

# Protokoll Samhällskontraktet Styrelsemöte

## Datum & tid:

2023-09-13, kl 09:00 – 12:00

Rektors styrelserum, MDU, Västerås

## **Närvarande:**

Helene Öhrling, Västerås stad

Per-Inge Hellman, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun

Martin Hellström, MDU

Anna Letterstål, MDU

Emma Mossberg, SHK

Marianne Kiiskilä, SHK

## Frånvarande:

Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun

Inledningsvis hälsade styrelseordförande alla välkomna till styrelsemötet och representanterna gav en uppdatering på läget utifrån sina organisationer.

## 1. Protokoll föregående möte

- Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

## 2. Ekonomi

- Budget och utfall per 31 aug 2023, bilaga 1 (*Emma Mossberg*)

Ekonomi godkänns och lades till handlingarna. Prognos ligger något under budget pga deltidsvakant i fokusområde 'Välmående och självständiga äldre'.

Akkumulerat kapital på sju miljoner kronor, som är avsatt för pilotprojekt och "seed money" börjar att planeras upp av Core Teamen. Dessa satsningar syns ännu inte i underlaget.

- *Uppväxling externa medel, bilaga 2*

I år har SHK blivit beviljad ytterligare finansiering på 11 129 000 kronor. Summan indikerar totalt vad som är beviljat 2023 för projekt som löper över två eller tre år. SHK har som övergripande mål att växla upp finansieringen med minst tio miljoner kronor per år.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



Fortfarande finns stor förbättringspotential i hur ansökningar drivs fram - ett utvecklingsarbete som pågår aktivt. Det finns behov av processledning i ansökningsförfarandet och större involvering av alla parter från start.

Ett tiotal ansökningar ligger ute. Exempelvis en Formasansökan på sex miljoner kronor kopplat till Physical Literacy. En bredd av forskare har tillsammans med medarbetare i Eskilstuna kommun tillsammans drivit fram ett projekt som just nu ligger inom 'Alla barn och unga lyckas'. Ett arbete som på sikt har stor potential att vara en brygga över till 'Välmående och självständiga äldre'.

Ett av de mest ambitiösa projekten är en EU-ansökan på drygt 80 miljoner kronor kopplat till ungas välmående. Ansökan kopplar till arbetet i Skultuna. Ytterligare en större Horizon-ansökan planeras, denna på ca 35 miljoner kronor.

#### **Medskick från styrelsen:**

Hur vi gemensamt driver fram ansökningar är ett viktigt lärande med stor potential. Den här utvecklingen behöver även bidra till det interna lärandet i staden.

### **3. Finansiering och resurser från MDU**

- Förstärkning av SHKs forskningsfinansiering och resurser (Martin Hellström)

MDU avsätter tio miljoner kronor extra för SHK årligen från 2024. Medlen kommer att delas ut på akademierna, där två och halv miljon kronor per akademi kopplas till SHK. Satsningen kommer tydliggöra SHKs roll och potential att driva en progressiv utveckling för samverkan, där forskning och utbildning aktivt bidrar till en hållbar framtid. Satsningen möjliggör även att ytterligare resurser från MDU kan kopplas mot SHK.

### **4. Uppföljning övergripande mål i VP 2023**

- Hur ligger vi till i förhållande till målen? (Emma Mossberg) Bilaga 3.

Se indikation i bilaga.

**MÅL 1: Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.**

Verksamheten är ur uppstartsfasen efter omtaget och har nu en mängd initiativ igång. 2023 har ett fokus på genomförande i den struktur som har byggts upp. Alla initiativ som nu prioriteras av Core Team och sätts igång har en långsiktighet

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



och är strategiskt prioriterade - samtidigt som det sker ett snabbt lärande och löpande leveranser.

**MÅL 2: Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.**

Det stora klivet har varit att gå från projekt- till portföljstyrning vilket nu börjar sätta sig i Core Teamen. Core Team för 'Alla barn och unga lyckas' har kommit längst i arbetet. Portföljlogiken bygger förmåga att arbeta långsiktigt, samtidigt som vi kan arbeta med ett snabbt lärande och löpande resultat. Den ger även SHK kapacitet att zooma in i delar och detaljer där konkreta initiativ drivs samtidigt som verksamheten kan zooma ut och se komplexiteten i helheter.

En annan del av systematiken är styrning och ledning av testbäddar. Här finns även följeforskning påkopplat. Etablerade testbäddar är Skultuna kommunal och Zetterberg gymnasium. Under etablering är Ängsgårdets SÄBO samt en tredje testbädd inom barn och unga i Eskilstuna. Förslag finns att etablera en grundskola som testbädd i Västerås under nästa år. Initiativ drivs även utanför testbäddarna.

**MÅL 3: Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet**

Fokus 2023 har skiftat till internkommunikation mellan styrelse, Core Team och processtöd, samt att bedriva en tät och ändamålsenlig kommunikation inom vartdera initiativet. Den externa kommunikationen är det tredje lagret i denna strategi.

**MÅL 4: Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.**

I takt med omdaning av SHK så har nya roller utvecklats; roller som innefattar erfarenheter, kompetenser och förmågor som det visat sig svåra att resurssätta. Nuvarande upplägg med ett inre processtöd på fem fasta medarbetare samt en yttre ring med rörliga resurser som tas in efter behov uppfattas framgångsrikt.

**MÅL 5: Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr årligen.**

I år har SHK blivit beviljad extern finansiering på 11 129 000 kronor. Summan indikerar totalt vad som är beviljat i år för projekt som löper över två eller tre år. Utifrån att medel ska beviljas på minst 10 Mkr per år så är målet uppnått.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



Utvecklingsarbete pågår för att säkerställa att den finansieringen som kommer in ligger helt i linje med SHKs ambition. Effekten av finansieringen är viktigare än kronor på kontot.

- Uppföljning 2023

Uppföljning för 2023 föreslås genomföras gemensamt vid första styrelsemötet 2024. Core Team bjuds in och uppföljningen görs interaktiv genom "innovationssnurra" likt den Anders Wikström genomförde med styrelsen i maj.

Styrelsen godkände förslaget.

## 5. Informationspunkt: Fokusområde 'Alla barn och unga lyckas'

- Presentation av pågående och planerade initiativ 2023 samt utveckling av portfölj (forsknings-, utbildnings och innovationsinitiativ) (Linnea Rönnquist) Bilaga 4

Under hösten kommer arbetet att fokusera på fyra områden:

1. Samskapa Portföljen med Core Team: Vi kommer jobba mycket med att hitta arbetssätt, metoder och processer för hur vi integrerar utbildning, forskning och praktik snarare än att vi separerar dem
2. Integrering av Utbildning, Forskning och Praktik: Målet är att hitta arbetssätt, metoder och processer som integrerar dessa tre områden snarare än att separera dem.
3. Etablering av den Tredje Testbädden i Eskilstuna: Ett stort fokus kommer att ligga på att etablera denna testbädd som en plattform för innovation och utveckling.
4. Resursallokering: Man kommer att lägga mycket resurser på att säkerställa att man har de nödvändiga resurserna för att kunna driva denna stora ambition framåt.

Under mötet presenterades flera initiativ som är i gång, och dessa centrerar kring två huvudområden eller "lärandenarrativ":

**Delaktighet och Medskapande:** Här fokuserar man på "Drömfabriken" där barn och unga är en del av styrning och ledning. Målet är att hitta fler kanaler och metoder för att involvera barn och unga i verksamhetsutvecklingen.

## SAMHÄLLSKONTRAKTET



**Prestation och Förväntan:** Detta inkluderar arbetet med "Spiral of Inquiry" vid Zetterbergsgymnasiet och fokuserar på att skapa meningsfullhet i lärandet. Ett annat exempel är "Physical Literacy," som syftar till att finna inre motivation till rörelse snarare än att fokusera på prestation.

Utöver dessa kommer en tredje del som handlar om att integrera utbildning, forskning och praktik. Exempel på detta inkluderar:

**Demografisk Infrastruktur:** Samarbetet med Västerås stad och Eskilstuna kommun, där man integrerar genom kurser i masterprogrammet i statsvetenskap och praktiskt arbete, inklusive input från en universitetslektor och samarbete med olika yrkesgrupper.

**Physical Literacy:** Här är målet att få forskning och praktik att arbeta tillsammans. Initiativet inkluderar forskare från olika discipliner som psykologi, statsvetenskap, folkhälsa och interaktionsdesign, och de arbetar nära tjänstemän från olika förvaltningar.

## 6. Informationspunkt: Fokusområde Välmående självständiga äldre

- Presentation av pågående och planerade initiativ 2023 samt utveckling av portfölj (forsknings-, utbildnings och innovationsinitiativ) (Marianne Kiiskilä) Bilaga 5

Pågående initiativ inom "Välmående och självständiga äldre," som alla syftar till att förbättra livskvaliteten för äldre. Dessa initiativ är:

- **Framtidens äldreboende:** Fokus här är på innovation och välbefinnande både för personal och brukare i det nya SÄBO (särskilt boende) i Västerås. Det fungerar som en testbädd för nya lösningar i äldreomsorgen.
- **Hälsofrämjande team:** Detta initiativ handlar om att skapa en meningsfull vardag för äldre genom att implementera en metod baserad på levnadsberättelser och forskning. En digital utbildning är också på gång, och civilsamhällesaktörer kommer att involveras i framtiden.
- **Måltider och möten:** Detta fokuserar på att hitta innovativa lösningar för måltider och social samvaro för seniorer, särskilt efter att seniorrestauranger stängdes.
- **Minilabb ofrivilligt ensamma äldre:** Initiativet syftar till att utveckla innovativa lösningar för att främja social interaktion och motverka ensamhet. Studenter är inblandade i att skapa prototyper av lösningar.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



- **Öppen verkstad:** Detta är en co-working där personer från olika sektorer kan komma för att arbeta, dela erfarenheter och energi kring frågan om välmående äldre.

## 7. Informationspunkt: Utveckling av forskning och utbildning

- Presentation av ny processledare forskning och utbildning Eric Svanelöv
- Presentation av förslag på "Fellowship" Bilaga 6
- Följeforskningen, presentation om pågående arbete och kommande (Karin Axelsson/Anders Wikström) Bilaga 7

### Presentation av förslag på "Fellowship"

I syfte att:

- Stärka och få hävstång i pågående utvecklings- och förnyelsearbete
- Skapa en kritisk massa som har kapacitet att leda och driva förnyelsearbete

Ett förslag presenterades på ett "Fellowship-program" där medarbetare från samtliga organisationer deltar i en kompetenshöjande resa. Dels arbetar deltagarna med utmaningar de står inför på hemmaplan, dels får de ett paket av kompetenshöjande insatser och coaching samt att det skapas ett utrymme att mötas över professions- och organisationsgränser.

### Medskick från styrelsen:

- Tänk lite bredare, fler roller som behöver kläs på ny kunskap. Fler än de som ingår i SHKs initiativ.
- Även andra förvaltningar än de som är påkopplade idag
- Beforska effekten
- Handlar om ledarskap, tydliggör det
- Behövs en bra pitch, och bra kommunikation
- Koppla mot fokusområdena
- Viktigt att forskare från olika discipliner är med

**Beslut:** Styrelsen gav uppdrag till SHK att gå vidare med förslaget och förankra deltagare via Core Team.

### Följeforskningen, presentation om pågående kommande arbete (Anders Wikström)

Den actionbaserade följeforskningen i SHK är mångfacetterad och inkluderar inte bara traditionell forskning och utvärdering, utan är också aktiv stöd till processledningen.

- Följeforskningen följer processtödet, Core Team och styrelsen i syfte att utvärdera dess effektivitet och effekt

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



- Undersöker hur systematiskt innovationsarbete kopplar till designtänkande

**Stöd och samverkan:**

Stöd för processledningen

Dialoger kring samverkan, särskilt med vetenskapliga initiativ inom MDU

Dialoger med kommunledningar och direktörer

**Utbildning:**

Utbildar kommunkoncernledningen i både Eskilstuna och Västerås

**Publikationer:**

Ett antal papers har publicerats och är på gång

En populärvetenskaplig rapport om trygghet och att motverka segregation.

**Nationellt och internationellt samarbete:**

Internationellt samarbete inkluderar besök av Emma Bell, en gästprofessor från Open University.

**Framtida planer:**

Fokus på tre olika områden för publicering.

Öka innovationsförmågan i en större grupp på VOF Eskilstuna.

## 8. Kommunikation

- Lansering interportal

Utifrån att fokus 2023 har skiftat till internkommunikation mellan styrelse, Core Team och processtöd, samt att bedriva en tät och ändamålsenlig kommunikation inom vardera initiativet har en interportal tagit fram.

Frågan om interportalen ska vara öppen eller stängd hanns inte med utan beslutas på nästa styrelsemöte.

**Medskick från styrelsen:**

- Viktigt att kommunicera nytta och värde i linjen hos kommunerna med ett särskilt fokus på ledare och utvecklare som nyckelpersoner.
- Kritiskt att vara tydlig med effekter för att bygga upp en intern stolthet
- Viktigt att inte bara prata om, utan också lyfta fram de individer som aktivt bidrar till framgången.

## 9. Kommande styrelsemöte

30 november kl 9 - 12

# SAMHÄLLSKONTRAKTET



# Styrelsemöte

Samhällskontraktet

2023-09-13

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**





## Budget och utfall 2022-2025 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 13 september 2023

Finansiär	Summa 2022-2025
Eskilstuna kommun	20 000 000
Västerås stad	20 000 000
Mälardalens universitet	4 400 000
<b>Delsumma</b>	<b>44 400 000</b>
Överskott från tidigare period	4 150 000
<b>Tillgängligt Totalt</b>	<b>48 550 000</b>

Namn	BUDGET TILLDELADE MEDEL					Utfall 2022 per 2022-12	Utfall 2023 per 2023-08	Utfall 2024	Utfall 2025	Totalt utfall
	Beslutsår									
	2022	2023	2024	2025	TOTALT					
Övergripande processtöd	2 800 000	2 900 000	-	-	5 700 000	2 506 744	1 837 608	-	-	4 344 352
Följeforskning	1 500 000	1 100 000	-	-	2 600 000	1 568 781	766 671	-	-	2 335 452
Event och kommunikation	650 000	500 000	-	-	1 150 000	729 298	89 543	-	-	818 841
Välmående självständiga äldre		3 300 000	-	-	3 300 000		778 632	-	-	778 632
Alla barn och unga lyckas		3 300 000	-	-	3 300 000		1 225 903	-	-	1 225 903
<b>Delsumma</b>		<b>11 100 000</b>			<b>16 050 000</b>	<b>4 804 823</b>	<b>4 698 357</b>			<b>9 503 180</b>
Pilotprojekt och seed money	4 100 000	6 000 000			10 100 000	349 272	62 784	-	-	412 056
Samhällsforum	1 900 000				1 900 000	1 037 366				1 037 366
Samhällslabbet	1 900 000				1 900 000	985 001				985 001
Samhällsakademin	1 900 000				1 900 000	1 066 458				1 066 458
Reserverat belopp MKL	500 000	1 000 000			1 500 000	0	0	-	-	0
	<b>15 250 000</b>	<b>18 100 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33 350 000</b>	<b>8 242 920</b>	<b>4 761 141</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13 004 061</b>

## Budget och utfall 2022-2025 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 13 september 2023

Namn	Budget 2023	Utfall per aug	Prognos 2
Övergripande processtöd	2 900 000	1 837 608	2 900 000
Följeforskning	1 100 000	766 671	1 100 000
Event och kommunikation	500 000	89 543	500 000
Välmående självständiga äldre	3 300 000	778 632	2 500 000
Alla barn och unga lyckas	3 300 000	1 225 903	3 300 000
<i>Delsumma</i>	<i>11 100 000</i>	<i>4 698 357</i>	<i>10 300 000</i>
Pilotprojekt och seed money	6 000 000	62 784	100 000
Reserverat belopp MKL	1 000 000	-	1 000 000
<b>Summa</b>	<b>18 100 000</b>	<b>4 761 141</b>	<b>11 400 000</b>

Namn	Kostnader per 2023 aug			Summa
	Personal	Drift, konsulter	OH	
Övergripande processtöd	1 340 209	95 335	402 063	1 837 608
Följeforskning	517 640	93 739	155 292	766 671
Event och kommunikation		89 543		89 543
Välmående självständiga äldre	529 621	90 125	158 886	778 632
Alla barn och unga lyckas	832 030	144 264	249 609	1 225 903
				0
<b>Summa</b>	<b>3 219 501</b>	<b>513 006</b>	<b>965 850</b>	<b>4 698 357</b>

# Uppväxling Samhällskontraktet beviljat 2023

Finansiär	Projekt	Period	Total uppväxling 2022
FORTE	Att dra upp ohälsan i kvinnodominerad kommunal förvaltning med rötterna genom organisatoriska interventioner: Vad är nödvändigt och/eller tillräckligt	2023 - 2025	SEK 4 900 000
Afa Trygg tjänstepensionsaktiebolag	Att leda på avstånd: Hybrid ledarskap för välbefinnande	2023 - 2025	SEK 4 996 000
MDU	50% processledning och utveckling av forskning och utbildning (Eric Svanelöv)	2023 - 2025	SEK 1 200 000
Region Sörmland	Stöd för FORMASansökan och formering av PL council på MDU	2023	SEK 33 000
<b>Totalt</b>			<b>SEK 11 129 000</b>

# Externa medel - Gemensamma ansökningar

Alla parter behöver vara med från början när ansökan skrivs

## Facilitering av dialogen

- Hur förbereds forskare att vara mer inbjudande i ett samtal?
- Hur kan vi få alla i rummet att känna sig som experter?
- Stärka förmågan att facilitera: ex fellowship, delta i processer, coaching

## Bygga relationer mellan aktörer i tidigt skede

- ex fellowship



# MÅL 1

Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**





# MÅL 2

Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**





# MÅL 3

Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**





# MÅL 4

Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**





## MÅL 5

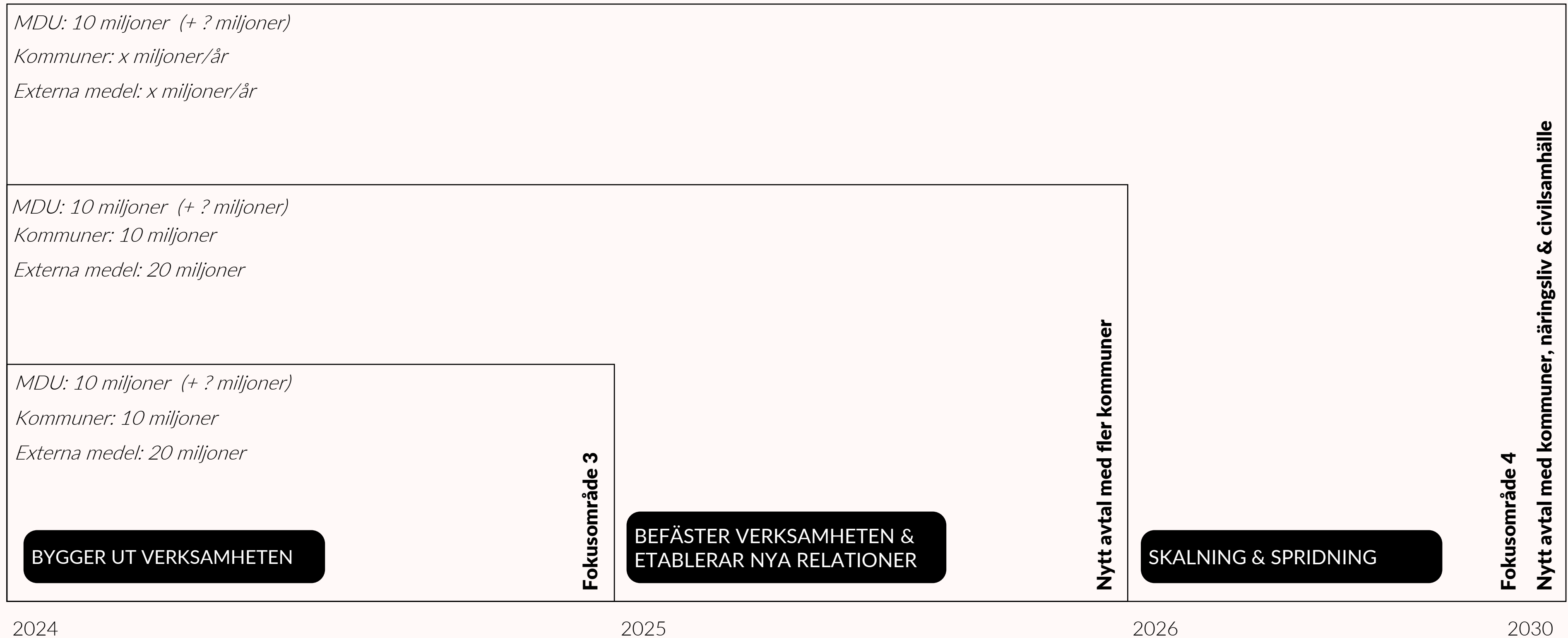
Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



# Översikt 2024-2030

## BUDGET



En integrerad utbildnings-, forsknings- och innovationsplattform

# MDUs hub för komplex samhällsförändring

Universitet som relevant samhällsaktör

MDU – en pionjär i universitetsvärlden

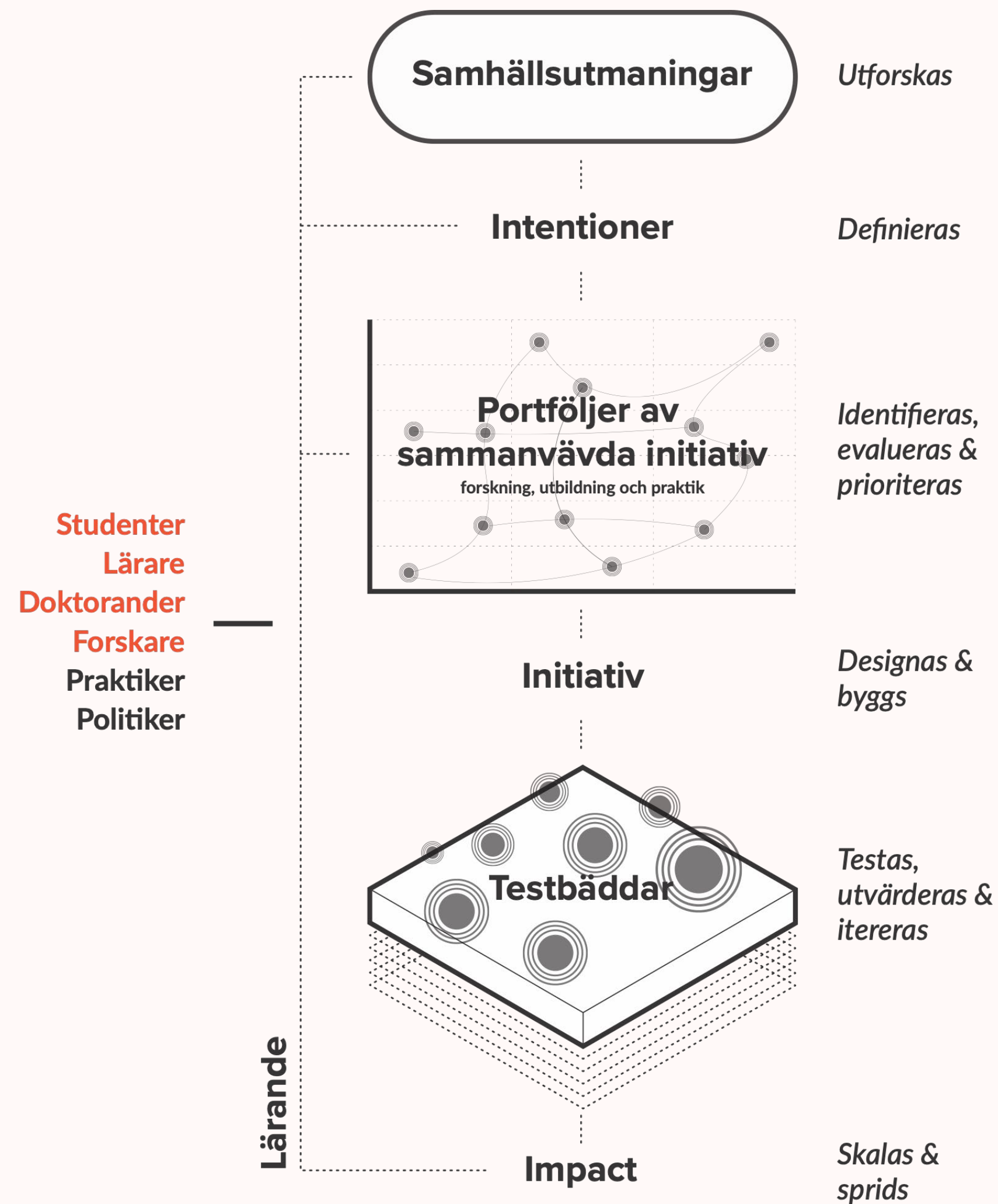
En hub för komplex samhällsförändring



Samhällskontraktet (2023-06) "Mälardalens Universitet: framtidens game changers"

# Process

- Systemperspektiv
- Zooma in och ut
- Lokalt till globalt



En integrerad utbildnings-, forsknings- och innovationsplattform

# Processtödet

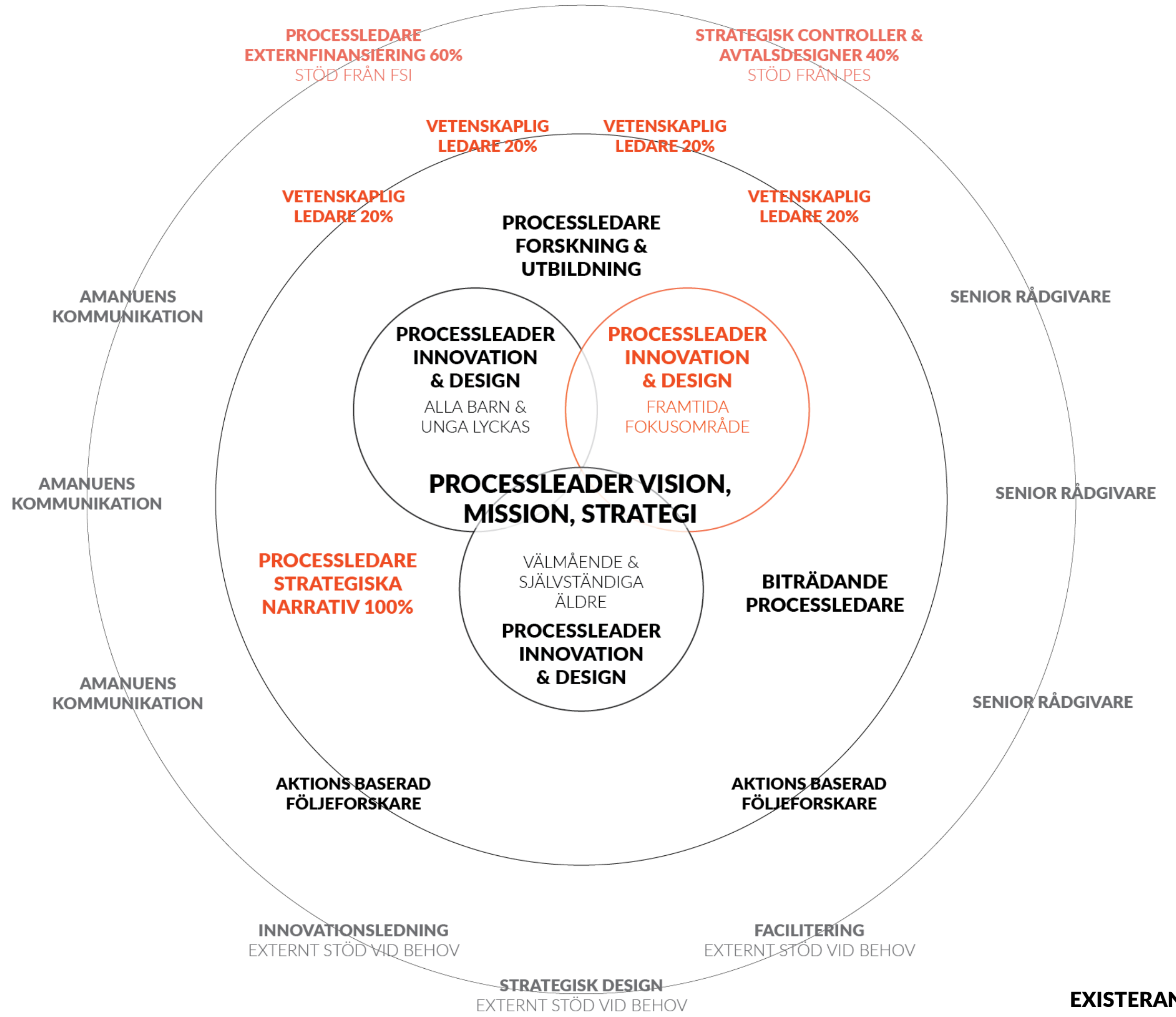
Ett litet fast processtöd

Rörliga resurser efter behov

Studentmedarbetare

Stärkt intern samverkan MDU (FSI + PES)

Koppling till samtliga akademier



# Syfte

- Stärka och få hävstång i pågående utvecklings- och förnyelsearbete
- Skapa en kritisk massa som har kapacitet att leda och driva förnyelsearbete

# Vad och hur

## Vad ska vi göra?

- Kompetenshöjning genom samverkan
- Ledarskapsutveckling för att driva förnyelse utifrån identifierade utmaningar
- Stärka verksamhets-överskridande nätverk

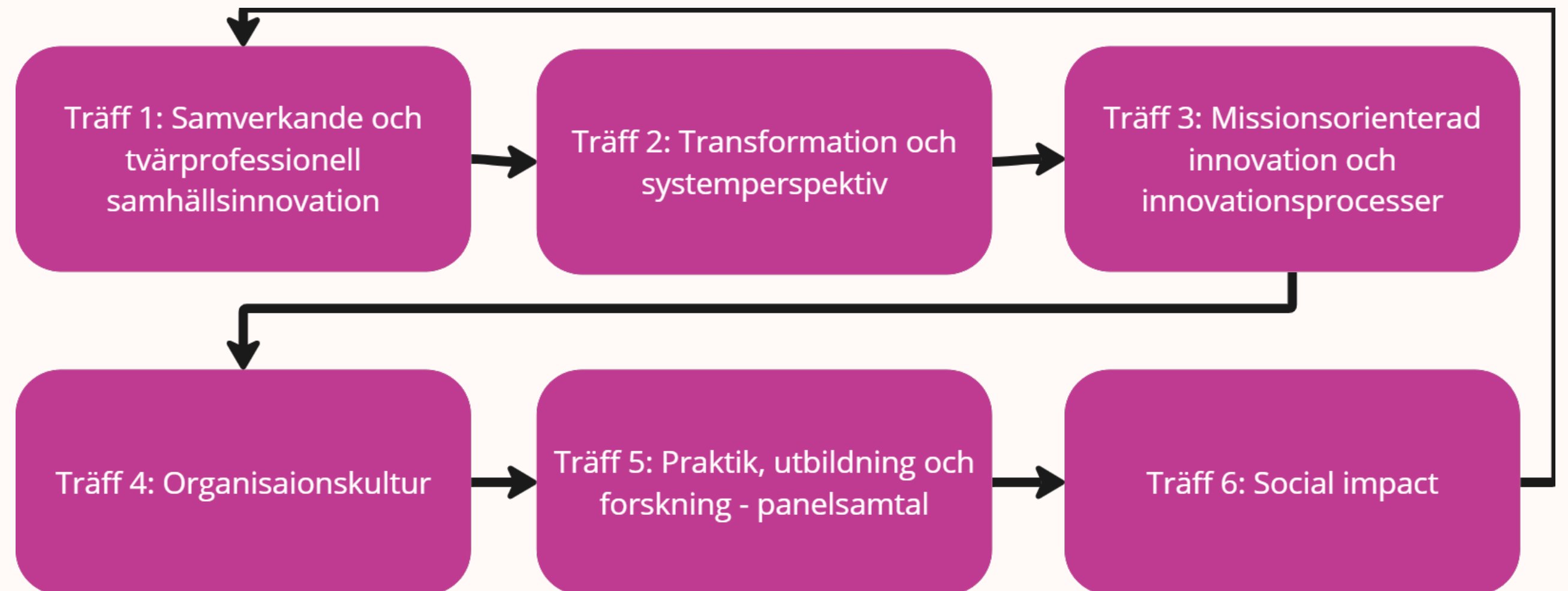
## Hur ska vi göra?

- Tvärprofessionellt och tvärvetenskapligt
- Inkluderar drivande personer inom olika initiativ
- Arbeta med samhällsutmaningar – lära genom att göra



# Förslag på upplägg

- Utmanings- och samtalsbaserad utbildning
  - *Arbetar på verksamhetsutmaningar genom hela utbildningen*
- Sex träffar med olika innehåll
  - *Träffarna formas tillsammans med vilka behov som identifieras*
- Kompetens finns inom Samhällskontraktet
- Verksamhetsöverskridande





## Träff 1: Samverkande och tvärprofessionell Samhällsinnovation

### Intro och skapa trygghet:

- Vad är det här?
- Vad kommer vi göra?
- Hur ska vi göra?
- Varför ska vi göra?
- Vilka är vi?
- Para ihop personer från olika verksamheter

Innebörd? Hur göra? Vinster?

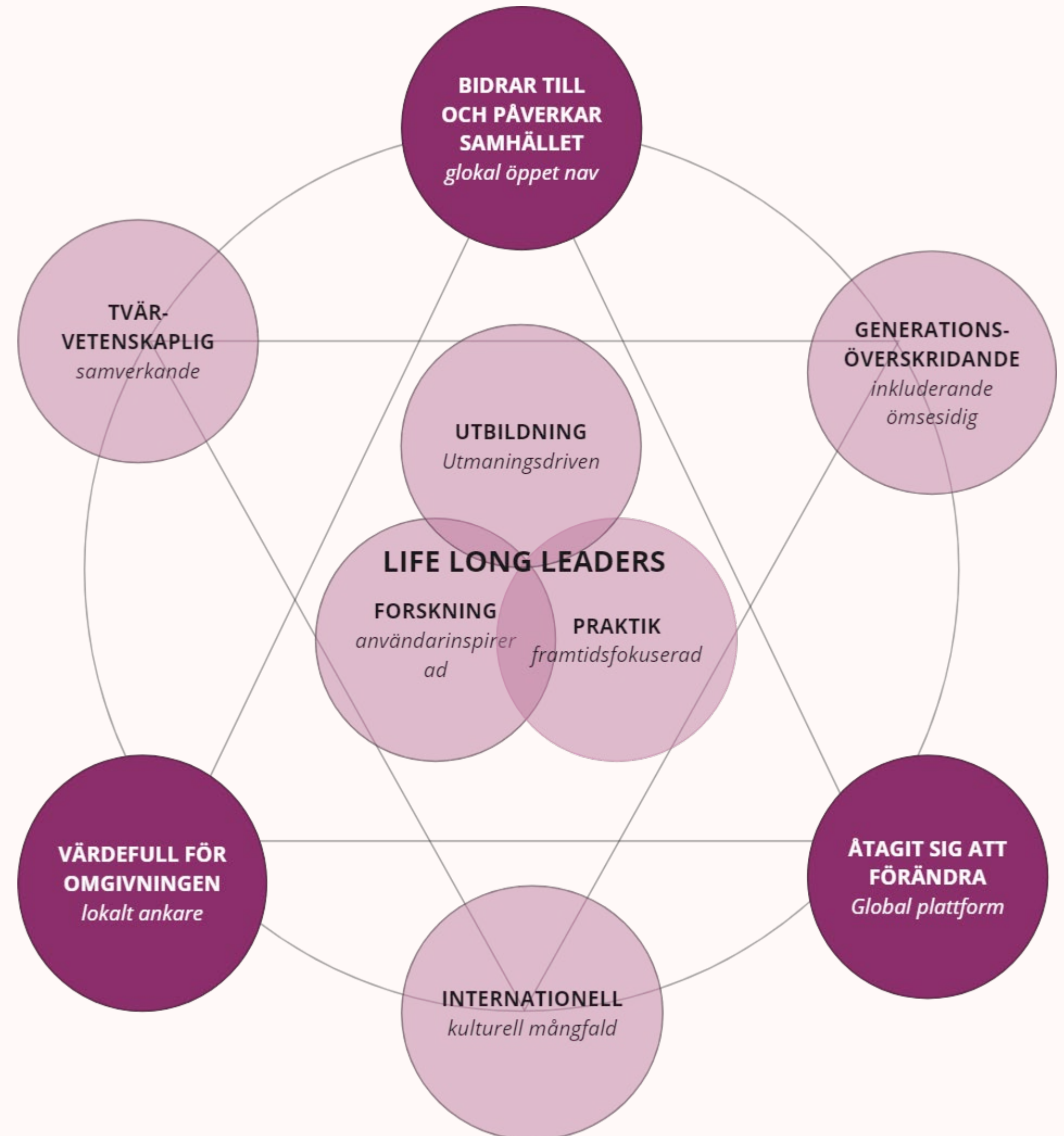
Tema:  
Tvärfprofessionellt  
lärande

Tema:  
Samverkan

Tema:  
Delaktighet

# Vägen framåt för att bli "change makers"

- Behandla komplexa utmaningar
- Brygga forskning, utbildning och praktik
- Bemöter samhällsutmaningar på olika nivåer



# Alla barn och unga lyckas

Styrelsemöte

2023-09-13

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**

















# Fokus hösten 2023

Samskapa  
portföljen  
med Core  
Team

# Fokus hösten 2023

Samskapa  
portföljen  
med Core  
Team

Integrera  
utbildning,  
forskning  
och praktik



# Fokus hösten 2023

Samskapa  
portföljen  
med Core  
Team

Integrera  
utbildning,  
forskning  
och praktik

Etablera  
tredje  
testbädden

# Fokus hösten 2023

Samskapa  
portföljen  
med Core  
Team

Integrera  
utbildning,  
forskning  
och praktik

Etablera  
tredje  
testbädden

Säkerställ  
resurser för  
att driva  
portföljen  
framåt

# Fokus hösten 2023

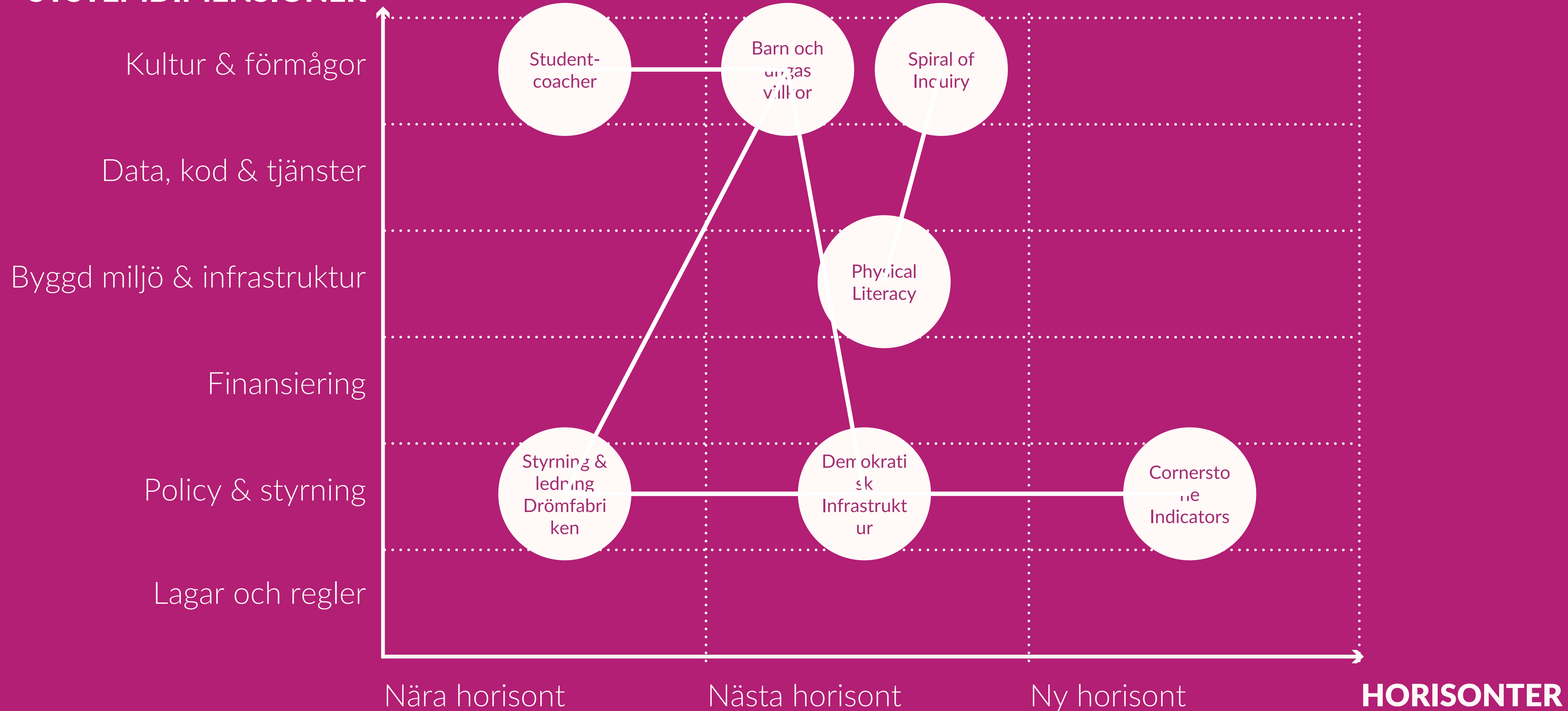
Samskapa  
portföljen  
med Core  
Team

Integrera  
utbildning,  
forskning  
och praktik

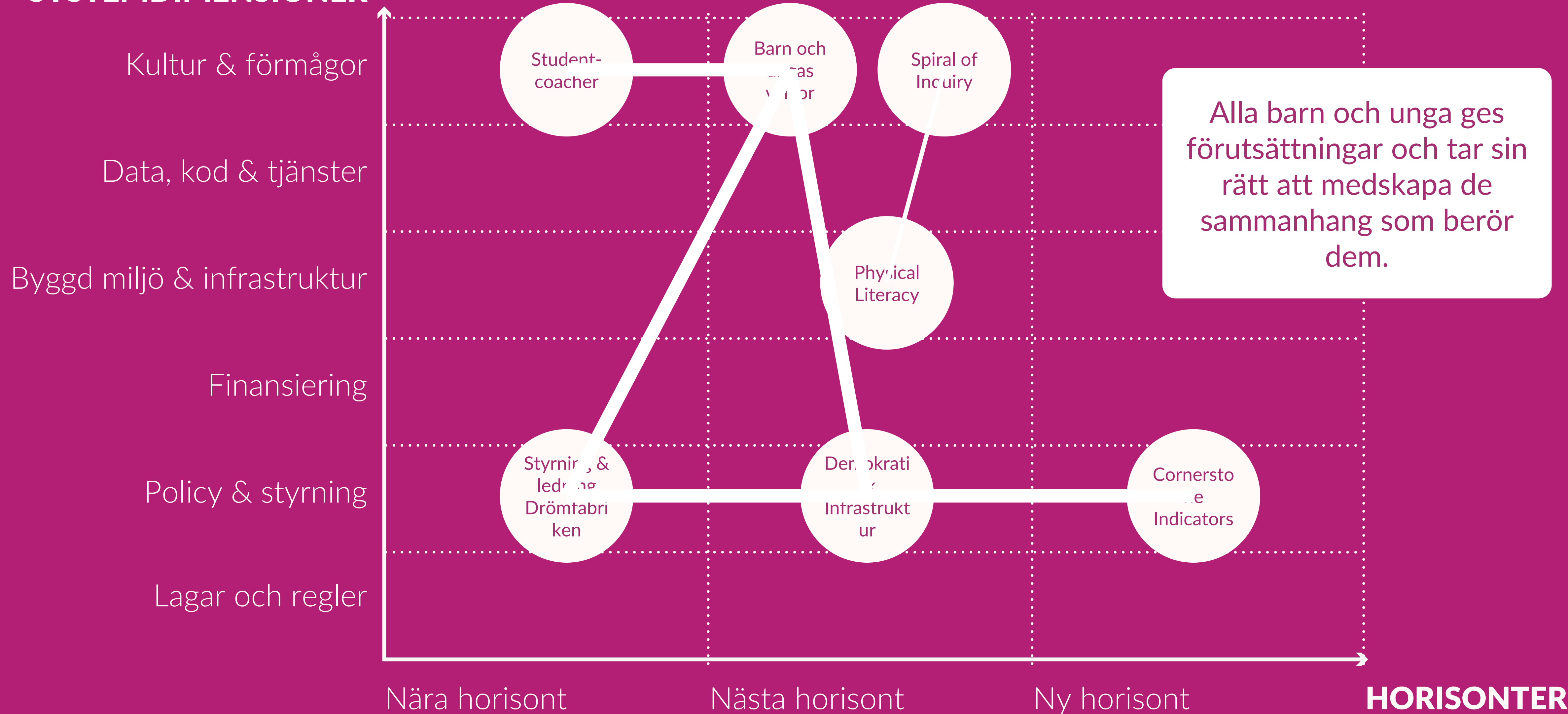
Etablera  
tredje  
testbädden

Säkerställ  
resurser för  
att driva  
portföljen  
framåt

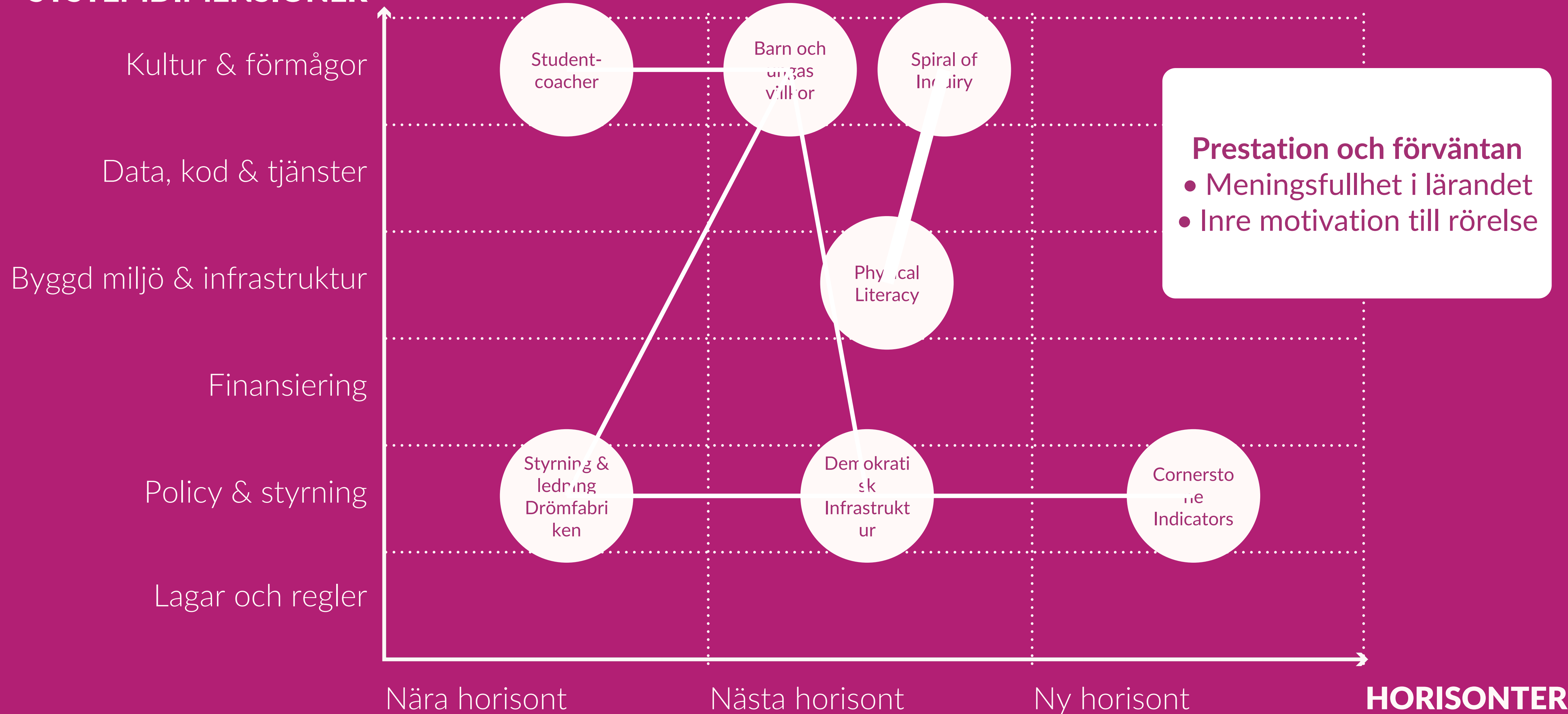
## SYSTEMDIMENSIONER



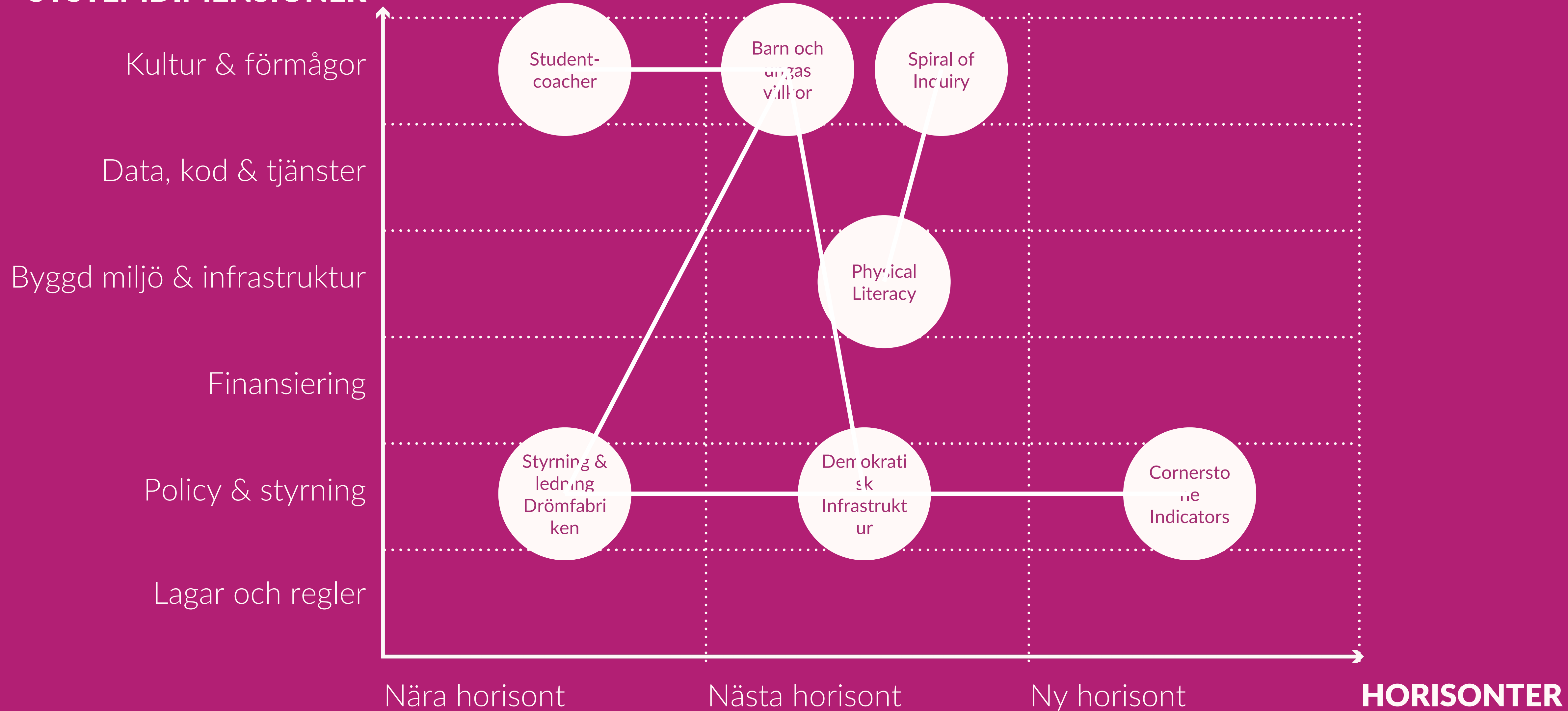
## SYSTEMDIMENSIONER

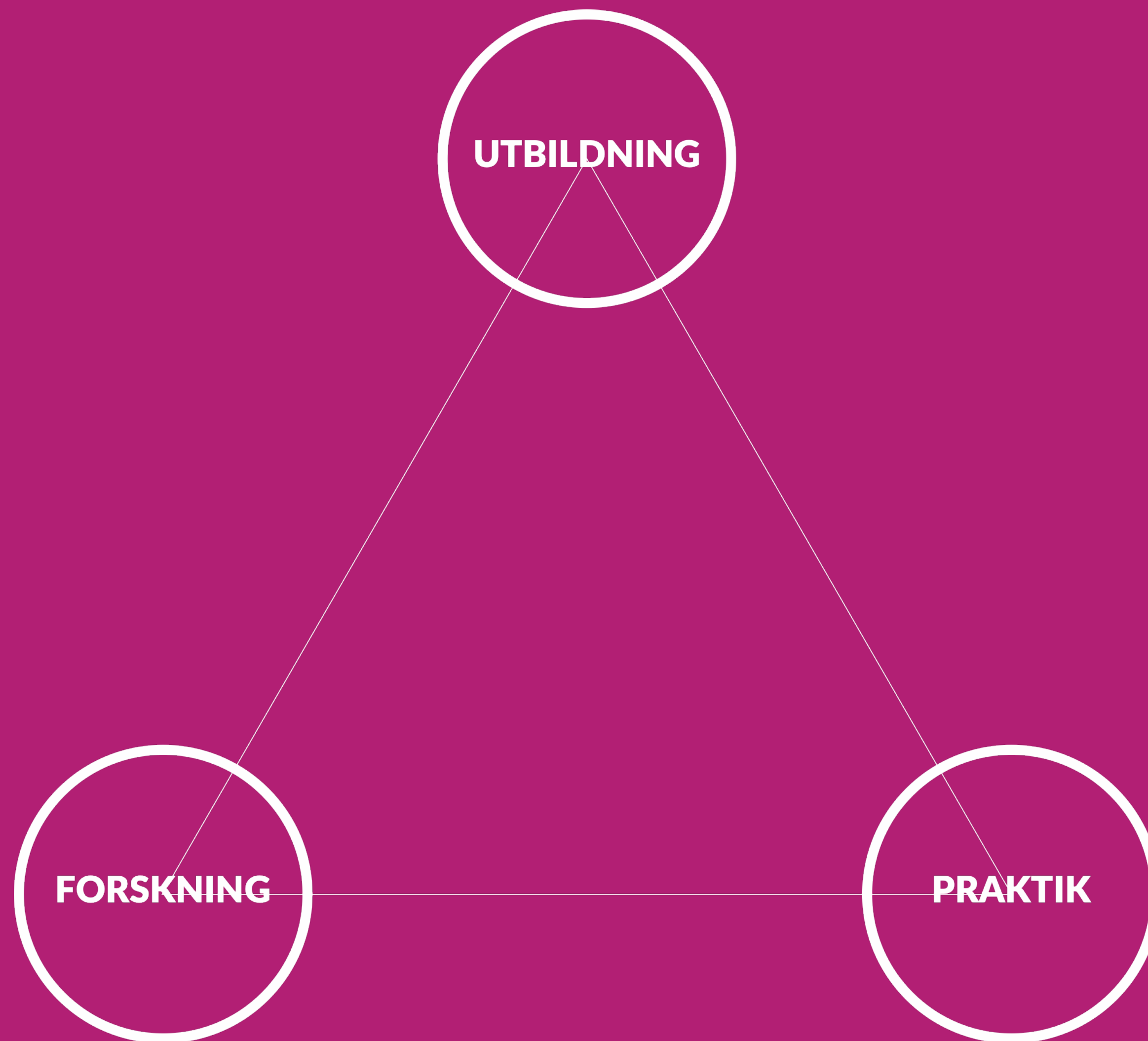


## SYSTEMDIMENSIONER

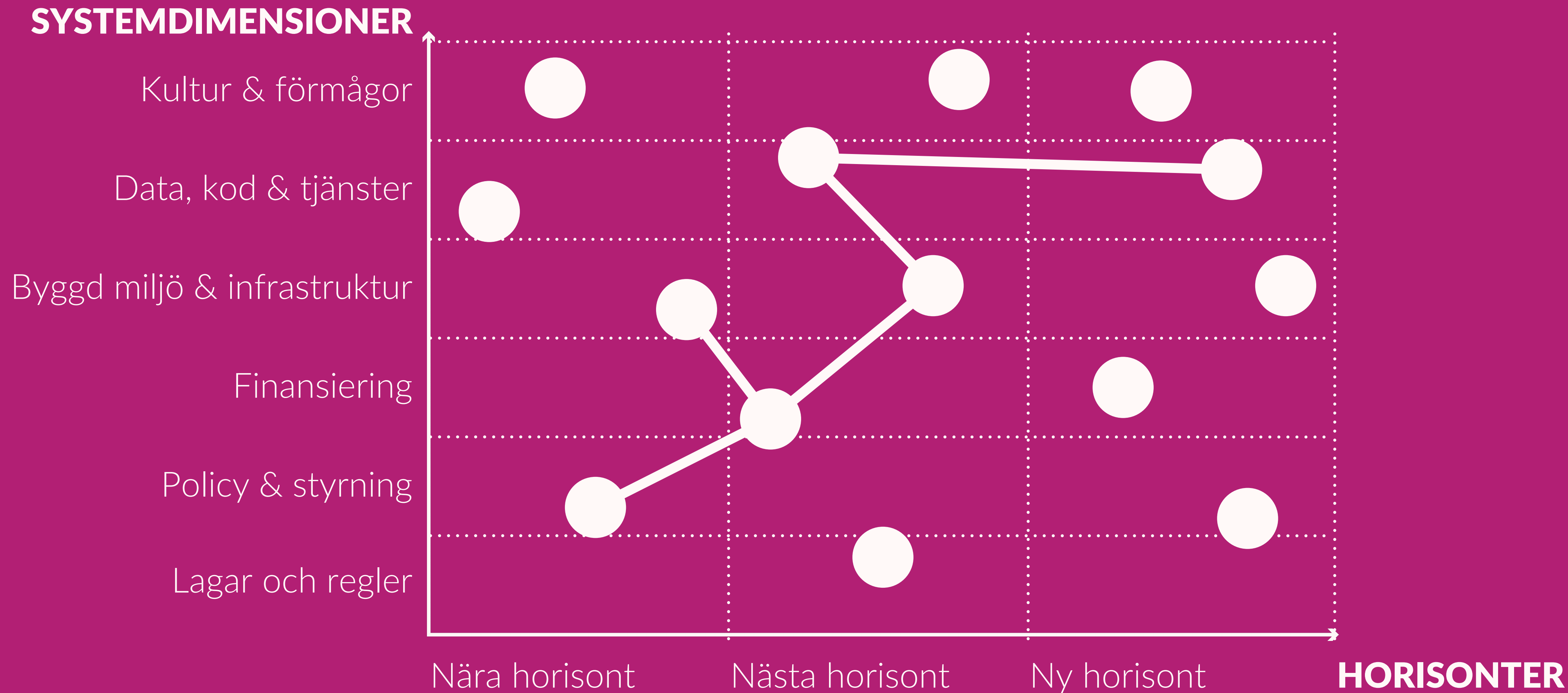


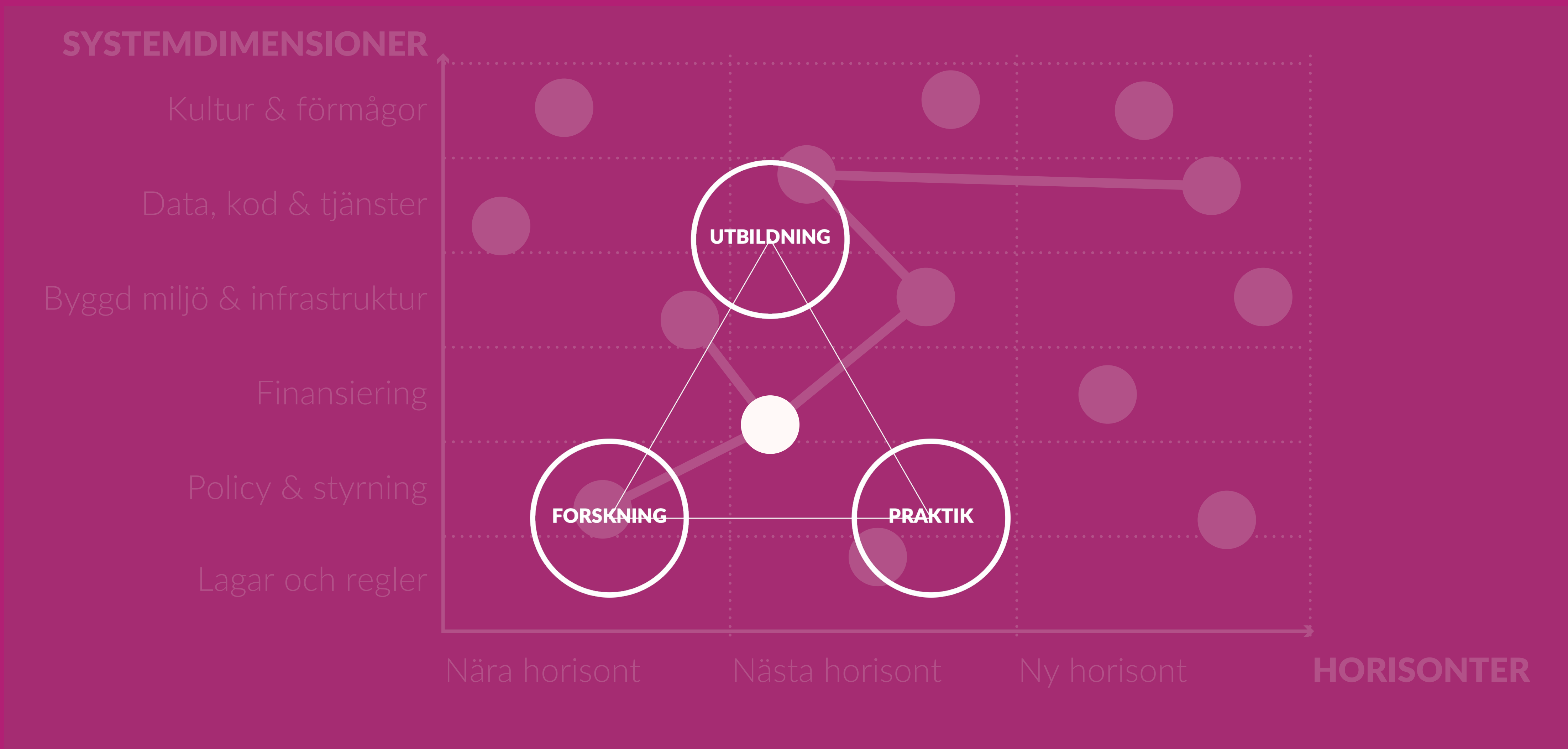
## SYSTEMDIMENSIONER





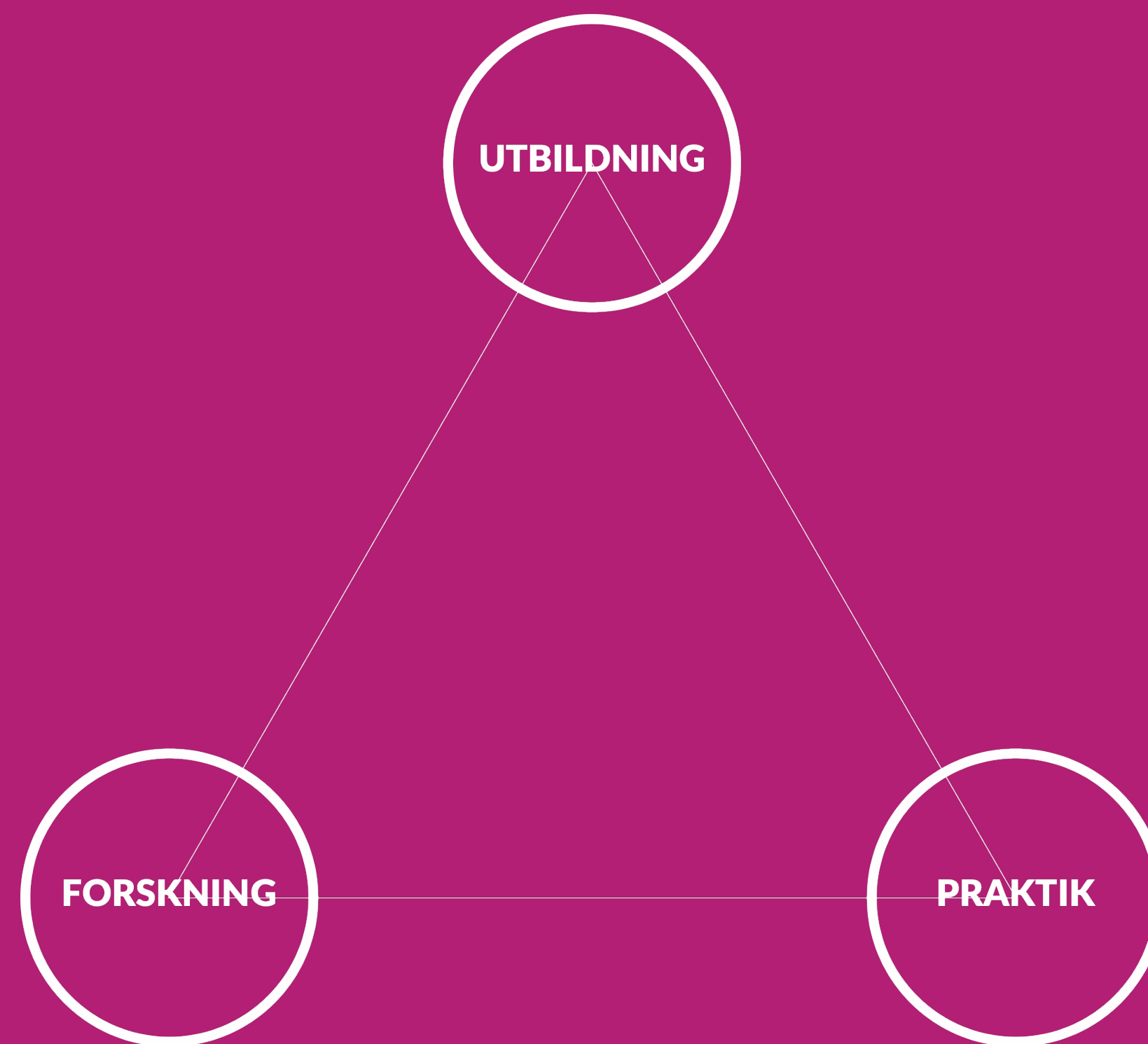






# Demokratisk Infrastruktur

**Studenter** från kursen “Urban politik och medborgarskap” **gör fältstudier**

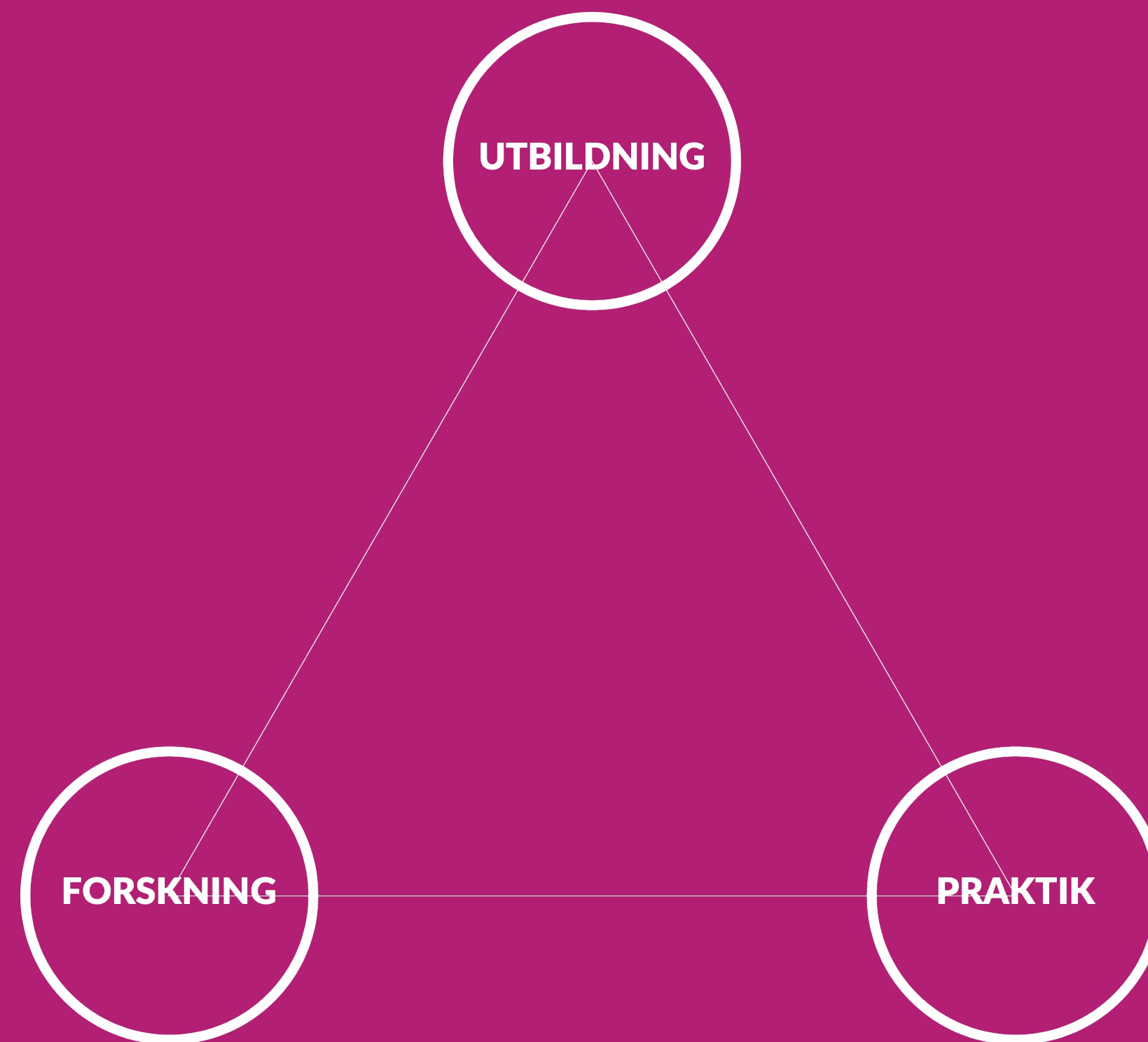


**Universitetslektor** inom stadsvetenskap **rådger** processen

Samordnare för ungdomsdialog medskapar en innovationsprocess där **forskare och praktiker deltar**

# Physical Literacy

Inget ännu

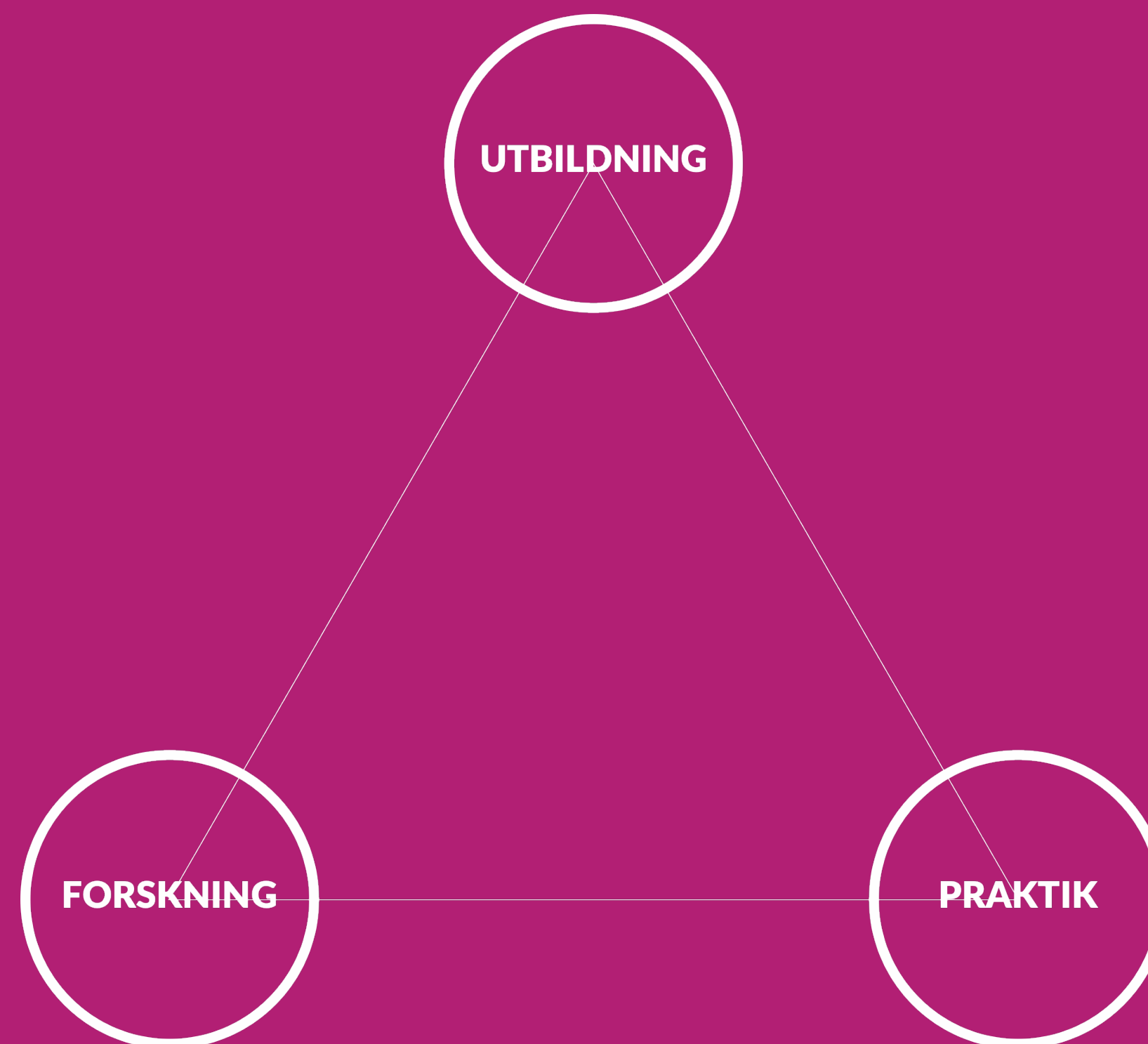


**Forskare från tre olika akademier** forskar tillsammans utifrån olika perspektiv

**Tjänstemän** är med och **utformar forskningen och interventionerna** som görs

# Studentcoacher

**Studenter arbetar** som digitala handledare och coacher **för att uppmuntra till högre studier**



**Aktionsbaserad följeforskning** för att påvisa effekt och utveckla arbetssättet

**Samordnare för Trainstation samverkar** med forskare och studenter för att säkerställa verksamhetens effekt

0-10 år  
Årby

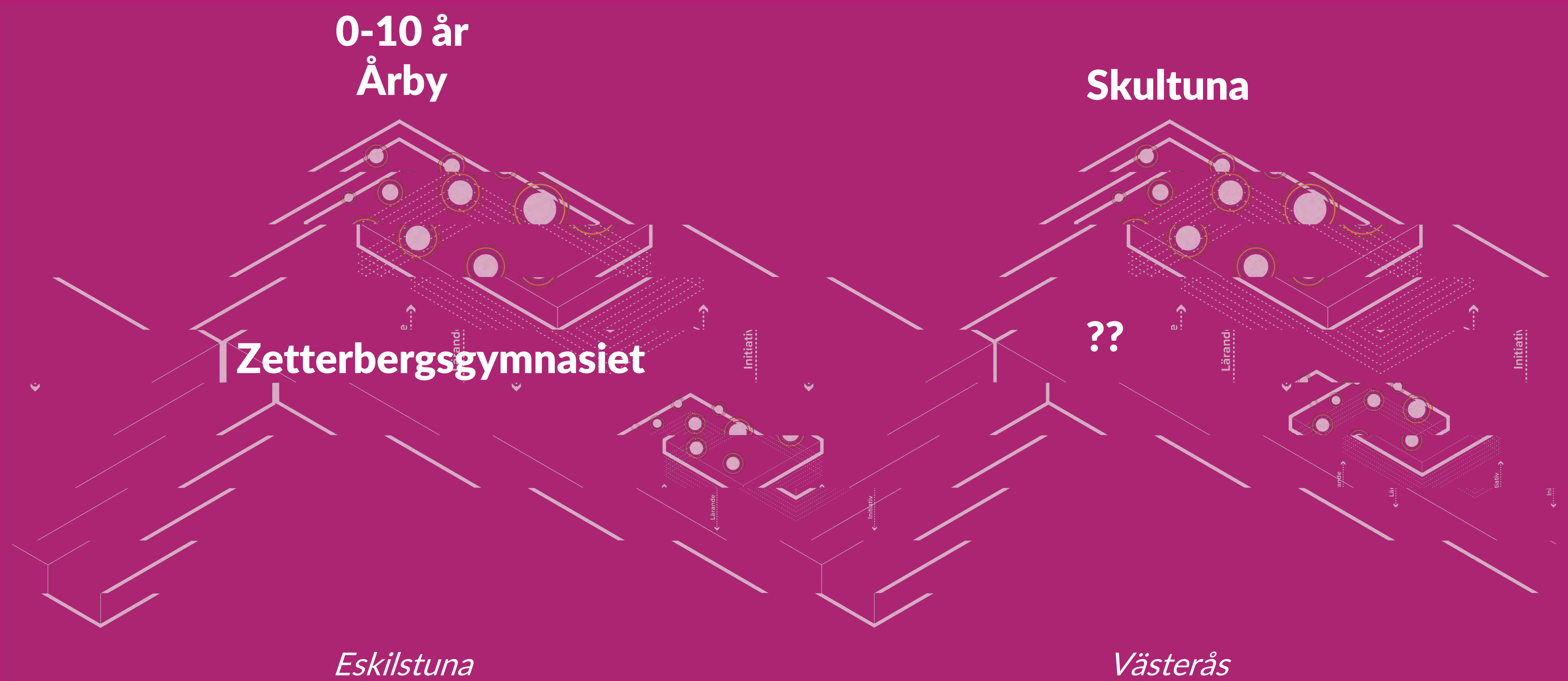
Skultuna

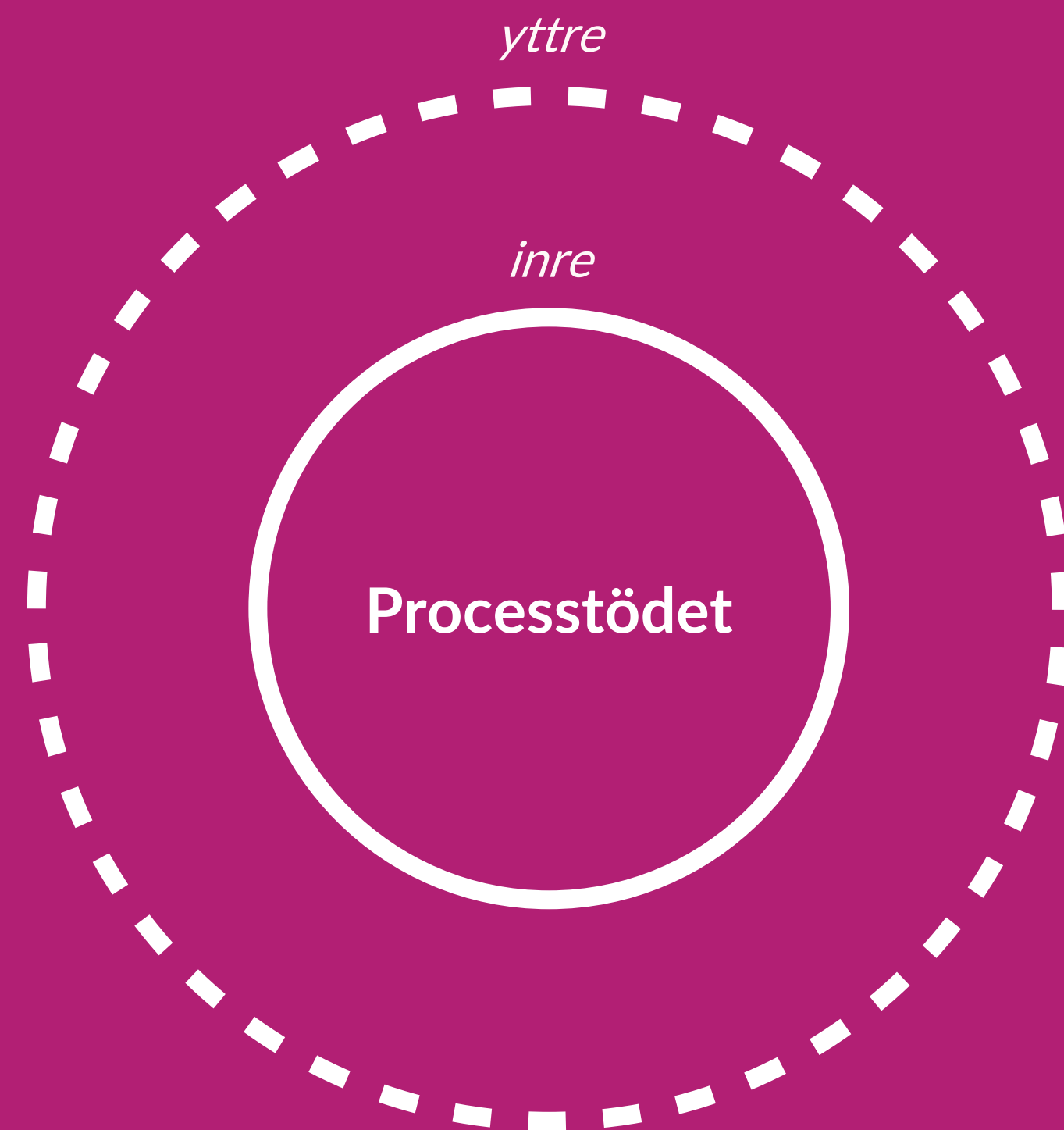
Zetterbergsgymnasiet

??

*Eskilstuna*

*Västerås*





Externa medel

1. Partnerskap för att möjliggöra den yttre ringen
2. Stärka samverkan med MDUs stödverksamheter

3. Bygga processer för att skriva samverkande ansökningar

4. Skapa system för att identifiera utlysningar

5. Bygga relationer med näringsliv och stiftelser

# Tack.

Linnéa Rönnquist [linnea.ronnquist@mdu.se](mailto:linnea.ronnquist@mdu.se)

2023-09-13

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**





# Välstånd och självständiga äldre

Styrelsemöte

2023-09-13

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



# Välstånd och självständiga äldre



## Pågående:

Framtidens äldreboende, testbädd  
Hälsofrämjande team  
Måltider & möten (självständighet)  
Minilabb ensam äldre  
Öppen verkstad

## Ev nya initiativ:

Ökad trygghet genom mobilt larm och annat på  
hubben  
Interventioner för att äldre ska bo kvar hemma

2023-09-13

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



# Framtidens äldreboende

Ängsgärdet ska stå klart 1 april med plats för 80 boende.

- Identifiera och utforska möjligheter för innovation som på kort tid kan planeras och implementeras för att öka både personalens och brukarnas välbefinnande.
- Samhällskontraktet och Center för välfärdsförändring skapar förutsättningar för att nya lösningar tas fram.
- Testbädd





# Hälsofrämjande team

Skapa en meningsfull vardag för kommunens äldre brukare – en vardag som bidrar till att de förblir friska, välmående och kan bo kvar i sina egna hem längre

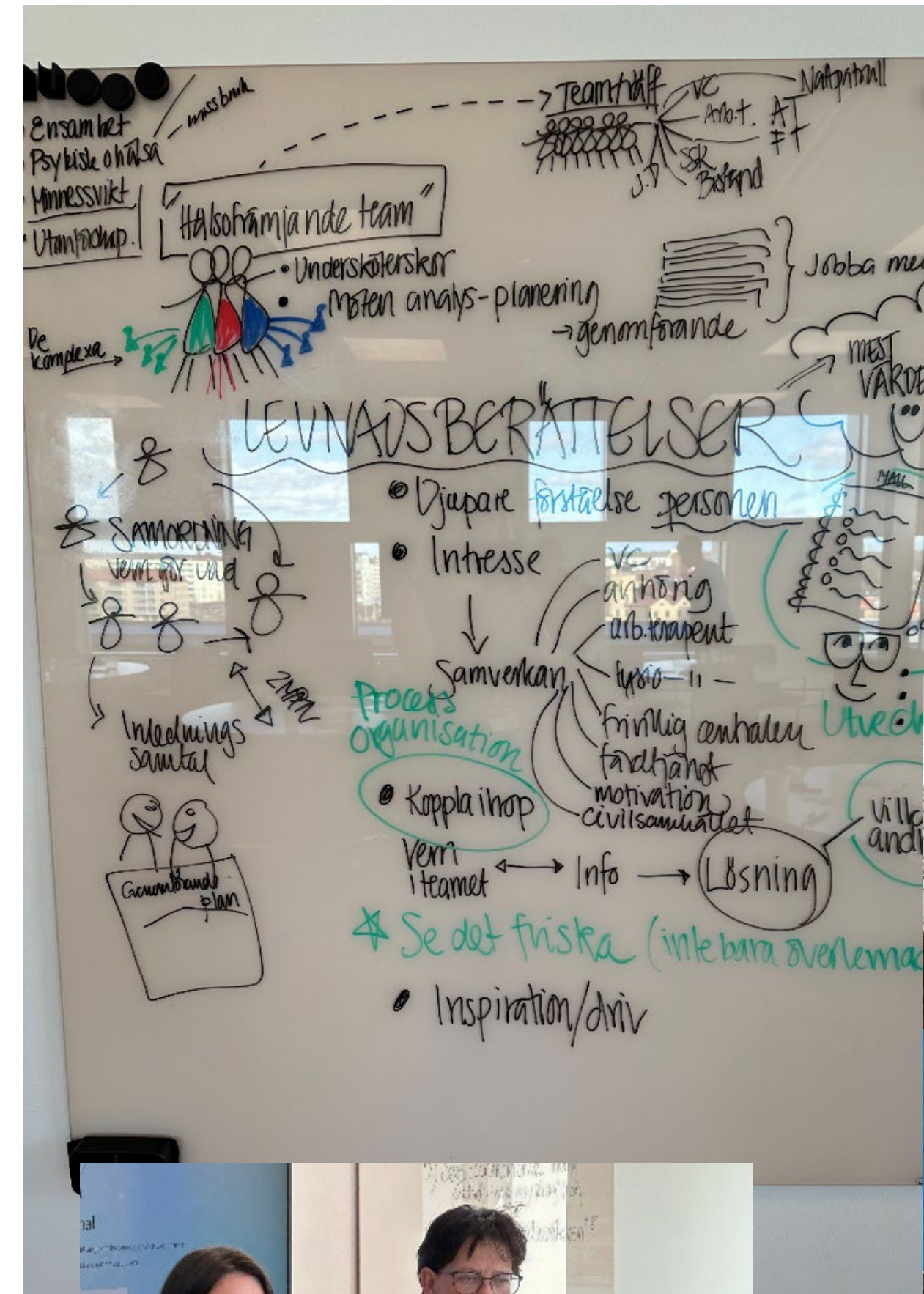
- Labbteam med verksamhetsledare, undersköterskor, forskare

## Resultat:

- Utvecklat metoden och mallen för samtal, tagit in forskarperspektiv och Five ways to wellbeing
- Tagit fram strategi för implementering av metoden
- Börjat testa metoden

## Nästa steg:

- Hälsöfrämjande team utbildas i motiverande samtal (MI) oktober. Skapa en digital nanoutbildning i ämnet för spridning till fler hemtjänstgrupper
- Uppföljningsträff i november
- Koppla på civilsamhällesaktörer
- Spridning av metoden och lärande till fler team





# Måltider och möten

- nya, innovativa lösningar för att tillgodose äldre personernas behov av måltider, självständighet och gemenskap

- 9 oktober: Team bestående av förändringsledare/utredare går utbildning i medborgardialog i komplexa frågor
- Slutet av oktober/början av november: Inlyssnande förarbete ca 40 aktörer
- 9 december syntesworkshop
- Januari labbar
- Februari piloter





# Minilabb ofrivilligt ensamma äldre

- innovativa lösningar för att främja social  
interaktion och motverka ensamhet

Studenter övar på att ta fram lösningar på komplexa utmaningar. Genom att möta  
problemägare med utmaningar kopplat till ensamma äldre får studenterna en unik  
möjlighet att praktisera idéutveckling och problemlösning i verkliga situationer.



# Öppen verkstad - en fredags co work

Skapa en plats dit personer inom offentlig sektor, civilsamhälle och näringsliv, som jobbar med vår ambition 'välmående självständiga äldre' kan gå för att arbeta, utbyta erfarenheter, skapa tillsammans och kanske framförallt ge varandra energi att orka driva förändring. En ny typ av co-working baserat på gemensamma samhällsmål snarare än sektorer eller organisationer.

## ÖPPEN VERKSTAD

Ett fredags-co-work för ambitionen: 'välmående och självständiga äldre'  
Oktober 2023

### Varför

Att driva stora samhällsförändringar kräver gemensam kraft, lärande och uthållighet. För att möjliggöra detta utforskar Samhällskontraktet potentialen av ett co-work för aktörer som arbetar med samma samhällsmål.

### Vad

Varje fredag under oktober 2023 bjuder processtödet in en liten grupp som utforskar potentialen av den gemensamma arbetsplatsen och vad som krävs för att den ska skapa värde. Utifrån lärdomar kommer processtödet och deltagarna se om och hur vi kan utöka och utveckla konceptet.

### Hur

Vi träffas för att arbeta på en gemensam plats; precis som vilken dag som helst. Processtödet bokar ett stort rum där vi sitter och arbetar samt ett eller två extra rum för digitala eller fysiska möten (bokningssystem kommer). Du väljer själv hur länge du närvara på den Öppna Verkstaden.

### Mat och dryck

**Lunch:** ta med din egna matlåda och värm på MDU eller köp lunch i MDUs restauranger.

**Fika:** 15.00 bjuder Samhällskontraktet på en enkel fika.

**Kaffe och te:** det finns kaffe och te när det önskas.

### Datum - Tid - Plats - Uppsamlingsplats

**6:e Oktober** - 09.00-16.00 - Eskilstuna Evidensen - Entrén mot Hamngatan\*

**13:e Oktober** 09.00-16.00 - Västerås U3-012 - Entrén vid biblioteket\*\*

**20:e Oktober** 09.00-16.00 - Eskilstuna Evidensen - Entrén mot Hamngatan\*

**27:e Oktober** 09.00-16.00 - Västerås U3-012 - Entrén vid biblioteket\*

\*Vi möter upp er 09.00 vid entrén för att gå tillsammans till dagens rum. Kan du inte komma 09.00 säg till så löser vi en annan tid.



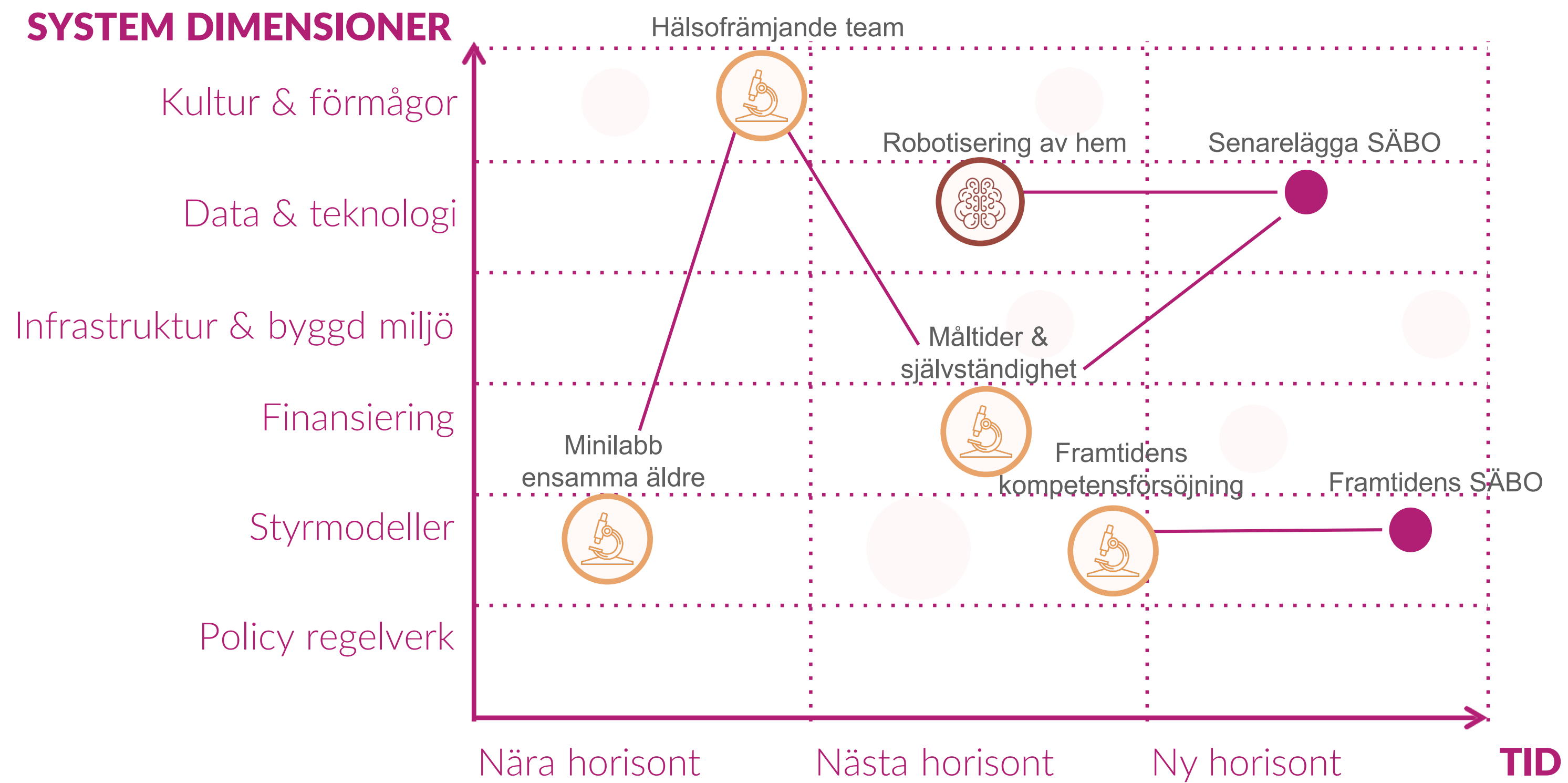
# Initiativ som kan samägas av fler aktörer

- Mobil trygghet och samverkan med frivilligsektorn
- Koppla hälsosamtalen till evidensbaserade modellen five ways to wellbeing som innehåller enkla och praktiska strategier för att främja välbefinnande. (kommun, region, akademi)
- Kroka arm med Region Västmanlands satsning seniorhälsoprogram (kommun,region)
- Engagera mera – Digital plattform för att samla och synliggöra civilsamhällets engagemang (volontärbyrå, kultur och fritid)

The screenshot displays a digital platform interface with a grid of initiative cards. At the top, there are navigation tabs for 'Mina idéer' and 'Alla idéer', a search bar with a magnifying glass icon and the text 'Sök...', and a 'Senast först' dropdown menu. The grid contains 12 cards, each with a title, a brief description, and a 'UTVÄRDERA' button. The cards represent various projects such as 'Existentiell hälsa kopplat till hälsosamtal och five ways to...', 'Kroka arm med Region Västmanland satsning...', 'Nytt SÄBO i Västerås 2024', 'Hemma - hemtjänster deluxe', 'Anhörigstöd och volontörer', 'Träna hemma', 'Gemensamt initiativ för utmaningsdrivet event inom...', 'LÖK (lokal överenskommelse med civilsamhället) i Eskilstuna', 'Förutsättningar för räddningspersonal i utsatta...', 'Öppen verkstad', 'Deltagande vid framtidsmässan HT 2023', and 'Engagera mera - Digital plattform för att samla och...'. Each card also shows engagement metrics like '0' or '4' and a 'UTVÄRDERA' button.



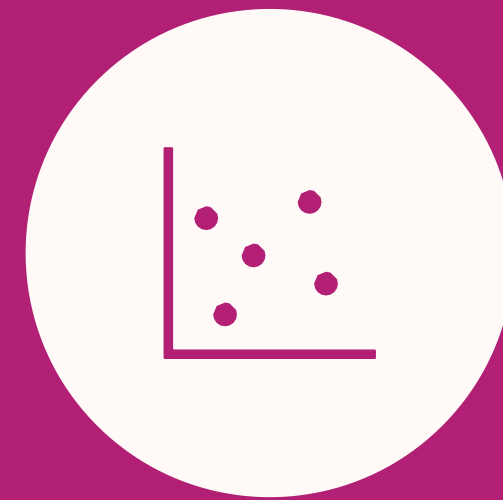
# Portfölj 2023



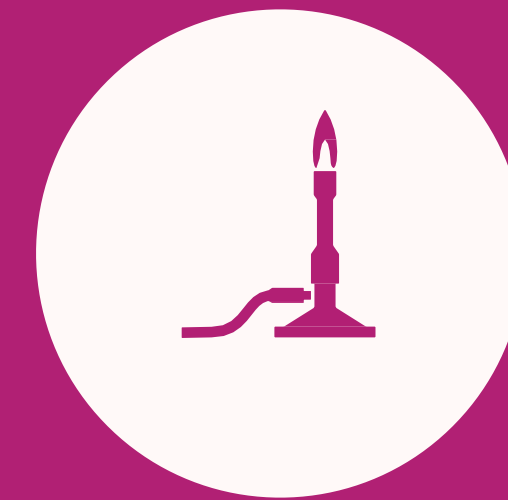
# Att bygga en portfölj



Samskapa portföljens  
riktning



Designa portföljens  
struktur



Identifiera och väv-ihop  
lösningar i portföljen



Ta fram processer och  
roller







# Karin och Anders arbete...

- **Stöd till processledningen;** dialoger, interna möten, partnermöten samt processledning av aktiviteter
- **Samverkan;** dialog med flera arenor och tvärvetenskapliga satsningar inom MDU, t.ex forskning om samverkan, STARK, Centrum för välfärdsförändring...
- **Utbildning;** kommunkoncernledningarna (pågår)
- **Actionföljeforskning**
  - Vad har vi gjort
  - Vad gör vi
  - Vad planerar vi

# Vad har vi gjort...

- **Utvärdering 2022**, rapport och presentation
- **Följt Core team**; möten med efterföljande diskussioner
- **Aktiviteter för ökad innovationsförmåga**;
  - Genomfört och analyserat process för ökad innovationsledningsförmåga konferenspapper ISPIM2023
  - Förutsättningar för designtänkande, konferenspapper DTRS14 (abstract inskickat)
- **Skapa trygghet och motverka segregation genom samverkan**; konferenspapper IRSPM och populärvetenskaplig rapport



# Vad vi gör...

- **Följer Core team;** möten med efterföljande diskussioner
- **Samverkan...**
  - **Nationellt;** Karolinska om ökad förmåga till systematisk innovationsledning, forskning inom LOFT
  - **Internationellt;** gästprofessor vid EST, Emma Bell (från Open University) där vår samverkan kan få en internationell utblick
- **Planering för höstens arbete...**

# Vad planerar vi

## Tre fokusområden för publicering

- Maneuvering spaces, politicians as enablers for management of municipality innovation, intervjuer kompletterar studie inom LOFT
- Adopting Innovation Management System to Understand and Secure Preconditions for Design Thinking, DTRS14 konferens som vi inom MDU arrangerar 2024 i Eskilstuna
- Organizing for Exploring Complex problems in Public Sector, sammanfattande forskningsartikel från arbetet så här långt
- **Ökad innovationsförmåga;** planering för genomförande och uppväxling av process för ökad innovationsförmåga (VoF Eskilstuna i första omgången där Petra är med)
- **Uppföljning 2023,** mål och aktiviteter inklusive analys



