

# Protokoll Samhällskontraktet Styrelsemöte

## Datum & tid:

2024-09-19, kl 15:00 – 16:00

B26, Västerås

## **Närvarande:**

Helene Öhrling, Västerås stad

Per-Inge Hellman, Västerås stad

Tommy Malm, Eskilstuna kommun

Anna Giotas Sandquist, Eskilstuna kommun

Martin Hellström, MDU

Jonas Stier (ersätter Anna Letterstål), MDU

Emma Mossberg, SHK

Karin Axelsson (följeforskare), MDU

Inledningsvis hälsade styrelseordförande alla välkomna till styrelsemötet och representanterna gav en uppdatering på läget utifrån sina organisationer.

## **1. Protokoll föregående möte**

Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.

## **2. Ekonomi**

Budget och utfall per 31 augusti 2024, bilaga 1 (*Emma Mossberg*)

Ekonomi godkänns och läggs till handlingarna. Budget och utfall i balans.

### **Medskick från styrelsen:**

- Bra att Core Team tar fram strategi för uppväxling. Återrapportera strategi till styrelsen.
- Tydligare nu vad som är intern och extern finansiell uppväxling i rapporteringen till styrelsen.
- Var inte för försiktig att ta in stöd och kompetens (processledning) som behövs för att driva initiativ.

## **3. Processledarrapport**

Kort rapportering som gått ut i förväg utifrån de fem övergripande målen, bilaga 2.

### **Medskick från styrelsen:**

- Bra format, fortsätt med detta. Lägg till handlingarna.

## **4. Korta informationspunkter**

- *Uppföljning Länsbildningsförbundet*

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



Föreslagna aktiviteter utifrån dialog med Länsbildningsförbundet ligger nu inbakat i andra processer: kommunikationsstrategi och Future Impact Champion. Åtterrapporteras löpande till styrelsen.

- *Gästprofessor till minne av Alva Myrdal*  
Medskick från styrelsen är tagna i beaktande. Aktuellt först till 2025, nu planeras nomineringsförfarande.
- *Seniora rådgivare*  
Professor Laura Lee har bidragit med kunskap och erfarenhet i internationell framkant för att utveckla Samhällskontraktets verksamhet. Hon gör nu sin sista termin som senior rådgivare. Förslag att matcha seniora rådgivare till styrelsens fokus för 2025. Då kan det vara möjligt med mer än en rådgivare som inte behöver gå lika djupt in i verksamheten som Laura Lee har gjort.

## 5. Uppföljningen eller utvärdering 2024

Styrelsen ger direktiv om uppföljning alternativt utvärdering för 2024.

### Medskick från styrelsen:

- Vad skapar tillräckligt med värde? Fundera kring hur det hänger samman med utvärdering av enskilda initiativ och Karin Axelssons pågående följeforskning.
- Eventuellt välja ut några utvärderingsfrågor som är områden där styrelsen vill ha effekt.
- Utvärdera och kommunicera är vad som skapar förändring – viktigt att utvärdering hänger samman med kommunikationsstrategi (och ramverk för impact, processledares tillägg).
- Använd impact stories som verktyg.
- Gör en uppföljning- och utvärderingsplan för 2024 och 2025.

### Beslut från styrelsen:

- Karin Axelsson får i uppdrag att göra en uppföljnings- och utvärderingsplan för 2024 och 2025.

## 6. Inriktningsbeslut kommunikation

Styrelsen beslutar om presenterat förslag gällande mål och process för att ta fram en kommunikationsstrategi, bilaga 3.

### Medskick från styrelsen:

- Kommunikationsmålen är frikopplade från parterna likväl som SHK:s styrning, uppdrag och arbetssätt.
- Inte ett nytt uppdrag, istället behöver målen skruvas på.
- Syftet är tydligt, vi vill att våra organisationer ska använda sig av SHK som en gemensam arena för att driva förändring, utveckling och innovation. Det ska kommunikationen bidra till.
- Viktigt att inte glömma målgruppen politiker.
- Jonas Stier erbjuder sig att ge stöd i omarbetning av målen.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



### **Beslut från styrelsen:**

- Styrelsen godkänner processen som föreslås för att ta fram en kommunikationsstrategi.
- De övergripande formuleringar kring de fyra målen är ok, dock behöver formuleringar under målen justeras. Återkom till styrelsen.

### **7. Utvärdering Almedalen**

Förutom deltagande i MDU:s seminarium om *framtidens utbildning* bjöd styrelsen in till ett lunchmöte i form av rundabordssamtal med potentiella finansiärer/samverkansaktörer.

#### **Medskick från styrelsen:**

- Mycket bra lunchmöte med inbjudna aktörer! Stort intresse skapades för SHK.
- Får inte gå för lång tid att återkoppla och agera på intresse från dessa aktörer. Bearbeta förslag från Core Team och kommunicera via mejl till styrelsen.

### **8. Övriga frågor**

Passa på att visa upp SHK i olika relevanta sammanhang. Låt styrelsen kliva fram. Exempelvis Kunskapsfesten nästa år.

### **9. Kommande styrelsemöte**

- 26 november kl 09.00 – 12.00, Eskilstuna.

*\* Innan styrelsemötet skedde ett gemensamt möte med styrelse och Core Team samma dag (kl 13 – 14:35, Karlsgatan 2). Här presenterades en nulägesbild; innehåll, genomförande och utvärdering av pilotomgång på Future Impact Champion samt förslaget från kommunikationsdirektörerna i Västerås stad och Eskilstuna kommun. Bilaga 4.*

## **SAMHÄLLSKONTRAKTET**



## Budget och utfall 2022-2025 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 2024-09

Finansiär	Summa 2022-2025
Eskilstuna kommun	20 000 000
Västerås stad	20 000 000
Mälardalens universitet	4 400 000
<b>Delsumma</b>	<b>44 400 000</b>
Överskott från tidigare period	4 150 000
<b>Tillgängligt Totalt</b>	<b>48 550 000</b>

Namn	BUDGET TILLDELADE MEDEL					Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Totalt utfall
	Beslutsår									
	2022	2023	2024	2025	TOTALT					
Övergripande processtöd	2 800 000	2 900 000	2 900 000	-	8 600 000	2 506 744	2 931 269	1 849 992	-	7 288 005
Följeforskning	1 500 000	1 100 000	500 000	-	3 100 000	1 568 781	1 048 187	285 001	-	2 901 969
Event och kommunikation	650 000	500 000	700 000	-	1 850 000	729 298	450 847	490 935	-	1 671 080
Välsmående självständiga äldre		3 300 000	3 500 000	-	6 800 000		2 080 194	1 867 638	-	3 947 832
Alla barn och unga lyckas		3 300 000	3 500 000	-	6 800 000		2 953 728	1 689 816	-	4 643 543
<b>Delsumma</b>		<b>11 100 000</b>	<b>11 100 000</b>		<b>27 150 000</b>	<b>4 804 823</b>	<b>9 464 225</b>	<b>6 183 382</b>		<b>20 452 429</b>
Pilotprojekt och seed money	4 600 000	7 000 000	8 500 000		20 100 000	349 272	111 091	1 502 229	-	1 962 591
Samhällsforum	1 900 000				1 900 000	1 037 366				1 037 366
Samhällslabbet	1 900 000				1 900 000	985 001				985 001
Samhällsakademin	1 900 000				1 900 000	1 066 458				1 066 458
	<b>15 250 000</b>	<b>18 100 000</b>	<b>19 600 000</b>	<b>0</b>	<b>52 950 000</b>	<b>8 242 920</b>	<b>9 575 315</b>	<b>7 685 610</b>	<b>0</b>	<b>25 503 845</b>

## Budget, prognos och utfall 2022-2025 Samhällskontraktet

Styrelsemöte 2024-09

Grundbudget	Budget 2024	Prognos	Utfall per augusti	Differens Budget-Prognos
Övergripande processstöd	2 900 000	2 900 000	1 849 992	0
Följeforskning	500 000	500 000	285 001	0
Event och kommunikation	700 000	700 000	490 935	0
Välmående självständiga äldre	3 500 000	3 500 000	1 867 638	0
Alla barn och unga lyckas	3 500 000	3 500 000	1 689 816	0
<b>Summa</b>	<b>11 100 000</b>	<b>11 100 000</b>	<b>6 183 382</b>	<b>0</b>
Varav OH-kostnader			1 321 972	

Specifikation utfall per augusti 2024	Personal	Drift och konsulter	OH	Summa
Övergripande processstöd	1 337 484	57 764	454 745	1 849 992
Följeforskning	211 941	1 000	72 060	285 001
Event och kommunikation	148 021	292 586	50 327	490 935
Välmående självständiga äldre	920 345	558 682	388 611	1 867 638
Alla barn och unga lyckas	825 110	508 475	356 230	1 689 816
				0
<b>Summa</b>	<b>3 442 902</b>	<b>1 418 508</b>	<b>1 321 972</b>	<b>6 183 382</b>

Pilotprojekt och seed money	Budget 2024	Beslutat 2024
Övergripande utveckling	4 250 000	
<i>FIC</i>		1 200 000
<b>Fokus Välmående äldre</b>		
<i>Måltider och möten</i>		100 000
<i>Service/tjänster</i>		100 000
<i>Civilsamhälle</i>		337 500
<i>Trygghetsläsning</i>		260 000
<b>Fokus Alla barn och unga</b>		
<i>Horizonansökan</i>		1 205
<i>Demokratisk vardagspraktik</i>		864 000
<i>Normförskjutning i skolan</i>		432 000
<i>Samverkan för fler i förskolan</i>		648 000
<i>UVAS: vart, vem, varför</i>		18 500
<i>Portfölj lärande</i>		37 500
<i>Studentcoacher</i>		250 000
Återstående till 2025	4 250 000	
<b>Summa</b>	<b>8 500 000</b>	<b>4 248 705</b>

Uppväxling	Mål 2024	Beslutat 2024
<b>Externa medel</b>	10 000 000	
<i>Sponsring pensionärernas bösso</i>		30 000
<b>Totalt externa medel</b>	10 000 000	30 000
<b>Interna medel</b>		
<i>Processledare forskning och utb.</i>		650 000
<i>Samverkansforskning</i>		175 000
<i>PostDoc 2 st</i>		256 500
<i>Doktorand</i>		132 500
<b>Totalt interna medel</b>		1 214 000
<b>Summa</b>	<b>10 000 000</b>	<b>1 244 000</b>

Forskning per akademi	Budget 2024	Upptecknat 2024	Totalt upptecknat tom 2026
UKK	2 500 000	849 797	849 797
HVV	2 500 000	1 668 616	3 758 903
EST	2 500 000	2 062 409	4 069 958
IDT	2 500 000	1 553 229	3 365 427
<b>Summa</b>	<b>10 000 000</b>	<b>6 134 051</b>	<b>12 044 085</b>

SAMHÄLLSKONTRAKTET 2022 - 2025	Budget 2024	Utfall 31 aug	maj		sept	Differens Budget-Prognos 2
			Prognos 1	Prognos 2	Prognos 3	
Övergripande processtöd	2 900 000	1 849 992	2 900 000	2 900 000		0
Följeforskning	500 000	285 001	500 000	500 000		0
Event och kommunikation	700 000	490 935	700 000	700 000		0
Välmående självständiga äldre	3 500 000	1 867 638	3 500 000	3 500 000		0
Alla barn och unga lyckas	3 500 000	1 689 816	3 500 000	3 500 000		0
<b>Delsumma</b>	<b>11 100 000</b>	<b>6 183 382</b>	<b>11 100 000</b>	<b>11 100 000</b>		0
Pilotprojekt och seed money 2024	8 500 000	1 502 229	4 250 000	4 250 000		-4 250 000
Pilotprojekt och seed money 2025		-	4 250 000	4 250 000		4 250 000
<b>Summa</b>	<b>19 600 000</b>	<b>7 685 610</b>	<b>19 600 000</b>	<b>19 600 000</b>	-	0

## Processledarrapport till styrelsemöte 2024-09-19

Rapporteringen följer logiken utifrån styrelsens övergripande mål. Syftet med rapporten är att effektivisera styrelsemötet och ge styrelsen en kortfattad uppföljning av de övergripande målen.

Beskrivning av samtliga pågående initiativ finns på [www.samhällskontraktet.se](http://www.samhällskontraktet.se).

**Mål 1:** *Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.*

Några highlights:

- I 'Alla barn och unga lyckas' har vi igång 13 olika initiativ och inom Välmående självständiga äldre 7 initiativ som inkluderar forskning, utbildning och praktik på olika sätt. I det senare fokusområdet är det ett flertal initiativ på gång att prioriteras, startas upp samt kopplas samman med redan initierade satsningar i kommunerna. Ett strategiskt lärande sker nu mellan initiativen i båda fokusområdena.
- 'Framtidens äldreboende' har fått en flygande start där dialog genomförts med Kommunala pensionärsrådet. Under vecka 38 genomförs dialoger med civilsamhälle, därefter planeras både inspel från leverantörsdialog, näringsliv, experter och forskare. Genom att knyta workshopen till arbetet med Ängsgårdets nya pilotinitiativ så stärker vi samarbetet med civilsamhället både i närtid och för framtiden.
- Näringslivet tar kliv framåt i innovation och ansvarstagande genom att öppna en seniorrestaurang/"fritidsgård" i en före detta kommunal mötesplats. Studenter från utbildningen Rumslig gestaltning har gett förslag till utformningen och samarbete etablerats med Retuna i Eskilstuna kring möblering
- För att kunna skala upp verksamheten drivs ett medvetet arbete för att bygga kapacitet. Såväl inom som mellan initiativ appliceras ett strukturerat fokus på lärande. Även särskilda utvecklingsatsningar (främst 'Future Impact Champions') stärker individers kompetens inom samhällsinnovation.
- Pilotomgången av ledarskaps- och utvecklingsprogrammet 'Future Impact Champion' är genomförd. Programmet kombinerar teori och praktik i syfte att stärka deltagarnas roll kompetens och förmåga att effektivt kunna leda och stödja transformativa initiativ. Deltagarna som har olika professioner och tillhör olika vetenskapliga discipliner arbetade med egna case samtidigt som de tillsammans utvecklade sin förmåga att leda och driva förnyelsearbete inom komplexa system. Detta genom systemtänkande, innovationsledning, design thinking och förändringsledning. Utvärdering och förslag om nästa steg presenteras 19 sep.

# SAMHÄLLSKONTRAKTET



- Tidigare har det rapporterats tröghet inom 'Välmående och självständiga äldre'. Vi har nu initiativ i båda städerna som sker i partnerskap med fler förvaltningar, det bäddar för en större kraftsamling och medvetenhet - ex Teknik och fastighet, Kultur och fritid, kommunledning. Det finns stort intresse för lärande mellan städerna inom fokusområdet, vilket kan leda till ett första gemensamt initiativ.
- Inom 'Välmående och självständiga äldre' kommer vi under hösten genomföra två publika event för att öka medvetenheten hos befolkningen. 1, Kunskapsfesten, om att arbeta hälsofrämjande 2, Kunskapsdagen, stärka samarbete med Region Västmanland kring att kraftsamla kring framtidens vård och omsorg. Det görs i samarbete med resp. kommun samt relaterade forskare.
- Studenternas handledning av feriepraktikanter i sommar har gått strålande. Nu kommer vi gå vidare och testa att ha två studenter anställda hela året i Västerås stads ungdomsdialog.
- I slutet av 2023 satte Core Team 'Alla barn och unga' ett tydligt fokus på att vi måste jobba framväxande i de olika initiativen. Detta har möjliggjort för initiativen att vara agila och ta tillvara på möjligheter och insikter som kommit allt eftersom.

**Mål 2:** *Samtliga parter upplever att det finns en systematik för innovationsarbetet samt en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.*

- *Ett ramverk för impact* har tagits fram (för att vara tydliga med hur vi skapar och följer upp den impact som sker) samt en *handbok* som skapar robusthet och tydlighet i den operationella verksamheten. Nästa område för verksamhetsutveckling är att utveckla datadrivet arbetssätt och AI kopplat till SHK:s processer. Detta i syfte att stärka erbjudandet och få bättre effektivitet i den operationella verksamheten. Samarbete har etablerats med AI@MDU.
- Viktiga områden att förstärka som kommit upp i lärandemöte över initiativen:
  - stärka kommunens förmåga att arbeta med förändringsledning krävs för att vi ska göra bestående skillnad
  - arbeta med förankring internt (ink. politiken) även när få är involverade i initiativet (för den förändring som initiativen innebär kommer kräva att man ändrar arbetssätt internt på sikt).
  - Öka lärandet mellan städerna - både i sakfrågorna och i arbetssättet (hantera osäkerhet, medborgardialog—>aktion, förnyelse). Mandat och frihet att dela information även under processen.
  - Vissa konflikter/skilda perspektiv på uppdraget har uppstått i några processer, viktigt att behovet av en större förändring är förankrat hos alla involverade medarbetare och deras chefer för att vi ska kunna göra skillnad i våra initiativ.
  - Att bygga förståelse och förmåga för det som inom modellen strategiska triangeln kallas för "Authorizing environments", vilket Karin Axelsson fokuserar sin aktionsbaserade följeforskning på under hösten.
  - Det är väldigt viktigt att Core Team tillsätter initiativägare som har lämpligt mandat och förståelse för ett initiativ samt att de får resurser för att kunna involveras i initiativet.

## SAMHÄLLSKONTRAKTET





- Inom 'Alla barn och unga lyckas' börjar vi se individer hos parterna som kan ta över processledarrollen i olika initiativ och att SHK:s processtöd endast närvarar som strategiskt bollplank. Det har varit ett mål för fokusområdena och det är fantastiskt att se detta börja ske. Gäller individer som varit initiativägare och samtidigt deltagit i Future Impact Champion.

**Mål 3:** *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.*

- Arbetet med kommunikationsstrategi har fått fart. En analys gjordes under senvåren. En grundplatta har tagits fram tillsammans med kommunikationsdirektörerna som styrelsen fattar beslut om 19 september.
- Det har tidigare framförts vikten av intern samverkan och stödresurser kopplat till initiativ, prioriterat kommunikation, som kopplar till initiativägaren. Likväl som fortsatt viktigt att stärka den interna kommunikationen samt lärandet inom och mellan processtöd, Core Team och styrelse, samt inom och mellan initiativ. Detta kommer att hanteras framåt utifrån kommunikationsstrategin.
- Det finns en otydlighet inom MDU gällande SHK:s roll och processer. I dagsläget innebär detta att processtödet får lägga alltför stora resurser på att hantera rykten och antaganden. Det finns en möjlighet att under det kommande året vända denna situation till något mycket positivt.

**Mål 4:** *Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.*

Förändringar processtödet:

- Processledare Linnea Rönquist har flaggat att hon vill gå ner i tid. Bedömningen är att Linnea är otroligt viktig för verksamheten och att hon därför kommer erbjudas ett uppdrag under 2025 som ersätter Marianne under den tid hon studerar på halvtid. Det innebär att ny processledare för 'Alla barn och unga' behöver rekryteras.
- Processledare för forskning och utbildning var ett tvåårigt uppdrag som Eric Svanelöv avslutade efter ett år (för att återgå till forskning, bland annat kopplat till testbädd Zetterberg.) Ersättningsrekrytering behövs, med förslag att förlänga 2025 ut. Då med mer fokus på utbildning och studenter. 50 procent finansieras av Samhällskontraktet och 50 procent av MDU.
- Vi har under sommaren och starten av hösten haft ytterligare studenter engagerade i initiativ – med god framgång.
- Johannes Finnman har börjat sitt ettåriga lektorat som kommer att kombinera processledning, forskning och utmaningsdriven utbildning främst med fokus på Skultuna.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**



- Inom 'Välmående och självständiga äldre' har vi nu så pass många initiativ att vi behöver ta in externa processledare för att växla upp verksamheten ännu mer. Detta ställer även högre krav på samordning internt hos varje part gällande resurser (där har redan uppstått viss konkurrens), kommunikation samt tydlighet i våra gemensamma arbetsätt.

**Mål 5:** *Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.*

- Få utlysningar berör SHK:s nuvarande initiativ och få initiativ inom SHK är mogna nog för att kunna skriva ansökningar. Det innebär att vi tvingas lägga tid på att skriva ansökningar som inte berör de ämnen som Core Team har prioriterat. Detta tar mycket tid och resurser från processtödet som skulle kunna läggas på annat. Båda Core Teamen kommer ta ett gemensamt omtag kring uppväxlingsstrategi, med start 19 sep.
- Utökningen med fyra personer i Core Team från MDU (där nu samtliga akademier är representerade) tillsammans med MDU-initiativen som finansieras av de tvärvetenskapliga medlen har gett en skjuts i arbetet med uppväxling - just nu diskuteras idéer till ansökningar för utlysningar från Forte, Kamprad, Vinnova och Utfallsfonden.
- Nya ansökningar som skickats in inom Välmående självständiga äldre är två ansökningar till Vinnova och Forte (a) volontärers stöd till äldre, b) framtidens vård). Inom 'Alla barn och unga lyckas' har en ansökan till Forte skickats in ökad närvaro och hälsofrämjande arbete i förskolan.
- En lista av samtliga pågående ansökningar presenteras i den ekonomiska redovisningen. Ett antal ansökningar inom båda fokusområdena kommer att skickas in under hösten.

## SAMHÄLLSKONTRAKTET



**SAMHÄLLS  
KONTRAKTET**

# Kommunikationsmål

2024-09

# Samhällskontraktets mål & uppdrag

Samhällskontraktet är ett partnerskap mellan Mälardalens universitet, Västerås stad och Eskilstuna kommun där vi utforskar och hittar lösningar på komplexa samhällsutmaningar tillsammans med andra samhällsaktörer.

## Mål

- Alla barn och unga lyckas
- Välmående och självständiga äldre

## Prioriterade perspektiv

- Partnerskap och samproduktion
- Innovation i offentlig sektor
- Tvärvetenskaplighet
- Utgå från invånaren
- Tillitsskapande
- Proaktiva insatser
- Trygghet
- Digital teknik
- Ökad brukartid

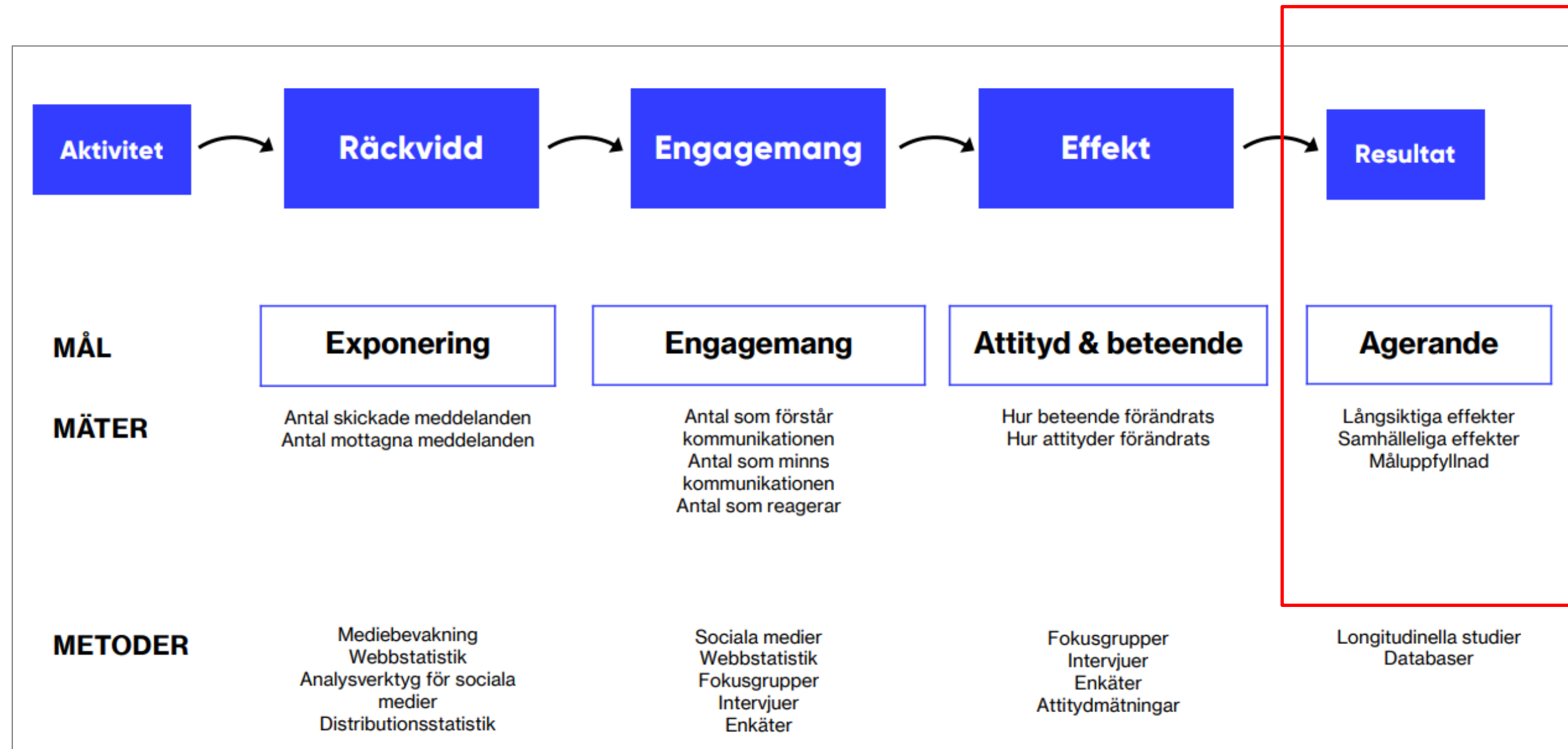
# Utmaningar

- Tre organisationer som har enats om gemensam vision, uppdrag, mål och arbetsformer – men som har delvis olika syften i varför det är viktigt för dem.
- En traditionell bild av ett linjärt kommunikationsarbete som ligger vid sidan av det ordinarie arbetet.
- Att samhällskontraktet ligger separat från den ordinarie kommunikationen i organisationerna.
- Att få tre organisationers kommunikation att stärka varandra.
- Att samverkan tar tid från en slimmad kommunikationsorganisation som redan har svårt att hinna med sitt ordinarie uppdrag.
- Att kommunikationsfunktionen inte har någon koppling till Core team.
- Otydliga roller – vem gör vad: Samhällskontraktet/kommunerna/MDU

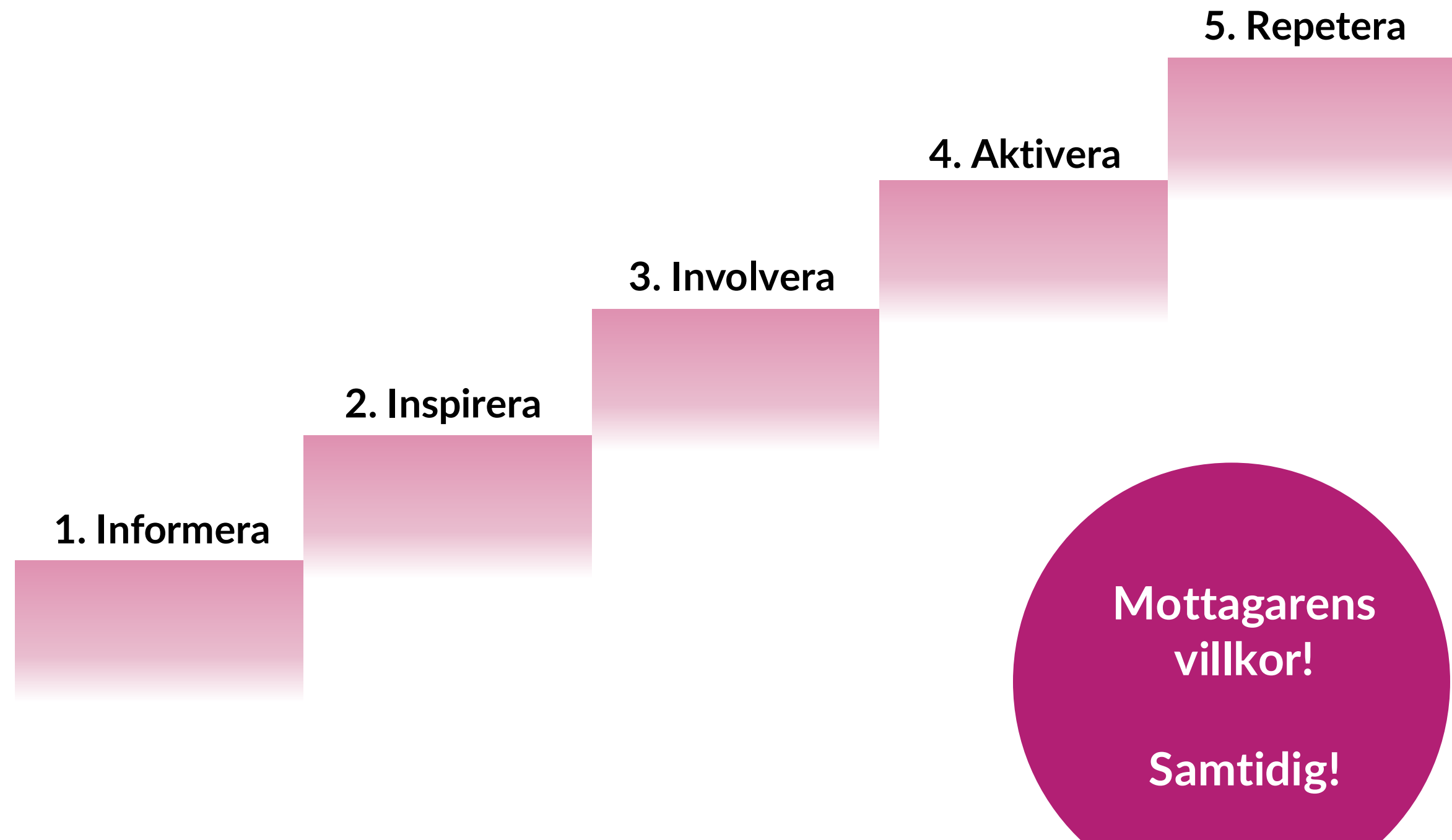
# Inriktning i det fortsatta arbetet

- Gemensamma kommunikationsmål för vårt arbete
- Gemensam berättelse om Samhällskontraktet
- Tydlighet i hur Samhällskontraktet kan användas för att utveckla verksamheterna.
- Fokus på nyttan av Samhällskontraktet för våra invånare och verksamma och hur andra kommuner kan dra nytta av vårt arbete.
- Att få till en process som innebär att kommunikationsansvaret i hög utsträckning flyttas till CoreTeam där kommunikationsplaneringen ska ske utifrån fastställda principer.

# Sätta mål inom kommunikation



# Kommunikationstrappan





# Kommunikationsmål

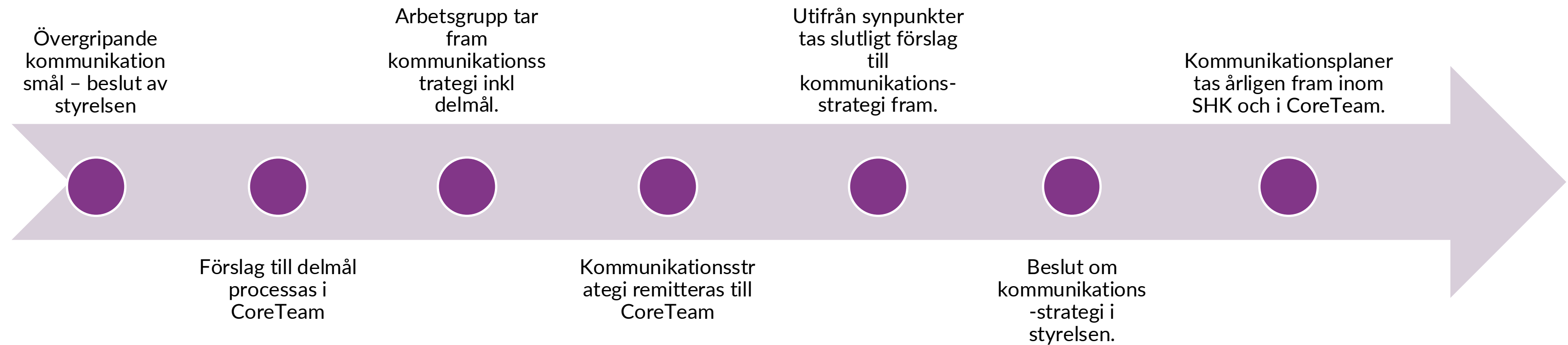
Förslag till process: Vi sätter övergripande kommunikationsmål för hela Samhällskontraktet och därefter delmål för Samhällskontraktet som samarbetsarena samt för de två fokusområdena.

Utifrån det tas en kommunikationsstrategi fram med

- Gemensamma strategier kopplat till tydliga processer
- Gemensamma budskap
- Prioriterade målgrupper
- Huvudsakliga kanaler
- Ansvar och roller

Utifrån den gemensamma kommunikationsstrategin tas tre kommunikationsplaner fram: för Samhällskontraktet och för de två resp CoreTeamen

# Process framåt



# Förslag till övergripande kommunikationsmål

Kommunikation ska bidra till att Samhällskontraktet når sina mål:

## 1. Ökad medvetenhet och förståelse.

Det ska finnas en kännedom och förståelse för Samhällskontraktets bidrag till att utveckla skola, vård och omsorg för att vi ska lyckas i vårt gemensamma förändringsarbete.

## 2. Engagemang och deltagande.

Det ska finnas ett intresse av att använda Samhällskontraktet, delta i våra utvecklingsinitiativ och använda resultatet för att utveckla sina verksamheter.

## 3. Kunskapsutbyte och lärande.

Vi ska uppnå en ökad delning av kunskap och erfarenheter inom Samhällskontraktet men även med Samhällskontraktets partners och andra intresserade, exempelvis andra kommuner och universitet.

## 4. Starka varumärken och trovärdighet.

Genom Samhällskontraktet stärker vi förtroendet för skola, vård och omsorg samt MDU genom att kommunicera de initiativ vi tar och de resultat vi uppnår, där vi tillsammans tar ansvar för att lösa komplexa frågor i samhället som gör skillnad för elever, äldre och invånare.

## Sammanfattning möte med styrelse och Core Team

### Datum & tid:

2024-09-19, kl 13:00 – 14:35

Karlskatan 2, Västerås

### **Närvarande:**

Samhällskontraktets styrelse

Core Team 'Alla barn och unga lyckas'

Core Team 'Välstånd och självständiga äldre'

*Innan styrelsemötet skedde ett gemensamt möte med styrelse och Core Team.*

### **1. Styrelseordförande inleder**

Styrelseordförande Helene Öhrling, stadsdirektör Västerås stad, hälsade alla välkomna.

### **2. Nuläge**

Processledare och verksamhetschef Emma Mossberg presenterade ett nuläge utifrån årets fokus på 1, Uppskalning av verksamheten 2, Tvärvetenskaplig forskning och utmaningsdriven utbildning 3, Kommunikation, lärande och ledarskap

Fyra personer delade sina 'impact stories' av vad deras arbete bidragit till såväl inom forskning och utbildning på MDU, inom olika delar av båda kommunerna samt utveckling av SHK.

- Johannes Finnman, lektor med uppdrag inom forskning, utmaningsdriven utbildning och processledning inom testbädd Skultuna
- Karin Axelsson, följeforskare SHK
- Magnus Minh Gustafsson, förvaltningschef arbetsmarknad och vuxenutbildning
- Per-Inge Hellman, enhetschef hållbarhet, Västerås stad

### **3. Future Impact Champion**

Ylva Wretås presenterade innehåll, genomförande och utvärdering av utvecklings- och ledarskapsprogrammet Future Impact Champion. 17 deltagare, från 13 olika discipliner/verksamhetsområden har gått programmet. Utvärdering genomförd av Christina Johannesson, men mkt gott resultat.

Nu planeras för pilotomgång nummer två, start i februari 2025. Rekryteringsprocess, justeringar och ev breddat deltagande kommer att förankras i Core Team under hösten.

### **4. Kommunikationsstrategi**

Presentation av kommunikationsdirektörer Eva Norberg och Sara Eklind gällande kommunikationsmål och process för att skapa en kommunikationsstrategi för SHK.

**SAMHÄLLSKONTRAKTET**

