

Core Team Möte 'Alla barn och unga lyckas'

Datum: 2024-06-04

Medverkande:

Västerås stad: Maria Lindh, Henric Sjöblom, Per-Inge Hellman
Eskilstuna kommun: Fredrik Karlsson, Magnus Minh Gustavsson
MDU: David Carlsson, Anna Johansson, Maria Harder
Frånvaro: Peter Boudin, Lina Axelsson Khilblom

Agenda:

Uppdateringar
'Authorising Environment'
Portföljen framåt
Nästa steg

Mötesanteckningar

Uppdateringar

Karin delade uppdateringar från senaste styrelsemötet:

- Nu redovisas budgeten i fyra delar (grundfinansiering (11 m), pilotbudget (ackumulerat kapital), tvärvetenskaplig forskning (10 m), uppväxling (mål: 10 m))
- Emma och Per-Inge fick i uppdrag av styrelsen att ha dialog med Länsbildningsförbundet Västmanland gällande nya utbildningsformer/samarbete. Förslaget därifrån kommer gå vidare till CT.
- Gästprofessor till minne av Alva Myrdal återupptas och placeras i Samhällskontraktet. Se bilaga 3 för mer information.
- Future Impact Champion kommer utvärderas efter avslutad pilot i augusti och presenteras för styrelsen i september. Utvärderingen kommer ligga till grund för beslut om fortsättning.
- Verksamhetsberättelsen har godkänts och publiceras på interportalen.
- Kommunikationsstrateg gör just nu en nulägesbild. Kommunikations direktörerna hos varje part involveras och återkommer till styrelsen i september.
- Styrelsen deltar i Almedalen på MDUs seminarium samt lunch med potentiella finansärer.
- Styrelsen skickar signal till Core Team att de önskar fokus på studenter framåt. Använda/erbjuda studenter att delta i olika processer. Gärna med fokus på våra utsatta skolor.

Nulägesbild och uppdateringar om uppväxling går att läsa om i bilaga 1 och 2.

Authorising Environment

Under det senaste mötet önskade Core Team testa att etablera en referensgrupp kopplat till initiativet 'Hålla en demokratisk vardagspraktik' samt att initiativägare i något initiativ erbjuds en mentor.

Mia återkopplade kring erfarenheter av mentorskap.

Initiativet som stod i fokus "Samverkan för fler barn i förskolan" har haft svårt att få fart då den interna arbetsgruppen i Västerås stad inte har tillräckliga resurser. Utifrån detta har behovet av ett mentorskap inte varit stort från initiativägaren. Det skulle på sikt kunna finnas

behov men kanske att ett bollplank med flera olika perspektiv kan vara mer användbart då. Det kan även vara svårt att vara mentor till ett initiativ då stor insikt i arbetet kan behövas.

Övriga Core Team lyfte att de ser att stor insikt i arbetet kanske inte behövs utan att en mentor snarare kan komma med ett utifrån perspektiv. Utifrån egna erfarenheter inom Core Team är en mentor någon som kan vidga förståelsen och våga utmana.

Jämförelser gjordes även med doktorander och hur de både behöver stöd både inifrån och utifrån.

Per-Inge återkopplade kring erfarenheter med referensgrupp.

När vi började titta på möjligheten att etablera en referensgrupp såg vi att det snarare var en styrgrupp som behövdes, då strategiska vägval skulle behöva bedömas utifrån vad som sker i organisationerna som helhet. En styrgrupp kan även möjliggöra en bättre landningsbana i organisationerna samt en bredare förankring.

Vidare diskussion om styrgrupper och hur de hänger ihop med arbetet i Core Team togs aldrig vidare under mötet. I stället föreslog Linnéa följande nästa steg:

- Se över hur varje initiativ har/kan ha en koppling till en intern styrgrupp. Utifrån översynen säkerställa att alla initiativ har en koppling till en styrgrupp. Styrgruppernas roll kopplat till Samhällskontraktets initiativ blir att agera bollplank inför strategiska val, möjliggöra utrymme för arbetet att ta plats samt att förankra arbetet bredare in i organisationen.
- Ta fram förslag och testa mentorskap där en initiativägare får en mentor från en annan organisation. Syftet med mentorn är att stötta initiativägaren i dess utveckling samt initiativets utveckling, genom att komma med ett utifrån perspektiv.

Förslaget godkändes av Core Team.

Portföljen framåt

Linnéa berättade att Core Team nu kommer börja arbeta med hur de önskar att portföljen ser ut 2025. Första steget i det arbetet blir att alla Core Team medlemmar gör en invärlds- och omvärldsanalys i relation till existerande portfölj i Samhällskontraktet. Den görs innan nästa möte 29:e augusti och har fokus på vilka initiativ/komplexa utmaningar de önskar fortsätta driva inom Samhällskontraktet samt potentiella nya.

Nästa steg

- Möte 29:e augusti digitalt
- Testa mentorskap mellan organisationer kopplat till minst ett initiativ
- Se över initiativens koppling till interna styrgrupper
- Invärlds- och omvärldsanalys kopplat till arbetet inom Samhällskontraktet.