

# Samhällskontraktets verksamhetsplan 2012

---

*Beslutad av Samhällskontraktets styrelse den 3/2 2012*

## **Inledning**

Samhällskontraktet (SK) går in på sitt fjärde år av avtalstiden. Efter de första årens uppstartsfas finns nu en etablerad verksamhet med samverkansprojekt inom skola, omsorg och framtidens arbetskraft. Under 2012 ligger fokus på att utveckla SK från en plattform för projekt, till mer långsiktigt hållbara strukturer. Fler kommuner kommer att bjudas in till samarbetet. Genom utvärdering och följeforskning kommer erfarenheter och resultat att analyseras, för att genom lärande och professionellt samverkansarbete fortsätta utveckla kommunerna och högskolan. Visionen om en stark region som skapar lärande genom ett innovativt samspel, är ledstjärnan för arbetet.

SK fortsätter stärka de tre roller som identifierats och som kompletterar varandra:

MOTOR – vi initierar och driver egna projekt och aktiviteter.

MÄKLARE – vi är en länk mellan högskolan och omvärlden.

MÖTESPLATS – vi skapar möten mellan forskning och praktik.

Verksamheten strävar mot de åtta övergripande mål som fastställts av styrelsen för SK:

- 1) Höja kompetensnivån hos regionens medborgare.
- 2) Öka övergången till högre utbildning.
- 3) Öka orternas attraktionskraft för att locka nya studenter, få utexaminerade att stanna kvar samt få företag att etablera sig och expandera.
- 4) Forskning inom minst en av de prioriterade sektorerna ska vara internationellt erkänd.
- 5) En högskola med bra praktikmöjligheter och stöd vid övergången från studier till arbetsliv.
- 6) Tydlig koppling mellan utbildning och efterfrågan på arbetskraft i näringsliv och offentlig förvaltning.
- 7) Öka kompetensen hos personal i kommunalt finansierad verksamhet och högre kvalitet i verksamheterna.
- 8) Att utgöra ett framstående exempel på samverkan mellan akademi och samhälle i både nationell och internationell jämförelse.

Verksamhetsplanen 2012 är uppdelad på fem delar; Operativ verksamhet, Organisation och ledning, Lärande, Mötesplatser samt Kommunikation och varumärke.

## **Operativ verksamhet**

SK:s styrelse har beslutat att fokusera på fyra prioriterade sektorsområden; (1) Utbildning, (2) Äldreomsorg & socialt arbete, (3) Morgondagens studenter & arbetskraft samt (4) Hållbar stadsutveckling.

### **Sektor Utbildning**

Under 2012 kommer sektor Utbildning övergå i en ny struktur, Mälardalens Kompetenscentrum för Lärande (MKL). Det övergripande målet – att ge alla barn förutsättningar att nå skolans mål och sin egen fulla potential – blir vägledande även i MKL. Fler kommuner i regionen bjuds in till MKL.

MKL ska inrättas som en samverkansarena vid akademien för utbildning, kultur och kommunikation (UKK). MKL kommer att samordna verksamhet inom fyra områden; nämligen (1) skolutveckling, (2) forsknings & forskarutbildning, (3) kompetensutveckling samt (4) kompetensförsörjning. Skolutveckling och forskning bygger vidare på de teman som tidigare startat i sektor Utbildning, dvs. matematik, mångfald, övergångar mellan förskola och skola, samt entreprenörskap i skolan. Bland aktiviteterna 2012 kan nämnas skolutvecklingsprojekt rörande ledarskap i skolan kopplat till mångfaldsfrågor och samverkan med matematiksatsningen Räkna med Västerås. Sektorsgrupp Utbildning ersätts i och med bildandet av MKL av en styrgrupp under ledning av akademichefen vid UKK.

Mål:

- Kommundoktoranderna (en i matematik, en i mångfald) tar ut sina licentiatexamina senast december 2012.
- Erfarenhetsutbyte mellan kommunerna kring mångfald i skolan sker i form av minst två forskningscirklar.
- Nytt skolutvecklingsprojekt kring ledarskap och mångkulturell skola startar i samverkan med rektorsutbildningen.
- Forskningsresultat från projekt om övergångar förskola-skola används i två skolutvecklingsprojekt i Eskilstuna och Västerås.
- Odlarmodellen (entreprenörskap i skolan) dokumenteras via webbsida, bok och seminarier.
- MKL inrättas vid akademien för utbildning, kultur och kommunikation (UKK) under 2012.

### ***Sektor Äldreomsorg & socialt arbete***

Planerade aktiviteter kan delas in i följande tre områden. För det första planeras även inom denna sektorsgrupp för en övergång till en mer långsiktigt hållbar struktur för samverkan med starkare koppling till akademien för hälsa, vård och välfärd (HVV). En utredning om en gemensam struktur presenteras våren 2012 och lägger grunden för gemensam organisation och aktiviteter kopplat till socialtjänst, hälsa och välfärd. Några viktiga frågor är utveckling av samverkan kring verksamhetsförlagd utbildning samt lärande och långsiktig kunskapsutveckling på vetenskaplig grund i de kommunala verksamheterna.

För det andra genomförs ett antal projekt inom utvecklingsatsningen "Framtidens vård, omsorg och socialt arbete", projekt som har tagits fram och som ska genomföras i samverkan mellan högskolan, kommunerna och i några fall näringslivet utifrån MOPS – Modell för Projektutveckling i Samhällskontraktet. Under 2012 stödjer SK projekten BiFAMN – Betydelsefulla möten i familjehemsvård, Livet för barn i skyddat boende, EKUALH – Evidens, kompetens och utbildningscentrum samt Samordnat föräldrastöd. MOPS-modellen kommer även att utvärderas och följas utifrån ett samhällsentreprenöriellt perspektiv av forskare och doktorander vid akademien för innovation, design och teknik (IDT).

För det tredje kommer SK bidra till att utveckla kunskap inom hälsoteknik och Technologies for independent life (T4IL), med fokus på användar- och brukarperspektivet. T4IL är både ett forskarnätverk inom MDH som innebär akademi- och ämnesövergripande samverkan och en regional satsning under ledning av Robotdalen. Ett första delprojekt i år RoboCat, som handlar om att utveckla en robotkatt som kan användas i vård och omsorg om äldre personer som har demens i ett sent skede. SK kommer ta fram en forskningsöversikt kring brukarperspektivet i användning av tekniska redskap i vardagen inom vård och omsorg av äldre och funktionshindrade.

Mål:

- En forskningsöversikt kring brukarperspektivet och hälsoteknik presenteras senast i september 2012.

- Inom T4IL ansöker SK tillsammans med Robotdalen till omgång B i Vinnovas utlysning "Utmaningsdriven innovation".
- Fem prototyper av RoboCat färdigställs under våren.
- MOPS-modellen är utvärderad och dokumenterad, med möjlighet att använda och sprida från och med september 2012.
- Fyra MOPS-projekt genomförs och avrapporteras, vilket medför att minst tio personer från varje part i SK aktivt deltagit i ett gemensamt FoU-arbete.
- Sektorsgruppen formulerar senast i verksamhetsplan för 2013 hur den gemensamma strukturen för samverkan inom socialtjänst, hälsa och välfärd ska organiseras och finansieras 2013-2014.

### ***Sektor Morgondagens studenter & arbetskraft***

Sektorsgruppens två "ben" (regional kompetensförsörjning respektive kommunernas arbetsgivarmärke) tydliggörs genom en strategisk och en operativ nivå för verksamheten. För ett avstamp kring den strategiska utvecklingen av frågor inom hela sektorsgruppens område testas under våren en ny form, "Tankesmedja" där forskningsbaserade inlägg kring framtidens utmaningar för den offentliga sektorn lägger grunden för en diskussion och strategi kring arbetsmarknads- och kompetensfrågor. Utifrån bl.a. Tankesmedjan och det utvecklingsarbete för sektorsgruppen som inleddes hösten 2010, fastställs sektorsgruppens inriktning och bemanning.

Inom regional kompetensförsörjning utvecklas Karriärtorget till att ännu tydligare anta rollen som länk mellan studenter och arbetsgivare. Utvecklingsarbetet tar utgångspunkt i den uppföljning av Karriärtorget som Kontigo AB presenterar i februari 2012. Nya områden att överväga är bl.a. tydligare arbetslivsanknytning under hela utbildningstiden inom högskolans program samt kommunernas kompetensförsörjning till de egna verksamheterna. Parallellt med utveckling av verksamheten ser högskolan över förutsättningarna att organisera och finansiera Karriärtorget som en del i den ordinarie verksamheten för studenter. (För projektet Karriärtorget görs en verksamhetsplan i särskild ordning inom EER.)

Sektorsgruppen är också en viktig kanal för frågor om matchning av utbildning och regionens behov av arbetskraft. Första kvartalet avrapporteras projektet Akademikerbarometer med förslag på hur prognoser, statistik och andra uppföljningar kan ge en tydligare grund för högskolans utbildningsplanering och stärka devisen om "utbildning som leder till jobb". Även lösningar för gruppen invandrade akademiker lyfts i sektorsgruppen, men drivs operativt inom andra verksamheter. SK tar i dessa frågor främst en mäklarroll. Projektet Studentpaketet om marknadsföring av campusorterna slutrapporteras.

Inom arbetet med kommunernas arbetsgivarmärke utvecklas forskningsprojektet Yrkesstolthet och organisationsidentitet ("Stolt-projektet"). Projektorganisationen med bl.a. en kommundoktorand, en forskargrupp, en styrgrupp och ett advisory board är på plats och den inledande litteraturstudien lägger grunden för inhämtning av empiri via forskningscirkel. Insatser för PR genom presentationer vid konferenser, lokal och regional press, facktidskrifter sprider kännedom om projektet i Sverige. Samverkan med bl.a. Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) inleds.

#### **Mål:**

- Karriärtorget genomför aktiviteter enligt de sex etablerade koncepten, via webbplatsen (jobbdatabasen) och via möten på de fysiska torgen i Eskilstuna och Västerås.
- Ett förslag om hur Karriärtorget kan övergå i högskolans ordinarie verksamhet för stöd till studenter presenteras senast den 30 november 2012.
- Projekt Yrkesstolthet publicerar en vetenskaplig artikel utifrån genomförd litteraturstudie samt presenteras vid minst två nationella konferenser.
- Två forskningscirkel genomförs i Eskilstuna och Västerås inom projekt Yrkesstolthet.

- Minst två ansökningar om extern finansiering för förlängning av projekt Yrkes stolthet skickas in till tänkbara finansiärer.
- Projekt Akademikerbarometer slutrapporteras senast den 15 mars 2012.
- En "Tankesmedja" kring strategiska framtidsfrågor genomförs under första halvåret 2012.

### **Sektor Hållbar stadsutveckling**

För att starta upp den fjärde sektorn i SK ska ett två-årigt projekt genomföras med koppling till de pågående stadsdelsutvecklingsprojekten i Lagersberg, Eskilstuna och Bäckby, Västerås. Projektet består av tre delar: (1) Två studier genomförs i form av forsknings- och utvecklingsprojekt, "energi och klimat" respektive "delaktighet och social/kulturell hållbarhet"; (2) En tvärvetenskaplig forskargrupp formas med kompetens som kan belysa både ekonomisk, ekologisk och social/kulturell hållbarhet ("Kunskapsarena Hållbar stadsutveckling") samt (3) En projektledare rekryteras med uppgift att samordna projektet, söka externa medel och att stärka kommunikation och erfarenhetsutbyte mellan parterna.

Mål:

- Två forskningsprojekt som bidrar med vetenskapligt baserad kunskap till stadsdelsutvecklingsprojekten i respektive kommun ska ha startat senast den 1 juli 2012.
- Två möten med "Kunskapsarena Hållbar stadsutveckling" ska genomföras under året.
- SK ska delta i minst två ansökningar om extern finansiering kopplat till projektet.
- Minst fyra studentarbeten (ex-jobb) ska genomföras med koppling till projektet.

## **Organisation och styrning**

SK leds av en styrelse som bemannas av kommun/stadsdirektörer och rektor, samt ytterligare en tjänsteman från varje part. Styrelsen har det övergripande ansvaret för budget och verksamhetsplanering.

Varje sektorsområde har en sektorsgrupp. För sektor Utbildning sker en förändring i organisationen i och med inrättandet av MKL (se ovan). För övriga sektorsgrupper kan bemanning och mötesformer förändras under året utifrån behov. Sektorsgrupperna har viktiga roller för initiering och beredning av frågor till styrelsen, men också för återkoppling till de egna verksamheterna.

SK är inrättat som centrumbildning vid Enheten för externa relationer (EER). Processledningen ansvarar för den operativa verksamheten, samordning av sektorsgruppernas arbete och åiterrapportering till styrelsen. Bemanningen består av en processledare (100 %), en administratör (20 %), en informatör (50 %) samt fyra projektledare för de olika sektorerna (20-50 %).

### **Utvidgning till fler kommuner**

Genom MKL kommer fler kommuner i främst Sörmland och Västmanland att bjudas in till SK. Hur organisationen och styrningen av SK påverkas får utredas i takt med att fler parter tecknar avtal. Processledningen ska tillsammans med MDH:s ledning aktivt arbeta för att Samhällskontraktet blir en plattform för högskolans samverkan med regionens kommuner, bl.a. genom utveckling av strategiskt samarbete med Regionförbundet Sörmland och Västmanlands Kommuner och Landsting (VKL).

## **Lärande**

SK lyftar bland annat till att professionalisera samverkan. Det innebär att verksamheten skapar erfarenheter och kunskaper kring hur samverkan styrs, organiseras, följs upp m.m.

### **Former, modeller och koncept**

För att skapa ett professionellt samverkansarbete behövs kunskap om olika former och modeller för samverkan. Genom seminarieserien Samverkans ABC (se nedan) samlar och sprider SK information om former och modeller.

SK deltar i arbetet inom Enheten för externa relationer (EER) med att utveckla koncept för samverkan som kan erbjudas högskolans samverkanspartners.

### **Forskning om samverkan**

SK kommer att samverka internt på MDH med de forskare som ska bygga upp en ny grupp kring forskning om samverkan. Följeforskning och processtöd är tänkbara aktiviteter.

SK följer och tar del av Västerås stads och Eskilstuna kommuns deltagande i det Nationella kommunforskningsprogrammet, som leds av kommunforskningsmiljöer vid fem lärosäten i Sverige.

### **Utvärdering och uppföljning**

Ernst & Young har fått i uppdrag att göra en "halvtidsutvärdering" av SK, med fokus på övergripande styrning, organisation och resultat. Uppdraget avrapporteras i mars 2012.

Universitetslektor Erik Lindhult tillsammans med doktoranderna Anna Kremel och Karin Axelsson genomför en utvärdering av MOPS-modellen. Forskningen bedrivs ur ett samhällsentreprenöriellt perspektiv. Uppdraget avrapporteras i juni 2012.

MDH ansvarar för utveckling av Karriärtorget utifrån Kontigos uppföljning av Karriärtorget.

Mål:

- Med stöd i MOPS-utvärderingen görs en dokumentation som kan möjliggöra att MOPS-modellen sprids och används för utveckling av projekt i samverkan mellan högskolor och kommuner. (Material färdigt senast 30 september 2012.)
- Utifrån Ernst & Youngs utvärdering presenteras förslag till fortsatt utveckling av SK för styrelsen senast den 31 augusti 2012.

## **Mötesplatser**

SK är en länk mellan högskolan och omvärlden. En hörnsten i samverkansarbetet är att ordna möten mellan personer i kommunerna och på högskolan, men också andra aktörer i samhället. Ett viktigt syfte med mötesplatserna är dialog och kunskapsutbyte.

### **Bemötandedagar 2012**

Hösten 2012 planeras konferensen "Bemötande av varandra och andra" att genomföras för tredje året i rad, för att lyfta frågor om bemötande och mångfald men också för att främja erfarenhetsutbyte mellan kommunerna och högskolan.

Mål:

- Minst 550 personer deltar i Bemötandedagar i Eskilstuna och Västerås.

### **Samverkans ABC**

Seminarieserien Samverkans ABC handlar om att sprida kunskap om hur det går att samverka i olika former. Vid seminarierna presenteras exempel på former, modeller och metoder med fokus på samverkan mellan högskolan och det omgivande samhället.

Mål:

- Minst sex seminarier genomförs under året, växelvis i Eskilstuna och Västerås.
- Minst 20 personer deltar vid varje seminarium.

- Dokumentation från seminarierna publiceras löpande på webbplatsen.
- Ett utkast till sammanfattande skrift om olika modeller, kopplat till Samhällskontraktets verksamhet (projekt) presenteras i december 2012 och färdigställs senast den 1 mars 2013.

### ***Inför HSS 2013***

Mälardalens högskola ska arrangera den nationella konferensen HSS – Högskola och Samhälle i Samverkan i maj 2013. SK var initiativtagare till ansökan och kommer att vara delaktig i planering och förankring av konferensen.

Mål:

- En inbjudan till HSS 2013 går ut i maj 2012 och det kompletta programmet färdigställs senast den 1 september 2012.

### ***Övriga seminarier och events***

Flera av SKs projekt slutförs eller kan delrapporteras under året, vilket gör det möjligt att anordna seminarier och konferenser för spridning av resultat och diskussion om fortsatt arbete. SK är också medarrangör till Vårdvetenskapens dag vid MDH 2012, Socionomprogrammets dag 2012 och HVV:s seminarieserie för sjuksköterskor. SK är samarbetspart till Västerås stad i Rework Västerås 2012 (samverkan med Tällberg Foundation).

Mål:

- SK genomför tillsammans med Idélab fyra seminarier på temat Entreprenörskap i skolan.
- SK genomför tillsammans med UKK en öppningskonferens för MKL.
- SK syns som medarrangör till minst åtta andra seminarier och events under året.

## **Kommunikation och varumärke**

SK är ett viktigt exempel på hur högskolan konkret arbetar med samproduktion. För SK:s parter är det värdefullt att kommunicera SK externt som ett "gott exempel" som ger goodwill till kommunerna och högskolan. SK och i synnerhet Karriärtorget kan också lyftas fram i högskolans kommunikation kring devisen "Utbildning som leder till jobb". När det gäller intern kommunikation ska informationen om SK till personal i kommunerna och på högskolan skapa kännedom om SK som organisation och om verksamheten, men också förståelse hos den enskilde medarbetaren kring vad SK kan ge för nytta och värde för den personen. En separat kommunikationsplan för SK kommer att tas fram i början av 2012.

### ***Trycksaker***

SAMSPEL 2012 är en publik variant av verksamhetsplanen, som trycks som en 12-sidig broschyr. I övrigt tas flyers och annat material i mån av behov. Inbjudningar till konferenser publiceras i första hand som pdf-filer på webbplatsen.

Mål:

- Färdigställ SAMSPEL 2012 senast den 15 februari 2012.
- Sprid minst 3000 exemplar av skriften i tryckt format under året.
- Ett info-blad om SK på engelska färdigställs under första kvartalet.

### ***Hemsida och nyhetsbrev***

Webbplatsen [www.samhällskontraktet.se](http://www.samhällskontraktet.se) under [mdh.se](http://mdh.se) fortsätter att utvecklas som informationskanal och nyhetsspridare. Aktuella nyheter och information sammanställs var tredje vecka, utskick via e-post och publicering på webben.

**Mål:**

- Uppdatera webbplatsen veckovis med nyheter.
- Antal besökare på [www.samhallskontraktet.se](http://www.samhallskontraktet.se) ska fördubblas.
- Publicera ett nyhetsbrev var tredje vecka (utom under semestertider).
- Antal prenumeranter ska öka från ca 100 till minst 500 personer.

***Regionala och nationella arenor – PR och synliggörande av SK***

Att synliggöra SK utanför de egna organisationerna handlar framför allt om att göra presentationer vid konferenser och att skapa PR genom lokala medier och fackpress. PR ska även riktas mot nationella medier.

**Mål:**

- SK som helhet eller olika delprojekt presenteras vid minst tio nationella eller internationella konferenser under året.
  - Minst åtta pressmeddelanden ska gå ut till lokala och nationella medier samt fackpress under året.
-