

Styrelsemöte

Datum och tid: 2022-11-16 kl 13.00 – 16.00
Plats: MDU, Västerås
Deltagare: Helene Öhrling, Västerås stad
Christin Tjärnheden, Västerås stad
Tommy Malm, Eskilstuna kommun
Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun (digitalt)
Martin Hellström, MDU
Anna Letterstål, MDU
Emma Mossberg, processledare Samhällskontraktet

Protokoll Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

Ekonomi Budget och utfall per 30 sep 2021, bilaga 1
Överskott av medel, 4 163 000 kr, från föregående avtalsperiod är placerade i budgetpost för pilotprojekt. Dessa är ointecknade för 2022 så när som på 340 000 till Cornerstone Indicators, samarbetet med Dark Matter Labs. Ett pilotprojekt, Sparks Generation, vidareutveckling från designsprint våren 2022 arbetas med. Detta till följd av att verksamheten inte haft tid att driva fram pilotprojekt ännu. I övrigt något lägre prognos för samtliga funktioner pga fördröjd rekrytering.

Ekonomi godkänns och läggs till handlingarna.

Gällande MKL:

- Beslut att betala ut 500 000 kr för 2022 till MKL med tydighet att medel går till/har gått till insatser riktade till Västerås stad och Eskilstuna kommun.
 - 1 mkr reserveras för 2023. Representant för MKL presenterar finansieringsmodell för styrelsen 22 februari innan beslut tas gällande finansiering.
-



**Fokusområde
Skolresultat -
Missionsorienterad
innovation**

Linnea Rönquist, processledare strategisk design, presenterade pågående arbete i fokusområde skolresultat, bilaga 2.

Medskick från styrelsen:

- Viktigt att under 2023 förankra med politiken. Säkra politiskt kommittent lokalt.
- Kopplat till Cornerstone Indicators kan det finnas vinning av att bjuda in personer med kompetens från staden centralt.
- Avgörande att arbeta utifrån systemperspektivet, göra utmaningarna större innan processen leder in i att ta fram lösningar.

**Samverkansforskning
MDU**

Karin Axelsson, actionbaserad följeforskare Samhällskontraktet. Karin leder även en strategisk satsning på MDU, vilken hon presenterade för styrelsen. Bilaga 3.

Medskick från styrelsen:

- Viktigt att vi lär oss mer; samverkan är komplext. Särskilt i en miljö som Samhällskontraktet.
- Risk att forskningen missar hur vi följer upp implementeringen och förändringen.
- Dags att ta steg två gällande implementering. Impact i den här kontexten handlar om samhällsförändring.
- I de utmaningar och processer som bedrivs i Samhällskontraktet är det viktigt att vi får tillgång till bredden av forskning.

Statusrapportering

Medskick från styrelsen:

- Fortsätt utveckla till att ge styrelsen en god överblick. Inte detaljer, i syfte att ge stöd att kunna ta strategiska vägval.
- Struktur, ordning och reda behövs. Viktigt att styrelsen hamnar på rätt nivå i information och beslut.

Styrning och ledning

Karin Axelsson presenterade kort processen för uppföljningen 2022 som hon leder utifrån övergripande målen och uppdraget för året.

- Styrelsen och Core Team kommer att kontaktas för korta intervjuer.
-

Anders Wikström presenterade arbetet med att ta fram årshjul för styrning och ledning. Bilaga 4.

Medskick från styrelsen:

- Utvärderingen av uppföljningen ska ge vägledning i vad styrelse och Core Team behöver ge stöd inom.
- Uppgift till Anders från rektor: ta fram förslag på hur Samhällskontraktets styrningsprocess griper in i rektors ledningsgrupp. Exempelvis ett årshjul som x gånger per år passerar ledningsgruppen.
- Ta fram koncept och upplägg för utbildning i innovationsledning till chefer och ledare hos parterna. Finansieras av Samhällskontraktet av årets budget.

VP och budget

Ett inriktningsbeslut togs gällande VP och budget. Bilaga 5.

VP och budget aktualiseras efter:

- Utvärdering av 2022
- MKL presenterat sin finansieringsmodell

Styrelse och Core Team 3 maj

Styrelsen beslutade att bjuda in Core Team till en heldag den 3 maj i Västerås. Del av dagen kommer styrelse och Core Team ha tillsammans en annan del isär.

Övriga frågor

Helt i sin ordning att det kan skilja sig åt i processerna för de olika fokusområdena. Styrelsen behöver kunna följa utvecklingen av Samhällskontraktet som helhet.

Nästa möte

Nästa möte 22 februari 2023.

Rapport – uppföljning mål och aktiviteter 2022

I enlighet med Verksamhetsplan för Samhällskontraktet 2022 ska uppföljning ske av parternas (representanters) upplevelse av fem mål (se 1–5 nedan, förkortad version). Under perioden den 8 december 2022 till den 10 februari 2023 har fil.dr. Karin Axelsson, Mälardalens universitet, genomfört intervjuer med 26 personer inom Samhällskontraktet. Dessutom har hon deltagit och observerat i olika möten. Nedan redovisas uppföljning gentemot mål och uppdrag i styrelse och Core Team (CT). Upplevelsen sammanfattas kortfattat nedan. I denna text har fokus legat på vad som kan förstärkas och förbättras.

Först, några punkter om VP:

- Majoriteten använder den inte ”i vardagen”, kännedom mycket låg.
- Ses som styrelsedokument. Är inte operationaliserad (konkretiserad) i respektive CT.
- Uppföljning sker inte kontinuerligt.
- Ett antal mål tolkas olika av olika representanter.
- Majoriteten ser det första målet som det övergripande och resterande fyra som förutsättningsskapande för mål 1. En önskan finns om att inte ändra mål för ofta.
- Många beskriver att de redan har många mål, indikatorer och uppföljningssätt i sina verksamheter. De önskar hålla uppföljning och indikatorer på en rimlig nivå, inte avsätta för mycket resurser till detta.

Upplevelser av de fem målen:

1. *Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till innovation och utveckling utifrån respektive parts behov inom de båda fokusområdena.*
 - Detta anses vara det övergripande och viktigaste målet, det är därför man är med!
 - Ges betyg 3 (snitt) på en sex-gradig skala.
 - Olika betoning på innovation och utveckling. Några betonar att meningen med SHK är att bara skapa innovation (göra helt nya banbrytande, extra komplexa saker) medan några även vill ha utvecklingsaktiviteter/forskningsprojekt, vilka de anser vara komplexa nog).
2. *Samtliga parter upplever att det finns ett väl fungerande och ändamålsenligt årshjul för planering och uppföljning av Samhällskontraktets verksamhet.*
 - Upplevs vara en förutsättningsskapande aktivitet för mål 1, majoritet anser årshjul på gång men inte klart - planering med datum finns, uppföljning får sämre betyg
 - Önskar tydligare fokus på respektive möte, färre dokument
3. *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.*
 - Olika tolkning av vad som avses med kommunikation (olika skolor, intern/extern/mellan parter), vad som ska kommuniceras och till vilken målgrupp.
Några citat: ”Här finns förbättringspotential.”; ”Behöver förtydligas, vad vi menar med kommunikation.”; ”Olika uppfattning om vad som ska kommuniceras och till vilken målgrupp.”
 - Upplevelse att det finns en bra och förbättrad kommunikation mellan parterna. Samtidigt en oklarhet hur mycket beslutsfattande som de facto släppts till CT, och hur kommunikationen mellan olika personer i CT och mellan styrelseledamöter och CT säkerställs.

4. *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.*
 - Upplevelse: Tagit tid, slitigt, nu folk på plats, men inte möjligt bedöma alla funktioner, relativt kort tid. Några får mycket positivt beröm.
Ett citat; ”Har bemannats upp nu. Vi har inte (ännu) sett effekten av den.”
 - Flera betonar att inte ha fasta konsulter inne över tid.
 - Ett antal är bekymrade över för stor ”överbyggnad” dvs fast bemanning, (i) då kompetensbehov kan fluktuera över tid och exempelvis (ii) vi måste ha kvar medel till initiativen och att bemanna upp dem med tex forskare och (iii) för att söka forskningsmedel, här behövs disputerade.
 - En del tolkar ’bemanning’ som enbart processtödet, en del ser det även som bemanning från kommuner och MDU i initiativ/aktiviteter.

5. *SK har under året finansierats med minst 10 Mkr i externa medel.*
 - Okunskap om det kommit in något, det mål man vet minst om.
 - Frågade kring hur man arbetar med frågan och vems ansvar
 - Viktigt mål för några, andra anser det omöjligt.
Några citat: ”Det vill vi absolut ha!”; ”MDU anses bäst på att växla upp medel, då är min förväntan att processledningen ser till att det händer.”; ”Verkligen högt mål. Vi vet det är svårt att söka pengar!”; ” Under året!? Det här är ju ett 10 års mål! Det lät i juni som det bara är att hämta hem pengarna. Det är ju under 10% beviljandegrad. Vad har de tänkt?”

Forskarens analys & lärdomar:

- En övergripande förklaring till att mål inte har nåtts handlar om att det tagit tid att få bemanning inom processtödet på plats inom SHK vilket då gjort att man inte kunnat arbetat med alla mål (pga långa processer). Alla var på plats först i september 2022. Efter det har processtödet drabbats av sjukskrivning och avhopp.
- En annan förklaring är prioritering av SHK. Det har även skett (och sker) förändringar i CT, där det varit svårt att få till möten med alla parter, några parter har velat arbeta på hemmaplan i sina organisationer först innan man tar upp/ beslutar på CT. Sammantaget har detta lett till att man inte gemensamt hunnit med att kalibrera behov, prioritera satsningar eller sätta dem under 2022.
- Arenor har inte alltid nyttjats för att framföra tydliga behov, tex i CT. När förslag uppkommer i CT- i stället för att tex bromsa/tveka över olika förslag, skulle representanterna kunna bidra med att utveckla modifierade, bättre kalibrerade förslag. Stor risk finns annars att viktiga funktioner tappar fokus och energi.
- När det gäller olika initiativ/aktiviteter har parterna bemannat dessa, men det är något oklart hur man har förberett dem på hemmaplan dvs gett tydligt mandat och uttryckt förväntan, samt följt upp vad som skett efteråt? Uttrycker dessa deltagare den riktning och de behov CT och styrelse vill få fram? Återkopplas och förankras resultat från initiativ/aktiviteter med CT?
- Målen behöver operationaliseras (mål för CT kopplat till de 5 målen i VP, portfölj med initiativ, mål, indikatorer/uppföljning, tidsplan och resurssättning) och följas upp inom CT, som har roll att prioritera, besluta och planera initiativ. Lägg inte för mycket tid på indikatorer.

- Både målet kring kommunikation och extern finansiering kräver en fördjupad diskussion i styrelsen, ev modifieras och förtydligas så alla har samma uppfattning av målet, vem som arbetar med det och på vilket sätt. Dessutom, när det gäller externa medel, vad räknas som externa medel, samt vilka resurser krävs för att nå målen - att söka medel, kostar medel. Kanske uppväxlade medel är ett bättre begrepp.
- När man talar om SHK är det fortfarande representanter som diskuterar om ”de inom SHK”, att de driver egen agenda, inte lyssnar på behov osv. Samtidigt inte tydligt på vilket sätt dessa behov kanaliseras av de tre parterna tex på CT-möten. Dessutom beskriver respondenterna att det varit glapp i deltagande, vilket medfört att man inte är fulltaliga att fatta beslut. Dessutom beskriver representanter att då de inte alltid varit med så upplever de sig inte helt uppdaterade, samt att det ibland är en utmaning att komma ihåg vad som sagts på tidigare möten. Axelssons analys är samtidigt att de tre parterna ännu inte klivit in och nyttjar hela potentialen med SHK. De ser heller inte alltid att SHK är VI, dvs vi gemensamt i alla i dessa funktioner.

Några rekommendationer utifrån målupplevelser och övriga inspel från intervjuer:

Mål revideras endast varsamt för 2023 – ge målen lite tid, då det inte varit full bemanning har de inte hunnits med. Överväg att lägga mål ett som ett huvudmål, och de andra målen som handlar om organisering och förutsättningsskapande aktiviteter under Mål 1.

Ge **CT** ett uppdrag att operationalisera målen från VP; ta fram en portfölj, sätta mål, innehåll/initiativ, resultat och metoder för uppföljning osv. Här följs initiativen upp kontinuerligt och säkerställer att de leder mot målen. Ekonomiska medel fördelas ut i CT, så att representanterna vet vad de kan besluta om /göra. Förändrad bemanning kan frigöra kapital. Alla i CT har ett ansvar att förtydliga sina behov, sker inte idag.

Processtöd kan kommunicera och uppdatera mellan möten (tex enkla bullits i mail), så det finns kontinuerlig information. Mycket gott har redan arbetats fram – lägg mindre tid på processer och dokument, nu fokus på görandet – kräver att alla parter och processtöd stödjer varandra, prioriterar tid för SHK och har tillit!

Ge **processtödet** (operativ ledning) i uppdrag att se över bemanningsbehov i SHK, hur hantera fluktuerande kompetensbehov och skapa samverkan med parterna om detta. Processledning återskildrar kontinuerligt mot målen till styrelsen, underlag fås via CT. Återskildring enligt enkel modell, till exempel färgmarkera - grön, gul, orange, röd, med korta informationspunkter.

Kanske viktigast - Kontinuerligt påminna varandra om **allas viktiga roll i SHK** –det blir vad vi gör det till. Det är inte en egen verksamhet, eller hanteras av bara SHK:s processtöd, de kan inte göra sitt arbete utan parternas aktiva medverkan. Det är VÅR verksamhet – parternas gemensamma utvecklings- och innovationsarena.

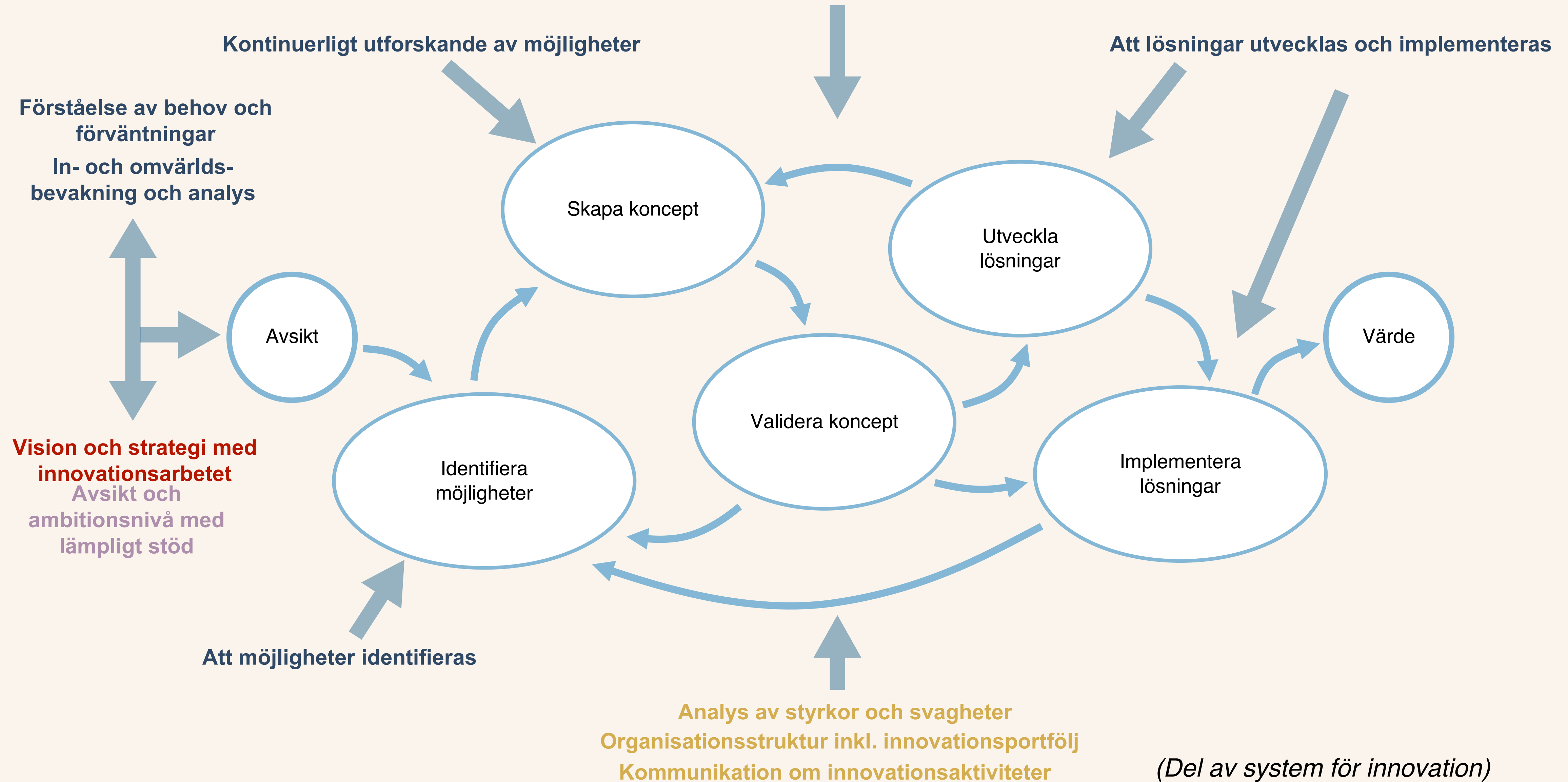
Samhällskontraktet handlar om att ta sig an komplexa utmaningar genom att identifiera och utforska möjligheter för innovation och förnyelse. För att processtödet skall kunna nå sin fulla potential behöver styrelse och Core Team säkerställa och stödja med ett antal aktiviteter som beskrivits från följeforskningen (Wikström & Axelsson, 2022).

Aktivitetserna har specificerats till respektive styrelse och CT under hösten och kommer att presenteras på styrelsemötet i relation till ledning och styrning och innovationsprocess.



Styrelsen säkerställer
Styrelsen stödjer
Core Team säkerställer
Core Team stödjer

Kompetensutveckling och resurstillgång
Mål och plan för hur mål skall uppnås
Relevanta mätetal som skapar tydlig förväntan
Variation av mätetal, leading vs lagging



Vision och strategi med innovationsarbetet
Mål och plan för hur mål skall uppnås
Avsikt och ambitionsnivå med lämpligt stöd

➔ **Besluta om verksamhetens inriktning,
➔ årlig verksamhetsplan, verksamhetsberättelse och
budget.**

Variation av mätetal, leading vs lagging
Relevanta mätetal som skapar tydlig förväntan
Kompetensutveckling och resurstillgång

➔ **Styrelsen ska också tillse att verksamheten bedrivs
effektivt och enligt gällande regelverk.**

Core Team säkerställer

Core Team stödjer

In- och omvärldsbevakning och analys → **Sortera, analysera och prioritera**

Förståelse av behov och förväntningar → **gemensamma komplexa samhällsutmaningar som**

Att möjligheter identifieras → **identifieras av varje part inom fokusområden.**

Att lösningar utvecklas och implementeras → **Besluta och följa upp framtagna samhällsmål**

Kommunikation om innovationsaktiviteter → **Bidra med att ge relevant input kring parternas strategiska fokus och behov kopplat till deras utmaningar och Samhällskontraktets fokusområden.**

Analys av styrkor och svagheter →
 Organisationsstruktur inkl. innovationsportfölj
 Kommunikation om innovationsaktiviteter
Verka aktivt för att Samhällskontraktet drivs utifrån framtagna vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv.



Verksamhetsberättelse

2022

SAMHÄLLSKONTRAKTET





Samhällskontraktet

Allt vi gör inom nya Samhällskontraktet utgår från vår vision och mission.

Vår vision är målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass:

”Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.”

Vår mission beskriver hur vi arbetar för att uppnå visionen:

”Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.”

I allt arbete utgår vi från kommunernas, regionernas och högskolans måldokument och Agenda 2030.

Samhällskontraktet övergripande

Strategisk utveckling

Under året utvecklades innovationsstrategin och innovationsprocess av teamet tillsammans med innovationsforskare. Under 2022 fortsatte arbetet med att utveckla och sätta ett missionsorienterat angreppssätt, som innebar att olika aktörer jobbar i samma riktning mot gemensamma mål. Det missionsorienterade arbetssättet är en bra grund att komma till handling och skapa innovation som ger stor nytta och värde. I angreppssättet kombineras systemtänk med designmetodik.

Styrning

Under 2022 togs en ny organisation fram som består av en styrelse, ett Core Team samt ett Core Team uppdelat på respektive fokusområde. Onboarding av förstärkta Core Team har skett under året. Kriterier och bedömningsunderlag för sortering och prioritering av initiativ har tagits fram.

Samhällskontraktet handlar om att ta sig an komplexa utmaningar genom att identifiera och utforska möjligheter för innovation och förnyelse. För att processtödet skall kunna nå sin fulla potential behöver styrelse och CT säkerställa och stödja med ett antal aktiviteter som beskrivits från följeforskningen (Wikström & Axelsson, 2022). Aktiviteterna har specificerats till respektive styrelse och CT under hösten och kommer att presenteras på styrelsemötet i relation till ledning och styrning och innovationsprocess.

Ledning och organisation

Ett design- och innovationsteam (2,7 HTE) rekryterades vilka var på plats till hösten.

Även två actionbaserade forskare är kopplade till Samhällskontraktet. Forskningen fokuserar på hur vi organiserar för att utforska komplexa problem inom offentlig sektor. Att den är actionbaserad innebär att forskarna aktivt är med och utvecklar verksamheten.

Vidareutveckling av innovationslogik

Tillsammans med MDU och RISE vidareutvecklades innovationslogiken utifrån ett innovationsledningsperspektiv förankrat i relevant forskning inom ledarskap och organisation för innovation.

Uppföljning och utvärdering

Ett verktyg för kontinuerlig styrning och uppföljning av arbetet är framtaget. Utveckling av uppföljningssystematik ligger i linje med innovationslogiken. För att upprätthålla kvalitet och effektivitet tas indikatorer fram och följs upp på initiativnivå av Core Team. Styrelsen följer kvalitativt upp övergripande verksamhetsmål.

Uppföljning av aktiviteter – säkra internt lärande

Ett helt nytt instrument för uppföljning och lärande från aktiviteter togs fram, vilket baseras på feedback i frisvar samt självskattning från deltagare. Detta implementerades på alla genomförda event och aktiviteter. Självskattningen görs utifrån fyra huvudområden; kreativitet, engagemang, inkludering, kvalitet och inspiration. Tillsammans med frisvaren har självskattningen bidragit till stort lärande i processtödet och utveckling av verksamheten. Instrumentet vidareutvecklas kontinuerligt.

Spridning av lärande från aktiviteter

Från Framtidsarena för livslång hälsa och välbefinnande togs en helt ny ansats fram för systematiskt lärande och återkoppling efter genomförda aktiviteter. En kampanj för spridning av lärande genomfördes våren 2022. Samhällskontraktet har tagit fram och använder en lärande-struktur som inkluderar Samhällskontraktets parter, näringsliv, civilsamhälle och invånare.

Webb & sociala medier

Ny startsida för webben som följer den nya logiken.

- Lansering av Samhällskontraktets sociala medier
- LinkedIn och Instagram.

Innovationshubb

En digital innovationshubb har lanserats under året i linje med framtagen innovationslogik. Lärande från genomförda aktiviteter har lagts in i innovationshubben och sidor för bedömning av initiativ har skapats. Innovationshubben är en unik satsning där Samhällskontraktet ligger i framkant nationellt och internationellt vad gäller att skapa innovation tillsammans med medarbetare och invånare.



Våra aktiviteter

- 25 februari:** Workshop- Formering Testbädd i Skultuna
- 4–8 april:** Design sprint, UVAS (Unga vuxna utan arbete eller studier)
- 26 april:** Välfärdsteknikmässa (ca 300 deltagare)
- 29 april:** Samhällsseminarium: Entreprenörskap i förvaltning (28 anmälda)
- 9–13 maj:** Framtidsarena för barn och unga (623 anmälda)
- 5–7 juli:** Samhällskontraktet samarbete med Mindshift Sverige på Almedalen
- 13 oktober:** Workshop: kommunikation
- 20 oktober:** Workshop: Att vara kommunikativt låst
- 21 oktober:** Missionsorienterad forumserie 'ALLA KLARAR SKOLAN' del 1
- 2 november:** Workshop: Samhällshubben
- 18 november:** Missionsorienterad forumserie 'ALLA KLARAR SKOLAN' del 2
- 16 december:** Missionsorienterad forumserie 'VÄLMÅENDE OCH SJÄLVSTÄNDIGA ÄLDRE' del 1



Nära vård och välfärdsteknik



Nära vård & välfärdsteknik



Kampanj för spridning av lärdomar från Framtidsarena för livslång hälsa och välbefinnande

Från Framtidsarena för livslång hälsa och välbefinnande som genomfördes december 2021 togs en helt ny ansats fram för systematiskt lärande och återkoppling efter genomförda aktiviteter fram.

En kampanj för spridning av kunskap och lärandematerial genomfördes under våren. Sidor för lärande skapades även på webben.

Länk till lärandesidorna: <https://www.samhällskontraktet.se/om-oss/fokusomrade-nara-var-d-och-valfardsteknik/valmaende-aldre>



Identifiering av utmaningsområden

Lärdomar från de förlabbar, labbar och forum som skedde 2021 togs vidare till 2022.

Under 2021 togs beslut i dåvarande Core Team att Eskilstuna skulle ta lead i att identifiera utmaningar inom spåret *Nära vård och välfärdsteknik*. Utifrån de identifierade utmaningarna skapades eventet *"Framtidsarena för hälsa och välfärd"* i december 2021. Samtidigt genomfördes en designsprint med temat "Hur bygger vi staden som bidrar till välmående och självständiga äldre".

Koncept och tankar från denna designsprint och andra kreativa workshops under Framtidsarenan togs med till 2022. Konceptet rörde sig inom områdena med volontärskap, platser för välbefinnande och framtidens kompetenser.

Nära vård & välfärdsteknik



Prioritering genom samsyn

Den 29 juni träffades ett utökat Core Team för att sätta en gemensam riktning och prioritet. Syftet var att få en samsyn kring Samhällskontraktet och sätta en prioritering för hösten.

Prioriterade områden inom Nära vård och välfärdsteknik blev:

- Välmående och självständiga (äldre)
- Engagemang och volontärskap (inklusive andra aktörer)
- Digital transformation – kopplat till Regionalt center för välfärdsteknik

Områden att arbeta med senare definierades också:

- Nära vård – med fokus att dela nuläget (bland annat pågående diskussioner och projekt med regionen)
- Attraktiva arbetsgivare



Målsättande och plan för 2022

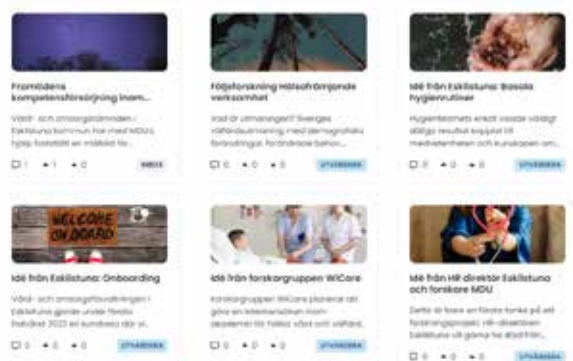
Hela Core Team Nära vård träffades i september 2022. Västerås stad var mitt i en process för att lägga en ordentlig grund för att förvaltningarna ska förstå och prioritera vad de vill med Samhällskontraktet. Därför togs beslut att Eskilstuna fick ta lead och Västerås skulle delta i den takt de bedömer de kan.



Konkretisering och framtagning av sammanvävda initiativ och av portfölj

Med Eskilstuna-delen av Core Team sattes mål och plan för hösten 2022, bland annat att skapa en forumserie med tre träffar och huvudtemat Välmående och självständiga äldre. Till denna serie bjöd vi in en bred grupp av aktörer från offentlig sektor, näringsliv och civilsamhället samt olika intresse-organisationer, handel med mera. Förutom att sätta en tydlig riktning framåt med så kallade "samhällsmål" handlar forumserien om att ta fram en portfölj av konkreta och sammanvävda initiativ som ska leda de två städerna närmare dessa samhällsmål. Portföljen är också en översikt över pågående respektive föreslagna initiativ, forskningsidéer och behov. Den kommer utgöra en ram för arbetet som Samhällskontraktet driver under 2023 inom området Välmående och självständiga äldre.

Nära vård & välfärdsteknik



Paketering av inkomna initiativ samt bedömning

Vi samlade alla inkommande idéer och initiativ på Samhällshubben, vår innovationsplattform. Idéerna är bidrag från flera personer. Det kan t ex vara en forskare som lagt in en idé kring forskning, ett projekt för att jobba med brukare eller en idé som medarbetare har lyft och vill ta vidare. Core Team gavs access till sidan för att kunna bedöma idéerna utifrån Samhällskontraktets fastslagna bedömningskriterier.



Forskning: Offentliga verksamheters samarbete med civilsamhället inom vård och omsorg

Vi är mitt i en demografisk utmaning med en växande åldrande befolkning och minskande befolkning i arbetsför ålder. Därför behövs ett utökat samarbete med civilbefolkningen för att kunna bereda den vård och omsorg som kommunens invånare behöver för ett gott liv. Projektets syfte var att ta fram ett kunskapsunderlag baserat på forskning om framgångsfaktorer, risker och hinder i Norden och Europa vad gäller offentliga verksamheters samarbete med civilsamhällets organisationer.

Kunskapsunderlaget är framtaget och kan läsas här: https://www.samhällskontraktet.se/download/18.5c854f0918116793a7f57fce/1654669222553/Samarbete%20med%20civilsamh%C3%A4llet%20om%20v%C3%A5rd%20och%20omsorg_Kunskapsunderlag_Osman%20Aytar_20220510.pdf

MÄSSA VÄLFÄRDSTEKNIK 2022



Välfärdsteknikmässa

Hur kan vi bidra till att öka kunskap och kännedom om tekniska hjälpmedel? Ett sätt är att i olika samarbeten gemensamt arbeta för att sprida kunskap inom området. Ett sådant samarbete var Välfärdsteknikmässan "Kan själv!" som anordnades på Mälardalens universitet 26 april. Arrangörer var SPF seniorer, Samhällskontraktet, FoU i Sörmland och Vård- och omsorgsförvaltningen, Eskilstuna kommun.

På mässan gjordes en enkätundersökning där vi frågade besökarna vad de behöver för att leva ett självständigt och gott liv. Svaren sammanställdes på Samhällshubben: <https://app.hives.co/shared/collec-tion/7d604ca3-fee7-4556-b38b-b69d88babba9>

Nära vård & välfärdsteknik



Forumserie

‘Välmående och självständiga äldre’

En missionsorienterad, samproducerad forumserie där vi tar oss an den komplexa samhällsutmaningen hur vi får våra åsrika må bra och vara självständiga.

Att möjliggöra för “välmående och självständiga äldre” är en komplex samhällsutmaning som kräver strategisk samverkan och samproduktion mellan offentlig och privat sektor såväl som civilsamhälle och invånare. Det har blivit tydligt att en gemensam riktning är avgörande för att få den typen av samarbete att leda till förändring.

Missionsorienterad innovation är ett arbetssätt som kan skapa dessa förutsättningar och dess metodik har visat sig kunna skapa kraften för storskalig förändring i samhället; det som ibland kallas för transformation

Samhällskontraktet har, tillsammans med våra parter, en ambition att vi ska bli fler isamhället som känner oss välmående och självständiga’ tillsammans med våra parter och har under hösten 2022 bjudit in en grupp aktörer till forumträffar där gemensamma så kallade “samhällsmål” tas fram för att skapa kraft för samverkan och samproduktion. Första träffen genomfördes 16 december 2022 och hade temat Digital stad för välmående och självständiga äldre. Med på träffen fanns personer från kommun, akademi, näringsliv och civilsamhälle.

Förutom att sätta en tydlig riktning framåt handlar forumserien om att ta fram en portfölj av konkreta och sammanvävda initiativ som ska leda de Eskilstuna kommun och Västerås stad närmare dessa samhällsmål.

Efter den första träffen följer träff två i februari 2023 med tema *“Volontärskap och engagemang för välmående och självständiga äldre”*. Den tredje träffen har temat hålls i mars 2023 och har temat *“Hälsöfrämjande insatser för välmående och självständiga äldre”*.

Portföljen kommer utgöra arbetet som Samhällskontraktet driver under 2023 inom ramen för “välmående och självständiga äldre”.



Skolresultat





Framtidsarena för barn och unga

Under en vecka, 9–13 maj 2022, kraftsamlade vi för att våra barn och unga ska må bra, klara av skolan och uppnå sin fulla potential. Till vår hjälp hade vi några av landets främsta innovations- och processledare, ämnesexperter och forskare. Under veckan utforskade vi utmaningar genom kreativa arbetssätt och tog fram idéer och förslag på hur vi kan skapa bättre förutsättningar för barn och unga. Många av programpunkterna livesändes och kan ses igen på samhallskontraktet.se.



Hur skapar vi förutsättningar för barn och ungas framtid?

Inspirationsföreläsning där journalisten och författaren, Emma Leijnse, som bland annat skrivit boken "*I en annan klass*", berättade om hur vår svenska skola blivit segregerad och ojämlig i internationell jämförelse.

Panel samtal: Mina barn och andras ungar

Hur skapar vi ett samhälle där alla barn och unga får möjlighet att uppnå sin fulla potential? Är det ens möjligt, eller får vi leva med att vissa tappas bort längs vägen? Genom att bjuda in olika perspektiv och ansvarsområden i samtalet synliggjorde vi de största utmaningarna och diskuterade hur vi tillsammans kan skapa förändring.





Panelnsamtal:

Hur skapar vi förutsättningar för barn och ungas framtid?

En barnläkare, en forskare i pedagogik, en innovations-expert och en lärare reflekterade över föregående samtal och gav sina perspektiv. Vad står i vägen för att barn och unga ska få jämlika förutsättningar att uppnå sin fulla potential?



Föreläsning och panelnsamtal:

Hur bygger vi social trygghet för alla?

Många känner nog till ordspråket "It takes a village to raise a child". Trygghet skapar möjlighet för så mycket annat i livet, som välmående, lust till livet, lust att lära, lust att vara delaktig, och skapar möjligheter att växa och utvecklas. Det är svårt att känna det om man inte känner sig trygg. Avsaknaden av trygghet kan rasera så många andra möjligheter. I den här programpunkten lyfte vi olika perspektiv på utanförskap.



Föreläsning med Mary Juusela som bland annat gjort en världsunik studie som gick ut på att bo hos över 700 olika familjer under tio år.



Föreläsning och panelnsamtal:

Demokrati 2.0 – Det trygga och hållbara samhället bygger vi tillsammans

De samhällsutmaningar som står i vägen för att våra barn och unga ska få jämlika förutsättningar till hälsa, trygghet och lärande är komplexa. Vi behöver nya sätt att hantera dem – och tydligt är att vi inte kan göra som vi alltid har gjort. Vi behöver utforska och förstå utmaningarna tillsammans, och framförallt måste vi skapa lösningar tillsammans, över gränser och med dem de är till för. Här bjöd vi in olika delar av samhället för att tillsammans skapa förståelse och engagemang i att lösa våra mest brännande och komplexa utmaningar.



Panelnsamtal:

På glid – hur fångar vi upp i tid?

Alltför många av våra barn och unga upplever ohälsa, brist på trygghet och klarar inte av skolan. Vi behöver tillsammans stärka förmågan att utgå från barnet och sätta in rätt insatser i rätt tid.



Vi behöver kroka arm på nya sätt. I den här programpunkten lyfte vi olika perspektiv och goda exempel.



Föreläsningar:

Hur påverkar utemiljön våra barns möjligheter att uppnå sin fulla potential?

Glädje att gå till skolan, känsla av sammanhang, mening och möjlighet att utveckla språk, rörelserikedom och omsorg om vår planet. Den fysiska miljön har stor betydelse för att barn ska trivas och känna sig delaktiga. Och just utemiljön vid skolan, som i hög grad är barnens plats, ges förutsättning för att vara stimulerande. En naturlig utemiljö kan bli en hävstång för utveckling och lärande, och bidra till hälsa och välbefinnande både nu och i framtiden. I den här programpunkten fick vi ta del av erfarenheter och fick en inblick i vilken enorm potential utemiljön kan vara.



Panel samtal:

Skolans resultat, för vem?

Trots många goda insatser från en pressad lärarkår ökar ungas ohälsa och många barn känner sig pressade av återkommande prov och betoning på mätbara resultat. Men det finns väl fler och viktigare resultat som borde vara skolans mål, eller? Forskare, lärare, skolledare och andra intressenter gav sin bild av varför det har blivit så här. Vi samtalade om hur dagens skola bör utvecklas för att leverera de resultat som våra barn och unga behöver för att kunna ta sig an de utmaningar som väntar dem senare i livet.



Föreläsning och prova på:

Existentiell hälsa på schemat

Susanna Hodin, rektor på Kopparlundsgymnasiet berättade om Kopparlundsgymnasiets existentiella samtal för att främja psykisk hälsa. Syftet var att ge alla elever en hälsofrämjande åtgärd och förbättra skolresultaten genom ökad självupplevd hälsa. De använde sig av samtalskort om livsmening, livsmod och livsglädje som tagits fram av metodutvecklare och samtalsterapeut Lena Bergquist och teol dr. Cecilia Melder. De utgår från WHO:s folkhälsoundersökningar som visar att förhållningssättet till existentiella dimensioner i livet påverkar den psykiska och fysiska hälsan.

Cecilia Melder föreläste på programpunkten om Existentiell hälsa och deltagarna fick även prova på samtalskorterna.



Lägereldssamtal: Skolnärvaro när det larmas om frånvarokaos

Vi hade samtal runt lägerelden om problematiken kring skolfrånvaron. Alarmerande rapporter visar att skolfrånvaron i svenska skolor är skyhögt. Att främja skolnärvaro är en viktig uppgift eftersom vi vet att fullgjord skolgång och att gå ut skolan med fullständiga slutbetyg är en av de viktigaste skyddsfaktorerna i livet.



Lägereldssamtal: Förstå komplexiteten i ungas vardag

Under en timme möttes vi kring lägerelden för att prata om vikten av indikatorer som har betydelse för en hälsosam samhällsutveckling för barn och unga. Tillsammans diskuterade och identifierade vi indikatorer som kan användas för att förstå komplexiteten, hitta riktning och lära över tid. Timmen hölls av Linnéa Rönquist från Dark Matter Labs som är med och driver Samhällskontraktets pilot - Cornerstone Indicators.

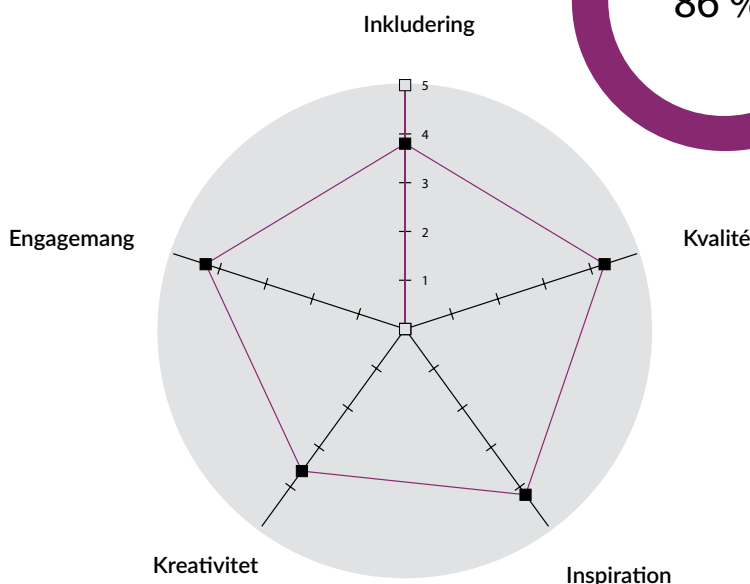


Open innovation

En kreativ workshop där vi tillsammans tog fram olika förslag på koncept som stärker ungdomars möjligheter till jämlika förutsättningar för hälsa, trygghet och lärande. Deltagarna delades upp i tvärfunktionella team som leddes i ett kreativt arbete av studenter på MDU.

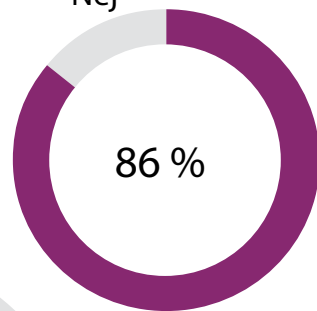
Vad tyckte deltagarna om Framtidsarena för barn och unga?

Vad var din upplevelse av?



Lärde du dig något nytt?

Nej



Ja

Skolresultat



Komplexa samhällsutmaningar som relaterar till skolresultat

Både Västerås stad och Eskilstuna kommun vill bredda uppdraget, det vill säga att skolresultat inte enbart handlar om det som sker i klassrummet utan handlar också om samhällsutveckling, demokrati, integration, trygghet och skärningspunkter som ligger utanför skolmiljön. En synkronisering mellan processer från social hållbarhet i Västerås stad och BUF Eskilstuna skedde och gemensamma utmaningar där samverkan kan ske identifierades.



Design Sprint: UVAS

För att möta dagens och framtidens utmaningar behöver vi skapa nya lösningar tillsammans. Under vecka 14 samlade vi därför ett team med olika kompetenser under en vecka för att tillsammans hitta lösningar för unga som varken arbetar eller studerar. En designsprint utgår ifrån metoden Design Thinking och handlar om att öka din egen och din organisations innovationsförmåga. Det är en kraftfull metod för att på bara fem dagar gå från utmaning till ha byggt och testat en prototyp. En process som i andra fall pågår i månader eller år.



Elevdialog Drömfabriken

Som ett första steg i en längre process att få med hela Skultuna i skapandet av den nya Drömfabriken – en invånararena för lärande, utveckling och välbefinnande – träffade vi elever vid Persboskolan i Skultuna för att få deras bild av hur vi kan utforma en nyskapande utemiljö. Vi utförde en elevdialog som heter "Drömmar och platser" för att bättre förstå vilken utemiljö som nuvarande elever på Persboskolan drömmer om. Vi ser detta som ett första steg i processen för att utveckla Drömfabrikens nya utemiljö. Just detta samtal ligger till grund för landskapsarkitektens arbete med att rita skolgården. Det finns stora vinster med att förbättra utemiljön runt förskolor och skolor både för skolresultat och välbefinnande.

Skolresultat



Labb: Drömfabriken

I Skultuna pågår en transformation av den nuvarande Persboskolan. Från att primärt ha varit en skola, kommer en ny invånararena för lärande, utveckling och välbefinnande att växa fram. Arenan har fått namnet *Drömfabriken*. Samhällskontraktet samverkar med Skultuna Kommunalförvaltning för att säkerställa barnens och de ungas medverkan i skapandet av *Drömfabriken*.

Tillsammans med barnen och de unga satte vi fokus på:

- att kompostera det som varit för att ge näring till det nya och
- utforska och utveckla den nya platsen och dess aktiviteter.

Forskning visar att kombinationen av dessa två fokus kan vara avgörande för att möjliggöra en transformation.

I komposteringsarbete arbetade vi med konsten som verktyg. Samtal varvades med att uttrycka genom konsten.

I det nyskapande arbetet arrangerades Samhällslabb där vi förutom barn och unga även bjöd in näringsliv och föreningsliv. Tillsammans skapar vi förutsättningar för hela Skultuna att skapa Drömfabriken.

Skolresultat



Forumserie “Alla klarar skolan”

En missionsorienterad forumserie som där vi samproducerar kring hur vi tar oss an den komplexa samhällsutmaningen att få alla att klara skolan.

Att säkerställa att “alla klarar skolan” är en komplex samhällsutmaning som kräver strategisk samverkan och samproduktion mellan offentlig och privat sektor såväl som civil samhälle och invånare. Det har blivit tydligt att en gemensam riktning är avgörande för att få den typen av samarbete att leda till förändring. Missionsorienterad innovation är ett arbetssätt som kan skapa dessa förutsättningar och dess metodik har visat sig kunna skapa kraften för storskalig förändring i samhället; det som ibland kallas för transformation.

Samhällskontraktet driver ambitionen att ‘alla ska klara skolan’ med dess parter och bjöd under hösten in en grupp aktörer till en forumserie där gemensamma ‘missions’ togs fram för att skapa kraft för samverkan och samproduktion. Förutom riktning handlar forumserien även om att ta fram en portfölj av konkreta och sammanvävda initiativ som ska leda Västerås stad och Eskilstuna kommun närmare dessa “missions”.

Portföljen kommer utgöra arbetet som Samhällskontraktet framförallt driver 2023 inom ramen för “alla klarar skolan”.





Övergripande aktiviteter



Övergripande aktiviteter



Samhällsseminarium – Entreprenörskap i förvaltning

Entreprenörskap i förvaltning – Elefant i en porslinsaffär, ett frukostseminarium i 45 minuter följt av samtal i 45 minuter. I det här seminariet tog vi oss an entreprenörskapet i kommunal förvaltning och pratade om dess möjligheter och fallgropar. Vi hade med oss stadsvetaren Albin Algotson från Linköpings universitet som presenterade sin forskning i ämnet.



Utbildning – Innovation med människan i centrum

För att möta dagens och framtidens utmaningar behöver vi skapa nya lösningar tillsammans. Men hur skapar vi innovation med människan i centrum? Det föreläste vår egen Anders Wikström om för Vård- och omsorgsförvaltningen i Eskilstuna. Anders höll även en workshop i storyboarding.



Cornerstone indicators – tecken på framgång

Samhällskontraktet arbetar med Dark Matter Labs, The Wellbeing Economy Alliance och RISE Cities för att utveckla indikatorer som är vardagliga och framtagna utifrån forskningen, invånarnas och förvaltningens perspektiv.

Under hösten arbetade Samhällskontraktet med Dark Matter Labs, Mimer och Skultuna kommunalförvaltning för att ta fram denna typ av indikatorer. Metodiken som ska generera indikatorerna utgår från invånarnas syn på vad ett välmående Skultuna är och de faktorer som internationell forskning och svensk statistik menar på utgör ett välmående samhälle. I processen används faktoranalys, en enkät och tre djupgående workshops med en grupp invånare i Skultuna. Under workshopparna tittar gruppen även på olika scenarier för ett framtida Skultuna och utifrån detta en målbild för Skultuna 2035. Det innebär att indikatorerna som genereras kommer vara sammanflätade med kommundelens målbild.



Utbildning – Innovation med människan i centrum

Som en pilot har vi under hösten 2022 genomfört en utbildning/utveckling med "Utvecklingsgruppen" vid Barn- och Utbildningsförvaltningen i Eskilstuna. Den omfattade fyra seminarium med efterföljande workshops på det övergripande temat ledning och styrning för innovation och förnyelse. De områden som belystes var Kontext, Planering, Ledarskap, Process och Stöd, seminarierna gav en grund för att förstå innovationsledning och workshop skapade en djupare förståelse kring den egna organisationens förutsättningar inom respektive område. Generellt gav insatsen en djupare förståelse av vad som krävs samt vilka förutsättningar som behöver utvecklas för att bättre kunna leda och organisera innovation och förnyelse. Den slutgiltiga analysen är under bearbetning med målsättning att presentera et på ISPIIM 2023, en innovationsledningskonferens i Ljubljana, Slovenien.

Total utfall 2022

Finansiering och uppväxling

- Samhällskontraktet fick extern finansiering (300 000 kr) för fem medlemskap i Sveriges första innovation- och coworkinghubb för offentlig verksamhet - Samverket.
- Genom samarbetet med Dark Matter Labs i projektet Cornerstone Indicators växlade Samhällskontraktet upp insatta 340 000 kr till en projektbudget på 1 300 000, vilket gav 960 000 i uppväxlade medel.
- Samhällskontaktet blev utvalt som en av elva satsningar i Europa till BMW Foundations unika satsning Rise Cities Fellowship. Det innebar senior rådgivning och coaching av världsledande experter under sju månader, ca 80 timmars extern expertstöd.

Namn	Total utfall, helår 2022
Ledning och administration	2 506 744
Verksamhetsutveckling	1 568 781
Samhällsforum	1 037 366
Samhällslabbet	985 001
Samhällsakademin	1 066 458
Pilotprojekt	349 272
Kommunikation	729 298
Reserverat belopp MKL	0
Summa	8 242 920

Uppföljning och lärdomar från året

I enlighet med Verksamhetsplan för Samhällskontraktet 2022 ska uppföljning ske av parternas upplevelse av fem mål. Under perioden den 8 december 2022 till den 10 februari 2023 har fil.dr. Karin Axelsson, Mälardalens universitet, genomfört intervjuer med 26 personer inom SHK. Dessutom har hon deltagit och observerat i olika möten. Nedan redovisas kortversion av uppföljning gentemot mål och uppdrag i styrelse och Core Team (CT). Separat uppföljningsrapport finns. Fokus är vad som kan förstärkas och förbättras.

Upplevelser av de fem målen:

1. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till innovation och utveckling utifrån respektive parts behov inom de båda fokusområdena.
 - ◆ Detta anses vara det övergripande och viktigaste målet, det är därför man är med!
 - ◆ Ges betyg 3 (snitt) på en sex-gradig skala.
 - ◆ Olika betoning på innovation och utveckling. Några betonar att meningen med SHK är att bara skapa innovation (göra helt nya banbrytande, extra komplexa saker) medan några även vill ha utvecklingsaktiviteter/forskningsprojekt, vilka de anser vara komplexa nog).
2. Samtliga parter upplever att det finns ett väl fungerande och ändamålsenligt årshjul för planering och uppföljning av Samhällskontraktets verksamhet.
 - ◆ Upplevs vara en förutsättningskapande aktivitet för mål 1, majoritet anser årshjul på gång men inte klart - planering med datum finns, uppföljning får sämre betyg.
 - ◆ Önskar tydligare fokus på respektive möte, färre dokument.
3. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.
 - ◆ Olika tolkning av vad som avses med kommunikation (olika skolor, intern/extern/mellan parter), vad som ska kommuniceras och till vilken målgrupp.

Några citat:
”Här finns förbättringspotential.”;
”Behöver förtydligas, vad vi menar med kommunikation.”;
”Olika uppfattning om vad som ska kommuniceras och till vilken målgrupp.”

 - ◆ Upplevelse att det finns en bra och förbättrad kommunikation mellan parterna. Samtidigt en oklarhet hur mycket beslutsfattande som de facto släppts till CT, och hur kommunikationen mellan olika

Uppföljning och lärdomar från året

personer i CT och mellan styrelseledamöter och CT säkerställs.

4. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

- ◆ Upplevelse: Tagit tid, slitigt, nu folk på plats, men inte möjligt bedöma alla funktioner, relativt kort tid. Några får mycket positivt beröm.

Ett citat; "Har bemannats upp nu. Vi har inte (ännu) sett effekten av den."

- ◆ Flera betonar att inte ha fasta konsult-er inne över tid.

- ◆ Ett antal är bekymrade över för stor "överbyggnad" dvs fast bemanning, (i) då kompetensbehov kan fluktuera över tid och exempelvis (ii) vi måste ha kvar medel till initiativen och att bemanna upp dem med tex forskare och (iii) för att söka forskningsmedel, här behövs disputerade.

- ◆ En del tolkar 'bemanning' som enbart processtödet, en del ser det även som bemanning från kommuner och MDU i initiativ/aktiviteter.

5. SK har under året finansierats med minst 10 Mkr i externa medel.

- ◆ Okunskap om det kommit in något,

det mål man vet minst om.

- ◆ Frågor kring hur man arbetar med frågan och vems ansvar

- ◆ Viktigt mål för några, andra anser det omöjligt.

Några citat:

"Det vill vi absolut ha!";

"MDU anses bäst på att växla upp medel, då är min förväntan att processledningen ser till att det händer.";

"Verkligen högt mål. Vi vet det är svårt att söka pengar!";

"Under året!? Det här är ju ett 10 års mål! Det lät i juni som det bara är att hämta hem pengarna. Det är ju under 10% beviljandegrad. Vad har de tänkt?"

Forskarens analys & lärdomar:

- En övergripande förklaring till att mål inte har nåtts handlar om att det tagit tid att få bemanning inom processtödet på plats inom SHK vilket då gjort att man inte kunnat arbetat med alla mål (pga långa processer). Alla var på plats först i september 2022.
- En annan förklaring är prioritering av SHK. Det har även skett (och sker) förändringar i CT, där det varit svårt att få till möten med alla parter, några parter har velat arbeta på hemmaplan i sina organisationer först innan man tar upp/ beslutar på CT.

Uppföljning och lärdomar från året

Sammantaget har detta lett till att man inte gemensamt hunnit med att kalibrera behov, prioritera satsningar eller sjösätta dem under 2022.

- Arenor har inte alltid nyttjats för att framföra tydliga behov, tex i CT. När förslag uppkommer i CT- i stället för att tex bromsa/tveka över olika förslag, skulle representanterna kunna bidra med att utveckla modifierade, bättre kalibrerade förslag. Stor risk finns annars att viktiga funktioner tappar fokus och energi.
- När det gäller olika initiativ/aktiviteter har parterna bemannat dessa, men det är något oklart hur man har förberett dem på hemmaplan dvs gett tydligt mandat och uttryckt förväntan, samt följt upp vad som skett efteråt? Uttrycker dessa deltagare den riktning och de behov CT och styrelse vill få fram? Återkopplas och förankras resultat från initiativ/aktiviteter med CT?
- Målen behöver operationaliseras (mål för CT kopplat till de 5 målen i VP, portfölj med initiativ, mål, indikatorer/uppföljning, tidsplan och resurssättning) och följas upp inom CT, som har roll att prioritera, besluta och planera initiativ. Lägg inte för mycket tid på indikatorer.
- Både målet kring kommunikation och extern finansiering kräver en fördjupad diskussion i styrelsen, ev modifieras och

förtydligas så alla har samma uppfattning av målet, vem som arbetar med det och på vilket sätt. Dessutom, när det gäller externa medel, vad räknas som externa medel, samt vilka resurser krävs för att nå målen - att söka medel, kostar medel. Kanske uppväxlade medel är ett bättre begrepp.

- När man talar om SHK är det fortfarande representanter som diskuterar om ”de inom SHK”, att de driver egen agenda, inte lyssnar på behov osv. Samtidigt inte tydligt på vilket sätt dessa behov kanaliseras av de tre parterna tex på CT-möten. Dessutom beskriver respondenterna att det varit glapp i deltagande, vilket medfört att man inte är fulltaliga att fatta beslut. Dessutom beskriver representanter att då de inte alltid varit med så upplever de sig inte helt uppdaterade, samt att det ibland är en utmaning att komma ihåg vad som sagts på tidigare möten. Axelssons analys är samtidigt att de tre parterna ännu inte klivit in och nyttjar hela potentialen med SHK. De ser heller inte alltid att SHK är VI, dvs vi gemensamt i alla i dessa funktioner.

Analys Verksamhetsberättelse 2022

Utifrån uppföljning och lärdomar under 2022 är följande delar prioriterade under 2023

Strategisk riktning

Under 2023 prioritera SHK följande fyra delar i verksamheten:

- 1. Omvärld och invärld:** Core Team har till uppdrag att tillsammans med processtödet in- och omvärldsbevaka samt analysera hur detta påverkar SHKs verksamhet.
- 2. Prioritering och fokusering:** genom Core Teams arbete och portföljhantering stärks arbetet ytterligare att säkra att innovation-, forskning och utbildningsinitiativ är strategisk prioriterade av samtliga tre parter.
- 3. Genomförande:** året har ett starkt fokus på genomförande. All verksamhet syftar till att genomföra initiativ som prioriteras av Core Team i portföljerna.
- 4. Lärande:** succesivt byggs en stark lärandestruktur upp i verksamheten. SHK präglas av långsiktighet i ambitionen samtidigt som lärandet går snabbt och finns med i samtliga delar.

Styrning och ledning

Tidigt under 2023 kommer ett årshjul implementeras i syfte att säkerställa och stödja ledning och styrning av innovation. Årshjulet vilar på forskning inom innovationsledning samt tillämpad forskning av Samhällskontraktet. Fokus ligger på att skapa nytt värde, målsökande aktiviteter. Detta bygger på en annan logik än ledning och styrning av det vi gör idag - att upprätthålla och utveckla värde, målstyrda aktiviteter. Inom innovationsledning finns ett antal aktiviteter som styrelsen respektive Core Team behöver säkerställa och stödja i syfte att möjliggöra Samhällskontraktets uppdrag.

Organisation och bemanning

Ett litet välfungerande processtöd med uppdrag att facilitera behålls. Processtödet minskas något från 2022. Möjligheten att ta in resurser vad gäller seniora rådgivare, forskare

och studenter, tillfällig faciliteringskompetens samt avgränsad process-/projektledning stärks. Dessa resurser tas in efter behov. Core Teams uppdrag att skapa förutsättningar att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs från parterna för Samhällskontraktets verksamhet stärks ytterligare.

Process

Prioriterings och beslutsprocessen kopplat till vilka initiativ som drivs i portföljerna utvecklas i Core Team och implementeras. Core Team är ansvariga för att sortera, prioritera och analysera samt bidra med att ge relevant input kring parternas strategiska fokus och behov kopplat till deras utmaningar och Samhällskontraktets fokusområden.

Finansiering

SHK har som målsättningar att växla upp finansieringen med minst 10 m SEK årligen. Detta mål nåddes inte under 2022 bland annat på grund av otydliga förväntningar och bristande strategi. En finansieringsstrategi tas fram under tidiga 2023 och utvecklas succesivt.

Kommunikation

Under året stärks kommunikationsansvar och förmåga kopplat till Core Teams och processtödet uppdrag. Kommunikationsstrategi består av tre delar och syftar till att stödja den övergripande strategiska riktningen:

1. internkommunikation (styrelse, Core Team och processtöd)
2. kommunikation kopplat till initiativ i portföljen och dess intressenter
3. välvägd extern kommunikation om Samhällskontraktet

Politisk förankring

Under 2023 stärks och genomförs förankring med politiken enligt önskan från styrelsen. Viktigt att säkra politiskt kommittent lokalt.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Eskilstuna
kommun



Mälardalens
universitet



VÄSTERÅS STAD

Samhällskontraktet och dess organisation 2023

Den 9 februari 2009 tecknades ett unikt avtal. Då enades Eskilstuna kommun, Västerås stad och Mälardalens högskola att tillsammans arbeta med forskning och utveckling av skola, omsorg och framtidens arbetskraft. Under 2014 gick även Region Västmanland och Landstinget Sörmland in i Samhällskontraktet. Avtalet har förnyats med ytterligare fyra år vid tre tillfällen: 2013, 2018 och 2022. Från år 2022 satsar Västerås stad, Eskilstuna kommun och Mälardalens universitet på att göra en nystart där dessa tre organisationer initialt är parter i Samhällskontraktet.

Samhällskontraktet ska hantera de komplexa utmaningar som kräver samverkan och innovation samt där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För universitetets del utgör Samhällskontraktet en viktig arena i sin målsättning att vara ledande i landet på att samverka med det omgivande samhället och att uppfylla visionen; *ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid.*

Missionsinriktat innovationsarbete

Under 2023 kommer Samhällskontraktet att fortsätta arbeta enligt ett missionsinriktat angreppssätt, som innebär att olika aktörer jobbar i samma riktning mot gemensamma mål. För att hantera Samhällskontraktets prioriterade komplexa utmaningar kommer det att krävas förändringar på systemnivå, nya samarbeten och nya arbetsätt.

Missions som angreppssätt bygger på sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Inspirerande och mätbart mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

- Angreppssättet förutsätter mängd av initiativ med gemensam riktning.
- Arbetet koordineras av aktörer på systemnivå, men bygger på gemensam kraftsamling, där omställningen sker genom att alla går mot det mål man tillsammans formulerat.
- Genom angreppssättet förhåller man sig till Agenda 2030-målen på ett nytt sätt. De komplexa mål man tar sig an i missionsarbetet hanterar de reella samhällsutmaningarna som bland annat spänner över flera av målen i Agenda 2030.

1. Samhällskontraktets vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv

Vision:

”Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderade och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.”

Mission:

”Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.”

SAMHÄLLSKONTRAKTET



Prioriterade perspektiv:

- *Partnerskap och samproduktion*
- *Innovation i offentlig sektor*
- *Tvärvetenskaplighet*
- *Utgå från invånaren*
- *Tillitsskapande*
- *Proaktiva insatser*
- *Trygghet*
- *Digital teknik*
- *Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov*

Fokusområde – Alla barn och unga lyckas (fd Skolresultat)

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel är delaktiga i skapandet av sina livsmiljöer, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre (fd Nära Vård inklusive Välfärdsteknik)

(Ny benämning ska upp för beslut i Core Team annars behålls Nära Vård inklusive Välfärdsteknik)
Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön och bakgrund upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Samhällsmål – våra missions

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den förståelsen tas gemensamma samhällsmål fram samt en portfölj av innovationsinitiativ, utbildningssatsningar och forskningsprojekt som skapar riktning mot målen.

2. Organisation 2022

Under 2023 består organisationen av en styrelse, ett Core Team samt ett kansli kallat processtödet som är anställt av värdorganisationen MDU.

2.1 Styrelse

Samhällskontraktets styrelse har till uppdrag att styra den strategiska utvecklingen. Styrelsen ansvarar för att:

Besluta om verksamhetens inriktning, årlig verksamhetsplan, verksamhetsberättelse och budget. Styrelsen ska också tillse att verksamheten bedrivs effektivt och enligt gällande regelverk.

Samhällskontraktets styrelse:

Ordförande: Helene Öhrling, Västerås stad
Per-Inge Hellman, Västerås stad
Tommy Malm, Eskilstuna kommun
Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun
Martin Hellström, MDU
Anna Letterstål, MDU

SAMHÄLLSKONTRAKTET



2.2 Core Team

Core Teams uppdrag är att vara beredningsgrupp till styrelsen och en operativ möjliggörare för Samhällskontraktets verksamhet.

Core Team verkar i tre grupperingar:

- Som en helhet
- Som beredningsgrupp till styrelsen
- Uppdelat på de två fokusområdena

Uppdrag Core Team som helhet:

1. Sortera, analysera och prioritera gemensamma komplexa samhällsutmaningar som identifieras av varje part inom fokusområden. Besluta och följa upp framtagna samhällsmål. Bidra med att ge relevant input kring parternas strategiska fokus och behov kopplat till deras utmaningar och Samhällskontraktets fokusområden.
2. Verka aktivt för att Samhällskontraktet drivs utifrån framtagna vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv.

Hela Core Team träffas två gånger per år.

Uppdrag beredningsgrupp till styrelsen

1. Bereda inför styrelsen
2. Agera stöd till processledaren i övergripande frågor

Representanter:

Per-Inge Hellman, Västerås stad

Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun

Anna Letterstål, MDU

Uppdrag Core Team uppdelat i de två fokusområdena

Ett grundläggande uppdrag för respektive fokusområde är att besluta om vilka initiativ och satsningar som ska genomföras inom fokusområdet, samt vilka resurser som ska avsättas för det. Parterna har i dessa beslut en röst var.

Därutöver ska core team inom respektive fokusområde:

1. Skapa förutsättningar, möjliggöra, prioritera och stödja verksamheten till att bli operativt framgångsrik.
2. Säkra att intern prioritering av komplexa samhällsutmaningar görs utifrån vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv och lyfts till Samhällskontraktet.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



3. Ansvara för att löpande kommunikation förmedlas och sprids från och till den egna organisationen kopplat till Samhällskontraktets verksamhet. Att kommunikation når relevanta målgrupper samt att göra erbjudandet känt inom egna organisationen.
4. Skapa förutsättningar att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för att genomföra de aktuella initiativen och satsningarna inom ramen för Samhällskontraktet så att den avsedda verksamhetsnyttan och samhällsmålen uppnås .

Representanter fokusområde 1:

Åsa Lundqvist, Rasmus Person, Lenny Hallgren, Per-Inge Hellman samt vakant direktör individ och familj, Västerås stad

Ingrid Sköldmo och Fredrik Karlsson, Eskilstuna kommun

David Carlsson, MDU

Representanter fokusområde 2:

Christine Wäneskog och Anne Almqvist, Västerås stad

Johan Lindström och Patrik Nilsson, Eskilstuna kommun

Petra Heideken Wågert, MDU

2.3 Kommunikatörsnätverket

Fram till och med 2022 fanns ett kommunikatörsnätverk med representanter från samtliga parter. I enlighet med kommunikationsnätverket rekommendation läggs nätverket ned i sin tidigare form. Istället stärks kommunikationsansvar och förmåga kopplat till Core Teams och processtödet uppdrag med stöd från representanter i nätverket under 2023.

2.4 Samhällskontraktets värdakademi på Mälardalens högskola – Akademin för hälsa, vård och välfärd

Högskolestyrelsen fattade beslut om nya regler för centrumbildningar i maj 2016. Av reglerna framgår det att en centrumbildning ska vara organiserad inom ramen för högskolans arbetsordning och vara placerad vid en akademi, en så kallad värdakademi.

Rektor beslutade 2017-12-12, att Akademin för hälsa vård och välfärd (HVV) blir värdakademi för centrumbildningen Samhällskontraktet (SHK).

2.5 Processtödet

Processtödet ansvarar för att leda, facilitera, samordna och genomföra det operativa arbetet inom Samhällskontraktet. Processtödet ska säkra att Samhällskontraktet erbjuder en gemensam samverkansarena för lärande, kreativitet och engagemang genom events, utbildningar, kreativa workshops och samtalsforum i syfte i att tillsammans hitta nya lösningar på prioriterade komplexa samhällsutmaningar.

3. Verksamhet

Samhällskontraktet är en samverkansarena där parterna tillsammans med andra aktörer gemensamt kan gå bortom befintliga strukturer och processer för att skapa nya insikter, kunskap och i förlängningen systemförändring. Fokus är att uppnå uppsatta mål och verksamhetsnytta till gagn för invånare och samhälle. Samhällskontraktets verksamhet har tre funktioner.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



3.1 Samhällsforum

Samhällsforum erbjuder forum där parterna tillsammans skapar dialog, kunskapsutbyte och inspiration som inkluderar och engagerar medarbetare och även omliggande samhälle. Samhällsforum har till syfte att koordinera, stärka och skapa synergier mellan satsningar inom fokusområdena.

I Samhällsforum bygger parterna vidare på befintlig kunskap, engagerar och identifierar gemensamma utmaningar och gap där parterna tillsammans kan och vill göra skillnad samtidigt som påbörjar processen till förändring.

3.2 Samhällslabbet

Samhällslabbet erbjuder en kreativ miljö för att utforska, lära och skapa nya insikter. Samhällslabbet tillhandahåller expertis och innovationsverktyg samt mobiliserar resurser från parterna i syfte att genom samproduktion stödja initiativ och processer för att uppnå samhällsutveckling.

I innovationsprocessen utforskar, skapar och testar parterna tillsammans med berörda intressenter och aktörer nya lösningar på utpekade komplexa samhällsutmaningar.

3.3 Samhällsakademin

Under 2023 konkretiseras arbetet med hur utbildningar mot studenter och medarbetare ska organiseras och hur rollerna ser ut i det arbetet. Under året startas och genomförs utbildningar.

Forskning som bedrivs i eller startas upp i Samhällsakademin kommer att genomsyras av tvärvetenskaplighet och inkludering. Tvärvetenskaplighet i den mening att olika forskningsansatser uppmuntras och integreras. Inkludering i den mening att invånare, medarbetare, studenter och forskare på ett jämlikt sätt tillsammans tar sig an olika samhällsutmaningar.

4. Roller och uppdrag

I processtödet finns följande roller.

Processledare – verksamhetsledare

- Initiera, bereda och föredra ärenden och verkställa styrelsens beslut
- Leda och fördela arbetet inom Samhällskontraktet på uppdrag från styrelsen
- Budget, att uppsatta mål nås samt att verksamheten löpande följs upp och redovisas till Core Team och styrelsen
- Främja goda arbetsresultat, en effektiv verksamhet och samhällsnytta enligt Samhällskontraktets uppdrag genom att:
 - Säkerställa att den operativa verksamheten styrs och leds utifrån framtagen styrmodell
 - Främja arbetsmiljöarbetet för processtödet och skapa en innovativ, engagerande och inkluderande kultur samt identifiera och rapportera arbetsmiljöfrågor
 - Verka för god kommunikation och transparens såväl internt mellan parterna som externt

SAMHÄLLSKONTRAKTET



- Säkerställa att relevanta resurser och kompetenser finns inom Samhällskontraktet
- Leda verksamheten så att uppväxling av externa medel sker enligt uppsatta mål
- Säkerställa att relevanta handlingar diarieförs och arkiveras
- Sammanställa prognosunderlag och verksamhetsberättelse för leverans till verksamhetsplanering MDU
- Utveckla och stärka den strategiska kommunikationen till att bli operativ framgångsrik i syfte att stödja verksamhetens syfte
- Samordna och följa upp den operativa kommunikationen till prioriterade målgrupper i utpekade kanaler

Utöver det har processledaren:

- en budget för att finansiera nya aktiviteter och projekt som utvecklas under pågående budgetår.
- beslutanderätt på utgifter för nya aktiviteter och projekt med en budget upp till 200 000 kronor. Vid nya aktiviteter med budget över 200 000 kr skall Samhällskontraktets styrelse fatta beslut.

Processledare innovation och design

Två processledare med likartat uppdrag leder vardera fokusområde.

Strategi och design

- Leda det strategiska designarbetet för att bygga upp vardera fokusområde
- Säkerställa samverkan mellan processtödet, medarbetare från parterna samt andra identifierade aktörer från näringsliv och civilsamhälle. Detta genom att designa, facilitera och leda aktiviteter i form av forum och labb
- Sammanfatta, visualisera och paketera idéer och koncept som kommer från forum och labb.
- Leda utvecklingen av innovationsinitiativ och möjliggöra att de testas
- Uppföljning och utvärdering av forum och labb, samt säkra kontinuerligt lärande.
- Samarbeta med forsknings- och utbildningskoordinator för att för att utveckla fokusområdets portföljer.

Samverkan och kommunikation

- Leda Core Teams arbete kring behov, samsyn, omvärldsbevakning med fokusering på process och portfölj
- Bygga kultur med interna och externa partners för grundade och hållbara processer samt goda resultat
- Säkerställa tillsammans med Core Team att prioriteringen av innovations- forsknings och utbildningsinitiativ fokuserar på Samhällskontraktets prioriterade perspektiv och tar Västerås och Eskilstuna närmare de beslutade samhällsmålen
- Kommunicera internt med fokus på Core Teams process och portföljarbete, säkerställa kommunikation inom pågående initiativ samt bidra till nödvändig extern kommunikation om Samhällskontraktet

Omvärld och invärld

- Omvärldsbevakning t.ex. ta del av ny forskning, seminarier, litteratur och följa relevanta aktörers arbete
- Faciliteringsstöd vid behov i andra delar av Samhällskontraktet än det fokusområde processledaren har som huvudansvar
- Bidra till Samhällskontraktets medverkan på olika arenor
- Söka finansieringsmöjligheter utöver basfinansiering från Samhällskontraktet

- Ansvar för aktivitetsplan, budget inom givna ramar och uppföljning

Biträdande processledare

Processledning 80 %

- Designa, facilitera och leda aktiviteter i form av forum och labb tillsammans med ansvarig processledare för innovation och design
- Sammanfatta, visualisera och paketera idéer och koncept som kommer från forum och labb
- Säkerställa och genomföra god och målgruppsanpassad kommunikation inom pågående initiativ bitr. processledaren leder samt stödja övriga initiativ vid behov
- Bygga kultur med interna och externa partners för grundade och hållbara processer samt goda resultat
- Omvärldsbevakning t.ex. ta del av ny forskning, seminarier, litteratur och följa relevanta aktörers arbete
- Bidra till Samhällskontraktets medverkan på olika arenor
- Söka finansieringsmöjligheter utöver basfinansiering från Samhällskontraktet
- Ansvara för utvecklingen av den digitala infrastrukturen Samhällshubben som ett verktyg kopplat till Samhällskontraktets processer
- Samordna framtagande av verksamhetsberättelse
- Stödja uppföljning på initiativnivå med anpassade verktyg för framtagna indikatorer/måttal

Kommunikation 20 %

- Ansvara för att hemsidan är uppdaterad, följs upp och utvärderas samt förbättras
- Ansvara för grafisk profil, tonalitet, visualiseringar och presentationer
- Ansvara för portabel studio där digitala sändningar och event genomförs samt framtagande av filmer
- Ansvara för tryckt verksamhetsberättelse
- Bistå vid framtagande av material till stöd för lärande
- Ge kommunikations- och eventstöd till övriga processledare efter behov och tillgänglighet

Processledare forskning och utbildning

Samhällakademins uppbyggnad leds av en processledare för forskning och utbildning under 1 juni 2022 – 31 maj 2023. En ettårig projektanställning. Utifrån utvärdering (januari/februari 2023) av tjänsten kommer den inte att förlängas efter 31 maj 2023.

- Huvudansvar för verksamheten inom Samhällsakademien för att initiera och stärka forskning och utveckla utbildning inom fokusområdenas portföljer
- Söka finansieringsmöjligheter utöver basfinansiering från Samhällskontraktet
- Arbeta i team med övriga processtödet gällande kommunikation och övriga verksamhet

Gällande forskning

- Planera och genomföra aktiviteter som kopplar ihop forskare vid MDU med praktiker inom främst hos parterna
- Bevaka och utvärdera forskningsutlysningar samt ta initiativ för att i samverkan göra forskningsansökningar i syfte att säkra externa medel
- För att upprätta avtal/överenskommelser för hur beviljade medel ska användas, följas upp och utvärderas

- Samordna Samhällsakademin med främst Forskningsstödet vid MDU i syfte att sprida information om utlysningarna och främja framtagandet av gemensamma forskningsansökningar
- Stödja forskares deltagande i Samhällskontraktets övriga verksamhet och då särskilt sådant som är av forskande karaktär

Gällande utbildning

- Stödja och driva utvecklingen av nya utbildningar inom Samhällskontraktets intresseområde
- Ansvara och administrera planering, utveckling och drift av olika utbildningsinsatser som ges inom ramen för Samhällsakademin
- Samordna Samhällsakademin med den utbildningsverksamhet som bedrivs hos parterna
- Aktivt arbeta med kommunikation om utbildningar som ges inom ramen för Samhällsakademin
- Stödja utbildningsledares och lärares och studenters deltagande i Samhällskontraktets övriga verksamhet
- Utveckla och aktivt arbeta med studentinvolvering i Samhällskontraktets verksamhet

Forsknings- och utbildningskoordinator

Under våren 2023 tillsätts forsknings- och utbildningskoordinator med delad tjänst mellan Samhällskontraktet och MDU. Samhällskontraktet finansierar 25 % av tjänst under 2023.

Rollen innefattar ovan beskrivet uppdrag gällande forskning och utbildning.

Actionbaserade följeforskare

- Följeforskning i utvecklingsfrämjande anda för att beforska och bidra till verksamheten i de tre funktionerna.
- Utveckla forskningen med ett starkt inslag av medverkan av parterna samt ett innovations- och ett designtänk.
- Stödja hela processtödet med forskarkompetens, kontakter och perspektiv för att utveckla Samhällskontraktet.
- Stimulera medverkan i gemensamma Samhällskontraksaktiviteter och nätverk
- Facilitera workshops och andra aktiviteter inom relevanta områden

Strategiskt innovationsstöd

Under 2023 tas rollen som strategiskt innovationsstöd bort. Istället etableras kontakt med ett urval av seniora rådgivare och experter som tas in och ger stöd utifrån specifika behov.

Ekonomicontroller

- Ansvara för ekonomisk uppföljning och redovisning av Samhällskontraktets ekonomi och projekt
- Redogöra ekonomiska resultat för finansiärer och styrelse

5. Uppföljning och utvärdering 2023

I den övergripande verksamhetsplanen har styrelsen satt fem verksamhetsmål för hela Samhällskontraktet. I det missionsinriktade angreppssättet sätts inspirerande och mätbart mål så kallade missions – vi kallar det samhällsmål. Samhällsmålen baseras på identifierade komplexa samhällsutmaningar inom fokusområdena. Vardera fokusområde har en portfölj av innovationsinitiativ, utbildningsåtgärder och forskningsprojekt som skapar riktning mot samhällsmålen.

Uppföljning och utvärdering sker på två nivåer

Styrelsen följer upp verksamhetsplanens mål:

1. Genom kvalitativa intervjuer med styrelse, Core Team och processtöd i slutet av året
2. Genom Core Teams arbete och resultat

Core Team följer upp samhällsmålen:

1. Genom att följa upp pågående initiativ i portföljen där indikatorer/måttal sätts utifrån avsikten med initiativet. Detta presenteras i den dynamiska aktivitetsplanen.

6. Bakgrund

Instruktion för centrubildningen Samhällskontraktet

I rektors beslut 2013-12-17 (MDH5.7-493/13) beskrivs *Instruktion för centrubildningen "Samhällskontraktet" inom Mälardalens högskola*. Av beslutet framkommer att det övergripande målet är att höja kompetensnivån i regionen, att stärka forskning och utbildning vid Mälardalens högskola, att utveckla verksamheter och medarbetare inom offentlig sektor samt att skapa goda relationer i samverkan mellan högskolan och aktörer i offentlig sektor. Samhällskontraktet leds av en styrelse vars ledamöter representerar de olika parterna. Under styrelsen finns en processledare som utses av rektor. Processledaren och chefen för värdakademin (HVV) har närvaro- och yttranderätt i styrelsen. Chefen för värdenheten ska höras innan processledaren fattar beslut av större vikt och av principiell natur.

Emma Mossberg
berett av Core Team, beslutat av styrelsen
Detta dokument revideras årligen

Verksamhetsplan 2023 – Samhällskontraktet

1. Inledning

Samhällskontraktet ska hantera de komplexa samhällsutmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För parterna utgör Samhällskontraktet en viktig arena i en gemensam målsättning att vara ledande i landet på att samverka i linje med universitetets vision *Ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid* och motsvarande målsättningar i båda kommunerna.

2. Vision, mission, fokusområden och prioriterade perspektiv

Vision - målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass

Ett tryggt och hållbart samhälle präglat av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission – beskriver hur vi arbetar för att nå visionen

Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Fokusområden – hjälper oss att fokusera och formulera gemensamma mål.

Fokusområde – Alla barn och unga uppnår sin fulla potential (fd Skolresultat)

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel är delaktiga i skapandet av sina livsmiljöer, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre (fd Nära Vård inklusive Valfärdsteknik)

Ny benämning ska upp för beslut i Core Team annars kvarstår Nära Vård ink Valfärdsteknik

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön och bakgrund upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Gemensamt prioriterade perspektiv:

De av styrelsen prioriterade perspektiven

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet
- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov

3. Missionsorienterat innovationsarbete

För att hantera de samhällsutmaningar som parterna prioriterat inom ramen för Samhällskontraktet kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Under 2023 kommer Samhällskontraktet att fortsätta arbeta utifrån ett missionsinriktat angreppssätt, vilket innebär att olika aktörer jobbar i samma riktning mot gemensamt ägda mål (missions). Detta angreppssätt sätter fokus på komplexitet och kräver sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Ett 'mission' är ett inspirerande och mätbart mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

Samhällsmål – våra missions

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den förståelsen tas gemensamma samhällsmål fram samt en portfölj av innovationsinitiativ, utbildningsinsatser och forskningsprojekt som skapar riktning mot målen.

4. Verksamhetsmål och aktiviteter 2023

- I. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.

Aktiviteter

- Utifrån identifierade utmaningar och behov inom fokusområdena tar respektive Core Team fram gemensamma samhällsmål samt innehåll i en portfölj av innovationsinitiativ, utbildningsinsatser och forskningsprojekt som skapar riktning mot målen.

Se aktivitetsplan för status av planerade och pågående initiativ inom fokusområdenas portföljer.

- II. Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.

Aktiviteter:

- Implementera framtaget årshjul för styrning och ledning.
 - Core Team leder och prioriterar innehåll i respektive portfölj samt utvecklar och implementerar uppföljning av denna.
- III. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Kommunikationsnätverket läggs ner i dess tidigare form istället stärks kommunikationsansvar och förmåga kopplat till Core Teams och processtödet uppdrag med stöd från representanter i nätverket under 2023.
 - Kommunikationsstrategin baseras på: 1) intern kommunikation mellan styrelse, Core Team och processtöd 2) avgränsad kommunikation kopplat till initiativ i portföljen och dess intressenter 3) välavvägd extern kommunikation om Samhällskontraktet
- IV. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Resurssättning av processtödet.
 - Säkerställa att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för Samhällskontraktets verksamhet.
- V. Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

Aktiviteter:

- Dialog i styrelsen och ta fram strategi för uppväxling.

Uppföljningen av mål 1 – 5 sker i styrelsen, Core Team och i processtödet

Gemensamma resurser i Samhällskontraktet

- 100 % verksamhetsledande processledare
- 100 % biträdande processledare (80 % processledning, 20 % kommunikation)
- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledning innovation och design (Endast 50 % feb - juni)
- 50 % actionbaserad följeforskning
- 10 % projektekonom/ekonomicontroller
- 25 % koordinator forskning och utbildning (vakant tillsätts under våren)

Tjänster som tas bort 2023

- 30 % innovationsstöd
- 100 % processledning forskning och utbildning (avslutas maj 2023)

Budget

Övergripande processtöd	2 900 000
Processledning, ekonomi, kommunikation, administration, forskning och utbildningskoordinering (Varav lön ink OH 2 900 000)	
Följeforskning	1 100 000
(Varav lön ink OH 1 00 000)	
Event och kommunikation	500 000
Välmående självständiga äldre	3 300 000
Processledning av fokusområdet (Varav lön ink OH 1 100 000)	
Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi) <i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
Alla barn och unga når sin fulla potential	3 300 000
Processledning av fokusområdet (Varav lön ink OH 1 100 000)	
Portfölj av initiativ (forum, labb, akademi) <i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
<u>TOTALT</u>	<u>11 100 000</u>
Finansiering 2023	11 100 000
<u>Akkumulerat kapital 2018-2022</u>	<u>7 000 000</u>
MKL	1 000 000
Pilotprojekt och seedmoney	6 000 000
<i>Beslutas av Core Team</i>	

Budget och utfall 2022-2025 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 22 februari 2023

Finansiär	Summa 2022-2025
Eskilstuna kommun	20 000 000
Västerås stad	20 000 000
Mälardalens universitet	4 400 000
Delsumma	44 400 000
Överskott från tidigare period	4 150 000
Tillgängligt Totalt	48 550 000

Namn	BUDGET TILLDELADE MEDEL					Utfall 2022 per 2022-12	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Totalt utfall
	Beslutsår									
	2022	2023	2024	2025	TOTALT					
Ledning och administration	2 800 000	-	-	-	2 800 000	2 506 744	-	-	-	2 506 744
Verksamhetsutveckling	1 500 000	-	-	-	1 500 000	1 568 781	-	-	-	1 568 781
Samhällsforum	1 900 000	-	-	-	1 900 000	1 037 366	-	-	-	1 037 366
Samhällslabbet	1 900 000	-	-	-	1 900 000	985 001	-	-	-	985 001
Samhällsakademin	1 900 000	-	-	-	1 900 000	1 066 458	-	-	-	1 066 458
Pilotprojekt	4 100 000				4 100 000	349 272	-	-	-	349 272
Kommunikation och event	650 000				650 000	729 298	-	-	-	729 298
Reserverat belopp MKL	500 000				500 000	0	-	-	-	0
	15 250 000	0	0	0	15 250 000	8 242 920	0	0	0	8 242 920