

Avtal om Samhällskontraktet

§ 1 Parter

1. Mälardalens högskola, Box 883, 721 23 Västerås ("MDH")
2. Eskilstuna kommun genom dess kommunstyrelse, org.nr 212000-0357
3. Västerås stad, genom dess kommunstyrelse, org.nr. 218000-2180

§ 2 Innehåll

Avtalet avser strategisk samverkan mellan MDH, Västerås stad och Eskilstuna kommun, inom ramen för Samhällskontraktet. Samhällskontraktet är organiserat som en centrumbildning vid Mälardalens högskola. Andra kommuner och andra offentliga aktörer kan under avtalsperioden komma att ansluta till Samhällskontraktet i enlighet med villkor i detta avtal.

§ 3 Bakgrund

Sedan 2009 har Eskilstuna kommun, Västerås stad och MDH samarbetat inom Samhällskontraktet. År 2014 anslöt sig Landstinget Sörmland och dåvarande Landstinget Västmanland in i Samhällskontraktet. Avtalet förnyades 2018.

Utifrån styrelsens direktiv tog arbetet med att formulera ett omtag form under hösten 2019. Arbetet fortsatte under 2020 och i februari 2021 beslutades en ny styrmodell för Samhällskontraktet och en förändrad verksamhet.

Samhällskontraktet ska hantera de utmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden.

Sedan 2009 då Samhällskontraktet bildades har villkoren och utmaningarna för kommuner och regioner förändrats. Samhällskontraktets styrelse beslutade under 2019 att ett omfattande omtag ska göras av samverkansarenan för att den bättre ska svara mot de välfärdsutmaningar som Eskilstuna kommun, Västerås stad, Region Västmanland och Region Södermanland står inför.

Från år 2022 satsar Västerås stad, Eskilstuna kommun och MDH på att göra en nystart där dessa tre organisationer initialt är parter i Samhällskontraktet.

En närmare beskrivning av Samhällskontraktets verksamhet under den innevarande avtalsperioden finns i bilaga 1. "Samhällskontraktet och dess organisation" uppdateras och beslutas inför varje år av styrelsen. Ansvar och befogenheter för centrumbildningen Samhällskontraktet regleras i en instruktion som beslutas av rektor vid MDH.

§ 4 Samhällskontraktets vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv

Samhällskontraktet styrs via vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv (bilaga 2). Bilaga 2 kan revideras av styrelsen vid behov.

§ 5 Parternas gemensamma ansvar

Parterna ansvarar gemensamt för

- att upprätta strategiska mål för samverkan,
- att organisera prioriterade områden,
- att genomföra och följa upp samverkansaktiviteter och dess effekter,
- att nyttogöra vunna erfarenheter

Det ankommer på Samhällskontraktets parter att verka för att nödvändiga beslut fattas i respektive organisation, så att de beslut parterna gemensamt fattat kan verkställas. Respektive part ansvarar också för att det som bedrivs inom ramen för Samhällskontraktet återrapporteras till den egna organisationen.

§ 6 Finansiering

För finansiering av Samhällskontraktet och den samverkan som initieras på grund av detta avtal ska Eskilstuna kommun och Västerås stad för år 2022, år 2023, år 2024 och år 2025 bidra med fem miljoner kronor vardera per år. Det innebär således tjugo miljoner kronor per kommun under hela avtalsperioden. MDH ska likaledes bidra med 1,1 mkr per år.

Parterna är överens om målsättningen att Samhällskontraktet även ska finansieras av externa aktörer med minst tio miljoner kronor årligen under avtalsperioden. Den angivna finansieringen ersätter inte till någon del existerande samarbeten mellan parterna.

I det fall fler kommuner går med i Samhällskontraktet regleras finansieringen i enlighet med bilaga 2.

§ 7 Erläggande av ersättning

Betalning av belopp som anges under § 5 ska ske senast efter 30 dagar efter rekvisering från MDH, dock tidigast den 31 januari för respektive år såvitt avser hälften av beloppet samt tidigast den 31 juli såvitt avser resterande belopp.

§ 8 Ny part

Parterna ska godkänna ny samverkanspart. Tilläggsavtal till detta avtal ska tecknas när en ny samverkanspartner har godkänts av parterna.

§ 9 Avtalstid

Avtalet gäller, under förutsättning att kommunstyrelsen i respektive kommun godkänt avtalet genom ett lagakraftvunnet beslut, samt att rektor för MDH godkänt avtalet, från och med 1 januari 2022 till och med den 31 december 2025.

§ 10 Ändringar i avtalet

Ändringar i detta avtal genomförs i samförstånd mellan parterna och ska vara skriftliga och godkända av samtliga parter för att gälla.

§ 11 Tvistlösning

Eventuella tvister med anledning av detta avtal ska i första hand lösas genom förhandlingar mellan parterna. Om parterna inte kan enas och någon överenskommelse inte nås ska avtalet upplösas.

§12 Parternas åliggande efter upplösning av avtalet

Om avtalet skulle upplösas enligt § 11, är parterna ändå skyldiga att fullfölja sina åtaganden vad gäller finansiering av projekt eller andra aktiviteter som Samhällskontraktets styrelse beslutat om före upplösandet av avtalet.

Detta avtal har upprättats i fem exemplar, varav parterna har tagit var sitt.

Ort och datum:
För Mälardalens högskola

Paul Pettersson
Rektor

Ort och datum:
För Västerås stad

Staffan Jansson
Kommunstyrelsens ordförande

Helene Öhrling
Stadsdirektör

Ort och datum:
För Eskilstuna kommun

Jimmy Jansson
Kommunstyrelsens ordförande

Tommy Malm
Kommundirektör

Bilaga 1)

Styrdokumentet: Samhällskontraktet och dess organisation

Detta dokument uppdateras årligen av styrelsen.

Samhällskontraktet och dess organisation 2021

Den 9 februari 2009 tecknades ett unikt avtal. Då enades Eskilstuna kommun, Västerås stad och MDH att tillsammans arbeta med forskning och utveckling av skola, omsorg och framtidens arbetskraft. Under 2014 gick även Region Västmanland och Landstinget Sörmland in i Samhällskontraktet. Avtalet har förnyats med ytterligare fyra år vid två tillfällen, 2013 och 2018.

Det övergripande motivet för att inrätta Samhällskontraktet kan kort sammanfattas i punkterna nedan:

- Kommuner och regioner har en stark strävan mot ett allt bättre samhälle och vill även framgent kunna erbjuda en socialt hållbar och i övrigt god livsmiljö med en effektiv samhällsservice.
- Kommuner och regioner måste ha en förmåga att rekrytera och behålla talangfulla medarbetare som med sin kompetens och kunskap skapar tillväxt och välfärd.
- Förutsättningar för högskolor och universitet förändras i snabb takt. För högskolans del innebär det än högre kvalitet i forskning och utbildning. Studenterna har ett alltmer ökat behov av att skapa nära kontakter med arbetslivet i form av exempelvis praktikplatser och examensjobb, något en samproducerande högskola kan erbjuda.
- Det finns ett stort behov att professionalisera och effektivisera samverkan mellan offentlig sektor och akademi.

Ett omtag

Utifrån styrelsen direktiv tog arbetet med att formulera ett omtag form under hösten 2019. Arbetet fortsatte under 2020 och i februari 2021 beslutades en ny styrmodell för Samhällskontraktet och en förändrad verksamhet.

I omtaget av Samhällskontraktet adresserades särskilt följande punkter:

- SK ska anta komplexa samhällsutmaningar
- Bygga partnerskap
- Spets/välja ut frågor på tvären – bort från stuprör
- Fokusera SK och skapa gemensam prioritering
- Bättre struktur för kommunikation inom och mellan parter
- Tydligare koppling till regionerna
- Utveckla processerna och metoderna för samverkan och samproduktion
- Matcha SK's mål med samtliga parter mål
- Säkra en lärandeprocess
- Prioritera och fokusera - Vad är SK, vad är inte SK!

Samhällskontraktet ska hantera de utmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För högskolans del utgör Samhällskontraktet en viktig arena i sin målsättning att vara ledande i landet på att samverka med det omgivande samhället och att uppfylla visionen *Ett starkt MDH – den samproducerande högskolan*.

Sedan 2009 då Samhällskontraktet bildades har villkoren och utmaningarna för kommuner och regioner förändrats. Samhällskontraktets styrelse beslutade under 2019 att ett omfattande omtag ska göras av samverkansarenan för att den bättre ska svara mot de välfärdsutmaningar som Eskilstuna kommun, Västerås stad, Region Västmanland och Region Södermanland står inför.

Missionsinriktat innovationsarbete

För att hantera Samhällskontraktets prioriterade välfärdsutmaningar kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Under 2021 kommer Samhällskontraktet att utforska ett missionsinriktat angreppssätt, som innebär att olika aktörer jobbar i samma riktning mot gemensamma mål.

Missions som angreppssätt bygger på sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Inspirerande och mätbart mål som ska uppnås inom en viss tidsperiod. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen.

- Angreppssättet förutsätter mängd av initiativ med gemensam riktning.
- Arbetet koordineras av aktörer på systemnivå, men bygger på gemensam kraftsamling, där omställningen sker genom att alla går mot det mål man tillsammans formulerat.
- Genom angreppssättet förhåller man sig till Agenda 2030-målen på ett nytt sätt. De komplexa mål man tar sig an i missionsarbetet hanterar de reella samhällsutmaningarna som bland annat spänner över flera av målen i Agenda 2030.

1. Samhällskontraktets vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv

Den 9 mars 2021 tog Samhällskontraktets styrelse beslut om en ny styrmodell.

Vision:

”Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.”

Mission:

”Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.”

Fokusområde - Skolresultat

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat. Målet är att alla ska ha behörighet att söka och genomföra ett nationellt gymnasieprogram.

Fokusområde – Nära Vård inklusive Välfärdsteknik

Samhällskontraktet ska bidra till att invånarna upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Prioriterade perspektiv:

- *Partnerskap och samproduktion*
- *Innovation i offentlig sektor*
- *Tvärvetenskaplighet*
- *Utgå från invånaren*
- *Tillitsskapande*
- *Proaktiva insatser*
- *Trygghet*
- *Digital teknik*
- *Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov*

2. Organisation 2021

Under 2021 övergår organisationen till att bestå av en styrelse, ett Core Team samt ett kansli kallat processtödet som är anställt av vårdorganisationen MDH.

2.1 Styrelse

Samhällskontraktets styrelse har till uppdrag att styra den strategiska utvecklingen. Styrelsen ansvarar för att:

Besluta om verksamhetens inriktning, årlig verksamhetsplan, verksamhetsberättelse och budget. Styrelsen ska också tillse att verksamheten bedrivs effektivt och enligt gällande regelverk.

Samhällskontraktets styrelse 2021:

Ordförande:

Helene Öhrling, Västerås stad , Christine Tjärnheden, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun, Anna-Marie Giotas Sandqvist, Eskilstuna kommun

Paul Pettersson, MDH, Anna Letterstål, MDH

Petri Olivius, Region Sörmland

Kent Nilsson, Region Västmanland

2.2 Core Team – uppdrag 2021

Core Team - uppdrag som grupp

Operativ möjliggörare och beredningsgrupp till styrelsen

1. Sorterar, analyserar och prioriterar gemensamma komplexa samhällsutmaningar som identifieras av varje part inom SKs fokusområden.
2. Verkar aktivt för att SK drivs utifrån framtagna vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv.
3. Skapar förutsättningar, möjliggör, prioriterar och stödjer SKs verksamhet till att bli operativt framgångsrik.

Uppdrag som representant i Core Team

1. Säkra att intern prioritering av komplexa samhällsutmaningar görs utifrån SKs vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv och lyfts till SK.
2. Ansvarar för att löpande kommunikation förmedlas och sprids från och till den egna organisationen kopplat till SKs verksamhet. Att kommunikation når relevanta målgrupper samt att göra erbjudandet känt inom egna organisationen.
3. Säkrar att rätt kompetenser tillgängliggörs för SKs verksamhet.
4. Aktivt verkar som ambassadör för SKs vision, mission och operativa verksamhet.

Samhällskontraktets Core Team

Rasmus Person, Västerås stad

Johan Lindström, Eskilstuna kommun

Helena Jerregård, MDH Katarina Bergqvist

Katarina Bergqvist, Region Sörmland

Sophie Andersson, Region Västmanland

2.3 Kommunikatörsnätverket

Det finns ett kommunikatörsnätverk med representanter från samtliga parter inom SK där SK:s biträdande processledare har den sammankallande rollen. Deltagarna i nätverket ansvarar för att kommunicera i sina egna kanaler resultat från SK som berör deras verksamhet. Nätverket resonerar tillsammans kring olika kommunikationsfrågor som bland annat SKs övergripande kommunikationsplan. Följande representanter ingår i nätverket:

Johannes Ollson, kommunikatör, MDH

Robert Karlsson, Region Sörmland

Maria Maandi Wallin, kommunikationsstrateg, Västerås stad

Isabel Jansson, Kommunstrateg kommunikation, Eskilstuna kommun

Henri Aromaa, Region Västmanland

2.4 Samhällskontraktets värdakademi på Mälardalens högskola – Akademin för hälsa, vård och välfärd

Högskolestyrelsen fattade beslut om nya regler för centrumbildningar i maj 2016. Av reglerna framgår det att en centrumbildning ska vara organiserad inom ramen för högskolans arbetsordning och vara placerad vid en akademi, en så kallad värdakademi.

Rektor beslutade 2017-12-12, att Akademin för hälsa vård och välfärd (HVV) blir värdakademi för centrumbildningen Samhällskontraktet (SK).

2.5 Processtödet

Processtödet ansvarar för att leda och samordna det operativa arbetet inom SK. Verka för att SK är en samverkansarena som erbjuder stöd för kreativt arbete i syfte i att tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar. I det skapar lärande, sprider kunskap, och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan SKs parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Processtödet ska säkra att SK erbjuder en gemensam samverkansarena för lärande, kreativitet och engagemang genom events, utbildningar, kreativa workshops och samtalsforum. Processtödet ansvarar för att utveckla och tillhandahålla en digital infrastruktur för samverkan och samproduktion.

3. Verksamhet

Samhällskontraktet är ett friutrymme där parterna tillsammans med andra aktörer gemensamt kan gå bortom befintliga strukturer och processer för att skapa nya insikter, kunskap och systemförändring. Samhällskontraktets verksamhet förändras 2021 som en del av omtaget till att ha tre funktioner.

En konsekvens i utvecklingen är att Samhällskontraktets intresse i MKHV samt MKL avvecklas under 2021. Nya strukturer för involvering samt förankring inom ramen för de strategiska uppdragen kommer att upparbetas under 2021.

3.1 Samhällsforum

Samhällsforum erbjuder ett forum där parterna tillsammans skapar dialog, kunskapsutbyte och inspiration som inkluderar och engagerar medarbetare och även omliggande samhälle. Samhällsforum har till syfte att koordinera, stärka och skapa synergier mellan satsningar inom SKs fokusområden.

I Samhällsforum bygger parterna vidare på befintlig kunskap, engagerar och identifierar gemensamma utmaningar och gap. Vi identifierar områden där vi tillsammans kan och vill göra skillnad samtidigt som påbörjar processen till förändring. Inom Samhällsforum arrangeras events och en rad aktiviteter i syfte att skapa, koppla ihop och sprida praktisk och teoretisk kunskap.

Samhällsforums uppbyggnad leds under 2021 av en projektledare på 50 procent.

3.2 Samhällslabbet

Samhällslabbet erbjuder en kreativ miljö för att utforska, lära och få nya insikter. Samhällslabbet tillhandahåller expertis och innovationsverktyg samt mobiliserar resurser från parterna i syfte att genom samproduktion stödja initiativ och processer för att uppnå samhällsutveckling.

I innovationsprocessen utforskar, skapar och testar SKs parter tillsammans med berörda intressenter nya lösningar på utpekade komplexa samhällsutmaningar.

Samhällslabbet uppbyggnad leds under 2021 av en projektledare.

3.3 Samhällsakademin

Ett av SKs uppdrag är att arbeta med utbildning i samverkan. I samband med omtaget skapas nya förutsättningar för hur detta ska ske. Under 2021 konkretiseras arbetet med hur utbildningar mot studenter och medarbetare ska organiseras och hur rollerna ser ut i det arbetet.

Forskning som bedrivs i eller startas upp i Samhällsakademin kommer att genomsyras av tvärvetenskaplighet och inkludering. Tvärvetenskaplighet i den mening att olika forskningsansatser uppmuntras och integreras. Inkludering i den mening att invånare, medarbetare, studenter och forskare på ett jämlikt sätt tillsammans tar sig an olika samhällsutmaningar.

Samhällsakademin syftar till att ge goda förutsättningar att söka externa medel för fördjupad forskning som ligger i linje med Samhällskontraktets vision, mission och fokusområden.

Kopplat till Samhällsakademin finns Samhällskontraktets forsknings- och utbildningskoordinatorer.

4. Roller och uppdrag

Utvärderingen från Oxford Research 2017 rekommenderade att förtydliga roller och funktioner utöver det som den befintliga instruktionen anger. Denna rollbeskrivning har uppdaterats inför 2021. I processstödet finns följande roller.

4.1 Processledare

Processledaren ansvarar för:

- Initiera, bereda och föredra ärenden och verkställa styrelsens beslut
- Leda, koordinera och fördela arbetet inom SK på uppdrag från styrelsen samt en arbetsledande roll för medarbetare inom processtödet.
- Främja goda arbetsresultat, en effektiv verksamhet och samhällsnytta enligt SKs uppdrag genom att:
 - Säkerställa att SKs operativa verksamhet styrs och leds utifrån framtagna styrmodell
 - Skapa en innovativ, engagerande och inkluderande kultur inom SK
 - Verka för god kommunikation och transparens såväl internt mellan parterna som externt
 - Säkerställa att verksamheten löpande följs upp och redovisas till Core Team och styrelsen.
 - Säkerställa att relevanta resurser och kompetenser finns inom SK
- Säkerställa att relevanta handlingar diarieförs och arkiveras.

Utöver det har processledaren:

- en budget för att finansiera nya aktiviteter och projekt som utvecklas under pågående budgetår.
- beslutanderätt på utgifter för nya aktiviteter och projekt med en budget upp till 200 000 kronor. Vid nya aktiviteter med budget över 200 000 kr skall SK styrelse fatta beslut.

Biträdande processledaren ansvarar för:

- Utveckla och stärka den strategiska kommunikationen.
 - Planera, samordna och säkerställa att kommunikationen bidrar till att uppnå Samhällskontraktets uppdrag.
- Ta fram, leda och följa upp arbetet utifrån kommunikationsplanen
 - Ta fram, leda och följa upp arbetet utifrån kommunikationsplanen
- Att utveckla och driva den operativa kommunikationen inom SK. Säkerställa så att engagerande och inspirerande målgruppsanpassat innehåll skapas till olika kanaler.
 - utveckla innehåll och struktur SKs hemsida.
 - nyhetsbrev
 - presentationer
 - filmer, illustrationer och rörlig bild
 - se över och utveckla SKs närvaro i sociala medier
 - tryckt verksamhetsberättelse
- Utveckla SK grafiska profil, tonalitet och visualisering av SKs satsningar.
- Att planera och facilitera event.
- Att utveckla en digital infrastruktur för delaktighet, involvering och lärande
- Sammankalla, samordna och tillsammans utveckla kommunikatörsnätverkets arbete

4.2 Projektledare Samhällsforum

Projektledare Samhällsforum ansvarar för:

- Att tillhandahålla en arena för demokratisk dialog för utmaningar inom Samhällskontraktets fokusområden.
- Att facilitera och möjliggöra sortering, analys och prioritering av komplexa utmaningar som hanteras av Samhällskontraktet inom ramen för fokusområdena.
- Att facilitera generering av utmaningar och initiativ som går vidare in i Samhällslabbet.
- Att identifiera behov av kompetensutveckling kopplat till Samhällskontraktets uppdrag och kanalisera till Samhällsakademin.
- Att i samarbete med biträdande processledare säkerställa att Samhällskontraktets webbsida hålls uppdaterad, bidra till digital utveckling, att information sprids och att kommunikation in och ut från Samhällforum säkras.

4.3 Projektledare Samhällslabbet

Projektledare Samhällslabbet ansvarar för:

- Att säkerställa att idéer och koncept/prototyper tas fram samt att piloter genomförs.
- Att testa och validera olika processer, metoder och verktyg i Samhällslabbet.

- Att utveckla och tillhandahålla en infrastruktur för delaktighet och involvering i Samhällslabbet.
- Att skapa intresse, engagemang och förutsättningar till deltagande i Samhällslabbet.
- Att säkra bemanning för effektiv facilitering att kunna labba och samproducera utifrån utpekade utmaningar som ligger inom SK:s prioriterade perspektiv, fokusområden och bedömningskriterier.
- Att bygga broar och nätverk med intressenter som främjar involvering av medarbetare inom Samhällskontraktets parter, invånare, näringsliv och övriga civilsamhället.
- Att säkerställa att insikter sprids, aktivt driva att lärdomar och lösningar tas vidare i parternas organisationer.
- Att i samarbete med biträdande processledare säkerställa att Samhällskontraktets webbsida hålls uppdaterad, information sprids och att kommunikation in och ut från Samhällslabbet säkras.

Likt tidigare delprocessledares mandat har biträdande processledare och projektledare befogenhet att:

- ha en budget för att stimulera initiativ till aktiviteter och projekt inom funktionen
för att finansiera nya aktiviteter och projekt som utvecklas under pågående budgetår,
- ha beslutanderätt på utgifter för nya aktiviteter och projekt med en budget upp till 50 000 kronor. Vid budgeterade utgifter mellan 50 000 kr och 200 000 kr kan processledaren för SK fatta beslut och för summor över 200 000 kr skall SKs styrelse besluta om sådana.

4.4 Forsknings- och utbildningskoordinatorer inom Samhällsakademin

Forsknings- och utbildningskoordinatorer inom Samhällsakademin bidrar med:

- Att anordna öppna seminarier, work shops och andra aktiviteter inom relevanta områden.
- Att facilitera den kompetensutveckling som behövs som stöd till Samhällslabbets verksamhet.
- Att utforska och utveckla utbildning och studenters involvering i Samhällskontraktet.
- Att bevaka och utvärdera forskningsutlysningar samt ta initiativ för att i samverkan göra forskningsansökningar i syfte att säkra externa medel för kunskapsutvecklingen inom Samhällskontraktets fokusområden.
- Att uppdatera och utveckla de kriterier som styr vilka forskningsansökningar som skall göras samt vilken typ av forskning som skall ske inom Samhällskontraktet, vilken beslutas av styrelsen.
- Att bevaka och rapportera om högskolans och akademiernas forskningsplattformar.

- Att ansvara för utvecklingen av samband mellan forskning och utbildning inom Samhällskontraktets intresseområde.
- Att knyta samman, utveckla och sprida forskning som sker på MDH med arbetet inom SKs fokusområden.

4.5 Ekonomi och administration

Ekonomicontroller ansvarar för:

- Ansvara för ekonomisk uppföljning och redovisning av Samhällskontraktets ekonomi och projekt
- Redogöra ekonomiska resultat för finansiärer och styrelse
- Delansvar för verksamhetsutveckling i dialog med processteamet kring Samhällskontraktet
- Stöd i direktupphandlingar under året
- Utveckla och ansvara för vissa administrativa uppgifter kopplat till Samhällskontraktets ledning och styrning
- Ta fram underlag och genomför research inför arbetet med ny finansieringsmodell samt omarbetat avtal för nästa avtalsperiod

5. Uppföljning och utvärdering 2021

I det missionsinriktade angreppssättet bör inspirerande och mätbart mål finnas. Mål vilka ska uppnås inom en viss tidsperiod. Detta är en pågående process under våren 2021 och nedan följande är ett förslag som kommer att arbeta vidare med. Påkopplad i arbetet är bland annat professor Ulrica von Thiele Schwarz.

Uppföljning av SK görs i förhållande till följande mål:

Vad	Mål	Mått
SK bemannad		
Antal innovationsidéer		
Styrmodell framtagen och implementerad		
Roller och uppdrag framtaget och beslutat		
Antal framtagna prototyper		

Antal genomförda piloter		
Uppfattning internt "SK en fristad för samverkan som skapar engagemang och tillhörighet" +		
Uppfattning externt "samhällsutveckling i framkant" +		

SK kommer mäta ett antal nyckeltal för att upprätthålla kvalitet och effektivitet i alla delar av uppdraget. För att nå bästa resultat i uppdraget förslås även ett antal KPI som mäter Core Teams bidrag till att möjliggöra SKs uppdrag.

Uppdragsdel:

- **Ett samordnat internt och externt ekosystem**
 - Antal nya samarbeten med interna aktörer
 - Antal nya externa partners
 - Antal medarbetare som varit delaktiga i SK
- **En kulturförflyttning ökat engagemang, kunskap och ökad kollektiv innovationsförmåga**
 - Innovationsförmåga (verktyg, metoder och verksamhetsutveckling)
 - Learnings (antal ggr artiklar, filmer, utbildningar, rapporter, dokument som skapats av SK har lästs)
 - Medarbetarnöjdhet, graden engagemang hos de deltagare som varit med i Samhällsforum, -akademin och -labbet
 - Värdet hos deltagarna i SK – ny kunskap, samarbeten, nya förmågor, nya insikter
- **Ett stärkt varumärke internt och externt**
 - Invånarintresse +
 - Kommunikation internt +
 - Kommunikation externt +
- **Ett effektivt och lönsamt samhällslabb**
 - Antal idéer vi hinner utvärdera och förkasta resp pilotat
 - Antal förslag till nya tjänster eller insatser (behov) vi samlar in
 - Antal nya insikter som tas emot av parterna
- **En möjliggörande styrning av Samhällsforum och Samhällslabbet**
 - FTEs som varje part hos SK bidragit med till arbetet
- **En utveckling och spridning av forskning som sker på MDH inom SKs fokusområden samt ökad andel extern finansiering**
 - Antal befintliga forskningsprojekt som knutits till SKs fokusområden

- Antal events och digitala aktiviteter som spridit kunskap vunnit i forskning på MDH
- Andel extern forskningsfinansiering som SK genererat
- **En involvering av studenter i SK**
 - Antal studenter som involverats i Samhällsforum, -akademin och -labbet

+ Basmätning vår 2021. Ny mätning slutet 2021.

6. Bakgrund

Instruktion för centrumbildningen Samhällskontraktet

I rektors beslut 2013-12-17 (MDH5.7-493/13) beskrivs *Instruktion för centrumbildningen "Samhällskontraktet" inom Mälardalens högskola*. Av beslutet framkommer att det övergripande målet är att höja kompetensnivån i regionen, att stärka forskning och utbildning vid Mälardalens högskola, att utveckla verksamheter och medarbetare inom offentlig sektor samt att skapa goda relationer i samverkan mellan högskolan och aktörer i offentlig sektor. Samhällskontraktet leds av en styrelse vars ledamöter representerar de olika parterna. Under styrelsen finns en processledare som utses av rektor. Processledaren och chefen för värdakademin (HVV) har närvaro- och yttranderätt i styrelsen. Chefen för värdenheten ska höras innan processledaren fattar beslut av större vikt och av principiell natur.

Utvärdering av Samhällskontraktet

Under 2017 genomfördes en utvärdering av Samhällskontraktet av företaget Oxford Research som utmynnade i nio rekommendationer:

1. Förankra Samhällskontraktets mål i alla led
2. Utveckla och förankra samtliga parternas vision för vad de vill att medverka i. Samhällskontraktet ska leda till samt deras interna strategi för hur detta ska uppnås
3. Stärk kommunikationsarbetet för bättre spridning av forskningsresultaten
4. Fortsätt främja samarbete och gränsöverskridande aktiviteter mellan Samhällskontraktets olika verksamhetsområden
5. Ta fram riktlinjer för hur projekt ska beviljas medel, följas upp och utvärderas
6. Utvärdera de olika funktionerna inom Samhällskontraktet
7. Uppdatera den nuvarande instruktionen för Samhällskontraktet

8. Överväg att sätta upp en flerårig budgetram, alternativt en prognos för hur medel ska fördelas, för att underlätta verksamhetsplaneringen
9. Överväg att utöka den centrala delen av budgeten för att främja samverkansarbete.

Dessa rekommendationer, tillsammans med utvärderingen i sin helhet, har legat till grund för det omtag av Samhällskontraktet som skett under 2019 – 2021.

2021-04-07

Anna Letterstål

i samarbete med processtödet

berett av Core Team, beslutat av styrelsen

Detta dokument revideras årligen

Bilaga 2)

Vision:

”Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.”

Mission:

”Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, främja hälsa, sprida kunskap och insikter genom innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.”

Fokusområde - Skolresultat

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat. Målet är att alla ska ha behörighet att söka och genomföra ett nationellt gymnasieprogram.

Fokusområde – Nära Vård inklusive Välfärdsteknik

Samhällskontraktet ska bidra till att invånarna upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Styrande perspektiv:

- *Partnerskap och samproduktion*
- *Innovation i offentlig sektor*
- *Tvärvetenskaplighet*
- *Utgå från invånaren*
- *Tillitsskapande*
- *Proaktiva insatser*
- *Trygghet*
- *Digital teknik*
- *Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov*

Bilaga 3)

Finansiell reglering av fler kommuner i Samhällskontraktet

Finansiering sker då årligen utifrån nedanstående tabell;

Kommunstorlek (invånare)	Finansiering (årlig)
>100.000	5 mnkr*
75.000-100.000	3,75 mnkr
50.000-75.000	2,5 mnkr*
20.000-50.000	1,25 mnkr*
<20.000	0,5 mnkr*

*I det fall kommunernas sammanlagda finansiering årligen överstiger 15 mnkr så reduceras avgiften i ovanstående tabell proportionellt ned till en nivå som motsvarar 4 mnkr för Eskilstuna och Västerås. Lägsta nivå på finansiering per kommun i ovanstående kommungrupper är i detta fall;

Kommunstorlek (invånare)	Finansiering (årlig)
>100.000	4 mnkr*
75.000-100.000	3 mnkr*
50.000-75.000	2 mnkr*
20.000-50.000	1 mnkr*
<20.000	0,4 mnkr*