

Verksamhetsplan 2024 – Samhällskontraktet

1. Inledning

Samhällskontraktet ska hantera de komplexa samhällsutmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För parterna utgör Samhällskontraktet en viktig arena i en gemensam målsättning att vara ledande i landet på att samverka i linje med universitetets vision *Ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid* och motsvarande målsättningar i båda kommunerna.

2. Vision, mission, fokusområden och prioriterade perspektiv

Vision - målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass

Ett tryggt och hållbart samhälle präglat av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Förslag på att uppdatera visionen till:

Ett tryggt och hållbart samhälle präglat av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och *samskapar förutsättningar* att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission – beskriver hur vi arbetar för att nå visionen

Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Förslag att uppdatera mission till:

Tillsammans *ta sig an* komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, ~~främja hälsa~~, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Fokusområden – hjälper oss att fokusera och formulera en gemensam riktning och gemensamma mål.

Fokusområde – Alla barn och unga uppnår sin fulla potential

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat, hälsa och välbefinnande samt ökad nutidstro genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel medskapar sina sammanhang, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre (fd Nära Vård inklusive Valfärdsteknik)

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön och bakgrund upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Gemensamt prioriterade perspektiv:

De av styrelsen prioriterade perspektiven

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet
- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov

3. Missionsorienterat innovationsarbete

För att hantera de samhällsutmaningar som parterna prioriterat inom ramen för Samhällskontraktet kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Samhällskontraktet integrerar utbildning, forskning och praktik för att skapa lokal systemförändring genom att arbeta utifrån ett missionsinriktat angreppssätt. Angreppssättet sätter fokus på komplexitet och kräver sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Ett 'mission' är ett inspirerande och mätbart mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

Samhällsmål och systemiska portföljer

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den kunskapen har gemensamma samhällsmål tagits fram. Målen ligger som grund för systemiska portföljer av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ som skapar riktning mot målen.

4. Verksamhetsmål och aktiviteter 2024

- I. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.

Aktiviteter

- 2024 skalas verksamheten upp genom fler utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ. Dessa sätts igång och genomförs i de två portföljerna som prioriteras av Core Team. Inom dessa ska fler medarbetare involveras hos parterna. Parterna ser behovet av att öka takten och effektiviteten i genomförandet av Samhällskontraktets initiativ.
- Utbildningsinsatser och kompetenshöjande aktiviteter genomförs under året i syfte att bygga en kritisk massa hos parterna med förmåga och ledarskap att kunna driva förändring. Fler medarbetare engageras och får möjlighet att delta i Samhällskontraktets verksamhet.
- 2024 ligger ett fokus på att utveckla utmaningsdriven utbildning samt tvärvetenskaplig vetenskaplig forskning inom ramen för Samhällskontraktet.

- II. Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.

Aktiviteter:

- Core Team leder och prioriterar innehåll i respektive portfölj, utvecklar och resurssätter samt implementerar uppföljning av denna.
- Tvärvetenskaplig forskning kopplas på utifrån ett styrnings och ledningsperspektiv.

- III. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Kommunikation är ett viktigt utvecklingsområde för effektivt driva arbetet inom Samhällskontraktet. Relevanta delar av parternas organisationer behöver en enklare förståelse om hur de kan få hjälp av Samhällskontraktet. Utifrån behovet av att öka takten och effektiviteten i genomförandet av Samhällskontraktets initiativ blir kommunikation ett avgörande strategiskt och operativt medel för att driva förändring.
- Styrelsen identifierar arenor att synas och delta i.
- Kommunikationscheferna från parterna koppas på och rapporterar till styrelsen hur de ämnar driva kommunikation inom vardera parts organisation.
- En vidareutvecklad kommunikationsstrategi presenteras för och beslutas av styrelsen.

- IV. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Säkerställa att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för Samhällskontraktets verksamhet.
- Studenter engageras på flera olika sätt bla genom utmaningar från SHK tas in i utbildningar, ex-jobb samt mikro-jobb (amanuenser) åt studenter.
- Forskare, lärare och praktiker som ingår i initiativ blir en del av Samhällskontraktet och bidrar till lärande och utveckling.
- Tydlighet i förväntan, förankring och återrapportering på deltagare som går in i initiativ.

- V. Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

Aktiviteter:

- Uppväxling sker utifrån identifierade behov och önskade effekter
- Sjösätta forskningsfinansiering av 10 miljoner från MDU och säkra uppväxling av satsningen.

Uppföljning

Uppföljning av mål 1 – 5 sker i styrelsen, Core Team och i processtödet

Gemensamma resurser i Samhällskontraktet

- 100 % verksamhetschef processledare
- 100 % biträdande processledare

- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledare forskning och utbildning (finansieras 50 % MDU/50% SHK)
- 25 % actionbaserad följeforskning
- 10 % projektkononom/ekonomiconroller

Budget

Övergripande processtöd	2 900 000
Processledning, bitr processledning, projektkononom (Varav lön ink OH 2 800 000)	
Följeforskning	500 000
(Varav lön ink OH 450 000)	
Välmående självständiga äldre	3 500 000
Processledning av fokusområdet samt 25 % processledning forskning och utbildning (Varav lön ink OH 1 700 000)	
Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi)	
<i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
Alla barn och unga lyckas	3 500 000
Processledning av fokusområdet samt 25 % processledning forskning och utbildning (Varav lön ink OH 1 600 000)	
Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi)	
<i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
Event, kommunikation, digitala verktyg, amanuenser	700 000
Svarar mot behov prioriterade av styrelse och Core Team	
<u>TOTALT</u>	<u>11 100 000</u>
<u>Akkumulerat kapital 2018-2023</u>	8 500 000
Pilotprojekt och seedmoney	
<i>Beslutas av Core Team</i>	
Finansiering 2024 (5 m/kommun, 1,1 m MDU)	11 100 000
Finansiering 2024 Tvärvetenskaplig forskning (MDU)	10 000 000

**Utöver finansiering från parterna har SHK som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 mkr per år.*