

Core Team Möte 'Alla barn och unga lyckas'

Datum: 2024-09-19

Medverkande:

Västerås stad: Maria Lindh, Dietmar Schnieder, Kia Jaeschke Dahlqvist, Per-Inge Hellman

Eskilstuna kommun: Lina Axelsson Khilblom, Malin Skoglund

MDU: David Carlsson, Anna Johansson, Maria Harder

Frånvaro: Henric Sjöblom, Fredrik Karlsson

Agenda:

Uppdateringar

Budget 2025 diskussion och beslut

Att leda inom Samhällskontraktet

Nästa steg

Mötesanteckningar

Uppdateringar

Se bilaga 1 för mötet.

Budget 2025

Den föreslagna budgeten för 2025 (se bilaga 2) godkändes av Core Team.

Kommentarer inför nästa år gällande budgeten och presentationen av budgeten:

- Behöver mer information gällande budgeten och hur den relaterar till tidigare år för att kunna ta bättre beslut.
- Hur vet vi om vi får pang för den budget som spenderas? Kan vi ha en årlig reflektion kring detta för att bättre förstå värdet som skapats eller inte.
- Det handlar om så lite pengar att vi behöver väga hur detaljerat vi vill styra med en mer målriktad styrning i de breda dragen.
- Det finns bra mycket större budget om lönerna för alla de som engagerar sig i olika initiativ skulle räknas in.
- Hur ser vi den externa finansieringen?

Att leda inom Samhällskontraktet

Core Team fick ta del av hur de som har nyckelroller inom initiativen upplever dansen mellan att verka på gränsen av ett tydligt avtalat område för att kunna hitta helt nya vägar (innovation). I presentationen lyftes specifikt behovet av ett kontinuerligt arbete kring att både skapa mandat för arbetet i ett initiativ och att signalera vad som erfars inom ett initiativ. Se bilaga 1.

Utifrån presentationen diskuterade Core Team i mindre grupper vad detta innebär för deras roller i relation till initiativen. Nedan går det att ta del av punkter från diskussionen:

- Det finns alltid motsatser som är i dragkamp inom samverkan.

- SHK har mandat att agera på gränsen av det avtalade utrymmet. Utanför finns det motstånd. Att kunna möta detta är en del av ledarskapet.
- Att mandata handlar om att stärka.
- Gränsen mellan det avtalade och ledarskapet behöver vara porös.
- Det finns dragkamp mellan verksamheter.
- Vilka förutsättningar har Core Team att mandata och signalera?
- Behov av att kontinuerligt träffa initiativen.
- Vad innebär det för Core Team att starta ett arbete i en miljö där det finns andra chefer?
- Vad händer när vissa roller går över i andra roller.
- Vi är långt ifrån initiativen vilket gör det svårt att stötta i en annan form av mandatande och signalerande. Detta stöttande pågår i vissa fall.
- Viktigt att våga prata om spänningar i en grupp.
- Svårt att jobba när linje och samverkan möts.
- Hur ser förankring ut i en verksamhet.
- Kan initiativen hjälpas av att mötas med Core Team? Kan avståndet i mellan minska?
- Behöver tydligare målbild för varje initiativ för att möjliggöra mandatandet.
- Att mandata och signalera behöver vara en agil process med korta avstämningar oftare för att kunna hantera osäkerheten i initiativen.
- Vi behöver kontinuerligt ställa oss frågan, vilket ledarskap behövs nu? Ibland behövs mer detalj än andra gånger.
- Viktigt att vara inlyssnande och ge riktning samtidigt som det finns en öppenhet för att svänga om.
- Kan vi ha principer för vart vi är på väg.
- Styra i stora eller mindre drag.
- Empower de som arbetar i initiativen och ge dem tillit.
- Ofta går de på otrampad mark.

Utifrån diskussionen fick Core Team fortsatt tänka kring vad detta innebär när andra internt styrande sammanhang inom varje organisation kopplas till ett visst initiativ. De tittade även på vilka sammanhang som kan vara aktuella och hur Core Team kan gå till väga för att koppla in dessa sammanhang i arbetet inom Samhällskontraktet. Kartläggning av för initiativen relevanta interna styrande sammanhang påbörjades under juni-augusti, se bilaga 3.

Nästa steg

- Möte november
- Diskutera vidare inom varje organisation hur interna styrsammanhang kan kopplas till olika initiativ inom Samhällskontraktet.