

Protokoll Samhällskontraktet Styrelsemöte

Datum & tid:

2023-11-30, kl 09:00 – 12:00

Rektors styrelserum, MDU, Eskilstuna

Närvarande:

Helene Öhrling, Västerås stad

Per-Inge Hellman, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun

Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun

Martin Hellström, MDU

Anna Letterstål, MDU

Emma Mossberg, SHK

Marianne Kiiskilä, SHK

Inledningsvis hälsade styrelseordförande alla välkomna till styrelsemötet och representanterna gav en uppdatering på läget utifrån sina organisationer.

1. Protokoll föregående möte

- Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.

2. Ekonomi

- Budget och utfall per 31 oktober 2023, bilaga 1 (*Emma Mossberg*)

Ekonomi godkänns och läggs till handlingarna. Prognos ligger något under budget pga deltidsvakant i fokusområde 'Välmående och självständiga äldre'.

Akkumulerat kapital på sju miljoner kronor, som är avsatt för pilotprojekt och "seed money" börjar att planeras upp av Core Teamen. Dessa satsningar syns ännu inte i underlaget.

Medskick från styrelsen:

Styrelsen framhäver vikten av att effektivt använda outnyttjade medel i pilotbudgeten för att möta de utmaningar som kommunerna står inför, särskilt med tanke på den ekonomiskt ansträngda situationen som förväntas år 2024.

3. Processledarrapport

- Kommentarer och medskick till processledarrapport – en uppföljning övergripande mål samt rapportering från verksamheten sedan förra styrelsemötet. Bilaga 2. (*Emma Mossberg*)

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Medskick från styrelsen:

- Rapportens relevans och innehåll uppskattas av styrelsen.
- Korta ner och fokusera på vad som leder till önskade effekter.
- Använd punktform och färger för att tydliggöra utvecklingen.

4. Samhällskontraktets internportal

- Presentation av den nya internportalen och dess funktioner.
(*Marianne Kiiskilä*)

Primär målgrupp för internportalen är styrelse, Core Teamen samt processtödet.

Beslut om att göra sidan tillgänglig för medarbetare i sidfoten av Samhällskontraktets webbsida samt koppling till kommunernas intranät. Dialog kommer att föras med parternas kommunikationschefer.

5. Informationspunkter: Fokusområden

Alla barn och unga lyckas (*Linnea Rönnquist*)

Presentation av pågående och planerade initiativ 2023 samt utveckling av portfölj av forsknings-, utbildnings och innovationsinitiativ.

Bilaga 3.

Medskick från styrelsen:

- Viktigt att engagera studenter framåt på flera olika sätt. Utmaningar in i utbildningar samt mikro-jobb åt studenter. Gäller båda fokusområdena.
- Skalning är viktigt framåt. Fler medarbetare behöver engageras och få möjlighet att kläs på färdigheter och förmågor samt få stöd av Samhällskontraktet. Gäller båda fokusområdena.
- Nu tillsätts ytterligare 10 miljoner i forskningsmedel från MDU, vilket är en strategisk satsning. Kan se dessa som långsamma pengar medan kommunernas insats är mer snabba pengar. Tydlig koppling till fokusområdena.

Välmående självständiga äldre (*Petra Edoff*)

Presentation av pågående och planerade initiativ 2023 samt utveckling av portfölj av forsknings-, utbildnings och innovationsinitiativ.

Bilaga 5.

Medskick från styrelsen:

- Från MDU viktigt att resurssätta Core Team så brett som möjligt.
- Koppla på ett bredare perspektiv av samhällsutveckling från MDU samt näringsliv och civilsamhälle från kommunerna.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



6. Utveckling av forskning och utbildning *(Eric Svanelöv)*

Presentation av utvecklingen gällande forskning och utbildning inom Samhällskontraktet. Bilaga 6

Eric underströk vikten av att integrera utbildning, forskning och praktik för att främja innovation och samhällsutveckling inom ramen för Samhällskontraktets fokusområden.

Medskick från styrelsen:

- Viktigt att tydliggöra hur den 10 miljonerna kopplar in i Core Teamens prioriteringar och det långsiktiga arbetet.
- Återigen, viktigt att stärka upp Core Teamen från MDU
- 2024 ett tydligt fokus på tvärvetenskaplig forskning och utmaningsdriven utbildning utifrån de två fokusområdena.

7. Styrelsens strategiska portfölj *(Emma Mossberg)*

Presentation av Samhällskontraktets portföljlogik (makro-, meso- och mikronivå) med fokus på styrelsens strategiska makroportfölj. Bilaga 7 en uppdaterad portfölj efter styrelsens tillägg

En första prioritering och sammanfattning inför 2024

- Tillägg av ett ytterligare lager på y-axeln i styrelsen portfölj: Vetenskap och forskning (vetenskaplig höjd, forskning, högre utbildning)
- Kommunerna och MDU ser behovet av att öka takten och effektiviteten i genomförandet av Samhällskontraktets initiativ. Detta innebär att hämta in nationell och internationell erfarenhet samt kunskap. Det innebär även att fler initiativ sätts igång och fler medarbetare engageras utifrån initierade behov hos parterna.
- Kommunikation ett viktigt område framöver för effektivt driva arbetet inom Samhällskontraktet. Relevanta delar av parternas organisationer behöver en djupare förståelse om hur de kan få hjälp av Samhällskontraktet.
- Fortsatt viktigt att bygga en kritisk massa inom parterna med förmåga och ledarskap att kunna driva förändring.
- MDU lägger stor vikt vid att utveckla utmaningsdriven utbildning samt mångvetenskaplig forskning. Rektor ser Samhällskontraktet som en katalysator för den utvecklingen.

8. Övriga frågor

Kommunikation

En diskussion i styrelsen gällande behov av och syn på kommunikation. Från MDU betonas att Samhällskontraktet är viktigt i att lyfta vår kunskapsregion till en ledande position. Här har vi möjlighet till gemensam kommunikation av gemensamma angelägenheter där vi både kan påvisa och skapa sambanden.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Samhällskontraktet är något unikt och bryter nu ny mark för att adressera komplexa samhällsutmaningar, med en stark lokal förankring samtidigt med en ambition om att vara globalt ledande. I sammanhanget blir kommunikation ett avgörande strategiskt och operativt medel för att driva förändring.

Hemläxa till januari är att fundera kring arenor att synas på. Sammanhang som kom upp var Almedalen, Kvalitetsmässans stora scen, SHK bjuder in till konferens, SKR:s webbsändning.

Till mötet i maj vill styrelsen att parternas kommunikationschefer gör ett jobb och presenterar hur de ser på kommunikation inom parterna kopplat till Samhällskontraktet.

Flytta sista mötet 2024

Styrelsemötet den 27 november 2024 flyttades till 26 november på fm.

9. Kommande styrelsemöte

12 januari kl 13.00 – 16.00, halva tiden tillsammans med Core Team för gemensam uppföljning och framåtblick.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Budget och utfall 2022-2025 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 30 november 2023

Finansiär	Summa 2022-2025
Eskilstuna kommun	20 000 000
Västerås stad	20 000 000
Mälardalens universitet	4 400 000
Delsumma	44 400 000
Överskott från tidigare period	4 150 000
Tillgängligt Totalt	48 550 000

Namn	BUDGET TILLDELADE MEDEL					Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Totalt utfall
	Beslutsår									
	2022	2023	2024	2025	TOTALT	per 2022-12	per 2023-10			
Övergripande processtöd	2 800 000	2 900 000	-	-	5 700 000	2 506 744	2 285 479	-	-	4 792 223
Följeforskning	1 500 000	1 100 000	-	-	2 600 000	1 568 781	906 027	-	-	2 474 808
Event och kommunikation	650 000	500 000	-	-	1 150 000	729 298	94 437	-	-	823 735
Välmående självständiga äldre		3 300 000	-	-	3 300 000		1 253 188	-	-	1 253 188
Alla barn och unga lyckas		3 300 000	-	-	3 300 000		1 803 676	-	-	1 803 676
Delsumma		11 100 000			16 050 000	4 804 823	6 342 808			11 147 631
Pilotprojekt och seed money	4 100 000	6 000 000			10 100 000	349 272	111 091	-	-	460 363
Samhällsforum	1 900 000				1 900 000	1 037 366				1 037 366
Samhällslabbet	1 900 000				1 900 000	985 001				985 001
Samhällsakademin	1 900 000				1 900 000	1 066 458				1 066 458
Reserverat belopp MKL	500 000	1 000 000	-	-	1 500 000	0	0	-	-	0
Totalsumma	15 250 000	18 100 000	0	0	33 350 000	8 242 920	6 453 899	0	0	14 696 819

Processledarrapport till styrelsemöte 2023-11-30

Rapporteringen följer logiken utifrån styrelsens övergripande mål samt kompletteras i ett appendix med progress i pågående initiativ. Rapporten sammanfattar utveckling och genombrott i Samhällskontraktet (SHK) sedan förra styrelsemötet den 13 september. Syftet med rapporten är att effektivisera styrelsemötet där styrelsen kan ställa frågor på nuläget och ha fokus framåt.

Mål 1: *Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.*

Integrering av forskning, utbildning och praktik

Vi har tagit stora kliv mot att alltmer integrera forskning, utbildning och praktik. Vi har testat vår första utmaningsdrivna kurs där Västerås ungdomsdiallog arbetade tillsammans med studenter inom statsvetenskap på masternivå för att göra fältstudier gällande Demokratisk Infrastruktur.

En stor grupp forskare deltar i det utforskande arbetet kring Demokratisk Infrastruktur - för och med barn och unga. Gruppen börjar nu identifiera fortsatta tvärvetenskapliga och praktikintegrerade studier.

En forskare har börjat arbeta med Skultuna kommunalförvaltning för att få till c-uppsatser som undersöker frågor som förvaltningen har genom att granska enkätdata som kommunen samlar in regelbundet.

Aktionsbaserad och tvärvetenskaplig följeforskning har påbörjats för att undersöka och stödja implementeringen av den utforskande spiralen på Zetterbergsgymnasiet. Det är den första skolan i Sverige som tar in arbetssättet över hela skolan. Arbetssättet har i andra länder lyckats skapa mycket goda resultat både vad gäller integration och höjda kunskapsresultat.

Stadsplaneringskontoret i Eskilstuna och en tvärvetenskaplig grupp forskare på MDU har formerat sig kring ett gemensamt arbete gällande physical literacy i Årby.

Vid förra styrelsemötet berättade vi om den tredje testbädden inom 'Alla barn och unga lyckas'. Eskilstuna kommun har önskat att pausa detta arbete till december. Möten är bokade i december för att ta arbetet vidare.

Processledning på plats och börjar ta fart i 'Välmående och självständiga äldre'

Vi har brottats med att rekrytera och formera processledning till fokusområdet 'Välmående och självständiga äldre'; sedan den 11 september är Petra Edoff på plats vilket börjar ge resultat i arbetet.

I Västerås utvecklas nu den första testbädden inom fokusområdet 'Välmående självständiga äldre' där vi tar ett större grepp kring framtidens äldreboende. Det kommer ge ett bra underlag för samverkan med civilsamhälle och näringsliv på sikt även för förvaltningen i allmänhet samtidigt som tjänstemän lär sig mer om att hur man praktiskt kan driva utvecklingsarbete och innovation. Här utvecklar vi även samarbetet med Center för Välfärdsförändring.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Tillsammans med Eskilstuna kommun har vi ett större fokus på att tillsammans med andra förvaltningar göra skiftet till en proaktiv samhällsbyggare och stötta äldres självständighet genom att ta ett missionsdrivet angreppssätt. Detta med förhoppningen att vi kan nå en större samsyn kring nuläge och kraftsamla över förvaltningarna kring samhällsutmaningen.

Värde skapas i processerna

Viktigt att beakta att värde skapas i de processer som bedrivs, långt innan initiativet på något sätt är i mål. Jag kommer ge två exempel från Demokratisk Infrastruktur där deltagarna fått göra mikrohandlingar. Här har vi fått många starka berättelser om vad det har lett till.

- En biträdande rektor på en högstadieskola i Västerås som beskrev en mikrohandling som direkt fick avtryck och effekt på skolans SO-lärares arbete gällande delaktighet och demokrati.
- Ett annat exempel är från Skultuna där pedagoger ändrade sitt arbetssätt och började med att involvera eleverna gällande pågående satsning om framtidstro. I dialogen med eleverna ändrades perspektivet till att prata nutidstro. Pedagogerna vittnade om att perspektivskiftet fick stor och direkt effekt.

Forskare som deltar i initiativet Physical literacy har återkopplat att det gett stort värde, varit en ny erfarenhet och att de lära sig mycket av att behöva knåda varandras perspektiv – här ingår forskare från statsvetenskap, folkhälsa, interaktionsdesign, psykologi och vårdvetenskap.

Utforskande och tidiga faser i innovationsprocessen

En betydande del av processtödet arbete ligger i de tidiga faserna av innovationsprocessen. Fånga in behov, föra dialoger, utforska, formera, omvärlds och invärldsanalys – underlag och kunskap som sedan tas vidare till Core Teamen och in i SHKs processer. Detta arbete syns inte visuellt i portföljerna, då där enbart initiativ som är prioriterade och beslutade av Core Teamen finns placerade. Exempel på sådant arbete är när processledningen deltagit i:

- Arbetet med att ta fram en ny äldrepolicy i Västerås
- Arbetet kopplat till Proaktiv Samhällsbyggare i Eskilstuna
- Högvarv för stärka studentinvolvering och ex-jobb
- Möten med forskare för att öka expertis och resurser till initiativen

Mål 2: *Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.*

De två Core Teamen arbetar fortfarande något olika där bedömningen är att 'Alla barn och unga lyckas' har kommit något längre i att arbeta systemiskt. Det har förklarliga skäl till följd av kontinuitet och kompetens hos processledning för området.

I 'Alla barn och lyckas' har Core Team identifierat hur portföljen behöver utvecklas framåt. Fokus blir nu på tidiga insatser, unga vuxna utan studier och arbete samt trygghet. Dessa tre områden kommer hanteras utifrån områdets tre samhällsmål.

För Core Team 'Välmående och självständiga äldre' börjar det nu komma på banan med den nya processledningen.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Parallellt med detta har Core Team tillsammans identifierat två nya områden som ska utforskas och etableras initiativ till nästa vår: Existentiell hälsa och Tryggt och självständigt liv i egna hemmet. Här finns stort potential till lärande mellan kommunerna.

Utveckling av ledning och styrning i korthet:

- Processledningen från båda fokusområdena har nu fått tydlig koppling till Eskilstunas KUG:ar
- Planering för att starta följeforskning av ledning och styrning testbäddar, teorigenomgång samt identifiera gap i forskning är igång
- Planering av utvärdering 2023. Sker interaktivt med styrelse och Core Team 12 januari. Pågående arbete för att fånga upp och konkretisera vad följeforskare Karin Axelsson redan fångat av årets arbete

Mål 3: *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.*

Under oktober och november pågår en process för att konsolidera SHKs struktur och processer. Utifrån att 2023 har haft ett starkt fokus på genomförande har vi parallellt identifierat behovet av att skapa tydligare konturer i allt det som är framtaget och vidareutvecklat i SHK.

Processen kommer att rendera ut i första förslag på 1, 3 och 7 års-plan som tas vidare till styrelsen. Samt en kommunikationsstrategi. Detta presenteras och processas i januari i styrelsen.

Kommunikation i korthet:

- Vi bygger just nu ut samhällshubben för att bli en tydlig ingång för forskare, doktorander, lärare och studenter
- Internsidan kommer att stödja arbetet med att professionalisera internkommunikationen

Mål 4: *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.*

Resursättning av processtödet: Sedan förra styrelsemötet har Petra Edoff och Eric Svanelöv onboardats i verksamheten. Två riktigt vassa processledare i SHK.

Planen var även att ta in två studenter (2x25%) för att arbeta med kommunikation. Detta har pausats för att möjliggöra en bra start för Petra och Eric. I dagsläget finns ingen person som arbetar uttalat med kommunikation, utan det hanteras gemensamt av teamet. Arbetet hålls flytande men tar inte höjd.

- Vetenskaplig ledare är tillsatt: Jonas Stier (professor i socialt arbete)
- Fellowship-programmet börjar ta form. Ylva Wretås stöttar i projektledning av att forma och genomföra pilot
- Dialog pågår med avdelningschef för innovation för att kunna resurssätta med studenter även in i faciliterande roller
- Dialog pågår på bredden på MDU för att möjliggöra studentinvolvering och studentarbeten

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Resurssättning av initiativ: Personer som utses av Core Team att medverka i specifika initiativ saknar tydlighet i deras uppdrag och mandat. Ibland känner inte deras direkta chef till att de har utsetts att delta.

Core Team: Under 2023 har MDU medverkat vid en femtedel av Core Teams möten 'Alla barn och unga lyckas'. Båda Core Teamen skulle behöva utökas med representanter från andra akademier. Värmående och självständiga äldre har enbart representanter från en förvaltning, begränsar omfånget att hantera frågor på tvären.

Vi behöver öka Core Teams förmåga och snabbhet att gå från att identifiera intressanta områden till att operationalisera dem till initiativ som gör större skillnad och bidrar till skiften i verksamheterna såväl som samhället i stort.

Vi behöver stötta ovan genom att utveckla hur vi arbetar med "sense-making" inom och mellan aktörernas verksamheter för att bättre identifiera hur olika initiativ kan stärka varandra över tid, systemstöd undersöks här för ett mer datadrivet arbetssätt.

Hur vi bygger kapacitet i systemet och förmåga i organisationerna att driva systemförändring:

- Fortsatt arbete med utbildning för kommunkoncernledningen, en gemensam träff återstår i januari
- Planering av utbildning i innovationsledning för VoF Eskilstuna, del av datainsamling för paper om hur man bygger innovationsförmåga
- Fellowship-programmet går just nu under arbetsnamn "Impact Champions". Det har tagits emot mycket väl. Core Teamen kommer att utse personer som ingår i piloten
- Ett stort skifte har skett då flertalet studenter kontaktar oss för exjobb, praktik och fältstudier

Mål 5: Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

Två ansökningar har skickats in. Den ena är till FORMAS och handlar om hur den fysiska miljön i Årby kan utformas tillsammans med barn och unga i området för att främja physical literacy (6 mkr). Den andra är till EU-Horizon och handlar om 'Care Collectives' för och med barn och unga i Skultuna (totalt på 80 mkr).

Ytterligare en EU-Horizonansökan håller på och tar form vilken handlar om att bygga kapacitet för forskare och samarbetsförmåga för ökad impact genom co-creation (36 mkr).

Rektor berättade på förra styrelsemötet om att han tilldelar SHK 10 mkr för tvärvetenskaplig forskning. En plan har nu lagts för hur medlen kopplar in och resurssätts under 2024 utifrån prioritering i SHK. Förankringsarbete pågår med akademichefer och forskningsledare.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



'Alla barn och unga lyckas'

Demokratisk Infrastruktur: labbgruppen, 20 pers från olika förvaltningar och vetenskapliga discipliner, har utforskat genom reflektion och mikro-handlingar i deras verksamheter. Insikter och förslag på innovations- och forskningsinsatser insatser har skapats.

Initiativet syftar till att utforska och identifiera nya, förebyggande och evidensbaserade sätt att öka delaktighet och inflytande för unga. Med utgångspunkt i material från ungdomsdialog och forskning kommer initiativet att bygga en portfölj av insatser som kan ta sig an utmaningen med att engagera och organisera ungdomar för att stärka demokratin.

På barn och ungas villkor: arbetet med olika åldersgrupper i Skultuna har synliggjort nya arbetssätt och principer för att olika generationer ska kunna samskapa Drömfabriken.

Att skapa en verksamhet "på barn och ungas villkor" innebär att man utformar en miljö där barn och unga inte bara är passiva mottagare, utan aktiva deltagare som har inflytande över sin egen situation och de beslut som påverkar dem. Drömfabriken är ett exempel på en sådan invånararena där detta perspektiv är centralt. Men att verkligen skapa en plats på barn och ungas villkor är en komplex uppgift som kräver insats på flera olika plan.

PUG Civilssamhälle: tre workshoppar har skapat former för hur civilsamhället kan samverka för att mobilisera samhället.

Ett av flera initiativ som pågår i testbädd Skultuna med fokus på civilsamhället.

Portföljstyrning i Drömfabriken: nyckelpersoner i förvaltningen har börjat lära sig hur arbetssättet kan användas och testar nu i liten skala.

Sedan etablerandet av Drömfabriken som en testbädd har olika insatser för ledning och styrning skett.

Cornerstone Indicators: genomlysning av kommundelens enkäter har synliggjort potentialen för framåtriktat lärande. Utmaningsdriven Utbildning kopplas på för att stödja. En doktorand är nu arbetar för fullt med initiativet, studenter från beteendevetarprogrammet kommer kopplas på.

Samhällskontraktet arbetar med Dark Matter Labs, Mimer och Skultuna kommundelsförvaltning för att ta fram denna typ av indikatorer. Metodiken som ska generera indikatorerna utgår från invånarnas syn på vad ett välmående Skultuna är och de faktorer som internationell forskning och svensk statistik menar på utgör ett välmående samhälle.

Den utforskande spiralen: forskarna har gått från att främst titta på effekterna av arbetssättet till att även utforska hur AI kan användas för att utveckla hjälpmedel.

Zetterbergs gymnasium är först i Sverige med att ta den utforskande spiralen för att driva deras systematiska kvalitetsarbetet. SHK möjliggör att vi kopplar på en aktionsbaserad följeforskning från tre olika vetenskaper: pedagogik/didaktik, AI och sociologi för att se på effekterna samt stödja skolan i dess implementering.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Studentcoacher: först ut är att testa detta konceptet i Skultuna. Pga byggföreningar har detta initiativ stått still.

Initiativet "Studentcoacher" syftar till att motivera unga i Västerås och Eskilstuna att studera vidare och förverkliga sina drömmar.

Phsyical Literacy: FORMAS-ansökan har skickats in med forskare från flera discipliner samt verksamhetsföreträdare från Eskilstuna kommun och Region Sörmland.

Samhällskontraktet samarbetar med Eskilstuna kommun, RFSISU och Region Sörmland kring hur förändringar i det fysiska rummet och pedagogiken kan främja physical literacy.

'Välmående och självständiga äldre'

Måltider och möten har genomförts utbildning kring medborgardialog i komplexa frågor med samtalsledare från VOF Eskilstuna, perspektivinsamling och analys.

I initiativet Måltider och möten tittar vi på hur vi kan hitta nya, innovativa lösningar för att uppfylla äldre personers behov av måltider, självständighet och gemenskap.

Öppen verkstad har prövats under fyra fredagar i oktober på båda orter, vilket gav nya kontakter och underlag till våra initiativ.

Konceptet för co-working har testats i båda fokusområdena och kommer fortsätta under våren under teman för varje tillfälle.

Hälsofrämjande team har genomfört utbildning i motiverande samtal och ska nu undersöka koppling till civilsamhället.

Initiativet fokuserar på omställningen till nära vård som är hälsofrämjande, förebyggande och proaktivt. Eskilstuna kommun har tagit sig an denna utmaning genom att initiera Hälsofrämjande team, ett förändrat arbetssätt i hemtjänsten som syftar till att främja hälsa och livskvalitet hos personer med behov av stöd från kommunen som bor kvar i sitt eget hem.

Framtidens äldreboende på Ängsgärdet har mobiliserat team, fördjupat arbete med inlyssning, omvärldsanalys och forskningsinspel inför vårens labb med idégenerering

Framtidens äldreboende handlar om hur vi tillsammans kan identifiera och utforska möjligheter för innovation som på kort tid kan planeras och implementeras för att öka både personalens och brukarnas välbefinnande i det nya SÄBO i Västerås.

Minilabb kring ofrivilligt ensamma äldre genomförts med studenter, kommunrepresentanter och forskare där nya lösningar utvecklas.

Genom att möta problemägare med utmaningar kopplat till ensamma äldre får studenterna en unik möjlighet att praktisera idéutveckling och problemlösning i verkliga situationer.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Alla barn och unga lyckas

Styrelsemöte

2023-11-30

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Lärdomar

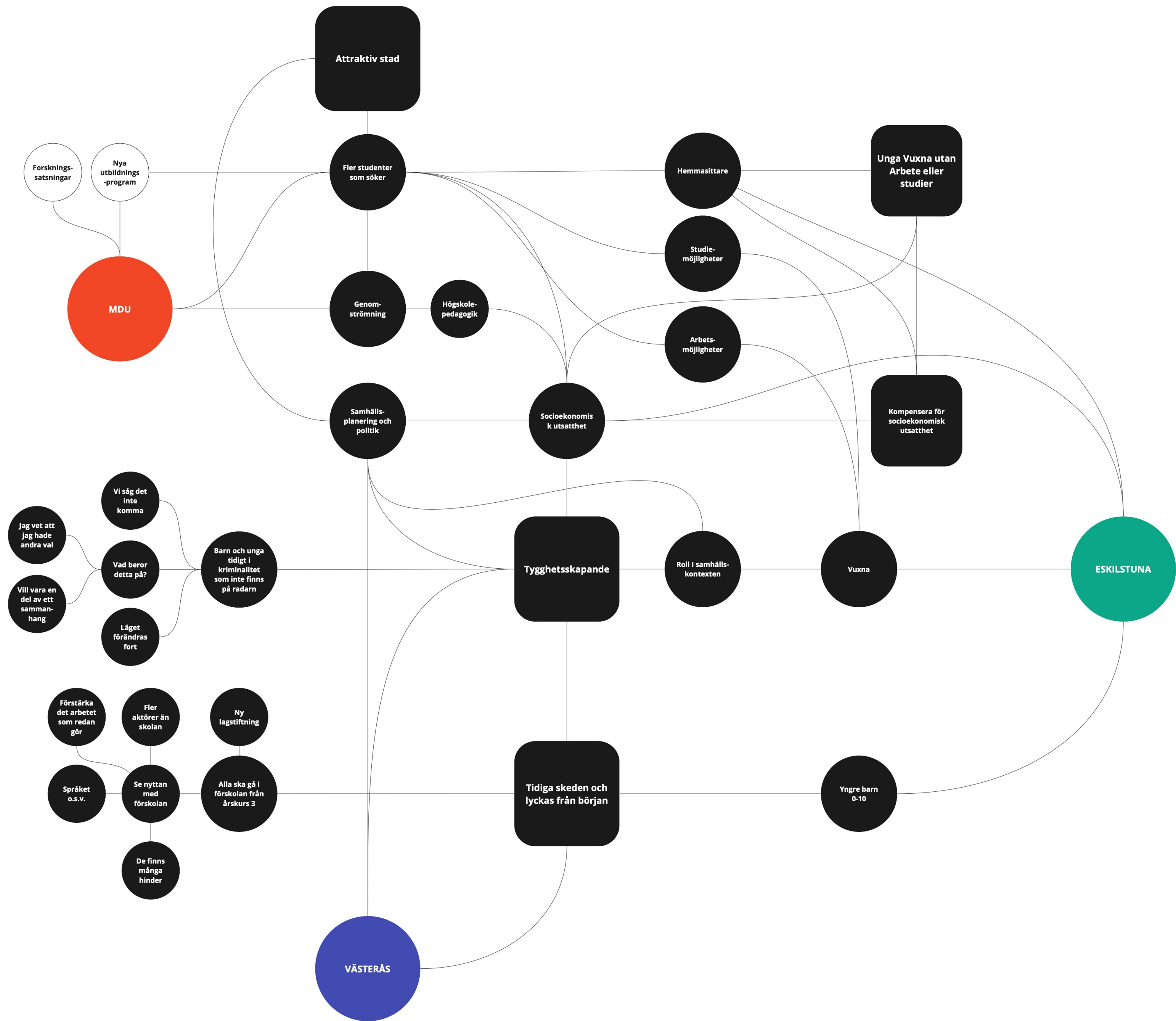
Lära genom
mikro-
handlingar

Många
mindre
beslut

Ensam i
mellanrum
met

Bygga team

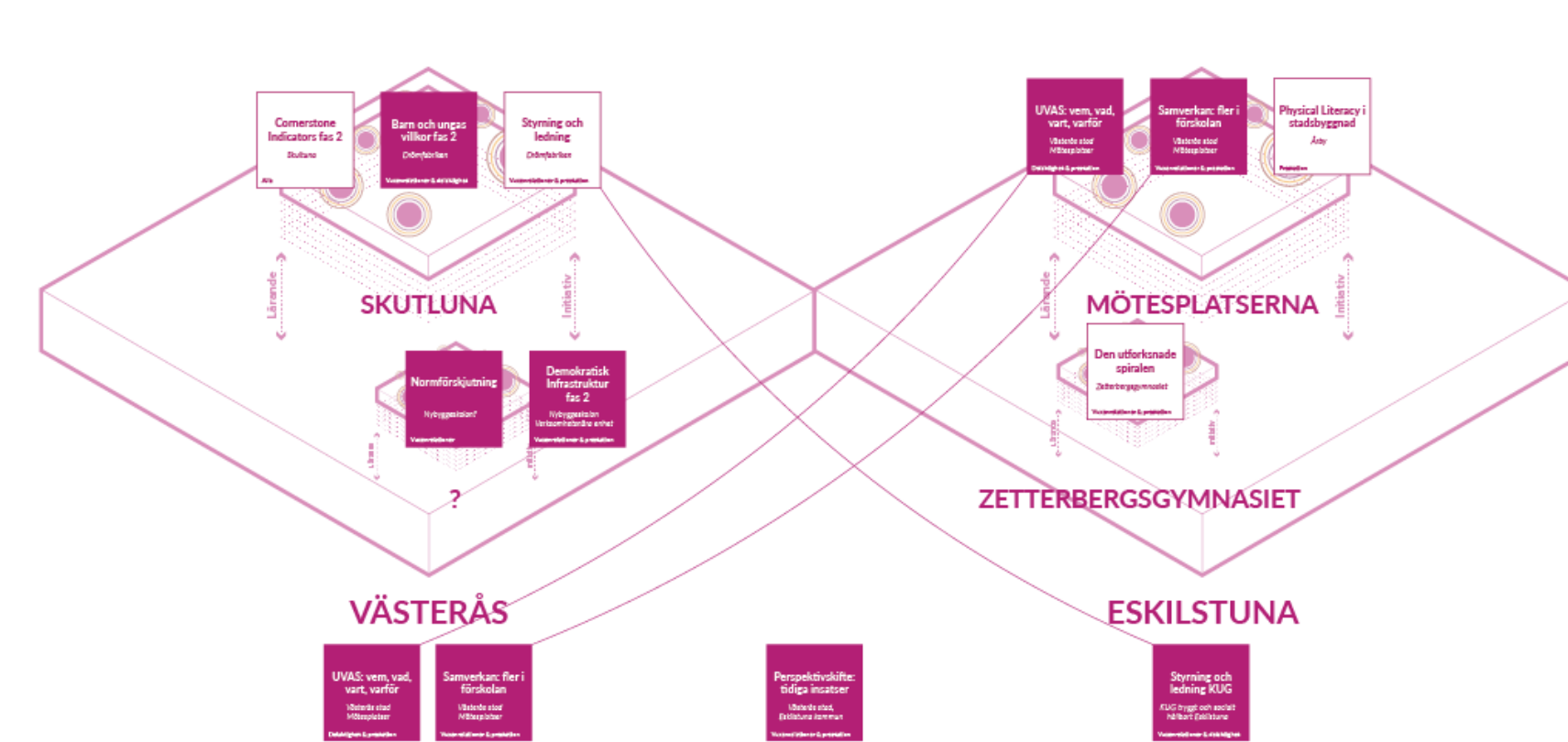
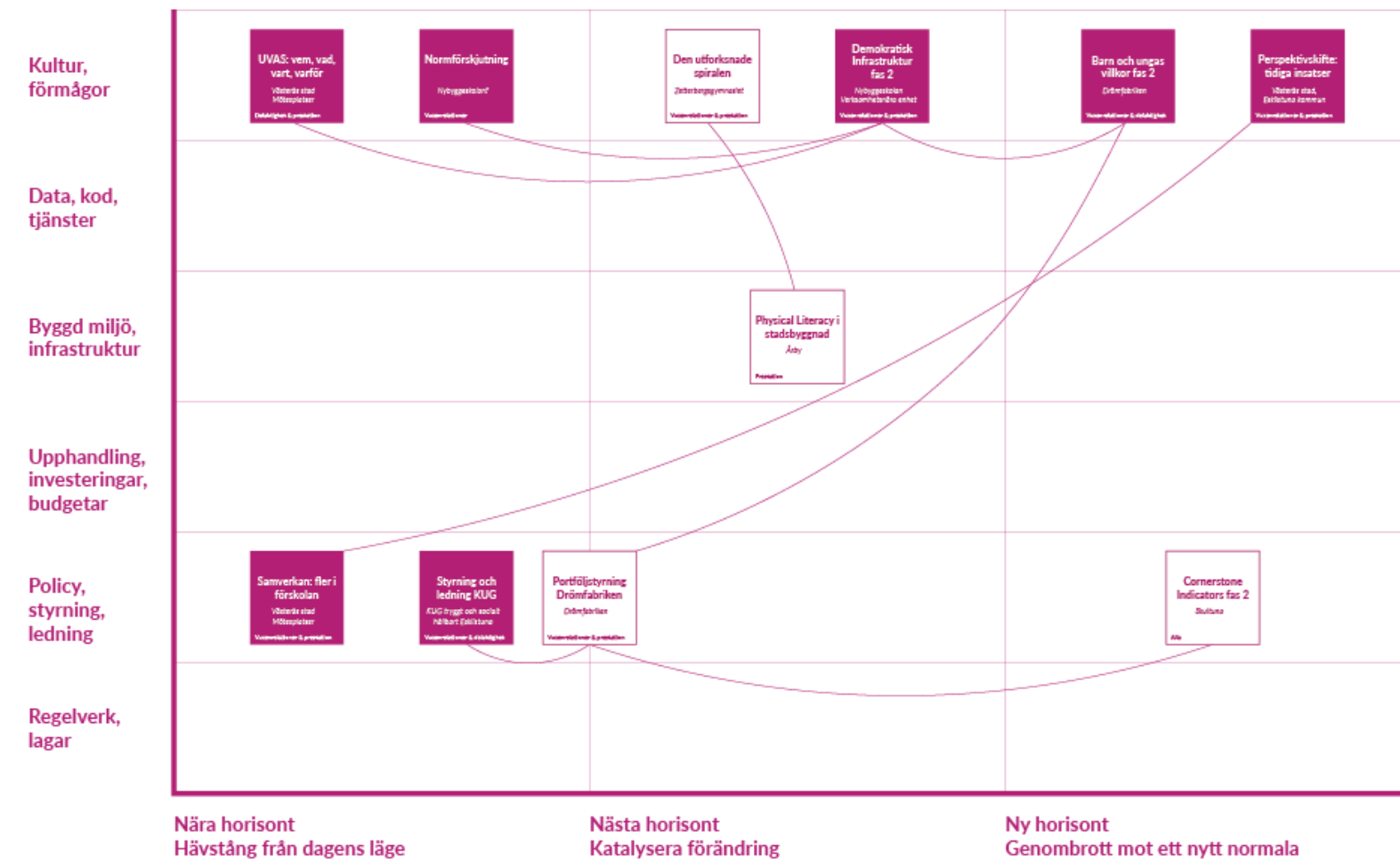




Beslutsunderlag 'Alla barn och unga lyckas' vt 2024

Samhällskontraktet 2023-12-11

Redan pågående	Nytt förslag
Namn Förslag Beskrivning	Namn Förslag Beskrivning



Initiativets namn	Förslag på start
Samverkansmöjligheter för fler i förskolan	Kartlägg och samla de aktörer som behöver samverka för att utforska och identifiera vad som kan göras (mikro-prototyper) tillsammans.
Perspektivskifte tidiga insatser	Skapa en bild av hur barn och unga mår idag för att hjälpa fler förstå vad det innebär och vilka konsekvenser det kan om tidiga insatser inte prioriteras.
Normförskjutning	Reflektivt arbete med lärargrupper på skola där normförskjutning upptäckts för att förstå varför detta sker och vad som kan göras för att ändra bilden.
UVAS: vem, vad, vart	Identifiera vilka aktörer som arbetar med UVAS. Samla dessa i en utforskande process gällande varför, vem, vad och vart är UVAS.
Styrning och ledning KUG trygghet	Processtödet drar lärdomar från Skultuna och visar genom arbetet med testbädd Mötesplatser hur en process kan drivas inom KUG Tryggt och socialt hållbart Eskilstuna.
Demokratisk infrastruktur fas 2	Djupdyk i två kontexter för att bygga kompetens för en demokratisk vardagspraktik genom att skapa och testa mikro-prototyper.
På barn och ungas villkor fas 2	Arbeta med PLG och PUG för att etablera nya arbetssätt där barn och unga blir medskapare av deras Drömfabriken.
Cornerstone Indicators fas 2	Skapa studentuppdrag där enkätdata från kommundelsförvaltningen kopplas till 'tecken på framgång' (Cornerstone Indicators)

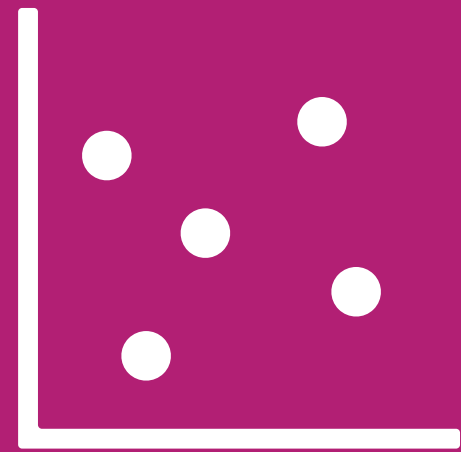
Förslag på kontext att börja i	Resurser parterna	Budget processtöd fram till juni
Mötesplatserna + stadsövergripande i Västerås	10% sammordnare mötesplatser 10% lämplig sammanhållande person Västerås 3 dagar med identifierade aktörer i vardera stad	288 000kr
Stadsövergripande båda städerna tillsammans	Tid Core Team möten till en början	Ordinarie personal i processtödet + del av den tvärvetenskapliga satsningen
Nybyggeskolan	5% sammordnande funktion på skolan + 2X 3 träffar a 2h med 12-18 lärare	192 000kr
Mötesplatserna + stadsövergripande i Västerås stad	10% sammordnare mötesplatser 10% lämplig sammanhållande person Västerås 3 dagar med identifierade aktörer i vardera stad	192 000kr + del av den tvärvetenskapliga satsningen
KUG Trygghet och social hållbarhet	Tid under KUG möten att arbeta med testbädden	Ordinarie personal i processtödet
Nybyggeskolan, en verksamhetsnäraenhet	20% sammordnare ungdomsdialog 3 halvdagar med lämpliga aktörer nybyggeskolan 3 halvdagar med en verksamhetsnäraenhet	360 000kr + del av den tvärvetenskapliga satsningen
PLG och PUG för Drömfabriken	5% projektledare Drömfabriken Tid under PLG och PUG möten	240 000kr
Skultuna + Beteendevetarprogrammet + Folkhälsoprogrammet	Karin och Maria 3 timmar var PUG och PLG 1 träff för att dela insikter	Ordinarie personal i processtödet + del av den tvärvetenskapliga satsningen

TOTALT: 1 272 000

Från ordinarie budget: 472 000kr

Från pilot budget: 800 000kr

2024 skala



**Mängden initiativ &
impact**

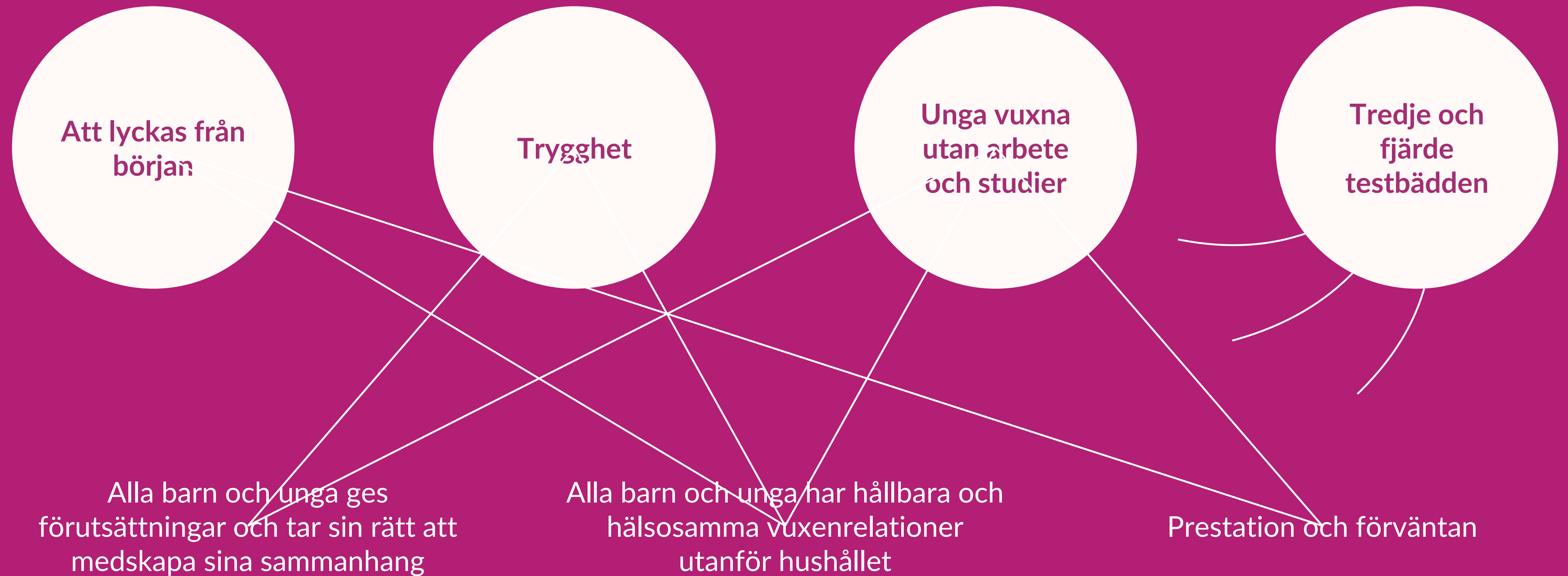


**Bredden av
delaktiga**



Extern finansiering

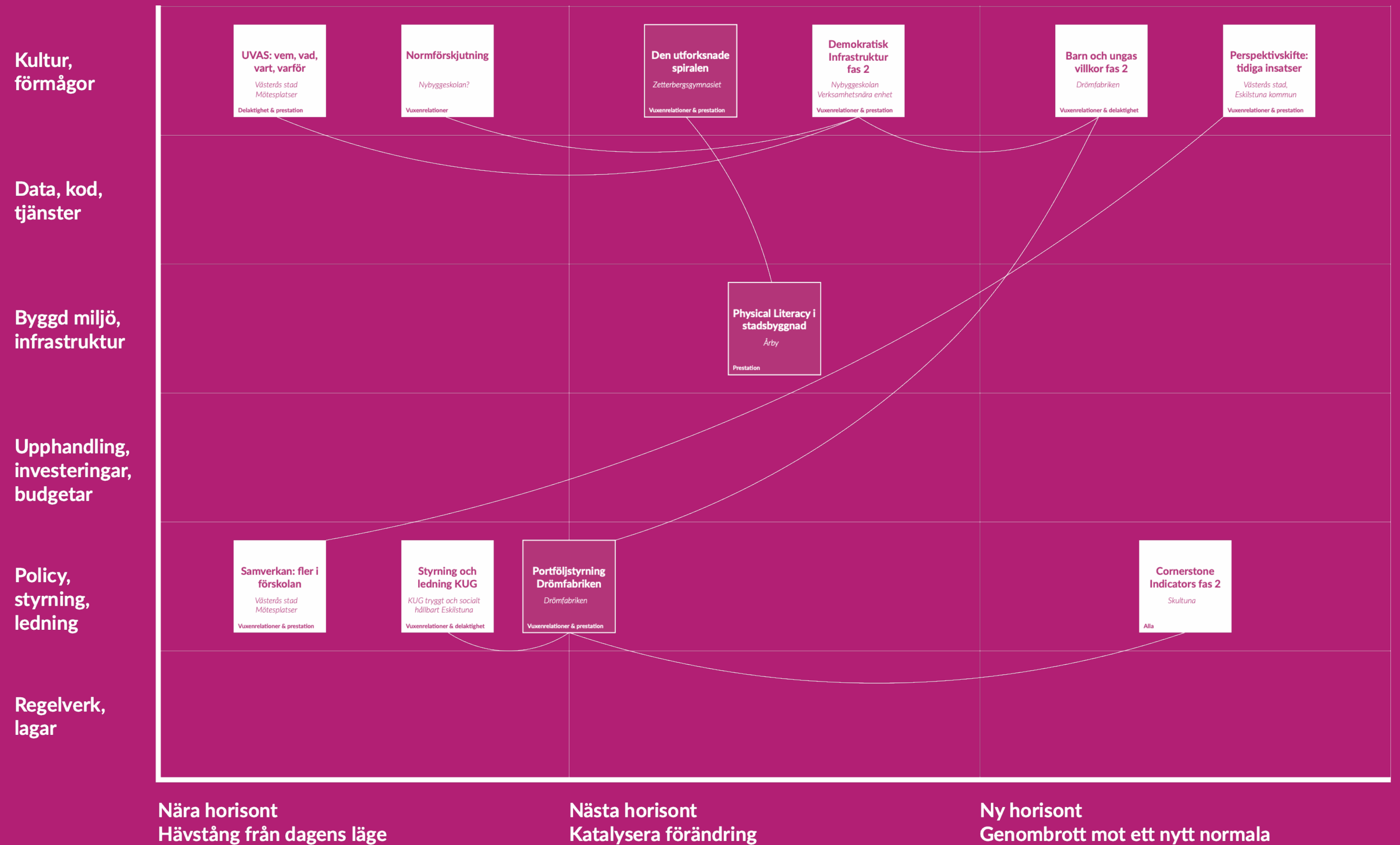
Initiativ relaterat till:



3 initiativ fortsätter i fas 1

3 initiativ går in i fas 2

4 nya initiativ startar Q1



Bredden av delaktiga

Mer barn och unga

Från strategiskt till operativt

Mer civilsamhälle

Näringsliv

Extern finansiering relaterat till:

Systematisera

Etablera stöd
från FSI

Bygg bredare
förmåga att
söka medel

Viktigt för att möjliggöra skalning



Ett Core Team som äger satsningarna



Tar in relevant stöd externt för att driva processer



Impact Champions och kompetenshöjande insatser



Tvåvetenskaplig forskning

Tack.

Linnéa Rönnquist linnea.ronnquist@mdu.se

2023-11-30

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Välstånd och självständiga äldre



Pågående:

Hälsofrämjande team "Levnadsberättelser"
Måltider & möten
Minilabb Ofrivillig ensamhet

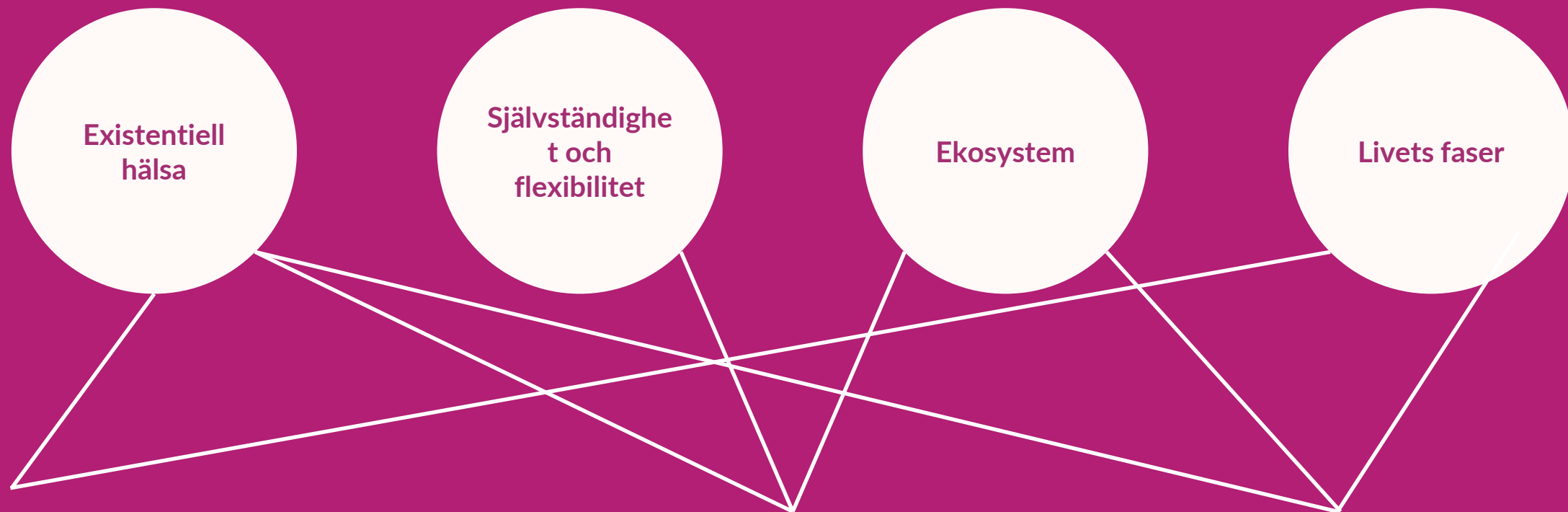
Utforskas:

Framtidens äldreboende (Nytt SÄBO Västerås)

Planeras för

Ökad trygghet genom mobil trygghetslösning (Västerås)
Självständigt liv i egna hemmet – mha ekosystem
Existentiell hälsa
Öppen verkstad med teman

Initiativ relaterat till:



Hur kan alla äldre personer uppleva en god hälsa och välbefinnande?

Hur kan alla äldre invånare bli självbestämmande och leva ett socialt och aktivt liv där alla känner sig trygga?

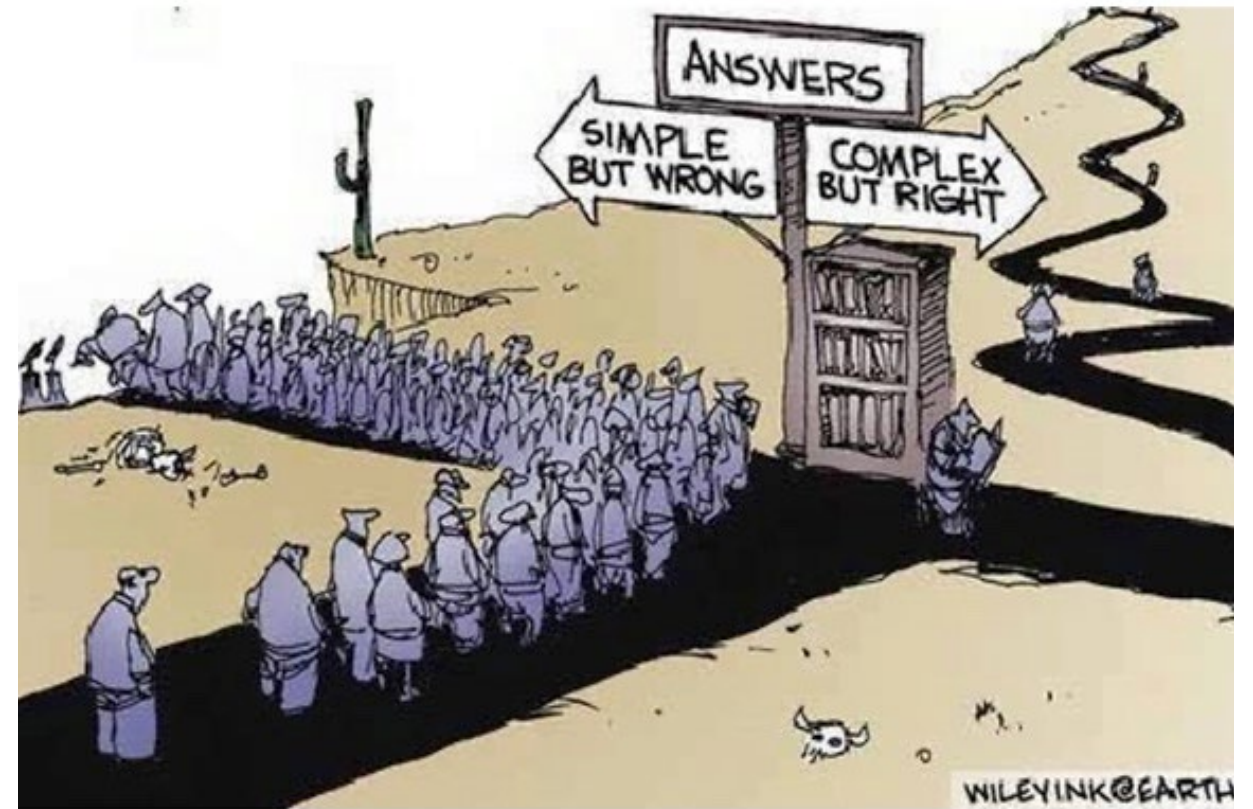
Hur kan alla äldre, utifrån sina förutsättningar, bidra till nyfiken kunskapsutbyte och ett hållbart och hälsosamt lärande i vardagen?



Behov baserat på nuläge

- Utöka core team – involvering och mångfald
- Skapa en gemensam nulägesbild
- Datadriven förståelse och beslutsgrund
- Öka förmågan att agera & antalet initiativ i gränslandet mellan aktörer
- Roller man kan och vågar ta – öka tydlighet
- Attityder och förväntan

"I'm glad it's not my end of the boat that's sinking!"



Fokus framåt



Samskapa
portföljen
med Core
Team

Längre horisont

Lärande mellan initiativ – datadrivet fokus

Bygga på varandras kunskap, erfarenheter etc

Fokus framåt

Samskapa
portföljen
med Core
Team

Integrera
utbildning,
forskning
och praktik

Koppla an till befintliga initiativ

Basera nya initiativ på "state of the art" och praktik

Fokus framåt

Samskapa
portföljen
med Core
Team

Integrera
utbildning,
forskning
och praktik

Etablera
testbädden,
utforska
nästa

Tidigare involvering

Mod i nuet & hållbarhet på sikt

Fokus framåt

Samskapa
portföljen
med Core
Team

Integrera
utbildning,
forskning
och praktik

Etablera
första
testbädden,
utforska
nästa

Öka
förmåga
och
kapacitet
hos
parterna

Gå utanför komfort zone

Samverka internt & externt

Integrera med & utveckla
interna arbetssätt

Fokus framåt

Samskapa
portföljen
med Core
Team

Integrera
utbildning,
forskning
och praktik

Etablera
första
testbädden,
utforska
nästa

Öka
förmåga
och
kapacitet
hos
parterna

Tack

Progressiv forskning och utbildning tar form i linje med MDU:s och SHK:s vision och mission

Eric Svanelöv, Processledare forskning och utbildning
Samhällskontraktet
2023-11-30

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Aktiviteter med forskningsprofil

- Högvarv
- Handelskammaren
- Utvecklingskonferens för Sveriges ingenjörsutbildningar
- Workshops och forskningsseminarium
- HVV tar plats!

Utveckling och genombrott i fokusområden

Utmaningsdriven utbildning

HVV doktorand 20% fram till 2024

MDU-övergripande kurs på avancerad nivå

Kurs om att ta sig an och jobba med komplexa utmaningar utifrån MDU:s samverkansplattformar

Zetterberggymnasium

UKK forskare 30% under 2024
IDT forskargrupp 20-30% under 2024

Konsortium av forskare

Tvärvetenskaplig grupp av doktorander och forskare

SAMHÄLLSKONTRAKTETS HELHETSPORTFÖLJ

2023-12

Utforskar
samhällsutmaningar

Utvecklar
sammanvävda
initiativ

Mäter
impact

Utvärderar
vad vi vill händer,
vad som har hänt

Kommunicerar
insikter, händelser,
kunskap

Fokusområden

Innovations-,
forsknings- och
utbildningsinitiativ

Processer, verktyg

Metoder
Arbetsätt
Digitala redskap

Kompetens, kapacitet

Förmågor
Kunskap
Erfarenheter

Vetenskap, forskning

Vetenskaplig höjd
Forskning
Högre utbildning

Relationell infrastruktur

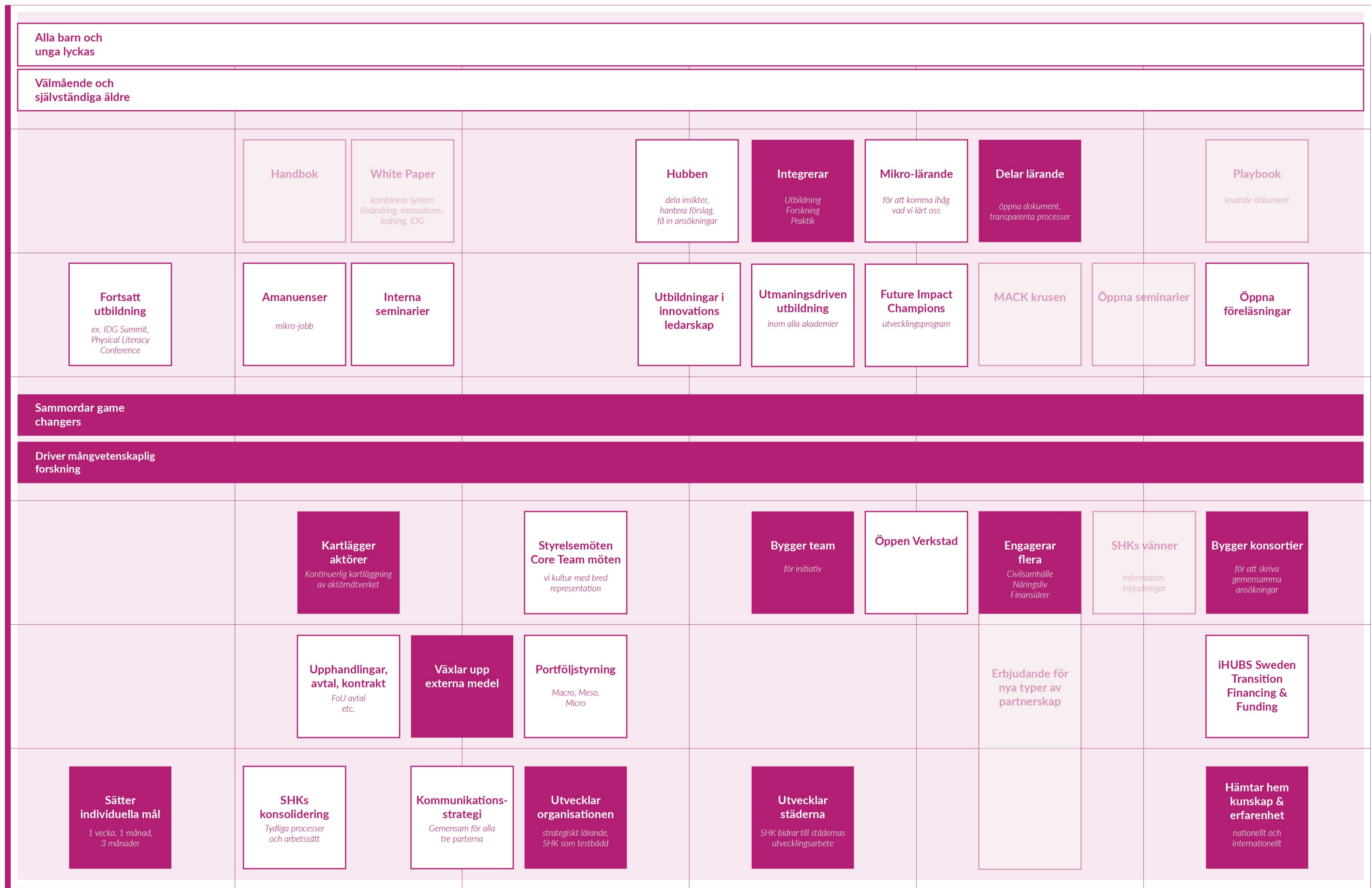
Team
Konsortier
Nätverk

Operativt, administrativt

Avtal och kontrakt
Finansiering
Styrning och ledning

Organisatorisk kultur, strategi

Historia
Vision & mission
Principer



Individ

Medarbetare
Studenter
Forskare
Lärare

Processtöd

Inre ringen
Yttre ringen

Möjliggörande team

Core team
Styrelsen

Strategiska parter

Västerås stad
Eskilstuna kommun
Mälardalens universitet

Samarbetsparter

Offentliga aktörer
Näringsliv
Civilsamhälle
Finansiärer

Bredare nätverk

Lokalt
Nationellt
Internationellt