

Protokoll Samhällskontraktet Styrelsemöte

Datum & tid:

2024-01-12, kl 14:40 – 16:00

Rektors styrelserum, MDU, Västerås

Närvarande:

Helene Öhrling, Västerås stad

Per-Inge Hellman, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun

Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun

Martin Hellström, MDU

Anna Letterstål, MDU

Emma Mossberg, SHK

Inledningsvis hälsade styrelseordförande alla välkomna till styrelsemötet och representanterna gav en uppdatering på läget utifrån sina organisationer.

1. Protokoll föregående möte

- Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.

2. Ekonomi

- Budget och utfall per 31 december 2023, bilaga 1 (*Emma Mossberg*)

Ekonomi godkänns och läggs till handlingarna. Resultat ligger något under budget på grund av deltidsvakant i fokusområde 'Välstånd och självständiga äldre'.

Förbrukade medel 2024 är 9,5 mkr av totala budget på 11,1 mkr. Vilket medför att vi tar med oss 1,6 mkr in i 2024. 1,2 av dessa från fokusområde äldre, 350 000 från fokusområde barn och unga på grund av försening av ett initiativ.

En plan finns för det ackumulerade kapitalet. Beslut tas löpande kring satsningar som faller under *seed money* och *piloter* av Core Team.

Medskick från styrelsen:

- De 10 miljonerna som satsas på tvärvetenskaplig forskning ska synas i den ekonomiska redovisningen. Även de minst 10 miljoner som ska växlas upp årligen ska redovisas fyra gånger per år till styrelsen.
- Samhällskontraktet är ingen bank, 2024 är upp till bevis att skapa mycket goda resultat och använda medlen på ett effektivt sätt. Användning av ackumulerat kapital prioriteras och beslutas av Core Team.

3. Processledarrapport

Kort rapportering som gått ut i förväg utifrån de fem övergripande målen.

Medskick från styrelsen:

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Kommentar gällande utmaningar inom ledning och styrning; ”En svårighet som uppstår är otydlig skiljelinje vart processtödet ansvar tar slut och partens egen styrning och ledning tar vid, exempelvis gällande de 10 miljonerna som MDU satsar på SHK”.

- Finns ingen samverkansorganisation på MDU vilket gör detta utmanande.
- Problemet avlöses delvis genom att bygga in planering och uppföljning i SHK:s budget gällande 10 mkr för tvärvetenskaplig forskning. Prioritering sker i Core Team, där även MDU stärker upp med fler representanter.

4. Verksamhetsberättelse

- Uppdateras med utvärdering från styrelse och Core Team. Skickas ut och tas beslut via mejl.

5. Samhällskontraktet och dess organisation

- Behålla vision och mission i nuvarande form förutom att stryka ’främja hälsa’ i missionen. Apart i sammanhanget.
- Direktör Skultuna kommun del uppdateras inom kort.

Bilaga 2

Beslut från styrelsen:

- Med dessa tillägg godkänner styrelsen *Samhällskontraktet och dess organisation*.

6. Verksamhetsplan och budget

- Se ovan beslut gällande vision och mission.
- Korrektur i texten på två ställen, justeras.
- Visa hela budget, även 10 mkr i forskningsmedel samt 10 mkr i uppväxling.

Bilaga 3

Beslut från styrelsen:

- Med dessa tillägg godkänner styrelsen VP och budget.

7. Styrelsens strategiska portfölj

En första prioritering och sammanfattning inför 2024 gjordes styrelsemöte 30 november. Styrelsen kommer framåt att prioritera utifrån portföljlogiken. Tillägg har gjorts gällande vetenskaplig höjd, forskning och högre utbildning.

8. Övriga frågor

Länsbildningsförbundet

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Utforska andra former av utbildningsinsatser. Emma och Per-Inge bokar in möte med Länsbildningsförbundet i Västmanland som ett första steg. Återrapporterar nästa styrelsemöte.

Möte styrelse och Core Team

Värdefullt att mötas tillsammans med Core Team.

Beslut att Core Team bjuds in till mötet i september.

Almedalen

Styrelsen beslutade att Samhällskontraktet tar plats i Almedalen utifrån fokus på barn och unga (trygghet).

Martin undersöker arena, och Emma koordinerar detta med Martin. Emma har även dialog med kommunikationscheferna från parterna för koordinering. Planering sker under våren. Presenteras på kommande styrelsemöte.

9. Kommande styrelsemöte

23 maj kl 13.00 – 16.00, MDU Eskilstuna.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Budget och utfall 2022-2025 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 12 januari 2024

Finansiär	Summa 2022-2025
Eskilstuna kommun	20 000 000
Västerås stad	20 000 000
Mälardalens universitet	4 400 000
Delsumma	44 400 000
Överskott från tidigare period	4 150 000
Tillgängligt Totalt	48 550 000

Namn	BUDGET TILLDELADE MEDEL					Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Totalt utfall
	Beslutsår									
	2022	2023	2024	2025	TOTALT					
Övergripande processtöd	2 800 000	2 900 000	2 900 000	-	8 600 000	2 506 744	2 931 269	-	-	5 438 013
Följeforskning	1 500 000	1 100 000	500 000	-	3 100 000	1 568 781	1 048 187	-	-	2 616 968
Event och kommunikation	650 000	500 000	700 000	-	1 850 000	729 298	450 847	-	-	1 180 145
Välståndande självständiga äldre		3 300 000	3 500 000	-	6 800 000		2 080 194	-	-	2 080 194
Alla barn och unga lyckas		3 300 000	3 500 000	-	6 800 000		2 953 728	-	-	2 953 728
Delsumma		11 100 000	11 100 000		27 150 000	4 804 823	9 464 225			14 269 048
Pilotprojekt och seed money	4 100 000	6 000 000	7 500 000		17 600 000	349 272	111 091	-	-	460 363
Samhällsforum	1 900 000				1 900 000	1 037 366				1 037 366
Samhällslabbet	1 900 000				1 900 000	985 001				985 001
Samhällsakademien	1 900 000				1 900 000	1 066 458				1 066 458
Reserverat belopp MKL	500 000	1 000 000	1 000 000		2 500 000	0	0	-	-	0
	15 250 000	18 100 000	19 600 000	0	52 950 000	8 242 920	9 575 315	0	0	17 818 235

Budget och utfall 2022-2025 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 12 januari 2024

Namn	Budget 2023	Utfall per dec	
Övergripande processtöd	2 900 000	2 931 269	
Följeforskning	1 100 000	1 048 187	
Event och kommunikation	500 000	450 847	
Välmående självständiga äldre	3 300 000	2 080 194	
Alla barn och unga lyckas	3 300 000	2 953 728	
Summa	11 100 000	9 464 225	-

Namn	Budget 2023	Utfall per dec
Pilotprojekt och seed money	6 000 000	111 091
Reserverat belopp MKL	1 000 000	-
Summa	7 000 000	111 091

Namn	Kostnader per 2023 dec			Summa
	Personal	Drift, konsulter	OH	
Övergripande processtöd	1 993 636	323 402	614 231	2 931 269
Följeforskning	733 944	94 060	220 183	1 048 187
Event och kommunikation	0	450 847	0	450 847
Välmående självständiga äldre	920 326	810 585	349 283	2 080 194
Alla barn och unga lyckas	1 213 242	1 303 328	437 158	2 953 728
				0
Summa	4 861 148	2 982 222	1 620 854	9 464 225

Samhällskontraktet och dess organisation 2024

Den 9 februari 2009 tecknades ett unikt avtal. Då enades Eskilstuna kommun, Västerås stad och Mälardalens universitet (MDU, före detta Mälardalens högskola) att tillsammans arbeta med forskning och utveckling av skola, omsorg och framtidens arbetskraft. Under 2014 gick även Region Västmanland och Landstinget Sörmland in i Samhällskontraktet. Avtalet har förnyats med ytterligare fyra år vid tre tillfällen: 2013, 2018 och 2022. Från år 2022 genomfördes en genomgripande förändring av inriktning, processer och arbetssätt nu med Västerås stad, Eskilstuna kommun och Mälardalens universitet som parter.

Samhällskontraktet ska hantera komplexa utmaningar som kräver samverkan och innovation där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden.

Missionsinriktat innovationsarbete

Under 2024 kommer Samhällskontraktet att fortsätta arbeta enligt ett missionsinriktat angreppssätt, vilket innebär att olika aktörer jobbar i samma riktning mot gemensamma mål. För att hantera Samhällskontraktets prioriterade komplexa utmaningar kommer det att krävas förändringar på systemnivå, nya samarbeten och arbetssätt.

'Missions' som angreppssätt bygger på sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Inspirerande och mätbara mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha ge effekt i samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

- Angreppssättet förutsätter en mängd av initiativ med gemensam riktning.
- Arbetet koordineras av aktörer på systemnivå, men bygger på gemensam kraftsamling, där omställning sker genom att alla går mot det mål man tillsammans formulerat.
- Genom angreppssättet förhåller man sig även till Agenda 2030-målen på ett nytt sätt. De komplexa mål man tar sig an i missionsarbetet hanterar de reella samhällsutmaningarna som bland annat spänner över flera mål i Agenda 2030.

1. Samhällskontraktets vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv

Vision:

"Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet."

Mission:

"Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv."

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Prioriterade perspektiv:

- *Partnerskap och samproduktion*
- *Innovation i offentlig sektor*
- *Tvårvetenskaplighet*
- *Utgå från invånaren*
- *Tillitsskapande*
- *Proaktiva insatser*
- *Trygghet*
- *Digital teknik*
- *Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov*

Fokusområde – Alla barn och unga lyckas

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat, hälsa och välbefinnande samt ökad nutidstro genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel medskapar sina sammanhang, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön, bakgrund och stadsdel upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Samhällsmål och systemiska portföljer

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den kunskapen har gemensamma samhällsmål tagits fram. Målen ligger som grund för systemiska portföljer av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ som skapar riktning mot målen.

2. Organisation 2024

Under 2024 består organisationen av en styrelse, ett Core Team samt ett kansli kallat processtödet som är anställt av värdorganisationen MDU.

2.1 Styrelse

Samhällskontraktets styrelse har till uppdrag att styra den strategiska utvecklingen. Styrelsen ansvarar för att:

Besluta om verksamhetens inriktning, årlig verksamhetsplan, verksamhetsberättelse, budget och uppföljning. Styrelsen ska också tillse att verksamheten bedrivs effektivt och enligt gällande regelverk.

Samhällskontraktets styrelse:

Ordförande: Helene Öhrling, Västerås stad
Per-Inge Hellman, Västerås stad
Tommy Malm, Eskilstuna kommun
Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun
Martin Hellström, MDU
Anna Letterstål, MDU

SAMHÄLLSKONTRAKTET



2.2 Core Team

Core Teams uppdrag är att vara beredningsgrupp till styrelsen och en operativ möjliggörare för Samhällskontraktets verksamhet.

Core Team verkar i tre grupperingar:

- Som en helhet
- Som beredningsgrupp till styrelsen
- Uppdelat på de två fokusområdena

Uppdrag Core Team som helhet:

1. Sortera, analysera och prioritera gemensamma komplexa samhällsutmaningar som identifieras av varje part inom fokusområden. Besluta och följa upp framtagna samhällsmål. Bidra med att ge relevant input kring parternas strategiska fokus och behov kopplat till deras utmaningar och Samhällskontraktets fokusområden.
2. Verka aktivt för att Samhällskontraktet drivs utifrån framtagna vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv.

Hela Core Team träffas två gånger per år.

Uppdrag beredningsgrupp till styrelsen

1. Bereda inför styrelsen.
2. Agera stöd till övergripande processledaren i strategiska och operativa frågor.

Representanter:

Per-Inge Hellman, Västerås stad

Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun

Anna Letterstål, MDU

Uppdrag Core Team uppdelat i de två fokusområdena

Ett grundläggande uppdrag för respektive fokusområde är att besluta om vilka initiativ och satsningar som ska genomföras inom fokusområdet, samt vilka resurser som ska avsättas för det. Parterna har i dessa beslut en röst var.

Därutöver ska Core Team inom respektive fokusområde:

1. Skapa förutsättningar, möjliggöra, prioritera och stödja verksamheten till att bli operativt framgångsrik.
2. Säkra att intern prioritering av komplexa samhällsutmaningar görs utifrån vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv och lyfts till Samhällskontraktet.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



3. Ansvara för att löpande kommunikation förmedlas och sprids från och till den egna organisationen kopplat till Samhällskontraktets verksamhet. Att kommunikation når relevanta målgrupper samt att göra erbjudandet känt inom egna organisationen.
4. Skapa förutsättningar att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för att genomföra de aktuella initiativen och satsningarna inom ramen för Samhällskontraktet så att den avsedda verksamhetsnyttan och samhällsmålen uppnås.

Representanter fokusområde 1:

Åsa Lundqvist, direktör Skultuna kommun, Lenny Hallgren, Per-Inge Hellman samt Peter Boudin, Västerås stad
Lina Axelsson Kihlblom, Fredrik Karlsson, Magnus Minh Gustafsson, Eskilstuna kommun
David Carlsson, MDU*

Representanter fokusområde 2:

Christine Wäneskog och Anne Almqvist, Västerås stad
Johan Lindström och Patrik Nilsson, Eskilstuna kommun
Lena Malmstål Hammar, MDU*

*Under början av 2024 tillsätter MDU fler representanter i Core Team

2.3 Samhällskontraktets värdakademi på Mälardalens universitet – Akademin för hälsa, vård och välfärd

Högskolestyrelsen fattade beslut om nya regler för centrumbildningar i maj 2016. Av reglerna framgår det att en centrumbildning ska vara organiserad inom ramen för högskolans arbetsordning och vara placerad vid en akademi, en så kallad värdakademi.

Rektor beslutade 2017-12-12, att Akademin för hälsa vård och välfärd (HVV) blir värdakademi för centrumbildningen Samhällskontraktet (SHK).

2.4 Processtödet

Processtödet ansvarar för att leda, facilitera, samordna och genomföra det operativa arbetet inom Samhällskontraktet. Processtödet ska säkra att Samhällskontraktet erbjuder en gemensam samverkansarena för parterna där de tillsammans med andra aktörer samarbetar på nya sätt utifrån ett vetenskapligt grundat systemperspektiv med designmetodik för att tillsammans gå i riktning mot 'Alla barn och unga lyckas' samt 'Välmående självständiga äldre'.

3. Verksamhet

Samhällskontraktet är en samverkansarena där parterna tillsammans med andra aktörer gemensamt kan gå bortom befintliga strukturer och processer för att skapa nya insikter, kunskap och i förlängningen systemförändring. Fokus är att uppnå uppsatta mål och verksamhetsnytta till gagn för invånare och samhälle. Samhällskontraktets verksamhet har fyra funktioner (3:1-3:4). SHK samverkar med andra sektorer och integrerar utbildning, forskning och praktik för att skapa lokal systemförändring.

3.1 Samhällsforum

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Samhällsforum erbjuder forum där parterna tillsammans skapar dialog, kunskapsutbyte och inspiration som inkluderar och engagerar medarbetare och även omliggande samhälle. I Samhällsforum bygger parterna vidare på befintlig kunskap, engagerar och identifierar gemensamma utmaningar, samband och gap där parterna tillsammans kan och vill göra skillnad samtidigt som processen till förändring startar.

3.2 Samhällslabbet

Samhällslabbet erbjuder en kreativ miljö för att utforska, lära och skapa nya insikter. Samhällslabbet tillhandahåller expertis och innovationsverktyg samt mobiliserar resurser från parterna i syfte att genom samproduktion stödja initiativ och processer för att uppnå samhällsutveckling. I innovationsprocessen utforskar, skapar och testar parterna tillsammans med berörda intressenter och aktörer ny kunskap och nya lösningar på utpekade komplexa samhällsutmaningar.

3.3 Samhällsakademin

Samhällsakademin erbjuder kompetensutveckling för parternas medarbetare med fokus på att utveckla kunskap och förmågor att möta vår tids komplexa utmaningar. Under 2024 kommer det ske en betydande på i relation till utbildning och studenter. Ett flertal utbildningsprogram och kurser kommer att arbeta med utmaningar från Samhällskontraktet, studenter kommer erbjudas skriva ex-jobb, samt att mikro-jobb kommer erbjudas studenter.

Forskning som bedrivs i eller startas upp i Samhällskontraktet kommer att genomsyras av tvärvetenskaplighet och inkludering. Tvärvetenskaplighet i den mening att olika forskningsansatser uppmuntras och integreras. Inkludering i den mening att invånare, medarbetare, studenter och forskare på ett jämlikt sätt tillsammans tar sig an olika samhällsutmaningar. Genom Samhällsakademin möjliggörs initial finansiering för ny forskning och utbildning.

3.4 Testbäddar och testplatser

Olika fysiskt eller organisatoriskt avgränsade platser i Västerås och Eskilstuna fungerar antingen som testbäddar där flera olika sammanvävda initiativ genomförs samtidigt eller testplatser där enstaka initiativ drivs. Syftet med tester är att skapa lärande för att sedan möjliggöra uppskalning.

4. Roller och uppdrag

I processtödet finns följande roller.

Processledare – verksamhetschef

- Initiera, bereda och föredra ärenden och verkställa styrelsens beslut
- Leda och fördela arbetet inom Samhällskontraktet på uppdrag från styrelsen.
- Ansvara för budget och att uppsatta mål nås samt att verksamheten löpande följs upp och redovisas till Core Team och styrelsen.
- Främja goda arbetsresultat, en effektiv verksamhet och samhällsnytta enligt Samhällskontraktets uppdrag genom att:
 - Säkerställa att den operativa verksamheten styrs och leds utifrån framtagen styrmodell
 - Främja arbetsmiljöarbetet för processtödet och skapa en innovativ, engagerande och inkluderande kultur samt identifiera och rapportera arbetsmiljöfrågor
 - Verka för god kommunikation och transparens såväl internt mellan parterna som externt
 - Säkerställa att relevanta resurser och kompetenser finns inom Samhällskontraktet
 - Leda verksamheten så att uppväxling av externa medel sker enligt uppsatta mål

- Säkerställa att relevanta handlingar diarieförs och arkiveras
- Sammanställa prognosunderlag och verksamhetsberättelse för leverans till verksamhetsplanering MDU.
- Utveckla och stärka den strategiska kommunikationen till att bli operativ framgångsrik i syfte att stödja verksamhetens syfte samt samordna och följa upp den operativa kommunikationen till prioriterade målgrupper i utpekade kanaler.

Utöver det har processledaren:

- en budget för att finansiera nya aktiviteter och initiativ som utvecklas under pågående budgetår.
- beslutanderätt på utgifter för nya aktiviteter och projekt med en budget upp till 200 000 kronor. Vid nya aktiviteter med budget över 200 000 kr skall Samhällskontraktets styrelse/Core Team fatta beslut.

Processledare innovation och design

TVå processledare med likartat uppdrag leder vardera fokusområde.

Strategi och design

- Leda det strategiska designarbetet för att bygga upp vardera fokusområde
- Säkerställa samverkan mellan processtödet, medarbetare från parterna samt andra identifierade aktörer från näringsliv och civilsamhälle. Detta genom att designa, facilitera och leda aktiviteter i form av forum och labb, alternativt säkerställa kompetent processledning för dessa processer
- Sammanfatta, visualisera och paketera idéer och koncept som kommer från forum och labb, alternativt säkerställa att det genomförs.
- Leda utvecklingen av innovationsinitiativ och möjliggöra att de testas
- Uppföljning och utvärdering av forum, labb och testbäddar, samt säkra kontinuerligt lärande.
- Samarbeta nära med processledare för forskning och utbildning för att för att utveckla fokusområdets portföljer.
- Leda arbetet att etablera nya testbäddar.

Samverkan och kommunikation

- Leda Core Teams arbete kring behov, samsyn, omvärldsbevakning med fokusering på process och portfölj.
- Bygga kultur med interna och externa partners för grundade och hållbara processer samt goda resultat.
- Säkerställa, tillsammans med Core Team, att prioritering av innovations- forsknings och utbildningsinitiativ fokuserar på Samhällskontraktets prioriterade perspektiv och tar Västerås och Eskilstuna närmare de beslutade samhällsmålen.
- Kommunicera internt med fokus på Core Teams process och portföljarbete, säkerställa kommunikation inom pågående initiativ samt bidra till nödvändig extern kommunikation om Samhällskontraktet.

Omvärld och invärld

- Omvärldsbevakning t.ex. ta del av ny forskning, seminarier, litteratur och följa relevanta aktörers arbete.
- Faciliteringsstöd vid behov i andra delar av Samhällskontraktet än det fokusområde processledaren har som huvudansvar.
- Bidra till Samhällskontraktets medverkan på olika arenor.

- Söka finansieringsmöjligheter utöver basfinansiering från Samhällskontraktet.
- Ansvar för aktivitetsplan, budget inom givna ramar och uppföljning.

Biträdande processledare

- Internkommunikation
 - Ansvara för internportalen
 - Ansvara för dokumenthantering och systematik för effektiv internkommunikation i processtödet
- Samordna och utveckla arbetet kring avtal och upphandling
 - Samordna processen kring upphandlingar och avtal
 - Följa upp avtal, utbetalningar
 - Diarieföring och arkivering av avtal
- Samordna processer kring rekrytering och studentuppdrag
- Planering och uppföljning och analys (tillsammans med ekonom)
 - Skapa ett systematiskt arbete och ge stöd till övriga processledare för ekonomisk planering och uppföljning och analys
 - Sammanställa kostnader och underlag för budget och prognostisering för dessa
 - Bistå vid uppföljning och rapportering av initiativ inklusive indikatorer för dessa
- Eventsamordning (fokus SHK övergripande)
 - Bokningar och samordning av olika samarbeten, aktiviteter och event
 - Sammanställa deltagarlistor och följa upp insatser kring event, seminarier och liknande aktiviteter.
 - Ansvara för kontaktdatabaser
 - Ge stöd till amanuenser och andra delar av processtödet
- Operativt stöd för verksamheten, inklusive samordna arbete med verksamhetsberättelse, bistå vid framtagande av material till stöd för lärande
- Ansvara för utveckling, underhåll och uppföljning av digitala verktyg t ex Samhällshubben och nano learning. Vara en del av ett team som arbetar med webben.
- Ingå i del av processtödet som arbetar med extern kommunikation i form av bla webb, nyhetsbrev, media och event.
- Projektleda särskilda satsningar och aktiviteter.

Processledare forskning och utbildning

Tjänsten är en satsning under två år (14 aug 2023 – 30 juni 2025) och finansieras 50 % av MDU.

- Huvudansvar för verksamheten inom Samhällsakademin för att initiera och stärka forskning och utveckla utbildning inom fokusområdenas portföljer
- Söka finansieringsmöjligheter utöver basfinansiering från Samhällskontraktet
- Samordna de forskningsanslag på 10 miljoner som knutits till Samhällskontraktet från MDU
- Arbeta i team med övriga processtödet gällande kommunikation och övriga verksamhet.

Gällande forskning

- Planera och genomföra aktiviteter som kopplar ihop forskare vid MDU med praktiker främst hos parterna.
- Bevaka och utvärdera forskningsutlysningar samt ta initiativ för att i samverkan göra forskningsansökningar i syfte att säkra externa medel.
- Upprätta avtal/överenskommelser för hur beviljade medel ska användas, följas upp och utvärderas.

- Samordna Samhällsakademin med främst Forskningsstödet (FSI) vid MDU i syfte att sprida information om utlysningarna och främja framtagandet av gemensamma forskningsansökningar.
- Stödja forskares deltagande i Samhällskontraktets övriga verksamhet och där så är relevant.

Gällande utbildning

- Stödja och driva utvecklingen av nya utbildningar inom Samhällskontraktets intresseområde
- Ansvara och administrera planering, utveckling och drift av olika utbildningsinsatser som ges inom ramen för Samhällsakademin.
- Samordna Samhällsakademin med den utbildningsverksamhet som bedrivs hos parterna
- Aktivt arbeta med kommunikation om utbildningar som ges inom ramen för Samhällsakademin.
- Stödja utbildningsledares och lärares och studenters deltagande i Samhällskontraktets övriga verksamhet.
- Utveckla och aktivt arbeta med studentinvolvering i Samhällskontraktets verksamhet.

Actionbaserade följeforskare*

- Följeforskning i utvecklingsfrämjande anda för att beforska och bidra till verksamheten med fokus på ledning och styrning. Följeforskningen fokuserar på styrelse, Core Team och processtödet arbete
- Utveckla forskningen med ett starkt inslag av medverkan av parterna samt ett innovations- och ett designtänk.
- Stödja hela processtödet med forskarkompetens, kontakter och perspektiv för att utveckla Samhällskontraktet. Vara ett strategiskt stöd och bollplank till övergripande processledare
- Skapa en brygga och synergier mellan följeforskningen av Samhällskontraktet och den strategiska satsningen på samverkansforskning på MDU
- Leda processen för styrelsens uppföljning och utvärdering av 2024

** Utsedd följeforskare finansieras 25 % av Samhällskontraktet och växlar upp med 10 % genom den strategiska satsningen på samverkansforskning på MDU.*

Ekonomicontroller*

- Ansvara för ekonomisk uppföljning och redovisning av Samhällskontraktets ekonomi och projekt
- Redogöra ekonomiska resultat för finansiärer och styrelse

* 10 % tjänstgöringsgrad

Seniora rådgivare

Under 2023 togs den första seniora rådgivaren in till Samhällskontraktet, professor Laura Lee. Under 2024 ses behovet och möjligheten över för att ansluta fler till en panel av seniora rådgivare som bidrar till att placera Samhällskontraktet i en världsledande position för lokal systemförändring samt operativt ge rådgivning efter behov till verksamheten.

Amanuenser

Under 2024 kommer avgränsade uppdrag och mikro-jobb att erbjudas till studenter, så kallade amanuenser. Uppdragen formas utifrån styrelsens och Core Teams prioriteringar.

5. Uppföljning och utvärdering 2024

I den övergripande verksamhetsplanen har styrelsen satt fem verksamhetsmål för hela Samhällskontraktet. I det missionsinriktade angreppssättet sätts inspirerande och mätbart mål så kallade missions/samhällsmål. Samhällsmålen baseras på identifierade komplexa samhällsutmaningar inom fokusområdena. Vardera fokusområde har en portfölj av utbildnings-, forsknings och innovationsinitiativ som skapar riktning mot samhällsmålen.

Uppföljning och utvärdering sker på två nivåer

Styrelsen följer upp verksamhetsplanens mål:

1. Genom interaktiva former och insamling av data från styrelse, Core Team och processtöd i slutet av året
2. Genom Core Teams arbete och resultat

Core Team följer upp samhällsmålen:

1. Genom att följa upp pågående initiativ i portföljen där indikatorer/mätal sätts utifrån avsikten med initiativet.

Emma Mossberg
berett av styrelsens beredningsgrupp, beslutat av styrelsen
Detta dokument revideras årligen

Verksamhetsplan 2024 – Samhällskontraktet

1. Inledning

Samhällskontraktet ska hantera de komplexa samhällsutmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För parterna utgör Samhällskontraktet en viktig arena i en gemensam målsättning att vara ledande i landet på att samverka i linje med universitetets vision *Ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid* och motsvarande målsättningar i båda kommunerna.

2. Vision, mission, fokusområden och prioriterade perspektiv

Vision - målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Förslag på att uppdatera visionen till:

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och *samskapar förutsättningar* att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission – beskriver hur vi arbetar för att nå visionen

Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Förslag att uppdatera mission till:

Tillsammans *ta sig an* komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, ~~främja hälsa~~, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Fokusområden – hjälper oss att fokusera och formulera en gemensam riktning och gemensamma mål.

Fokusområde – Alla barn och unga uppnår sin fulla potential

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat, hälsa och välbefinnande samt ökad nutidstro genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel medskapar sina sammanhang, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre (fd Nära Vård inklusive Valfärdsteknik)

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön och bakgrund upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Gemensamt prioriterade perspektiv:

De av styrelsen prioriterade perspektiven

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet
- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov

3. Missionsorienterat innovationsarbete

För att hantera de samhällsutmaningar som parterna prioriterat inom ramen för Samhällskontraktet kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Samhällskontraktet integrerar utbildning, forskning och praktik för att skapa lokal systemförändring genom att arbeta utifrån ett missionsinriktat angreppssätt. Angreppssättet sätter fokus på komplexitet och kräver sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Ett 'mission' är ett inspirerande och mätbart mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

Samhällsmål och systemiska portföljer

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den kunskapen har gemensamma samhällsmål tagits fram. Målen ligger som grund för systemiska portföljer av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ som skapar riktning mot målen.

4. Verksamhetsmål och aktiviteter 2024

- I. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.

Aktiviteter

- 2024 skalas verksamheten upp genom fler utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ. Dessa sätts igång och genomförs i de två portföljerna som prioriteras av Core Team. Inom dessa ska fler medarbetare involveras hos parterna. Parterna ser behovet av att öka takten och effektiviteten i genomförandet av Samhällskontraktets initiativ.
- Utbildningsinsatser och kompetenshöjande aktiviteter genomförs under året i syfte att bygga en kritisk massa hos parterna med förmåga och ledarskap att kunna driva förändring. Fler medarbetare engageras och får möjlighet att delta i Samhällskontraktets verksamhet.
- 2024 ligger ett fokus på att utveckla utmaningsdriven utbildning samt tvärvetenskaplig vetenskaplig forskning inom ramen för Samhällskontraktet.

- II. Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.

Aktiviteter:

- Core Team leder och prioriterar innehåll i respektive portfölj, utvecklar och resurssätter samt implementerar uppföljning av denna.
- Tvärvetenskaplig forskning kopplas på utifrån ett styrnings och ledningsperspektiv.

- III. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Kommunikation är ett viktigt utvecklingsområde för effektivt driva arbetet inom Samhällskontraktet. Relevanta delar av parternas organisationer behöver en enklare förståelse om hur de kan få hjälp av Samhällskontraktet. Utifrån behovet av att öka takten och effektiviteten i genomförandet av Samhällskontraktets initiativ blir kommunikation ett avgörande strategiskt och operativt medel för att driva förändring.
- Styrelsen identifierar arenor att synas och delta i.
- Kommunikationscheferna från parterna koppas på och rapporterar till styrelsen hur de ämnar driva kommunikation inom vardera parts organisation.
- En vidareutvecklad kommunikationsstrategi presenteras för och beslutas av styrelsen.

- IV. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Säkerställa att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för Samhällskontraktets verksamhet.
- Studenter engageras på flera olika sätt bla genom utmaningar från SHK tas in i utbildningar, ex-jobb samt mikro-jobb (amanuenser) åt studenter.
- Forskare, lärare och praktiker som ingår i initiativ blir en del av Samhällskontraktet och bidrar till lärande och utveckling.
- Tydlighet i förväntan, förankring och återrapportering på deltagare som går in i initiativ.

- V. Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

Aktiviteter:

- Uppväxling sker utifrån identifierade behov och önskade effekter
- Sjösätta forskningsfinansiering av 10 miljoner från MDU och säkra uppväxling av satsningen.

Uppföljning

Uppföljning av mål 1 – 5 sker i styrelsen, Core Team och i processtödet

Gemensamma resurser i Samhällskontraktet

- 100 % verksamhetschef processledare
- 100 % biträdande processledare

- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledare forskning och utbildning (finansieras 50 % MDU/50% SHK)
- 25 % actionbaserad följeforskning
- 10 % projektkononom/ekonomiconroller

Budget

Övergripande processtöd	2 900 000
Processledning, bitr processledning, projektkononom (Varav lön ink OH 2 800 000)	
Följeforskning	500 000
(Varav lön ink OH 450 000)	
Välmående självständiga äldre	3 500 000
Processledning av fokusområdet samt 25 % processledning forskning och utbildning (Varav lön ink OH 1 700 000)	
Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi)	
<i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
Alla barn och unga lyckas	3 500 000
Processledning av fokusområdet samt 25 % processledning forskning och utbildning (Varav lön ink OH 1 600 000)	
Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi)	
<i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
Event, kommunikation, digitala verktyg, amanuenser	700 000
Svarar mot behov prioriterade av styrelse och Core Team	
<u>TOTALT</u>	<u>11 100 000</u>
<u>Akkumulerat kapital 2018-2023</u>	8 500 000
Pilotprojekt och seedmoney	
<i>Beslutas av Core Team</i>	
Finansiering 2024 (5 m/kommun, 1,1 m MDU)	11 100 000
Finansiering 2024 Tvärvetenskaplig forskning (MDU)	10 000 000

**Utöver finansiering från parterna har SHK som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 mkr per år.*