

Protokoll Samhällskontraktet Styrelsemöte

Datum & tid:

2024-11-26, kl 09:00 – 12:00

Empirin, MDU, Eskilstuna

Närvarande:

Helene Öhrling, Västerås stad

Per-Inge Hellman, Västerås stad

Anna Giotas Sandqvist, Eskilstuna kommun

Cecilia Bjursell, MDU

Anna Letterstål, MDU

Emma Mossberg, SHK

Inledningsvis hälsade styrelseordförande alla välkomna till styrelsemötet.

1. Protokoll föregående möte

Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.

2. Processledarrapport

- Kort rapportering som gått ut i förväg utifrån de fem övergripande målen.

Sammanfattning lärdomar från året samt utvecklingsåtgärder och framväxande fokus 2025 presenterades.

1. Förstärka, förbättra och effektivisera
2. Integration av forskning, utbildning och praktik
3. Kommunikation, lärande och tillämpad AI/datadriven utveckling
4. Uppväxling!

Medskick från styrelsen:

- Viktigt med samsyn och att vi förstärker processerna
- Tydlighet i processerna
- Behövs tydlighet i vad MDU får ut av SHK gällande forskning och utbildning
- Vi har kommit en bra bit på vägen – mycket har hänt 2024!

3. Presentation från två initiativ

- Roza Sharif, enhetschef, kom och berättade om arbetet på Mötesplatser med jobbcentrum i Eskilstuna, en av SHKs testbäddar.
- Filmer visades från initiativet Servicetjänster och Linnea Zumeata, utvecklare på VOF hade skriftligen skickat med en kort berättelse. Båda initiativ finns i bilaga 1

SAMHÄLLSKONTRAKTET



4. Ekonomi

- Budget och utfall per 30 september 2024, bilaga 1 (*Emma Mossberg*)

Ekonomi godkänns och läggs till handlingarna. Budget och utfall i balans.

5. Korta informationspunkter

- *Verksamhetsberättelse 2024*
Verksamhetsberättelse tas fram till styrelsemötet 31 jan 2025
- *Utvecklingsprogrammet*
Planering är igång för pilot 2.
 - 6 tillfällen from mars - september
 - Totalt 20 platser – Core Team avgör
 - Justeringar i enlighet med önskemål och utvärdering
 - Koppling till tidigare omgång – första ambassadörsträff i början av december
- *Uppföljning Almedalen*
 - Lunchen i Almedalen har lett till vidare kontakt med samtliga parter. Archus har varit involverade i dialogen kring ett initiativ på Vallby i Västerås. Eskilstunas Core Team-representanter har träffat Utfallsfondens Joakim Werr. Ser möjligheter när arbete som utvecklas i SHK ska skalas upp, dock krävs en del eftertanke och kunskap innan finansiering tas in från fonden. Ansökning planerades att göras till Sustain Gov, den föll på att kommunen inte hade kraft att vara koordinerande part. Emma Mossberg deltog i Skandias stiftelse Idéer för livet seminarium i Almedalen vilket resulterat i att Samhällskontraktet bjudits in till en koalition av aktörer som arbetar med barn och unga, möjlig finansiering framåt.
- *Pausat gästprofessur till minne av Alva Myrdal*
 - Pausat pga behov av prioritering
- *Seniora rådgivare 2025*
 - Professor Laura Lee gör sin sista period ht 2024 som rådgivare. Ny/nya föreslås på nästa styrelsemöte som ligger i linje med SHKs fokus. Styrelsen välkomnas komma med förslag.

Medskick från styrelsen:

- Inga särskilda medskick gällande verksamhetsberättelse 2024. Presenteras för styrelsen nästa styrelsemöte.
- Diskussion gällande utvecklingsprogrammet. Togs i beredningen inför styrelsemötet i september bort som beslutspunkt. Dock behöver en eventuell andra pilotomgång beslutas av styrelsen. Det behöver bli tydligt hur programmet kompletterar befintliga ledarskapsprogram, syftet, vilka som ska gå samt långsiktighet. Beslut tas på kommande styrelsemöte. Diskussion sker innan dess. Tommy Malm som är frånvarande involveras i diskussionen.
- Viktigt att tänka internationellt och nationellt ledande personer som kan bidra till utvecklingen. Även viktigt att utvärdera Laura Lee´s insats och ta med lärdomar till SHK och till nya samverkanssystemet på MDU.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



6. Kommunikation

- Kommunikationsmålen godkändes med förtydligande om att SHKs övergripande kommunikation ska bidra till målen i SHK uppnås. Bilaga 2.

7. Samhällskontraktet och dess organisation

- Samhällskontraktet och dess organisation 2025 godkändes av styrelsen. Bilaga 3.

8. VP och budget

- VP och budget 2025 godkändes av styrelsen med korrigeringen gällande utvecklingsprogrammet.

Som aktivitet under mål 1 ska det stå: ”Ett förslag till en andra pilotomgång av utvecklingsprogrammet tas upp i styrelsen för beslut.” Bilaga 4.

9. Uppföljning och utvärdering

Processledarna Linnea Rönnquist och Petra Edoff gjorde en kortfattad presentation om den löpande systematik kring lärande och uppföljning i SHK. Processledarna hänvisade till *den handbok* som är framtagen vilket är ett internt dokument som kommer delas med styrelsen.

Christina Johannesson föreslogs som extern utvärderare. I förslaget presenterades att hon tar fram en ”executive summery” för SHK 2022-2025 samt processar fram framåtsyftande utvärderingsfrågor tillsammans med styrelsen 2025-01-31.

Medskick från styrelsen:

- Uppföljning ska vara tydligt med effekten. Vad leder insatserna till?
- Den akademiska ambitionen behöver vara tydlig.
- SHK ska placeras i ett sammanhang och förstås utifrån vad SHK leder till.
- Bra upplägg för extern utvärdering. Styrelsen processar fram utvärderingsfrågor enskilt, ej tillsammans med Core Team i helgrupp.

10. Nytt avtal

Diskussion i styrelsen gällande process för avtalsförnyelse under 2025.

Medskick från styrelsen:

- Processen för avtalsförnyelse behöver ske under våren med ett avtal klart till sommaren.
- Utvärderingen bli viktig, avgörande att den bli klar i tid under q 1.
- Beslut gällande avtalet kan tas efter sommaren.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



- Styrelsen behöver få tid tillsammans innan sommaren. Mötet i maj utökas till en heldag med middag på kvällen i Västerås.

11. Kommande styrelsemöte

- 31 januari 2025 i Eskilstuna. Core Team bjuds in första halvan av mötet.

SAMHÄLLSKONTRAKTET



SAMHÄLLS KONTRAKTET

"Jag tänker att detta arbetssätt för människor närmare varandra. Vi delar sårbarheter och kan mötas i våra styrkor. Jag har lärt mig massor om hur jag och vi är viktiga pusselbitar till helheten.

Det har synliggjort för oss alla hur viktigt det blir att göra jobbet och inte bara prata om det. Våga stanna upp och gräva i det bakomliggande problemet.

Det är viktigt att det är representanter från organisationen som driver för att få verksamhetsperspektivet i fokus. Locka till medarbetarengagemang och invånarinvolvering "

Linnéa Zumeata, Utvecklare på VOF i Eskilstuna och

samtalsledare/initiativägare i initiativet **Framtidens servicetjänster**

Uppdragsbeskrivning och målbild

Målbild och mål

De berörda förvaltningarna samverkar för att uppnå den gemensamma målbilden och målen för Mötesplatser med jobbcentrum Årby och Fröslunda.

Målen följs upp årligen och om behov av revidering av målbild eller mål identifieras kan KUG Tryggt och socialt hållbart Eskilstuna lämna förslag till kommunstyrelsen inför beslut i kommunfullmäktige.

Målbild

Målbilden för Mötesplatser med jobbcentrum Årby och Fröslunda har ingen tidsram utan bör läsas som en långsiktig ambition, skriven från kommunens perspektiv.

Mötesplatser med jobbcentrum Årby och Fröslunda bidrar till att Årby och Fröslunda är självklara delar av Eskilstunas* trygga och attraktiva samhälle där människor i alla åldrar och från alla bakgrunder möts. Närservice, arbetsplatser, förskolor, skolor och fritidsaktiviteter skapar en levande atmosfär där invånarna går till skola och jobb med engagemang.

Invånarna känner stolthet för sina områden och ägandeskap för dess berättelse.

Invånarna jobbar tillsammans med kommunen, civilsamhället och näringslivet för att utveckla och förnya Mötesplatser med jobbcentrum i Årby och Fröslunda och Eskilstuna som samhälle*. Tillsammans står de stadigt i en trygg och tillitsfull gemenskap som också lockar nya invånare till områdena.

*med Eskilstuna menas hela det geografiska området som ingår i Eskilstuna kommun.

Mötesplatser med Jobbcentrum Årby och Fröslunda- framtaget med hjälp av MDU och samhällskontraktet

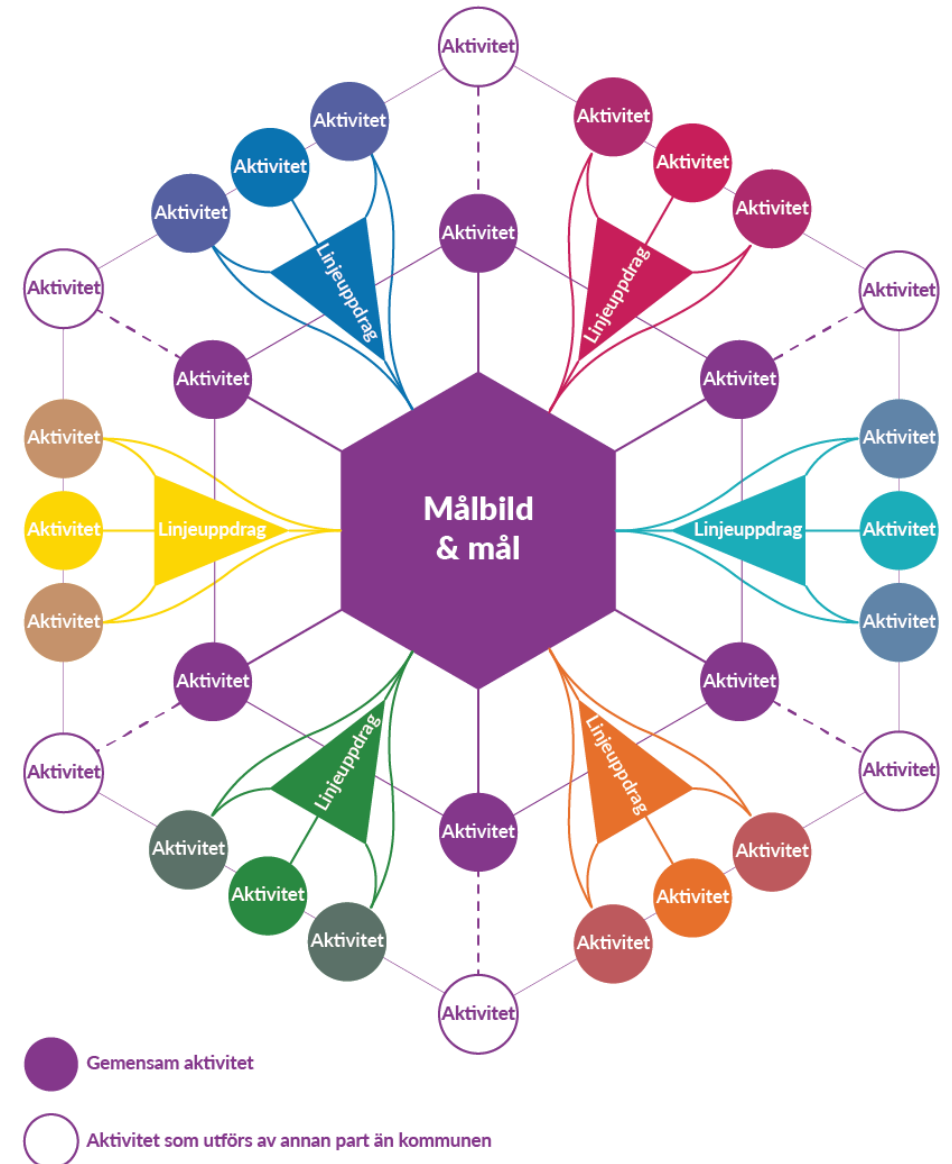
Mål

- 1. Goda uppväxtvillkor för barn och unga:** fler barn och unga:
 - a. känner nutidstro* och i förlängningen framtidstro,
 - b. klarar av en för dem meningsfull skolgång,
 - c. deltar tryggt i meningsfulla fritidsaktiviteter och
 - d. har trygga föräldrar med god föräldraförmåga och andra hållbara och hälsosamma vuxenrelationer utanför hushållet.
- 2. Stärkt egenmakt och nutidstro via egenförsörjning och anställningsbarhet:** fler kvinnor och män, oavsett bakgrund, blir anställningsbara och klarar sin egen försörjning.
- 3. Ökade språkkunskaper:** att kommunicera på svenska är en naturlig del av fler personers vardag i Årby och Fröslunda.
- 4. Ökad samverkan och invånarperspektiv:** fler invånare är med och samskapar Mötesplatserna med jobbcentrum Årby och Fröslunda dagligen med kommunen, civilsamhället och näringslivet. Det finns en välfungerande och förvaltningsöverskridande ledning som möjliggör detta.
- 5. Förutsättningar för ökad närvaro i områdena:** Mötesplatserna med jobbcentrum i Årby och Fröslunda möjliggör för fler offentliga och andra aktörer verkar i och lägger sina aktiviteter och evenemang i Årby och Fröslunda.
- 6. Attraktiva och inkluderande platser för möten:** Mötesplatserna med jobbcentrum Årby och Fröslunda tillsammans med andra aktörer bidrar till att fler platser och stråk för aktiviteter inomhus och utomhus används av alla generationer oavsett kön; morgon, dag och kväll.

*med nutidstro menas i detta sammanhang tron på den egna förmågan och att nuet är bra och meningsfullt. Till skillnad från framtidstro som pekar på att framtiden kommer bli bättre än nuet.

Vad har skett sedan mars 2024?

- Följeforskning gav förslag på hur arbetet kan fortgå för att ge bästa möjliga förutsättningar- enhetschefstjänst togs fram och tillsattes, bytte ut samordnare/projektledare
- Samverkansplan upprättad- systematiskt operativt arbete kring målbild och uppdraget sker på helt nytt sätt
- Målet kring en verksamhet präglad av invånardialog, attraktiv plats ska följas med hjälp av fotoanalys/studie kring invånardelaktighet
- Forskare som följt MP kommer tillbaka, träffar medarbetarna och ledningsgruppen kontinuerligt framöver
- Koppling till årbyskolan och samhällskontraktet



Framtiden för mötesplatser med JC och Samhällskontraktet – komplexa samhällsfrågor



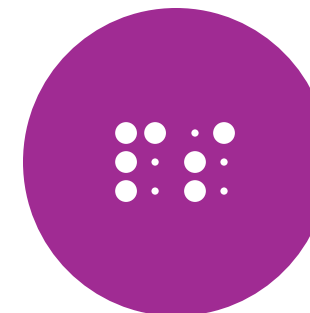
MÖTESPLATSER MED JC GENOMFÖR
JUST NU EN BEHOVSANALYS I ANDRA
STADSDELAR OCH TAR UNDER 2025
FRAM ETT UNDERLAG FÖR ATT EV.
FLYTTA UT JOBBCENTRUM TILL
ANDRA MÖTESPLATSER.



INDIKATORER BEHÖVER
RAPPORTERAS, FÖLJAS UPP OCH
UTVÄRDERAS- VART NÅR VI RESULTAT
OCH VART STÅR VI STILL?



TRYGGHET OCH UNGA-
ARBETSMARKNADEN BEHÖVER TA
EMOT UNGDOMAR FRÅN SPECIFIKA
OMRÅDEN MED KUNSKAP OM ATT
DESSA KAN HA ANDRA UTMANINGAR
ÄN DEM DE VANLIGTVIS ÄR VANA VID
ATT HANTERA.



ÅRBY OCH FRÖSLUNDA ÄR TVÅ HELT
OLIKA PLATSER MED HELT OLIKA
BEHOV- JOBBA MED MEDARBETARNAS
INRE KÄNSLA AV TRYGGHET:
KONTINUERLIGA DIALOGER OM VAD
DET INNEBÄR ATT VARA EN
MÖTESPLATS, PÅ RIKTIGT.



FRÅGOR? 😊

Kontaktuppgifter:

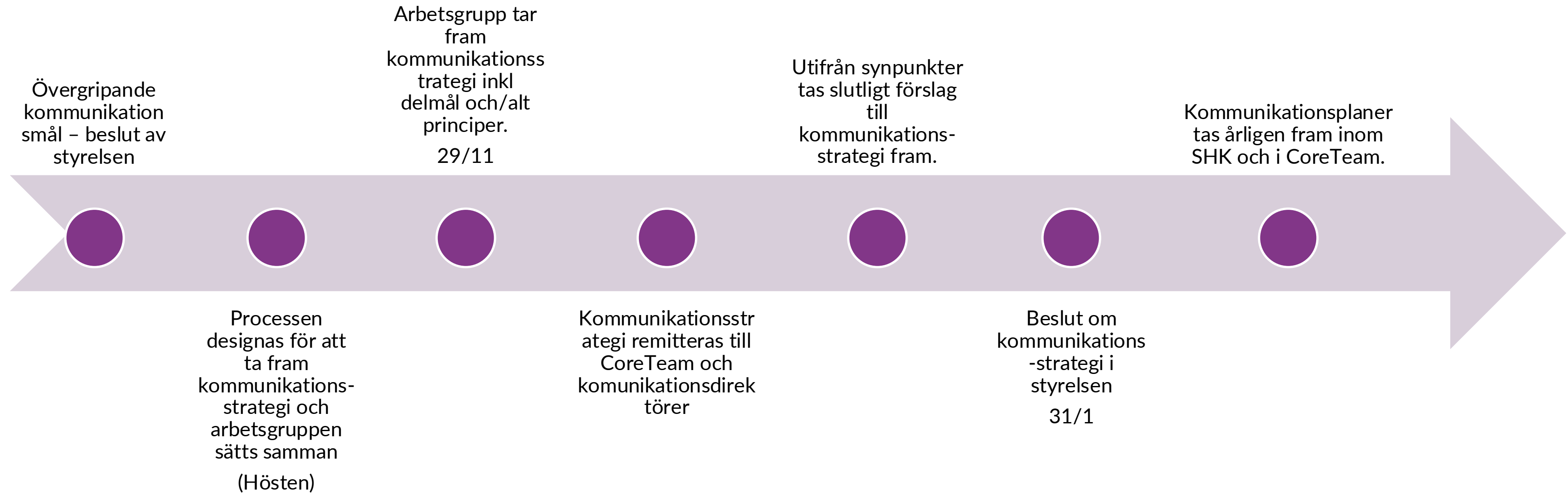
Roza.sharif@eskilstuna.se

016-7104435

0700809841

Kommunikationsmål

Process framåt



Förslag till övergripande kommunikationsmål

Kommunikation om och inom Samhällskontraktet ska bidra till att Samhällskontraktet uppnår sina mål genom:

1. Ökad medvetenhet och förståelse.

Kommunikationen ska göra Samhällskontraktets gemensamma arbetet med komplexa utmaningar känt.

2. Engagemang och deltagande.

Kommunikationen ska väcka intresse och öka viljan att delta och engagera sig i Samhällskontraktet.

3. Kunskapsutbyte och lärande.

Kommunikationen ska främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte som leder till ett ökat lärande och ny kunskap.

4. Starka varumärken och trovärdighet.

Kommunikationen ska stärka förtroendet för Eskilstuna kommun, Mälardalens universitet och Västerås stad.

Samhällskontraktet och dess organisation 2025

Den 9 februari 2009 tecknades ett unikt avtal. Då enades Eskilstuna kommun, Västerås stad och Mälardalens universitet (MDU, före detta Mälardalens högskola) att tillsammans arbeta med forskning och utveckling av skola, omsorg och framtidens arbetskraft. Under 2014 gick även Region Västmanland och Landstinget Sörmland in i Samhällskontraktet. Avtalet har förnyats med ytterligare fyra år vid tre tillfällen: 2013, 2018 och 2022. Från år 2022 genomfördes en genomgripande förändring av inriktning, processer och arbetssätt nu med Västerås stad, Eskilstuna kommun och Mälardalens universitet som parter.

Samhällskontraktet ska hantera komplexa utmaningar som kräver samverkan och innovation där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden.

Missionsinriktat innovationsarbete

Under 2025 kommer Samhällskontraktet att fortsätta arbeta enligt ett missionsinriktat angreppssätt, vilket innebär att olika aktörer jobbar i samma riktning mot gemensamma mål. För att hantera Samhällskontraktets prioriterade komplexa utmaningar kommer det att krävas förändringar på systemnivå, nya samarbeten och arbetssätt.

'Missions' som angreppssätt bygger på sektors- och branschöverskridande samarbeten. Målen ska syfta till att skapa effekter i samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

- Angreppssättet förutsätter en mängd av initiativ med gemensam riktning.
- Arbetet koordineras av aktörer på systemnivå, men bygger på gemensam kraftsamling, där omställning sker genom att alla går mot den riktning man tillsammans formulerat.
- Genom angreppssättet förhåller man sig till Agenda 2030 genom att de komplexa mål man tar sig an i missionsarbetet hanterar de reella samhällsutmaningarna som spänner över flera av de globala målen.

1. Samhällskontraktets vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv

Vision:

"Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderade och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet."

Mission:

"Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv."

Prioriterade perspektiv:

- *Partnerskap och samproduktion*
- *Innovation i offentlig sektor*

- *Tvårvetenskaplighet*
- *Utgå från invånaren*
- *Tillitsskapande*
- *Proaktiva insatser*
- *Trygghet*
- *Digital teknik*
- *Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov*

Fokusområde – Alla barn och unga lyckas

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat, hälsa, välbefinnande och trygghet samt ökad nutidstro genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel medskapar sina sammanhang, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön, bakgrund och stadsdel upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Samhällsmål och systemiska portföljer

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas kontinuerligt en gemensam förståelse för komplexiteten mellan olika professioner och aktörer. Utifrån den kunskapen har gemensamma samhällsmål tagits fram. Målen ligger som grund för systemiska portföljer av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ som skapar riktning mot målen.

2. Organisation 2025

Under 2025 består organisationen av en styrelse, ett Core Team samt en avdelning kallad processtödet som är anställt av värdorganisationen MDU.

2.1 Styrelse

Samhällskontraktets styrelse har till uppdrag att styra den strategiska utvecklingen. Styrelsen ansvarar för att:

Besluta om verksamhetens inriktning, årlig verksamhetsplan, verksamhetsberättelse, budget och uppföljning. Styrelsen ska också tillse att verksamheten bedrivs effektivt och enligt gällande regelverk.

Samhällskontraktets styrelse:

Ordförande: Helene Öhrling, Västerås stad
 Per-Inge Hellman, Västerås stad
 Tommy Malm, Eskilstuna kommun
 Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun
 Martin Hellström, MDU
 Anna Letterstål, MDU

2.2 Core Team

Core Teams uppdrag är att vara beredningsgrupp till styrelsen och en operativ möjliggörare för Samhällskontraktets verksamhet.

Core Team verkar i tre grupperingar:

- Som en helhet
- Som beredningsgrupp till styrelsen
- Uppdelat på de två fokusområdena

Uppdrag Core Team som helhet:

1. Sortera, analysera och prioritera gemensamma komplexa samhällsutmaningar som identifieras av varje part inom fokusområden. Besluta och följa upp framtagna samhällsmål. Bidra med att ge relevant input kring parternas strategiska fokus och behov kopplat till deras utmaningar och Samhällskontraktets fokusområden.
2. Verka aktivt för att Samhällskontraktet drivs utifrån framtagen vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv.

Hela Core Team träffas två gånger per år.

Uppdrag beredningsgrupp till styrelsen

1. Bereda inför styrelsen.
2. Agera stöd till övergripande processledaren i strategiska och operativa frågor.

Representanter:

Per-Inge Hellman, Västerås stad
Anna-Marie Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun
Anna Letterstål, MDU

Uppdrag Core Team uppdelat i de två fokusområdena

Ett grundläggande uppdrag för respektive fokusområde är att besluta och följa upp initiativ och satsningar inom fokusområdets portfölj, samt vilka resurser som ska avsättas för det. Parterna har i dessa beslut en röst var.

Därutöver ska Core Team inom respektive fokusområde:

1. Skapa förutsättningar, möjliggöra, prioritera, följa upp och stödja verksamheten till att bli operativt framgångsrik.
2. Säkra att intern prioritering av komplexa samhällsutmaningar görs utifrån vision, mission, fokusområden och styrande perspektiv och lyfts till Samhällskontraktet.
3. Ansvara för att löpande kommunikation förmedlas och sprids från och till den egna organisationen kopplat till Samhällskontraktets verksamhet. Att kommunikation når relevanta målgrupper samt att göra erbjudandet känt inom den egna organisationen.
4. Skapa förutsättningar att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för att genomföra de aktuella initiativen och satsningarna inom ramen för Samhällskontraktet så att den avsedda verksamhetsnyttan och samhällsmålen uppnås.

Representanter Alla barn och unga lyckas

Lina Axelsson Kihlblom, Förvaltningschef, Barn och utbildningsförvaltningen, Eskilstuna kommun

Fredrik Karlsson, Gymnasiechef, Barn och utbildningsförvaltningen, Eskilstuna kommun

Malin Skoglund, tf. Förvaltningschef, Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen, Eskilstuna kommun

Per-Inge Hellman, Hållbarhetschef, Västerås stad

Kia Jaeschke Dahlqvist, Verksamhetschef Arbetsmarknad och Ekonomisk bistånd

Maria Lindh, tf. Förvaltningsdirektör Barn och utbildningsförvaltningen, Västerås stad

Dietmar Schneider, Verksamhetschef fritid och förebyggande, Västerås stad

Henric Sjöblom, Förvaltningsdirektör, Skultuna kommunalförvaltning, Västerås stad

Maria Harder, Forskningsledare akademien för hälsa, vård och välfärd, MDU

Anette Ohlin Almqvist, Professor i didaktik, med inriktning samproducerad skolforskning, MDU

Anna Johansson, lektor avdelningen för ekonomi och statsvetenskap, MDU

Representanter Välmående och självständiga äldre

Johan Lindström, Förvaltningschef för vård- och omsorgsförvaltningen, Eskilstuna kommun

Patrik Nilsson, Utvecklingschef vård- och omsorgsförvaltningen, Eskilstuna kommun

Christine Wäneskog, Förvaltningsdirektör vård- och omsorgsförvaltningen, Västerås stad

Jenny Janestam, Kvalitet- och utvecklingschef vård- och omsorgsförvaltningen, Västerås stad

Lena Marmstål Hammar, Professor i vårdvetenskap, MDU

Lucia Crevani, Professor i företagsekonomi inriktning organisation och ledning, MDU

Peter Selegård, Universitetslektor /tf. btr. Avdelningschef innovationsledning, MDU

2.3 Samhällskontraktets värdakademi på Mälardalens universitet – Akademin för hälsa, vård och välfärd

Högskolestyrelsen fattade beslut om nya regler för centrumbildningar i maj 2016. Av reglerna framgår det att en centrumbildning ska vara organiserad inom ramen för högskolans arbetsordning och vara placerad vid en akademi, en så kallad värdakademi.

Rektor beslutade 2017-12-12, att Akademin för hälsa vård och välfärd (HVV) blir värdakademi för centrumbildningen Samhällskontraktet (SHK).

2.4 Processtödet

Processtödet ansvarar för att leda, facilitera, samordna och genomföra det operativa arbetet inom Samhällskontraktet. Processtödet ska säkra att Samhällskontraktet erbjuder en gemensam samverkansarena för parterna där de tillsammans med andra aktörer samskapar på nya sätt utifrån ett vetenskapligt grundat systemperspektiv med designmetodik för att tillsammans gå i riktning mot 'Alla barn och unga lyckas' samt 'Välmående självständiga äldre'.

3. Verksamhet

Samhällskontraktet är en samverkansarena där parterna tillsammans med andra aktörer gemensamt kan gå bortom befintliga strukturer och processer för att skapa nya insikter, kunskap och i förlängningen systemförändring. Fokus är att uppnå uppsatta mål och verksamhetsnytta till gagn för invånare och samhälle.

För att skapa robusthet i verksamheten finns en handbok framtagen som ett stöd för Samhällskontraktets verksamhet och praktik. En praktik som är i ständigt lärande och utveckling – därav uppdateras handboken halvårsvis.

4. Roller och uppdrag

I processtödet finns följande roller.

Processledare – verksamhetschef 100 %

- Initiera, bereda och föredra ärenden och verkställa styrelsens beslut.
- Leda och fördela arbetet inom Samhällskontraktet på uppdrag från styrelsen.
- Ansvara för budget och att uppsatta mål nås samt att verksamheten löpande följs upp och redovisas till Core Team och styrelsen.
- Främja goda arbetsresultat, en effektiv verksamhet och samhällsnytta enligt Samhällskontraktets uppdrag genom att:
 - Säkerställa att den operativa verksamheten styrs och leds utifrån framtagen styrmodell.
 - Främja arbetsmiljöarbetet för processtödet och skapa en innovativ, engagerande och inkluderande kultur samt identifiera och rapportera arbetsmiljöfrågor.
 - Verka för god kommunikation och transparens såväl internt mellan parterna som externt.
 - Säkerställa att relevanta resurser och kompetenser finns inom Samhällskontraktet.
 - Leda verksamheten så att uppväxling av externa medel sker enligt uppsatta mål.
- Säkerställa att relevanta handlingar diarieförs och arkiveras.
- Sammanställa prognosunderlag och verksamhetsberättelse för leverans till verksamhetsplanering MDU.
- Utveckla och stärka den strategiska kommunikationen till att bli operativ framgångsrik i syfte att stödja verksamhetens syfte samt samordna och följa upp den operativa kommunikationen till prioriterade målgrupper i utpekade kanaler.

Utöver det har processledaren:

- en budget för att finansiera nya aktiviteter och initiativ som utvecklas under pågående budgetår.
- beslutanderätt på utgifter för nya aktiviteter och projekt med en budget upp till 200 000 kronor. Vid nya aktiviteter med budget över 200 000 kr skall Samhällskontraktets styrelse/Core Team fatta beslut.

Processledare innovation och design 100 %

Två processledare med likartat uppdrag leder vardera fokusområde. Under 2025 kommer en av dessa processledare vara en projektanställning för att täcka ökat behov och tjänstledighet.

Strategi och design

- Leda det strategiska designarbetet för att bygga upp vardera fokusområde.

- Säkerställa samverkan mellan processtödet, medarbetare från parterna samt andra identifierade aktörer från näringsliv och civilsamhälle. Detta genom att designa, facilitera och leda aktiviteter i form av forum och labb, alternativt säkerställa kompetent processledning för dessa processer.
- Sammanfatta, visualisera och paketera idéer och koncept alternativt säkerställa att det genomförs.
- Leda utvecklingen av innovationsinitiativ och möjliggöra att de testas.
- Säkerställa uppföljning och utvärdering av fokusområdets verksamhet samt säkra kontinuerligt lärande.
- Samarbeta nära med samordnare för forskning och utbildning för att för att utveckla fokusområdets portföljer.
- Leda arbetet att etablera nya testbäddar.

Samverkan och kommunikation

- Leda Core Teams arbete kring behov, samsyn, omvärldsbevakning med fokusering på process och portfölj.
- Bygga kultur med interna och externa partners för grundade och hållbara processer samt godas resultat.
- Säkerställa, tillsammans med Core Team, att prioritering av innovations- forsknings- och utbildningsinitiativ fokuserar på Samhällskontraktets prioriterade perspektiv och tar Västerås och Eskilstuna närmare de beslutade samhällsmålen.
- Kommunicera internt med fokus på Core Teams process och portföljarbete, säkerställa kommunikation inom pågående initiativ samt bidra till nödvändig extern kommunikation om Samhällskontraktet.

Omvärld och invärld

- Omvärldsbevakning till exempel ta del av ny forskning, seminarier, litteratur och följa relevanta aktörers arbete.
- Faciliteringsstöd vid behov i andra delar av Samhällskontraktet än det fokusområde processledaren har som huvudansvar.
- Bidra till Samhällskontraktets medverkan på olika arenor.
- Söka finansieringsmöjligheter utöver basfinansiering från Samhällskontraktet.
- Ansvar för aktivitetsplan och budget inom givna ramar och uppföljning.

Processledare kommunikation, lärande och impact 80%

Uppdrag under 2025 för att täcka upp 50 % av bitr. processledares tjänstledighet samt stödja projektanställd processledare innovation och design för 'Alla barn och unga lyckas'.

50% Kommunikation, lärande och impact

- Processleda kommunikationsarbetet med fokus på lärande och impact med involvering av samtliga parter.
- Processleda utveckling av intern och extern kommunikation inom SHK med involvering av samtliga parter.
- Processleda utveckling av Samhällskontraktets kommunikationskanaler inkl webb, nyhetsbrev, media och event samt leda utvärdering av digitala verktyg.
- Stödja lärandeprocesser för båda fokusområden och aktivt arbeta med lärandedagar där samtliga initiativ deltar.

30 % Alla barn och unga lyckas

- Strategiskt stödja designarbetet för att vidareutveckla fokusområde Alla barn och unga lyckas.
- Strategiskt stödja planering och genomförande av Core Teams arbete inom Alla barn och unga lyckas.
- Ge strategiskt och operativt stöd för att designa, facilitera och leda aktiviteter inom Alla barn och unga lyckas.

Biträdande processledare 50 %

Under 2025 arbetar biträdande processledare 50 % pga. tjänstledighet för studier. 50 % av tjänsten övertas av processledare för kommunikation, lärande och impact.

20 % Övergripande

- Internkommunikation
 - Ansvara för dokumenthantering på internportalen.
- Samordna arbetet kring avtal och upphandling.
 - Följa upp avtal och utbetalningar.
 - Diarieföring och arkivering av avtal.
- Eventsamordning
 - Sköta bokningar och samordning av olika samarbeten, aktiviteter och event.
 - Sammanställa deltagarlistor och följa upp insatser kring event, seminarier och liknande aktiviteter.
 - Ansvara för kontaktdatabaser.
 - Ge stöd till amanuenser och andra delar av processtödet avseende event.
- Samordning av utveckling, underhåll och uppföljning av digitala verktyg. Vara en del av ett team som arbetar med webben och datadriven utveckling av Samhällskontraktet.

30 % Välmående och självständiga äldre

- Projektleda och kommunicera särskilda satsningar och aktiviteter kopplat till fokusområde Välmående och självständiga äldre.

Samordnare forskning och utbildning 100%

Tjänsten är en satsning under två år och finansieras 50 % av MDU. Satsningen ska bidra till utveckling av integration av forskning, utbildning och praktik i linje med MDU:s vision och strategi samt Samhällskontraktets missionsorienterade arbetssätt och riktning.

50 % Forskning och finansiering

- Samordna och stödja arbetet att integrera forskning kopplat till pågående och planerade initiativ inom SHK.
- Upprätta avtal/överenskommelser för hur beviljade medel ska användas, följas upp och utvärderas.
- Samordna och aktivt arbeta med Samhällskontraktets uppväxling av såväl forskningsmedel som annan finansiering.

- Samordna de forskningsanslag på 10 miljoner kronor som knutits till Samhällskontraktet från MDU.
- Bevaka och utvärdera forskningsutlysningar samt ta initiativ för att i samverkan göra forskningsansökningar i syfte att säkra externa medel.
- Samordna Samhällskontraktet med främst Forskningsstödet (FSI) vid MDU i syfte att sprida information om utlysningarna och främja framtagandet av gemensamma forskningsansökningar.
- Arbeta i team med övriga processtödet gällande kommunikation med fokus på forskning och finansiering.

50 % Utmaningsdriven utbildning och studentinvolvering

- Samordna och stödja arbetet att integrera utmaningsdriven utbildning och studentinvolvering i pågående och planerade initiativ inom SHK.
- Stödja och driva utvecklingen av nya utbildningar inom Samhällskontraktets intresseområde.
- Samordna och administrera planering, utveckling och drift av olika utbildningsinsatser som ges inom ramen för Samhällskontraktet.
- Stödja utbildningsledares, lärares och studenters deltagande i Samhällskontraktets verksamhet.
- Utveckla och aktivt arbeta med studentinvolvering i Samhällskontraktets verksamhet.
- Arbeta i team med övriga processtödet gällande kommunikation med fokus på utbildning och studentinvolvering.

Actionbaserade följeforskare*

- Följeforskning i utvecklingsfrämjande anda för att beforska och bidra till verksamheten med fokus på ledning och styrning. Följeforskningen fokuserar på styrelse, Core Team och processtödet arbete.
- Forskningen sker med ett starkt inslag av medverkan av parterna samt ett innovations- och ett designtänk.
- Stödja hela processtödet med forskarkompetens, kontakter och perspektiv för att utveckla Samhällskontraktet. Vara ett strategiskt stöd och bollplank till övergripande processledare.
- Skapa en brygga och synergier mellan följeforskningen av Samhällskontraktet och den strategiska satsningen på samverkansforskning på MDU.

** Utsedd följeforskare finansieras 25 % av Samhällskontraktet och växlar upp med 10 % genom den strategiska satsningen på samverkansforskning på MDU.*

Ekonomicontroller 15 %

- Ansvara för ekonomisk uppföljning och redovisning av Samhällskontraktets ekonomi och initiativ.
- Redogöra ekonomiska resultat för finansiärer och styrelse.

Seniora rådgivare

Under 2023 togs den första seniora rådgivaren in till Samhällskontraktet, professor Laura Lee. Under 2024 sågs behovet och möjligheten över för att ansluta fler till en panel av seniora rådgivare som

bidrar till att placera Samhällskontraktet i en världsledande position för lokal systemförändring samt operativt ge rådgivning efter behov till verksamheten. Utifrån fokus 2025 tillsätts senior rådgivning.

Amanuenser

Samhällskontraktet kommer även fortsättningsvis att under 2025 erbjuda avgränsade uppdrag och mikro-jobb till studenter, så kallade amanuenser. Uppdragen formas utifrån styrelsens och Core Teams prioriteringar.

Vetenskaplig ledare

En vetenskaplig ledare finns utsedd av MDU för att stödja och granska att verksamheten håller tillräckligt hög vetenskaplig nivå, samt stärka utveckling av Samhällskontraktet på vetenskaplig grund. Utöver det ger den vetenskapliga ledaren stöd i design av forskningsprojekt utifrån tillämpning av framtagna modeller för impact samt stödjer utveckling och uppföljning av kriterier för forskning och utbildning utifrån MDUs strategi och mål.

Tjänstgöringsgrad beslutas av MDU som även finansierar vetenskaplig ledare.

5. Uppföljning och utvärdering 2025 - uppdatera utifrån Karins dokument

I den övergripande verksamhetsplanen har styrelsen satt fem verksamhetsmål för hela Samhällskontraktet. I det missionsinriktade angreppssättet sätts inspirerande och mätbart mål så kallade missions/samhällsmål. Samhällsmålen baseras på identifierade komplexa samhällsutmaningar inom fokusområdena. Vardera fokusområde har en portfölj av utbildnings-, forsknings och innovationsinitiativ som skapar riktning mot samhällsmålen.

Uppföljning och utvärdering sker på flera nivåer

Styrelsen följer upp verksamhetsplanens mål:

1. Genom interaktiva former och insamling av data från styrelse, Core Team och processtöd i slutet av året.
2. Genom Core Teams arbete, uppföljning och resultat.
3. 2025 sker en utvärdering av extern utvärdera som grund för nytt avtal.

Core Team följer upp samhällsmålen:

1. Genom att följa upp och utvärdera pågående initiativ i portföljen utifrån avsikten med initiativet samt portföljen som helhet.

Emma Mossberg
Beslutat av styrelsen
Detta dokument revideras årligen

Verksamhetsplan 2025 – Samhällskontraktet

1. Inledning

Samhällskontraktet ska hantera de komplexa samhällsutmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För parterna utgör Samhällskontraktet en viktig arena i en gemensam målsättning att vara ledande i landet på att samverka i linje med universitetets vision *Ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid* och motsvarande målsättningar i Eskilstuna kommun och Västerås stad.

2. Vision, mission, fokusområden och prioriterade perspektiv

Vision - målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission – beskriver hur vi arbetar för att nå visionen

Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Fokusområden – hjälper oss att fokusera och formulera en gemensam riktning och gemensamma mål.

Fokusområde – Alla barn och unga lyckas

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat, hälsa, välbefinnande och trygghet samt ökad nutidstro genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel medskapar sina sammanhang, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön och bakgrund upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Gemensamt prioriterade perspektiv:

De av styrelsen prioriterade perspektiven

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet

- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov

3. Missionsorienterat innovationsarbete

För att hantera de samhällsutmaningar som parterna prioriterat inom ramen för Samhällskontraktet kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Samhällskontraktet integrerar utbildning, forskning och praktik för att skapa lokal systemförändring genom att arbeta utifrån ett missionsinriktat angreppssätt. Angreppssättet sätter fokus på komplexitet och kräver sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

Samhällsmål och systemiska portföljer

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den kunskapen har gemensamma samhällsmål tagits fram. Målen ligger som grund för systemiska portföljer av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ som skapar riktning mot målen.

4. Verksamhetsmål och aktiviteter 2024

I. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.

Aktiviteter

- 2025 fortsätter verksamheten och dess effekter utvecklas genom integration av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ. Initiativen initieras och genomförs inom ramen för de två portföljer som prioriteras av Core Team.
- Fokus på lärande som bygger förmåga hos individer och kapacitet i systemet för att skapa förändring och önskad impact.
- Utmaningsdriven utbildning och tvärvetenskaplig forskning fortsätter att utvecklas utifrån prioriterade utmaningar i Core Team.
- Ett förslag om en andra pilotomgång av utvecklingsprogrammet tas upp till beslut i styrelsen. Syfte är att bygga en kritisk massa hos parterna med förmåga och ledarskap att kunna driva och leda förändring i komplexitet. Vi fortsätter bygga ett nätverk för personer som gått programmet samt deltagare i olika initiativ.
- Under året kommer verksamheten utvecklas utifrån ett datadrivet arbetssätt och AI för att stärka erbjudandet och effektivisera den operativa verksamheten land annat genom samarbete med AI@mdu.
- Under första kvartalet 2025 sker utvärdering och process för att förnya avtalet inför 2026 - 2029.

II. Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.

Aktiviteter:

- Core Team leder och prioriterar innehåll i respektive portfölj, utvecklar och resurssätter samt implementerar uppföljning av denna.
- Följeforskning presenterar resultat och lärande från sitt arbete hösten 2024. Intervjustudien har fokus på förstärkt samverkan mellan auktoriserande (Core Team) och operativ verksamhet (processtöd, initiativägare) för att skapa värde. Dialog kring, och implementering av, eventuella behov av förstärkande arbetssätt. Därutöver fortsatt följeforskning utifrån ett styrnings- och ledningsperspektiv baserat på behov i verksamheten.

III. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Kommunikationsdirektörer/chef från parterna har tillsatt en arbetsgrupp som gemensamt utvecklar, effektiviserar och driver kommunikationen i Samhällskontraktet samt kopplat till vardera parts organisation.
- En vidareutvecklad kommunikationsstrategi presenteras för och beslutas av styrelsen i januari 2025.
- En processledare på 50 % kommer strategisk och operativt leda kommunikationsarbetet 2025, med starkt fokus på lärande och impact.
- Styrelsen och Core Team identifierar arenor att synas och delta i.

IV. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Säkerställa att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för Samhällskontraktets verksamhet från parterna.
- Skapa samarbeten med aktörer där identifierad expertis, kompetens och resurser för Samhällskontraktets initiativ finns.
- Studenter engageras på flera olika sätt. Bland annat genom att utmaningar från Samhällskontraktet används som case (fallstudier) i kurser inom olika utbildningar, att de blir fokus för ex-jobb samt att vi skapar mikro-jobb (amanuenser) för studenter.
- Forskare, lärare och praktiker som ingår i initiativ blir en del av Samhällskontraktet och bidrar till lärande och utveckling.
- Tydlighet i förväntan, förankring och återrapportering på de deltagare som går in i initiativ.

V. Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

Aktiviteter:

- Uppväxling sker utifrån identifierade behov och önskade effekter.
- Fortsätta säkra forskningsfinansiering av 10 miljoner från MDU samt säkra uppväxling av satsningen.

Uppföljning

Uppföljning av mål 1 – 5 sker i styrelsen, Core Team och i processtödet.

Gemensamma resurser i Samhällskontraktet

- 100 % verksamhetschef processledare
- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledning innovation och design
- 80 % processledare kommunikation, lärande och impact
- 100 % samordnare forskning och utbildning (finansieras 50 % MDU/50% SHK)
- 50 % biträdande processledare
- 25 % actionbaserad följeforskning
- 15 % projektkonom/ekonomiconroller

Budget 2025

Övergripande processtöd

2 900 000

Processledning, bitr. processledning, processledning kommunikation, lärande och impact samt projektkonom (varav lön ink OH 2 800 000).

Följeforskning

500 000

(Varav lön ink OH 450 000)

Välmående självständiga äldre

3 500 000

Processledning av fokusområdet samt 25 % samordning forskning och utbildning (varav lön ink OH 1 700 000).

Portfölj av initiativ

Bryts ner och prioriteras av Core Team

Alla barn och unga lyckas

3 500 000

Processledning av fokusområdet samt 25 % samordning forskning och utbildning (varav lön ink OH 1 600 000).

Portfölj av initiativ

Bryts ner och prioriteras av Core Team

Event, kommunikation, digitala verktyg, amanuenser

700 000

Svarar mot behov prioriterade av styrelse och Core Team

TOTALT

11 100 000

Finansiering 2025 (5 m/kommun, 1,1 m MDU)

11 100 000

Akkumulerat kapital 2018-2023

4 250 000

Pilotprojekt och seedmoney

Beslutat av Core Team

Finansiering 2025 Tvärvetenskaplig forskning (MDU) 10 000 000

2,5 miljoner kronor fördelas till de fyra akademiernas forskning som är kopplad till Samhällskontraktets fokusområden.

**Utöver finansiering från parterna har SHK som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 mkr per år.*