

Verksamhetsplan 2025 – Samhällskontraktet

1. Inledning

Samhällskontraktet ska hantera de komplexa samhällsutmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För parterna utgör Samhällskontraktet en viktig arena i en gemensam målsättning att vara ledande i landet på att samverka i linje med universitetets vision *Ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid* och motsvarande målsättningar i Eskilstuna kommun och Västerås stad.

2. Vision, mission, fokusområden och prioriterade perspektiv

Vision - målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission – beskriver hur vi arbetar för att nå visionen

Tillsammans lösa komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Fokusområden – hjälper oss att fokusera och formulera en gemensam riktning och gemensamma mål.

Fokusområde – Alla barn och unga lyckas

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat, hälsa, välbefinnande och trygghet samt ökad nutidstro genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel medskapar sina sammanhang, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön och bakgrund upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

Gemensamt prioriterade perspektiv:

De av styrelsen prioriterade perspektiven

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet

- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid – skola, vård och omsorg utifrån invånarnas behov

3. Missionsorienterat innovationsarbete

För att hantera de samhällsutmaningar som parterna prioriterat inom ramen för Samhällskontraktet kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Samhällskontraktet integrerar utbildning, forskning och praktik för att skapa lokal systemförändring genom att arbeta utifrån ett missionsinriktat angreppssätt. Angreppssättet sätter fokus på komplexitet och kräver sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

Samhällsmål och systemiska portföljer

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den kunskapen har gemensamma samhällsmål tagits fram. Målen ligger som grund för systemiska portföljer av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ som skapar riktning mot målen.

4. Verksamhetsmål och aktiviteter 2024

I. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.

Aktiviteter

- 2025 fortsätter verksamheten och dess effekter utvecklas genom integration av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ. Initiativen initieras och genomförs inom ramen för de två portföljer som prioriteras av Core Team.
- Fokus på lärande som bygger förmåga hos individer och kapacitet i systemet för att skapa förändring och önskad impact.
- Utmaningsdriven utbildning och tvärvetenskaplig forskning fortsätter att utvecklas utifrån prioriterade utmaningar i Core Team.
- Ett förslag om en andra pilotomgång av utvecklingsprogrammet tas upp till beslut i styrelsen. Syfte är att bygga en kritisk massa hos parterna med förmåga och ledarskap att kunna driva och leda förändring i komplexitet. Vi fortsätter bygga ett nätverk för personer som gått programmet samt deltagare i olika initiativ.
- Under året kommer verksamheten utvecklas utifrån ett datadrivet arbetssätt och AI för att stärka erbjudandet och effektivisera den operativa verksamheten land annat genom samarbete med AI@mdu.
- Under första kvartalet 2025 sker utvärdering och process för att förnya avtalet inför 2026 - 2029.

II. Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.

Aktiviteter:

- Core Team leder och prioriterar innehåll i respektive portfölj, utvecklar och resurssätter samt implementerar uppföljning av denna.
- Följeforskning presenterar resultat och lärande från sitt arbete hösten 2024. Intervjustudien har fokus på förstärkt samverkan mellan auktoriserande (Core Team) och operativ verksamhet (processtöd, initiativägare) för att skapa värde. Dialog kring, och implementering av, eventuella behov av förstärkande arbetssätt. Därutöver fortsatt följeforskning utifrån ett styrnings- och ledningsperspektiv baserat på behov i verksamheten.

III. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Kommunikationsdirektörer/chef från parterna har tillsatt en arbetsgrupp som gemensamt utvecklar, effektiviserar och driver kommunikationen i Samhällskontraktet samt kopplat till vardera parts organisation.
- En vidareutvecklad kommunikationsstrategi presenteras för och beslutas av styrelsen i januari 2025.
- En processledare på 50 % kommer strategisk och operativt leda kommunikationsarbetet 2025, med starkt fokus på lärande och impact.
- Styrelsen och Core Team identifierar arenor att synas och delta i.

IV. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Säkerställa att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för Samhällskontraktets verksamhet från parterna.
- Skapa samarbeten med aktörer där identifierad expertis, kompetens och resurser för Samhällskontraktets initiativ finns.
- Studenter engageras på flera olika sätt. Bland annat genom att utmaningar från Samhällskontraktet används som case (fallstudier) i kurser inom olika utbildningar, att de blir fokus för ex-jobb samt att vi skapar mikro-jobb (amanuenser) för studenter.
- Forskare, lärare och praktiker som ingår i initiativ blir en del av Samhällskontraktet och bidrar till lärande och utveckling.
- Tydlighet i förväntan, förankring och återrapportering på de deltagare som går in i initiativ.

V. Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

Aktiviteter:

- Uppväxling sker utifrån identifierade behov och önskade effekter.
- Fortsätta säkra forskningsfinansiering av 10 miljoner från MDU samt säkra uppväxling av satsningen.

Uppföljning

Uppföljning av mål 1 – 5 sker i styrelsen, Core Team och i processtödet.

Gemensamma resurser i Samhällskontraktet

- 100 % verksamhetschef processledare
- 100 % processledning innovation och design
- 100 % processledning innovation och design
- 80 % processledare kommunikation, lärande och impact
- 100 % samordnare forskning och utbildning (finansieras 50 % MDU/50% SHK)
- 50 % biträdande processledare
- 25 % actionbaserad följeforskning
- 15 % projektkonom/ekonomiconroller

Budget 2025

Övergripande processtöd

2 900 000

Processledning, bitr. processledning, processledning kommunikation, lärande och impact samt projektkonom (varav lön ink OH 2 800 000).

Följeforskning

500 000

(Varav lön ink OH 450 000)

Välmående självständiga äldre

3 500 000

Processledning av fokusområdet samt 25 % samordning forskning och utbildning (varav lön ink OH 1 700 000).

Portfölj av initiativ

Bryts ner och prioriteras av Core Team

Alla barn och unga lyckas

3 500 000

Processledning av fokusområdet samt 25 % samordning forskning och utbildning (varav lön ink OH 1 600 000).

Portfölj av initiativ

Bryts ner och prioriteras av Core Team

Event, kommunikation, digitala verktyg, amanuenser

700 000

Svarar mot behov prioriterade av styrelse och Core Team

TOTALT

11 100 000

Finansiering 2025 (5 m/kommun, 1,1 m MDU)

11 100 000

Akkumulerat kapital 2018-2023

4 250 000

Pilotprojekt och seedmoney

Beslutat av Core Team

Finansiering 2025 Tvärvetenskaplig forskning (MDU) 10 000 000

2,5 miljoner kronor fördelas till de fyra akademiernas forskning som är kopplad till Samhällskontraktets fokusområden.

**Utöver finansiering från parterna har SHK som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 mkr per år.*