun
David Carlsson, MDU*

Representanter fokusområde 2:

Christine Wäneskog och Anne Almqvist, Västerås stad
Johan Lindström och Patrik Nilsson, Eskilstuna kommun
Lena Malmstål Hammar, MDU*

*Under början av 2024 tillsätter MDU fler representanter i Core Team

2.3 Samhällskontraktets värdakademi på Mälardalens universitet – Akademin för hälsa, vård och välfärd

Högskolestyrelsen fattade beslut om nya regler för centrumbildningar i maj 2016. Av reglerna framgår det att en centrumbildning ska vara organiserad inom ramen för högskolans arbetsordning och vara placerad vid en akademi, en så kallad värdakademi.

Rektor beslutade 2017-12-12, att Akademin för hälsa vård och välfärd (HVV) blir värdakademi för centrumbildningen Samhällskontraktet (SHK).

2.4 Processtödet

Processtödet ansvarar för att leda, facilitera, samordna och genomföra det operativa arbetet inom Samhällskontraktet. Processtödet ska säkra att Samhällskontraktet erbjuder en gemensam samverkansarena för parterna där de tillsammans med andra aktörer samarbetar på nya sätt utifrån ett vetenskapligt grundat systemperspektiv med designmetodik för att tillsammans gå i riktning mot 'Alla barn och unga lyckas' samt 'Välmående självständiga äldre'.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



3. Verksamhet

Samhällskontraktet är en samverkansarena där parterna tillsammans med andra aktörer gemensamt kan gå bortom befintliga strukturer och processer för att skapa nya insikter, kunskap och i förlängningen systemförändring. Fokus är att uppnå uppsatta mål och verksamhetsnytta till gagn för invånare och samhälle. Samhällskontraktets verksamhet har fyra funktioner (3:1-3:4). SHK samverkar med andra sektorer och integrerar utbildning, forskning och praktik för att skapa lokal systemförändring.

3.1 Samhällsforum

Samhällsforum erbjuder forum där parterna tillsammans skapar dialog, kunskapsutbyte och inspiration som inkluderar och engagerar medarbetare och även omliggande samhälle. I Samhällsforum bygger parterna vidare på befintlig kunskap, engagerar och identifierar gemensamma utmaningar, samband och gap där parterna tillsammans kan och vill göra skillnad samtidigt som processen till förändring startar.

3.2 Samhällslabbet

Samhällslabbet erbjuder en kreativ miljö för att utforska, lära och skapa nya insikter. Samhällslabbet tillhandahåller expertis och innovationsverktyg samt mobiliserar resurser från parterna i syfte att genom samproduktion stödja initiativ och processer för att uppnå samhällsutveckling. I innovationsprocessen utforskar, skapar och testar parterna tillsammans med berörda intressenter och aktörer ny kunskap och nya lösningar på utpekade komplexa samhällsutmaningar.

3.3 Samhällsakademin

Samhällsakademin erbjuder kompetensutveckling för parternas medarbetare med fokus på att utveckla kunskap och förmågor att möta vår tids komplexa utmaningar. Under 2024 kommer det ske en betydande på i relation till utbildning och studenter. Ett flertal utbildningsprogram och kurser kommer att arbeta med utmaningar från Samhällskontraktet, studenter kommer erbjudas skriva ex-jobb, samt att mikro-jobb kommer erbjudas studenter.

Forskning som bedrivs i eller startas upp i Samhällskontraktet kommer att genomsyras av tvärvetenskaplighet och inkludering. Tvärvetenskaplighet i den mening att olika forskningsansatser uppmuntras och integreras. Inkludering i den mening att invånare, medarbetare, studenter och forskare på ett jämlikt sätt tillsammans tar sig an olika samhällsutmaningar. Genom Samhällsakademin möjliggörs initial finansiering för ny forskning och utbildning.

3.4 Testbäddar och testplatser

Olika fysiskt eller organisatoriskt avgränsade platser i Västerås och Eskilstuna fungerar antingen som testbäddar där flera olika sammanvävda initiativ genomförs samtidigt eller testplatser där enstaka initiativ drivs. Syftet med tester är att skapa lärande för att sedan möjliggöra uppskalning.

4. Roller och uppdrag

I processtödet finns följande roller.

Processledare – verksamhetschef

- Initiera, bereda och föredra ärenden och verkställa styrelsens beslut
- Leda och fördela arbetet inom Samhällskontraktet på uppdrag från styrelsen.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



- Ansvara för budget och att uppsatta mål nås samt att verksamheten löpande följs upp och redovisas till Core Team och styrelsen.
- Främja goda arbetsresultat, en effektiv verksamhet och samhällsnytta enligt Samhällskontraktets uppdrag genom att:
 - Säkerställa att den operativa verksamheten styrs och leds utifrån framtagen styrmodell
 - Främja arbetsmiljöarbetet för processtödet och skapa en innovativ, engagerande och inkluderande kultur samt identifiera och rapportera arbetsmiljöfrågor
 - Verka för god kommunikation och transparens såväl internt mellan parterna som externt
 - Säkerställa att relevanta resurser och kompetenser finns inom Samhällskontraktet
 - Leda verksamheten så att uppväxling av externa medel sker enligt uppsatta mål
- Säkerställa att relevanta handlingar diarieförs och arkiveras
- Sammanställa prognosunderlag och verksamhetsberättelse för leverans till verksamhetsplanering MDU.
- Utveckla och stärka den strategiska kommunikationen till att bli operativ framgångsrik i syfte att stödja verksamhetens syfte samt samordna och följa upp den operativa kommunikationen till prioriterade målgrupper i utpekade kanaler.

Utöver det har processledaren:

- en budget för att finansiera nya aktiviteter och initiativ som utvecklas under pågående budgetår.
- beslutanderätt på utgifter för nya aktiviteter och projekt med en budget upp till 200 000 kronor. Vid nya aktiviteter med budget över 200 000 kr skall Samhällskontraktets styrelse/Core Team fatta beslut.

Processledare innovation och design

Två processledare med likartat uppdrag leder vardera fokusområde.

Strategi och design

- Leda det strategiska designarbetet för att bygga upp vardera fokusområde
- Säkerställa samverkan mellan processtödet, medarbetare från parterna samt andra identifierade aktörer från näringsliv och civilsamhälle. Detta genom att designa, facilitera och leda aktiviteter i form av forum och labb, alternativt säkerställa kompetent processledning för dessa processer
- Sammanfatta, visualisera och paketera idéer och koncept som kommer från forum och labb, alternativt säkerställa att det genomförs.
- Leda utvecklingen av innovationsinitiativ och möjliggöra att de testas
- Uppföljning och utvärdering av forum, labb och testbäddar, samt säkra kontinuerligt lärande.
- Samarbeta nära med processledare för forskning och utbildning för att för att utveckla fokusområdets portföljer.
- Leda arbetet att etablera nya testbäddar.

Samverkan och kommunikation

- Leda Core Teams arbete kring behov, samsyn, omvärldsbevakning med fokusering på process och portfölj.
- Bygga kultur med interna och externa partners för grundade och hållbara processer samt godas resultat.

- Säkerställa, tillsammans med Core Team, att prioritering av innovations- forsknings och utbildningsinitiativ fokuserar på Samhällskontraktets prioriterade perspektiv och tar Västerås och Eskilstuna närmare de beslutade samhällsmålen.
- Kommunicera internt med fokus på Core Teams process och portföljarbete, säkerställa kommunikation inom pågående initiativ samt bidra till nödvändig extern kommunikation om Samhällskontraktet.

Omvärld och invärld

- Omvärldsbevakning t.ex. ta del av ny forskning, seminarier, litteratur och följa relevanta aktörers arbete.
- Faciliteringsstöd vid behov i andra delar av Samhällskontraktet än det fokusområde processledaren har som huvudansvar.
- Bidra till Samhällskontraktets medverkan på olika arenor.
- Söka finansieringsmöjligheter utöver basfinansiering från Samhällskontraktet.
- Ansvar för aktivitetsplan, budget inom givna ramar och uppföljning.

Biträdande processledare

- Internkommunikation
 - Ansvara för internportalen
 - Ansvara för dokumenthantering och systematik för effektiv internkommunikation i processtödet
- Samordna och utveckla arbetet kring avtal och upphandling
 - Samordna processen kring upphandlingar och avtal
 - Följa upp avtal, utbetalningar
 - Diarieföring och arkivering av avtal
- Samordna processer kring rekrytering och studentuppdrag
- Planering och uppföljning och analys (tillsammans med ekonom)
 - Skapa ett systematiskt arbete och ge stöd till övriga processledare för ekonomisk planering och uppföljning och analys
 - Sammanställa kostnader och underlag för budget och prognostisering för dessa
 - Bistå vid uppföljning och rapportering av initiativ inklusive indikatorer för dessa
- Eventsamordning (fokus SHK övergripande)
 - Bokningar och samordning av olika samarbeten, aktiviteter och event
 - Sammanställa deltagarlistor och följa upp insatser kring event, seminarier och liknande aktiviteter.
 - Ansvara för kontaktdatabaser
 - Ge stöd till amanuenser och andra delar av processtödet
- Operativt stöd för verksamheten, inklusive samordna arbete med verksamhetsberättelse, bistå vid framtagande av material till stöd för lärande
- Ansvara för utveckling, underhåll och uppföljning av digitala verktyg t ex Samhällshubben och nano learning. Vara en del av ett team som arbetar med webben.
- Ingå i del av processtödet som arbetar med extern kommunikation i form av bla webb, nyhetsbrev, media och event.
- Projektleda särskilda satsningar och aktiviteter.

Processledare forskning och utbildning

Tjänsten är en satsning under två år (14 aug 2023 – 30 juni 2025) och finansieras 50 % av MDU.

- Huvudansvar för verksamheten inom Samhällsakademin för att initiera och stärka forskning och utveckla utbildning inom fokusområdenas portföljer
- Söka finansieringsmöjligheter utöver basfinansiering från Samhällskontraktet
- Samordna de forskningsanslag på 10 miljoner som knutits till Samhällskontraktet från MDU
- Arbeta i team med övriga processtödet gällande kommunikation och övriga verksamhet.

Gällande forskning

- Planera och genomföra aktiviteter som kopplar ihop forskare vid MDU med praktiker främst hos parterna.
- Bevaka och utvärdera forskningsutlysningar samt ta initiativ för att i samverkan göra forskningsansökningar i syfte att säkra externa medel.
- Upprätta avtal/överenskommelser för hur beviljade medel ska användas, följas upp och utvärderas.
- Samordna Samhällsakademin med främst Forskningsstödet (FSI) vid MDU i syfte att sprida information om utlysningarna och främja framtagandet av gemensamma forskningsansökningar.
- Stödja forskares deltagande i Samhällskontraktets övriga verksamhet och där så är relevant.

Gällande utbildning

- Stödja och driva utvecklingen av nya utbildningar inom Samhällskontraktets intresseområde
- Ansvara och administrera planering, utveckling och drift av olika utbildningsinsatser som ges inom ramen för Samhällsakademin.
- Samordna Samhällsakademin med den utbildningsverksamhet som bedrivs hos parterna
- Aktivt arbeta med kommunikation om utbildningar som ges inom ramen för Samhällsakademin.
- Stödja utbildningsledares och lärares och studenters deltagande i Samhällskontraktets övriga verksamhet.
- Utveckla och aktivt arbeta med studentinvolvering i Samhällskontraktets verksamhet.

Actionbaserade följeforskare*

- Följeforskning i utvecklingsfrämjande anda för att beforska och bidra till verksamheten med fokus på ledning och styrning. Följeforskningen fokuserar på styrelse, Core Team och processtödet arbete
- Utveckla forskningen med ett starkt inslag av medverkan av parterna samt ett innovations- och ett designtänk.
- Stödja hela processtödet med forskarkompetens, kontakter och perspektiv för att utveckla Samhällskontraktet. Vara ett strategiskt stöd och bollplank till övergripande processledare
- Skapa en brygga och synergier mellan följeforskningen av Samhällskontraktet och den strategiska satsningen på samverkansforskning på MDU
- Leda processen för styrelsens uppföljning och utvärdering av 2024

** Utsedd följeforskare finansieras 25 % av Samhällskontraktet och växlar upp med 10 % genom den strategiska satsningen på samverkansforskning på MDU.*

Ekonomicontroller*

- Ansvara för ekonomisk uppföljning och redovisning av Samhällskontraktets ekonomi och projekt
- Redogöra ekonomiska resultat för finansiärer och styrelse

* 10 % tjänstgöringsgrad

Seniora rådgivare

Under 2023 togs den första seniora rådgivaren in till Samhällskontraktet, professor Laura Lee vid Carnegie Mellon univeristy. Under 2024 ses behovet och möjligheten över för att ansluta fler till en panel av seniora rådgivare som bidrar till att placera Samhällskontraktet i en världsledande position för lokal systemförändring.

Amanuenser

Under 2024 kommer avgränsade uppdrag och mikro-jobb att erbjudas till studenter, så kallade amanuenser. Uppdragen formas utifrån styrelsens och Core Teams prioriteringar.

5. Uppföljning och utvärdering 2024

I den övergripande verksamhetsplanen har styrelsen satt fem verksamhetsmål för hela Samhällskontraktet. I det missionsinriktade angreppssättet sätts inspirerande och mätbart mål så kallade missions/samhällsmål. Samhällsmålen baseras på identifierade komplexa samhällsutmaningar inom fokusområdena. Vardera fokusområde har en portfölj av utbildnings-, forsknings och innovationsinitiativ som skapar riktning mot samhällsmålen.

Uppföljning och utvärdering sker på två nivåer

Styrelsen följer upp verksamhetsplanens mål:

1. Genom interaktiva former och insamling av data från styrelse, Core Team och processtöd i slutet av året
2. Genom Core Teams arbete och resultat

Core Team följer upp samhällsmålen:

1. Genom att följa upp pågående initiativ i portföljen där indikatorer/mätal sätts utifrån avsikten med initiativet.

Emma Mossberg

berett av styrelsens beredningsgrupp, beslutat av styrelsen

Detta dokument revideras årligen

Verksamhetsplan 2024 – Samhällskontraktet

1. Inledning

Samhällskontraktet ska hantera de komplexa samhällsutmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För parterna utgör Samhällskontraktet en viktig arena i en gemensam målsättning att vara ledande i landet på att samverka i linje med universitetets vision *Ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid* och motsvarande målsättningar i båda kommunerna.

2. Vision, mission, fokusområden och prioriterade perspektiv

Vision - målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Förslag på att uppdatera visionen till:

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och *samskapar förutsättningar* att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission – beskriver hur vi arbetar för att nå visionen

Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Förslag att uppdatera mission till:

Tillsammans *ta sig an* komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, ~~främja hälsa~~, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Fokusområden – hjälper oss att fokusera och formulera en gemensam riktning och gemensamma mål.

Fokusområde – Alla barn och unga uppnår sin fulla potential

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat, hälsa och välbefinnande samt ökad nutidstro genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel medskapar sina sammanhang, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre (fd Nära Vård inklusive Välfärdsteknik)

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön och bakgrund upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Gemensamt prioriterade perspektiv:

De av styrelsen prioriterade perspektiven

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet
- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov

3. Missionsorienterat innovationsarbete

För att hantera de samhällsutmaningar som parterna prioriterat inom ramen för Samhällskontraktet kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Samhällskontraktet integrerar utbildning, forskning och praktik för att skapa lokal systemförändring genom att arbeta utifrån ett missionsinriktat angreppssätt. Angreppssättet sätter fokus på komplexitet och kräver sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Ett 'mission' är ett inspirerande och mätbart mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

Samhällsmål och systemiska portföljer

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den kunskapen har gemensamma samhällsmål tagits fram. Målen ligger som grund för systemiska portföljer av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ som skapar riktning mot målen.

4. Verksamhetsmål och aktiviteter 2023

- I. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.

Aktiviteter

- 2024 skalas verksamheten upp genom fler utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ. Dessa två sätts igång och genomförs i de två portföljerna som prioriteras av Core Team. Inom dessa ska fler medarbetare involveras hos parterna. Parterna ser behovet av att öka takten och effektiviteten i genomförandet av Samhällskontraktets initiativ.
- Utbildningsinsatser och kompetenshöjande aktiviteter genomförs under året i syfte att bygga en kritisk massa hos parterna med förmåga och ledarskap att kunna driva förändring. Fler medarbetare engageras och får möjlighet att delta i Samhällskontraktets verksamhet.

- 2024 ligger ett fokus på att utveckla utmaningsdriven utbildning samt tvärvetenskaplig vetenskaplig forskning inom ramen för Samhällskontraktet.

II. Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.

Aktiviteter:

- Core Team leder och prioriterar innehåll i respektive portfölj, utvecklar och resurssätter samt implementerar uppföljning av denna.
- Tvärvetenskaplig forskning kopplas på utifrån ett styrnings och ledningsperspektiv.

III. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Kommunikation är ett viktigt utvecklingsområde för effektivt driva arbetet inom Samhällskontraktet. Relevanta delar av parternas organisationer behöver en djupare förståelse om hur de kan få hjälp av Samhällskontraktet. Utifrån behovet av att öka takten och effektiviteten i genomförandet av Samhällskontraktets initiativ blir kommunikation ett avgörande strategiskt och operativt medel för att driva förändring.
- Styrelsen identifierar arenor att synas och delta i.
- Kommunikationscheferna från parterna koppas på och rapporterar till styrelsen hur de ämnar driva kommunikation inom vardera parts organisation.
- En vidareutvecklad kommunikationsstrategi presenteras för och beslutas av styrelsen.

IV. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Säkerställa att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för Samhällskontraktets verksamhet.
- Studenter engageras på flera olika sätt bla genom utmaningar från SHK tas in i utbildningar, ex-jobb samt mikro-jobb (amanuenser) åt studenter.
- Forskare, lärare och praktiker som ingår i initiativ blir en del av Samhällskontraktet och bidrar till lärande och utveckling.
- Tydlighet i förväntan, förankring och återrapportering på deltagare som går in i initiativ.

V. Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

Aktiviteter:

- Uppväxling sker utifrån identifierade behov och önskade effekter
- Sjösätta forskningsfinansiering av 10 miljoner från MDU och säkra uppväxling av satsningen.

Uppföljning

Uppföljning av mål 1 – 5 sker i styrelsen, Core Team och i processtödet

Gemensamma resurser i Samhällskontraktet

- 100 % verksamhetsledande processledare
- 100 % biträdande processledare
- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledare forskning och utbildning (finansieras 50 % MDU/50% SHK)
- 25 % actionbaserad följeforskning
- 10 % projektkonom/ekonomiconroller

Budget

Övergripande processtöd

2 900 000

Processledning, bitr processledning, projektkonom
(Varav lön ink OH 2 800 000)

Följeforskning

500 000

(Varav lön ink OH 450 000)

Välmående självständiga äldre

3 500 000

Processledning av fokusområdet samt 25 % processledning forskning och utbildning
(Varav lön ink OH 1 700 000)

Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi)

Bryts ner och prioriteras av Core Team

Alla barn och unga lyckas

3 500 000

Processledning av fokusområdet samt 25 % processledning forskning och utbildning
(Varav lön ink OH 1 600 000)

Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi)

Bryts ner och prioriteras av Core Team

Event, kommunikation, digitala verktyg, amanuenser

700 000

Svarar mot behov prioriterade av styrelse och Core Team

TOTALT

11 100 000

Finansiering 2023

11 100 000

Akkumulerat kapital 2018-2023

8 500 000

Reserverat MKL

1 000 000

Pilotprojekt och seedmoney

7 500 000

Beslutat av Core Team

