

Verksamhetsplan 2026 – Samhällskontraktet

1. Inledning

Samhällskontraktet är ett partnerskap som ska hantera de komplexa samhällsutmaningar som kräver samverkan och där Samhällskontraktet kan fylla en avgörande funktion som leder till verklig förändring inom gemensamt prioriterade områden. För parterna utgör Samhällskontraktet en viktig arena i en gemensam målsättning att vara ledande i landet på att samverka i linje med universitets vision *Ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid* och motsvarande målsättningar i Eskilstuna kommun och Västerås stad.

2. Vision, mission, fokusområden och prioriterade perspektiv

Vision - målet vi strävar mot och fungerar som vår kompass

Ett tryggt och hållbart samhälle präglad av tillit där du som invånare känner dig inkluderad och ges förutsättningar att uppnå din fulla potential genom hela livet.

Mission – beskriver hur vi arbetar för att nå visionen

Tillsammans möta komplexa samhällsutmaningar, skapa lärande, sprida kunskap och insikter genom målmedveten och innovativ samproduktion mellan Samhällskontraktets parter, invånare, civilsamhälle och näringsliv.

Fokusområden – hjälper oss att fokusera och formulera en gemensam riktning och gemensamma mål.

Fokusområde – Alla barn och unga lyckas

Samhällskontraktet ska bidra till förbättrade skolresultat, hälsa, välbefinnande och trygghet samt ökad nutidstro. Det gör vi genom att fokusera på att alla barn och unga oavsett bland annat kön, bakgrund och stadsdel medskapar sina sammanhang, har hållbara och hälsosamma vuxenrelationer samt utmanas i sitt lärande och stöds i sin prestation.

Fokusområde – Välmående och självständiga äldre

Samhällskontraktet ska bidra till att kommunernas äldre invånare oavsett kön och bakgrund upplever ökad hälsa, aktivitet, delaktighet, självständighet samt trygghet i sina liv.

3. Missionsorienterat innovationsarbete

För att hantera de samhällsutmaningar som parterna prioriterat inom ramen för Samhällskontraktet kommer det att krävas förändringar på systemnivå. Samhällskontraktet integrerar utbildning, forskning och praktik för att skapa lokal systemförändring genom att arbeta utifrån ett missionsinriktat angreppssätt. Angreppssättet sätter fokus på komplexitet

och kräver sektorsöverskridande och branschöverskridande samarbeten. Målet ska ha effekt på samhället och vara relevant för en stor del av befolkningen. Vi kallar det för samhällsmål.

Samhällsmål och systemiska portföljer

Utifrån identifierade utmaningar inom fokusområdena skapas en gemensam förståelse för komplexiteten mellan professioner och olika aktörer. Utifrån den kunskapen har gemensamma samhällsmål tagits fram. Målen ligger som grund för systemiska portföljer av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ som skapar riktning mot målen.

4. Verksamhetsmål och aktiviteter 2026

I. Samtliga parter upplever att verksamheten inom Samhällskontraktet har bidragit till utveckling och innovation utifrån respektive parts behov och identifierade samhällsutmaningar inom de båda fokusområdena.

Aktiviteter

- 2026 fortsätter verksamheten och dess effekter utvecklas genom integration av utbildnings-, forsknings- och innovationsinitiativ. Initiativen initieras och genomförs inom ramen för de två portföljer som prioriteras av Core Team.
- Fokus på lärande som bygger förmåga hos individer och kapacitet i systemet för att skapa förändring och önskad impact.
- Utmaningsdriven utbildning och tvärvetenskaplig forskning fortsätter att utvecklas utifrån prioriterade utmaningar i Core Team.
- Pilotomgångarna av Utvecklingsprogrammet utvärderas och fortsättning beslutas av styrelsen. Syfte är att bygga en kritisk massa hos parterna med förmåga och ledarskap att kunna driva och leda förändring i komplexitet. Vi fortsätter bygga ett nätverk för personer som gått programmet samt deltagare i olika initiativ.
- Under året kommer verksamheten utvecklas utifrån ett datadrivet arbetssätt och AI för att stärka erbjudandet och effektivisera den operativa verksamheten bland annat genom samarbete med AI@mdu.

II. Samtliga parter upplever att det finns en god systematik för att skapa lokal systemförändring genom att arbeta utifrån ett missionsinriktat angreppssätt. Därtill en väl fungerande styrning, ledning och uppföljning av verksamheten i Samhällskontraktet.

Aktiviteter:

- Core Team leder och prioriterar innehåll i respektive portfölj, utvecklar och resurssätter samt implementerar uppföljning av denna.
- Förra avtalsperiodens utvärdering och löpande följeforskning hanteras i en fördjupad lärandeprocess från nov 2025 – maj 2026 som drar ut nästa horisont för SHK. Utveckling/förändring av styrning, ledning och uppföljning samt operativa arbetssätt sker först efter att lärandeprocessen är avklarad.

III. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig kommunikation för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- 2025 års beslutade kommunikationsstrategi leder fortsatt riktningen för kommunikationsarbetet.
- Arbetsgruppen bestående av kommunikationsstrateger från parterna är fortsatt aktiverad för gemensamt kommunikationsarbete.
- Styrelsen och Core Team identifierar arenor att synas och delta i.

IV. Samtliga parter upplever att det finns en väl fungerande och ändamålsenlig bemanning för Samhällskontraktets verksamhet.

Aktiviteter:

- Säkerställa att rätt kompetenser och övriga resurser tillgängliggörs för Samhällskontraktets verksamhet från parterna. Forskare, lärare och praktiker som ingår i initiativ blir en del av Samhällskontraktet och bidrar till lärande och utveckling.
- Skapa samarbeten med aktörer där identifierad expertis, kompetens och resurser för Samhällskontraktets initiativ finns.
- Studenter engageras på flera olika sätt. Bland annat genom att utmaningar från Samhällskontraktet används som case (fallstudier) i kurser inom olika utbildningar, att de blir fokus för ex-jobb samt att vi skapar mikro-jobb (amanuenser) för studenter.
- Tydlighet i förväntan, förankring och återrapportering på de deltagare som går in i initiativ.
- Tydliggöra att den gemensamma resursen – processtödet – inte verkar på uppdrag av någon enskild part utan har i uppdrag att säkerställa Samhällskontraktets övergripande uppdrag och helhet. Varje part ansvarar samtidigt för att den egna verksamheten är förankrad, prioriterad och aktivt bidrar till samt integreras i Samhällskontraktets arbete.

V. Samhällskontraktet har som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 Mkr.

Aktiviteter:

- Uppväxling sker utifrån identifierade behov och önskade effekter.
- Fortsätta säkra forskningsfinansiering av 10 miljoner från MDU samt säkra uppväxling av satsningen.

Uppföljning

Uppföljning av mål 1 – 5 sker i styrelsen, Core Team och i processtödet.

Gemensamma resurser i Samhällskontraktet

- 100 % processledare verksamhetschef
- 100 % processledare innovation och design
- 100 % processledare innovation och design
- 100 % biträdande processledare
- 15 % projektkontrakt/ekonomiconroller

Budget 2026

Övergripande processtöd	2 900 000
Processledning, bitr. processledning, projektkonom (varav lön ink OH 2 700 000).	
Övrigt	500 000
(tidigare följeforskning)	
Välmående självständiga äldre	3 500 000
Processledning av fokusområdet (varav lön ink OH 1 800 000).	
Portfölj av initiativ	
<i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
Alla barn och unga lyckas	3 500 000
Processledning av fokusområdet (varav lön ink OH 1 700 000).	
Portfölj av initiativ	
<i>Bryts ner och prioriteras av Core Team</i>	
Event, kommunikation, digitala verktyg, amanuenser	700 000
Svarar mot behov prioriterade av styrelse och Core Team	
<u>TOTALT</u>	<u>11 100 000</u>
Finansiering 2025 (5 m/kommun, 1,1 m MDU)	<u>11 100 000</u>
<u>Akkumulerat kapital</u>	372 000
Pilotprojekt och seedmoney	
Finansiering 2025 Tvärvetenskaplig forskning (MDU)	10 000 000

**Utöver finansiering från parterna har SHK som mål att växla upp befintlig finansiering med minst 10 mkr per år.*